



TORSDAGEN DEN 13 APRIL 2017 KL. 10:00 | ZÜRICH
FREDAG 21 APRIL KL 10.00 | VÄSTERÅS

Inbjudan till årsstämma i ABB Ltd, Zürich och informationsmöte i Västerås

Invitation to the Annual General Meeting of ABB Ltd on April 13, 2017 at 10.00 a.m. in Zurich, Switzerland, and/or Information meeting in Västerås, Sweden, on April 21, 2017 at 10.00 am.

This invitation, in Swedish, has been distributed to all registered shareholders at Euroclear Sweden (former VPC). For an English version, visit our website: www.abb.com/investorrelations or phone: +46 21 34 01 40

Informationsmöte i Sverige

Informationsmöte för ABB:s aktieägare, Västerås fredag 21 april kl 10.00

Aktieägare i Sverige är välkomna att delta, förutom i årsstämman i Zürich, i ett informationsmöte i Västerås fredagen 21 april klockan 10.00. ABB:s koncernledning representeras av Bernhard Jucker, chef för Region Europa. Dörrarna öppnas för registrering och inpassering klockan 09.00.

Anmälan till informationsmötet i Sverige görs på samma svarsblankett som för anmälan och röstning till årsstämman i Zürich. Använd bifogat svarskuvert.

Informationsmöte i Västerås

Plats:	Aros Congress Center, Mungatan 7, Västerås
09.00–10.00	Dörrarna öppnas för registrering och inpassering. Kaffe serveras.
10.00–12.10	Informationsmöte för svenska aktieägare
12.10–13.00	Enklare förtäring

Praktisk information

Aros Congress Center ligger centralt i Västerås, intill p-huset Punkt och på kort promenadavstånd från centralstationen. Deltagare som anländer med bil rekommenderas parkera i p-huset Punkt eller p-huset Östermalm.

Program

Mötets öppnande

Suzanne Lagerholm, Kommunikationschef, ABB Sverige

Resultat ABB-koncernen 2016, strategi 2017 Next Level och framåt

Bernhard Jucker, ansvarig för Region Europa och medlem av ABB:s koncernledning

ABB i Sverige – 2016 och 2017

Johan Söderström, VD ABB Sverige

Frågor och svar

Aktieägarna bereds tillfälle att ställa frågor till ledningen. Moderator: Suzanne Lagerholm, Kommunikationschef ABB Sverige

En revolutionerande energiomställning

- Niklas Persson global chef, HVDC, Division Power Grids
- Pia Brandtgärde Linder, Affärsområdeschef för High Voltage Products, Norra Europa
- Nuria Criado-Alvarez, Line manager Software integration HVDC

Den fjärde industriella revolutionen

- Robert Larsson, chef Division Robotics and Motion Sverige
- Björn Jonsson, chef Division Industrial Automation Sverige
- Anna Mhlzen, projektledare, Control Technologies

Mötet avslutas och lättare förtäring serveras

Vi hälsar våra aktieägare hjärtligt välkomna!



Inbjudan

Ni inbjuds härmed till årsstämman för ABB Ltd som hålls torsdagen den 13 april 2017 kl 10:00 (dörrarna öppnas kl. 08:30) i Messe Zürich hall, Wallisellenstrasse 49 i Zürich-Oerlikon, Schweiz.

Vi bjuder på frukost före stämman.

Brev från ordföranden

Kära aktieägare,

När vi skriver det här brevet inser vi att 2016 har varit ett historiskt år – både för ABB och för världen i stort. ABB levererade under 2016 ett solitt resultat och vi gjorde stadiga framsteg i processen med att transformera företaget till en mer rationaliserad, kundorienterad ledare inom digital teknik. Året innehöll flera givande ögonblick och ABB förtjänade sin del av framgång.

På den makro-ekonomiska fronten dök extraordinära geopolitiska krafter upp och utmanade etablerade ordningar och skapade förvirring inom efterkrigsvärldens ekonomiska struktur. I efterdyningarna av den här turbulensen insåg vi att resan framåt för en stor multinationell organisation som ABB kräver en genomtänkt och hänsynsfull styrning. Samtidigt kan vi tydligt se värdet av en modig vision när vi investerar i nya sätt att göra mer för våra kunder, partners och anställda – och fortsätter att stödja tillväxten på marknaderna och på de platser där ABB verkar runt om i världen.

För att bibehålla ledningen måste teknikföretag ständigt vara uppmärksamma på förändringar i det teknologiska landskapet och anpassa sig för att kunna dra nytta av de senaste trenderna – ofta säger man att man måste se framtiden först. I egenskap av ett företag som kan blicka tillbaka på en 125 år lång historia har ABB på ett framgångsrikt sätt lärt sig att hålla jämna steg med de senaste teknologierna. Idag ser ABB två simultana utvecklingar som kommer att styra vår strategi framöver – energiomvandlingen och den fjärde industriella revolutionen.

Energiomvandlingen

De ekonomiska förutsättningarna för elproduktion, -överföring, -distribution och -konsumtion har förändrats dramatiskt under de senaste två årtiondena, i första hand på grund av ekonomiskt genomförbara förnybara energikällor som sol- och vindkraft. Det som tidigare var en enkel, linjär process för elproduktion-transmission-konsumtion har blivit ett väsentligt mer komplicerat system. Tidigare genererades elektricitet i form av växelström via en turbin som använde fossila bränslen eller vattenkraft. Denna elektricitet överfördes vanligen via kraftledningar över ett avstånd på två-tre mil, för det mesta efter att den transformerats till en högre spänningsnivå

för att undvika förluster. Slutligen nedtransformerades elektriciteten med hjälp av transformatorer i närheten av konsumtionsplatsen, för användning i hushåll och industrier.

Idag är situationen betydligt mer komplex. Elektricitet genereras inte bara av stora konventionella kraftverk utan även av utspridda solcellspaneler och vindkraftverk. Många hus har solcellspaneler med batterilagring och har i praktiken förvandlats till minikraftverk. Soliga dagar genererar de mer elektricitet än vad de själva behöver använda och kan förse det lokala nätet med energi. I länder som Tyskland ser vi vissa dagar en negativ prissättning när solen skiner – en utveckling som få kunde förutse för fem år sedan.

Det andra problemet med elektricitet från förnybara energikällor är att den ofta genereras i stora områden långt ifrån där den konsumeras. Till exempel skickar vindkraftparker i Nordsjön och solcellspaneler i Atacamaöknen energi till europeiska respektive sydamerikanska städer. Högspänd likström (HVDC), teknik som ABB banade väg för, kan överföra den här distribuerade energin i stor skala med låga förluster. Med sin programvara och digitala teknologi är koncernen nu ledande inom HVDC och möjliggör och optimerar nationella nät i Nordamerika, Sydamerika, Europa och Asien.

Några ABB-höjdpunkter från energiomvandlingen under 2016:

- Vi arbetar tillsammans med våra kunder för att förse alla på jorden med förmånen att ha tillgång till elektricitet, då enligt Världsbanken mer än 1,2 miljarder människor fortfarande saknar sådan tillgång. Bara under den sista månaden 2016 tog ABB emot beställningar värda mer än 840 miljoner USD för att förse hundratal miljoner människor i Indien och Brasilien med HVDC-kraft. Vår mikro-nätsteknik – som kan tillhandahålla fristående kraftproduktion i avlägsna områden eller integrera förnybara energikällor som sol, vind och vattenkraft i existerande kraftnät – påskynar den mänskliga utvecklingen i Afrika söder om Sahara och i Asien, bland andra regioner.
- De högeffektiva ventilations- och elektrifieringssystemen som ABB levererade till den nya Gotthardtunneln under Alperna, världens längsta järnvägstunnel, definierar den nuvarande ledande tekniken när det gäller stora infrastrukturprojekt.
- ABB:s samarbete med Solar Impulse 2, som i juli förra året genomförde den första jorden runt-flygningen med ett flygplan drivet av enbart solenergi, symboliserar vårt engagemang för att tänja på gränserna när det gäller att tillhandahålla tillräckligt med tillförlitlig, effektiv energi för att driva världen utan att förbruka planeten jorden.

- Ett annat mindre exempel är att vår snabbbladdningsteknik gör det möjligt att ladda de utsläppsfria elbussarna, som förbinder flygplatsen i Geneve med stadens förorter, på bara 15–20 sekunder.

Med vårt starka arv inom elkraftteknik och vår närvaro på de globala marknaderna är det riktigt att säga att där det finns elektricitet har ABB förmodligen varit med och utfört arbete. Idag gör ABB smartare, grönare elnät möjliga för hela världen och är en ledande global aktör i stora utbyggnationer av infrastruktur på energiområdet. Vi kommer att fortsätta att investera i den här marknaden och i relaterade teknologier.

Den fjärde industriella revolutionen

Digital teknik och uppkopplingsmöjligheterna har förändrat världen. Tillverkning utvecklas allt eftersom digitalisering och uppkoppling förändrar maskiner och fabriker över hela världen. Den här sammankopplingen mellan den digitala världen och maskiner där Internet möter produktion brukar vi kalla den fjärde industriella revolutionen.

Tänkesättet och affärsmodellen som tillverkare kommer att behöva tillämpa för att vara framgångsrika i framtiden kommer att vara annorlunda. För det första kommer det att finnas ett större behov av den typ av industriella digitala tjänster som ABB bygger idag. I slutet av det här årtiondet kommer fler än 20 miljarder enheter att vara anslutna till Internet – och den siffran omfattar inte datorer eller smartphones. Dataflödet som dessa anslutna

enheter genererar kommer att vara en källa rik på ”business intelligence”. Det finns en enorm möjlighet i att analysera dessa data och applicera de resulterande digitala insikterna på maskiner och system för att göra dem mer effektiva, kraftfulla och tillförlitliga.

Automation, robotteknik, artificiell intelligens och maskininlärning har återuppväckt rädslan för att jobb försvinner. Vi ser ett betydande behov av ansvarsfullt ledarskap idag inom den privata sektorn, hos politiker och i den akademiska världen – och på ABB jobbar vi på att göra vår del. Vår ståndpunkt är att arbetsmarknaden kan komma att förändras fundamentalt på grund av digital teknik – men vi kommer aldrig att få brist på arbete. I framtiden kommer det i synnerhet att finnas ett ökat behov av programvarudifferentierade tjänster.

ABB började redan för ett antal år sedan att flytta sitt verksamhetsfokus från att sälja ren hårdvara till att erbjuda digitala tjänster och programvaror. Ett bra exempel på vår framgångsrika förändring är vår robotverksamhet. Tidigare sålde vi bara enskilda robotar – robotar per kilogram om man så vill. Idag är våra robotar konstruerade för att lösa affärsproblem. Det är en lösningorienterad ansats som levererar det kunderna behöver. Varje robot som en kund köper kan införlivas i ett nätverk och skicka data till ett centralt övervakningssystem. Sammanförd data från tusentals robotar gör att vi kan utveckla de bästa praktiska lösningarna som exempelvis den mest effektiva och produktiva armrörelsen. Vi kan sedan dela med oss av

våra insikter till alla anslutna robotar via nätverksbunden programvara.

Några viktiga händelser från den fjärde industriella revolutionen under 2016:

- ABB lanserade under 2016 sin smarta sensor som kan anslutas till de hundratal miljoner elmotorer som nu används över hela världen. Den ansluter motorerna till "Internet of Things" via molnbaserad programvara för att möjliggöra transkontinental industriell digitalisering. ABB:s nya sensor reducerar motorers stilleståndstid med 70 procent, förlänger deras livslängd med 30 procent och reducerar energianvändningen med upp till 10 procent – vilket potentiellt sparar en energimängd motsvarande 100 stora kraftverks produktion.
- Vi är ledande inom industrin när det gäller "co-bots", kollaborativa robotar som arbetar tillsammans med – och inte istället för – människor för att förbättra säkerhet, främja produktiviteten och befria människor från obehagligt, farligt arbete i gruvor och fabriker så att de i stället kan utföra mer värdefullt och givande arbete. Våra robotar använder maskininlärning och artificiell intelligens och klarar uppgifter som att lösa Rubiks kub på några sekunder. Under 2016 fick ABB:s YuMi kollaborativa robot priset "Invention and Entrepreneurship in Robotics and Automation Award" på Automatica, den ledande mässan för robotteknik och automation.

För att dra nytta av de senaste utvecklingarna på marknaden och för att bättre kunna serva kunderna har ABB förändrat sin divisionsstruktur till fyra marknadsledande divisioner: Electrification Products, Robotics and Motion, Industrial Automation och Power Grids. Divisionerna kommer att fungera som entreprenörsenheter inom ABB och kommer att dra nytta av försäljningssamarbeten inom regioner och länder, samt av det koncernomspännande digitala utbudet; ABB:s ledande "G&A"-struktur och -kostnader; gemensam administration av "Supply Management"; och "Corporate Research". ABB kommer att fortsätta att stärka sina divisioner genom en aktiv portföljhantering. Detta omfattar att fortsätta med strategiska öknings, omvandling av företagsmodeller och anpassning av icke kärnverksamheter och partnerskap.

Finansiella höjdpunkter

ABB levererade tillfredsställande resultat under 2016 och avslutade året i ett solitt finansiellt läge och har levererat konsekventa marginalförbättringar och har ytterligare stärkt sin förmåga att generera kontanta medel.

Finansiella höjdpunkter för hela året 2016:

- Orderingången sjönk till 33,4 miljarder USD
- Intäkterna på en jämförbar basis var stabila på 33,8 miljarder USD
- Operativ EBITA-marginal ökade med 50 punkter
- Grundläggande vinst per aktie ökade med 2 procent och rörelseresultat per aktie var 4 procent högre (konstant valuta)
- Fritt kassaflöde ökade till 3,1 miljarder USD, 161 % av nettovinsten.

Ledningen har fokuserat på att driva företaget med disciplin och har upprätthållit sitt engagemang för att generera värde för aktieägarna. Ihållande geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet i USA och EU under 2016 föranledde kunder till att inta ett "vänta och se"-synsätt avseende investeringar i stora infrastrukturprojekt. Samtidigt som ABB arbetade med att vässa och fokusera våra erbjudanden inom olika industrigrenar användes den här perioden med global osäkerhet till att stärka verksamheten. Vårt produktivetsprogram inom tjänstemannasektorn överträffade förväntningarna och gjorde att företaget ökade målet för kostnadsreduceringar med 30 procent och sparade 1,3 miljarder USD.

ABB:s stående effektivitetsprogram fortsatte att ge besparingar motsvarande 3–5 procent av försäljningskostnaderna varje år och dess 1 000 dagars rörelsekapitalprogram ligger på rätt kurs för att frigöra upp till 2 miljarder USD i slutet av 2017. Företagets fokus på operationell excellens kommer att fortsätta under 2017. Vår ambition är att flytta från initiativdriven optimering, vilken har varit nödvändig under de senaste två åren, till en industri-ledande modell.

Under 2016 genomförde vi en omfattande strategisk portföljgranskning för divisionen Power Grids. Vi lyssnade noga på alla intressenter och övervägde alla synpunkter på hur vi kan skapa maximalt värde för ABB:s aktieägare. I oktober tillkännagav vi att divisionen Power Grids skulle fortsätta sin förändring under ABB:s ägarskap och på så sätt kan den här verksamheten frigöra det mesta värdet för aktieägare, kunder och anställda. Utsikterna för energi- och nätbolagen förbättras. Indien och Kina gör stora investeringar på energiinfrastruktur och Power Grids kommer att tjäna på detta. Dessutom är förändringarna som sker genom energiomvandlingen och den fjärde industriella revolutionen bra för Power Grids eftersom större efterfrågan på HVDC- och andra ABB-produkter skapas, som mjukvarusystem för energibolag som övervakar tillståndet hos tillgångarna digitalt.

Vi har ökat ABB:s målintervall för den operativa EBITA-marginalen för Power Grids med 200 punkter från 10 till 14 procent, effektivt från 2018, för att spegla ledningens förtroende för divisionens framtid. För ABB som helhet bekräftade vi ånyo våra finansiella mål för perioden 2015–2020.

Utifrån ABB:s starka finansiella position planerar företaget ge mer avkastning till er med ett nytt återköpsprogram för aktier på upp till 3 miljarder USD från 2017 fram till och med 2019.

Dessutom föreslår styrelsen att öka utdelningen till 0,76 CHF per aktie vid årsstämman 2017. Detta ligger i linje med utdelningspolicyn om en stadigt ökande utdelning som ABB:s ledning har angett som en del av företagets strategi Next Level.

Under de senaste tre åren har ABB återbetalat 8,7 miljarder USD till sina aktieägare i form av aktieutdelning och aktieåterköp.

En mycket olycklig utveckling var att ABB upptäckte ett sofistikerat kriminellt upplägg innebärandes en betydande förskring av medel i sitt sydkoreanska dotterbolag. Bolaget inledde omedelbart en grundlig utredning, involverande interna och externa parter, vilken framskrider väl. Bolaget har kontrollerat och återbekräftat saldon på sina globala bankkonton och kan bekräfta att denna situation är begränsad till Sydkorea. ABB har nolltolerans avseende oetiskt beteende och håller högsta standard när det gäller integritet och affärsetik. Vi har påbörjat implementering av disciplinära åtgärder och fortsätter

med detta när det är påkallat. På grund av utredningen var ABB tvunget att senare lägga publiceringen av sin årsredovisning för 2016.

ABB:s digitala fokus

Både energiomvandlingen och den fjärde industriella revolutionen skapar nya affärsmöjligheter och med dem nya affärsmodeller. Dessa parallella revolutioner är en bra plattform för företaget att stärka sin ledande ställning på en konkurrensutsatt global marknad genom mjukvaror och tjänster för våra kunder inom energi, allmännyttiga företag, transport och infrastruktur.

Företaget tar ett stort steg inom digitala lösningar med lanseringen av ABB Ability. ABB Ability för samman hela vår portfölj med digitala lösningar och tjänster och gör dem helt tillgängliga och anpassningsbara för alla våra kunder.

Att koppla samman saker, tjänster och människor digitalt – det så kallade Internet of Things, Services and People – är en bas för dataanalyser, främjar produktivitet och säkerhet, höjer tillförlitlighet och sparar energi och kostnader. Med tanke på storleken på ABB:s installerade bas på Internet of Things, Services and People – 70 miljoner anslutna enheter och 70 000 styrsystem spridda över ett stort antal industrigrenar – ser vi potentialen att stärka vår position som en pålitlig partner för våra kunder när energirevolutionen och den fjärde industriella revolutionen fortgår, eftersom våra kunder redan känner oss och litar på att vi levererar rätt tekniska lösningar.

Vi har utsett en erfaren Chief Digital Officer och har skapat en central, digital organisation avsedd att utveckla och leverera digitala lösningar för alla våra marknader på en global nivå tillsammans med vår affärsverksamhet. Företaget är mitt i processen med att integrera digitala lösningar och digital teknologi i alla ABB:s framtida produkter, system, tjänster och affärsmodeller.

Stärkt ledarskap

2016 förstärkte ABB sitt ledningsteam för att driva och stödja koncernens pågående förändring. Förutom nytt ledarskap inom Discrete Automation and Motion-divisionen (DM) och utnämmandet av en ny ekonomischef (CFO), utökades ABB:s styrelse med fyra nya styrelseledamöter som valdes vid företagets senaste årsstämma. Dessa nya medlemmar bidrar med värdefull expertis inom digitalisering, mjukvara, ekonomi, forskning och utveckling, teknologi och tillverkning. Med dessa nytillskott består ABB:s styrelse nu av ledamöter från tio länder och representerar ett brett spektrum av industrigrenar.

Utsikter för det kommande året

Geopolitiska osäkerheter håller i sig och marknadsprognosen för 2017 fortsätter att vara utmanande. Det är viktigt att notera att när ABB identifierar en marknadsmöjlighet inom en industrigren eller ett geografiskt område så sker vårt engagemang utifrån ett långsiktigt perspektiv. Osäkerheten under 2016 avskräckte oss inte från att fortsätta förändringen inom hela koncernen eller från att initiera ett nytt vitalt fokus på digitalisering och kunder. Vi fortsätter att investera stort i forskning och utveckling samt innovation för att bibehålla vårt tekniska ledarskap. Med växande slagkraft över ABB:s fyra rationaliserade entreprenöriella verksamheter kommer företaget att rikta in sig på kundernas behov under energiomvandlingen och den fjärde industriella revolutionen på ett fokuserat och engagerat sätt, med digitala lösningar, tjänster och produkter som verkligen löser kundernas problem.

Sammanfattning

Den världsomspännande marknaden är krävande men samtidigt lovande med möjligheter när energiomvandlingen och den fjärde industriella revolutionen fortsätter att accelerera den globala förändringen. Vår accelererande omvandling under 2016 och in på det nya året gör oss säkra på att ABB har den verksamhetsportfölj och det ledningsteam som krävs för att skapa högre värde för våra kunder, aktieägare och medarbetare.

Utan våra hängivna och outtröttliga medarbetare skulle ABB inte existera och deras engagemang och hårda arbete är och förblir avgörande för våra framgångar. Vi vill tacka dem för deras engagemang och prestationer under det gångna året. På samma sätt gör det fortsatta stödet från ABB:s kunder och partners företagets framgång möjlig. Slutligen är det varaktiga stödet som ni, ABB:s aktieägare, har gett företaget grunden på vilken det här företaget har byggts upp.

Vi är hedrade över att få leda den här koncernen och vet att det är ett fortsatt spännande och hårt arbete som krävs för att uppnå ABB:s fulla potential. Idag är ABB energifyllt och fokuserat på framtidens möjligheter för våra kunder och partners. Let´s write the future. Together.

Med vänlig hälsning



Peter Voser
Ordförande

Dagordning och styrelsens förslag

1. Godkännande av årsredovisning, koncernbokslut och årsbokslut för 2016

Förslag

Styrelsen **föreslår** att årsredovisning, koncernbokslut och årsbokslut för 2016 godkänns.

Förklaring

Årsredovisningen, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2016 hålls tillgängliga för aktieägarna på ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, 721 83 Västerås. De finns även tillgängliga elektroniskt på www.abb.com/agm.

2. Rådgivande omröstning avseende ersättningsrapporten för 2016

Förslag

Styrelsen **föreslår** att ersättningsrapporten som redovisas i årsredovisningen godkänns (icke bindande, rådgivande omröstning).

Förklaring

Ersättningsrapporten i årsredovisningen beskriver principerna som ligger till grund för ersättning till styrelse och koncernledning samt redovisar de belopp som har betalats till medlemmarna i dessa under 2016. Ersättningsrapporten för 2016 hålls tillgänglig för aktieägare vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, 721 83 Västerås. Den finns också tillgänglig elektroniskt på www.abb.com/agm.

3. Ansvarsfrihet för styrelse och ledning

Förslag

Styrelsen **föreslår** att styrelsen och ledningen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2016.

4. Fördelning av vinstmedel

Förslag

Nettovinst 2016	CHF	1924 811 402
Balanserade vinstmedel från föregående år	CHF	8 621 575 976
Indragning av återköpta aktier	CHF	(1 293 703 552)
Totalt för årsstämman disponibla vinstmedel	CHF	9 252 683 826

Styrelsen **föreslår** att utdelning till aktieägarna av disponibla vinstmedel sker till ett belopp om 0.76 CHF brutto per registrerad aktie. Beräknat utifrån det totala antalet utfärdade aktier, som uppgår till 2 214 743 264, motsvarar detta ett belopp om maximalt 1 683 204 880,64 CHF.

Första handelsdagen för notering utan utdelning förväntas bli den 19 april 2017, och utbetalningsdag i Schweiz förväntas bli den 21 april 2017. Den schweiziska källskatten på 35 procent kommer att dras av från bruttoutdelningsbeloppet.

Återstående belopp av disponibla vinstmedel överförs i ny räkning.

Vid beslut om utdelning ska bolagsstämman beakta att ABB Ltd inte kommer att ge utdelning på aktier som deltar i utdelningsförfarandet enligt artikel 8 i bolagsordningen och inte på egna aktier som innehas av företaget och dess dotterbolag.

Aktieägare som är bosatta i Sverige och deltar i utdelningsförfarandet som anges i föregående stycket ovan erhåller ett belopp i svenska kronor från ABB Norden Holding AB som motsvarar utdelningen som beslutas för en aktie i ABB Ltd, utan avdrag för schweizisk källskatt. Detta belopp ska emellertid beskattas enligt svensk lag.

5. Aktiekapitalminskning genom indragning av aktier som köpts tillbaka i återköpsprogrammet

Förslag

Styrelsen **föreslår**:

- att aktiekapitalet om 265 769 191,68 CHF minskas med 5 591 400,00 CHF till 260 177 791,68 CHF genom indragning av 46 595 000 aktier, med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie, som bolaget köpte tillbaka i det återköpsprogram som tillkännagavs i september 2014;
- att bekräfta som ett resultat av revisionsberättelsen, att fordringsägarnas krav täcks till fullo oaktat aktiekapitalminskningen;
- att ändra artikel 4 stycke 1 i bolagsordningen enligt följande från den dag aktiekapitalminskningen införs i handelsregistret (de föreslagna ändringarna är understrukna):

Artikel 4 stycke 1

Bolagets aktiekapital är 260 177 791.68 CHF fördelat på 2 168 148 264 fullt betalda registrerade aktier. Varje aktie har ett nominellt värde om 0,12 CHF.¹

Förklaring

Enligt återköpsprogrammet av aktier, som tillkännagavs i september 2014, köpte ABB Ltd. tillbaka totalt 146 595 000 aktier för indragning. Vid årsstämman 2016 godkände aktieägarna indragning av 100 miljoner aktier. Detta förslag avser att be aktieägarna att godkänna indragning av återstående 46 595 000 aktier.

¹ Detta förutsätter att inga nya aktier utfärdade ur företagens auktoriserade eller villkorade aktiekapital kommer att registreras i handelsregistret mellan datumet för bolagsstämman och datumet för registrering av kapitalminskningen i handelsregistret. Om sådana nya aktier registreras under denna tidsperiod kommer siffrorna att anpassas på motsvarande sätt.

6. Förnyelse av godkänt aktiekapital

Förslag

Styrelsen **föreslår** att förnya ABB Ltd:s godkända aktiekapital till ett belopp som inte överskrider 24 000 000 CHF, vilket möjliggör ett utfärdande av högst 200 000 000 aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie senast den 13 april 2019, genom att ändra artikel 4^{ter}, stycke 1 i bolagsordningen enligt följande (de föreslagna ändringarna är understrukna):

Artikel 4^{ter} – Godkänt Aktiekapital

- 1 Styrelsen ska ha rätt att öka aktiekapitalet till ett belopp som inte överskrider 24 000 000 CHF genom utgivning av upp till 200 000 000 fullt betalda, registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie senast den 13 april 2019. Ökningar i delbelopp ska tillåtas.

[Artikel 4^{ter} styckena 2–4 förblir oförändrade.]

Förklaring

Förslaget avser att förnya det befintliga, godkända aktiekapitalet, som löper ut den 29 april 2017 om förnyelse inte sker. Den föreslagna förnyelsen kommer att upprätthålla en viss finansiell flexibilitet för företaget. Det godkända aktiekapitalet ska inte utnyttjas i anslutning till aktieprogram för anställda.

7. Bindande omröstning om ersättning till styrelsen och koncernledningen

7.1. Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelsen för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2017 till årsstämman 2018

Förslag

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelseledamöterna för perioden från årsstämman 2017 till årsstämman 2018 uppgående till 4 400 000 CHF.

Förklaring

Enligt artikel 34 i bolagsordningen, ska årsstämman godkänna maximalt totalt ersättningsbelopp till styrelsen för nästa mandatperiod. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan

7.2. Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår, det vill säga 2018

Förslag

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp under 2018 till medlemmar i koncernledningen uppgående till CHF 52 000 000.

Förklaring

Enligt artikel 34 i bolagsordningen ska årsstämman godkänna maximal total ersättning till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan.

8. Val till styrelsen och val av styrelsens ordförande

Mandatperioden för alla ledamöter i styrelsen går ut vid årsstämmans avslutande den 13 april 2017.

Förslag

Alla nuvarande ledamöter är tillgängliga för omval utom Michel de Rosen och Robyn Denhlom. Dessutom föreslår styrelsen att Lars Förberg väljs till ny styrelseledamot. Styrelsen **föreslår** därför att nedan presenterade personer väljs till styrelsen för en mandatperiod på ett år fram till och med avslutandet av årsstämman 2018. Valet till styrelsen ska ske på individuell basis:



Matti Alahuhta (ledamot)

Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners Oy (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och Volvo AB (Sverige). Han var koncernchef och VD för KONE Corporation (Finland) från 2006 fram till mars 2014 och var även dess VD 2005. Han gick till KONE Corporation efter mer än 26 år vid Nokia Corporation (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.



David Constable (ledamot)

David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han var koncernchef för Sasol Limited (Sydafrika) från 2011 till juni 2016 och dessutom var han VD från 2014 till juni 2016. Han gick till Sasol efter mer än 29 år vid Fluor Corporation (USA). Han är styrelseledamot i Rio Tinto plc (Storbritannien), Rio Tinto Limited (Australien) och i Anadarko Petroleum Corp (USA). David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.

**Frederico Fleury Curado (ledamot)**

Frederico Fleury Curado har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är styrelseledamot i lochpe-Maxion (Brasilien) och i Transocean Ltd. (Schweiz). Han var koncernchef för Embraer S.A. (Brasilien) från 2007 till juni 2016. Frederico Fleury Corado är född 1961 och är brasiliansk medborgare.

**Lars Förberg (ledamot)**

Lars Förberg var medgrundare till Cevian Capital under 2002 och har en funktion som verkställande partner. Förberg har suttit med i styrelser i börsnoterade företag i flera jurisdiktioner och inom många typer av företagsbranscher, bland dem Danske Bank A/S (Danmark), Panalpina Welttransport (Holding) AG (Schweiz) och Alent plc (UK). Före grundandet av Cevian var Förberg Investeringschef i Custos AB samt investeringsansvarig och partner i Nordic Capital AB (båda Sverige). Förberg är ledamot i valberedningen vid Volvo AB (Sverige). Lars Förberg är född 1965 och är svensk medborgare.

**Louis R. Hughes (ledamot)**

Louis R. Hughes har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan maj 2003. Han är styrelseordförande i InZero Systems (tidigare GBS Laboratories LLC) (USA). Han är dessutom ledamot i övervakningskommittén hos Akzo Nobel N.V. (Nederländerna) och styrelseledamot i Nokia Corporation (Finland). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.

**David Meline (ledamot)**

David Meline har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är CFO i Amgen Inc. (USA). Han var CFO i 3M Company (USA) från 2008 till 2014. Innan han kom till 3M arbetade David Meline under mer än 20 år för General Motors Company (USA). David Meline är född 1957 och är schweizisk och amerikansk medborgare.

**Satish Pai (ledamot)**

Satish Pai har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är VD och styrelseledamot i Hindalco Industries Ltd (Indien). Han började på Hindalco 2013 efter 28 år på Schlumberger Limited (USA). Satish Pai är född 1961 och är indisk medborgare.

**Jacob Wallenberg (ledamot)**

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB, SAS AB, FAM AB och Patricia Industries AB (alla i Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Handelshögskolan i Stockholm (båda Sverige) och vice ordförande i den svensk-amerikanska handelskammaren (USA). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.

**Ying Yeh (ledamot)**

Ying Yeh har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2011. Hon är styrelseledamot i Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.

**Peter Voser (ledamot och ordförande)**

Peter Voser har varit ledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Roche Holdings Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore). Han är även styrelseordförande i Catalyst (USA), en ideell organisation. Han var VD för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna) från 2009 till 2013. Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.

Förklaring

Efter en detaljerad genomgång av de framtida långsiktiga kraven på ABB:s styrelse och en omfattande nomineringsprocess föreslår styrelsen att välja Lars Förberg som ny ledamot. Lars Förberg är verkställande partner på Cevian Capital AB, ABB:s näst största aktieägare, och medför mångårig erfarenhet som styrelseledamot för industriföretag och hanterar strategiska, operativa och organisatoriska förändringar och kompletterar ambitionerna med ABB:s Next Level strategi. Enligt artikel 21 i bolagsordningen väljer årsstämman varje styrelseledamot och styrelsens ordförande individuellt.

9. Val till kommittén för ersättningsfrågor

Förslag

Styrelsen **föreslår** val av:

- David Constable
- Frederico Fleury Curado
- Ying Yeh

till kommittén för ersättningsfrågor för en mandatperiod på ett år fram till avslutandet av årsstämman 2018. Valet till kommittén för ersättningsfrågor ska ske på individuell basis.

Förklaring

Enligt artikel 29 i bolagsordningen väljer årsstämman varje ledamot i kommittén för ersättningsfrågor.

10. Val av det oberoende ombudet

Förslag

Styrelsen **föreslår** av:

- Dr. Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz

som oberoende ombud för en mandatperiod på ett år fram till avslutandet av årsstämman 2018.

Förklaring

Enligt artikel 15 i bolagsordningen väljer årsstämman det oberoende ombudet. Styrelsen bekräftar att den har fastställt att den föreslagne kandidaten är oberoende.

11. Val av revisorer

Förslag

Styrelsen **föreslår** att Ernst & Young AG väljs som revisorer för räkenskapsåret 2017.

Zürich, den 14 mars 2017

ABB Ltd
Styrelsen

Handlingar och anmälan

Årsredovisning

Årsredovisningen hålls tillgänglig för granskning av aktieägarna på ABB:s huvudkontor på Affolternstrasse 44, Zürich Oerlikon, Schweiz, samt i Sverige vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, Västerås. Inbjudan med dagordning och styrelsens förslag sänds per post direkt till de aktieägare som är införda i aktieboken, med rätt att rösta. Årsredovisningen sänds till aktieägare på begäran. Årsredovisningen finns också tillgänglig elektroniskt på ABB:s webbplats www.abb.com/agm.

Röstning via ombud

Aktieägare som ej personligen kan delta i årsstämman kan låta sig företrädas av:

- a) annan röstberättigad och registrerad ABB-aktieägare; eller
- b) det oberoende ombudet Dr Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz.

Anmälan och inträdeskort

Aktieägare som är införda i aktieboken med rätt att rösta per den 5 april 2017 är berättigade att delta i årsstämman i Zürich, Schweiz och informationsmötet i Västerås, Sverige. Röstberättigade aktieägare får inträdeskort till årsstämman genom att anmäla sig via den svarsblankett som bifogas denna inbjudan eller elektroniskt (e-voting). Svarkortet eller en motsvarande anmälan måste vara företaget tillhanda senast den 7 april 2017 (brevsvar) eller 11 april 2017 (e-voting). Svar eller anmälningar som inkommer senare än detta datum kan inte beaktas.

Elektroniska fullmakter/ elektronisk röstning och instruktioner till det oberoende ombudet (e-voting)

Aktieägare kan registrera sig via e-voting-plattformen som nås från www.abb.se/aktie, och antingen anmäla sig för att få ett inträdeskort, utfärda fullmakt till en annan röstberättigad ABB-aktieägare eller utfärda röstningsinstruktioner till det oberoende ombudet.

Erforderliga inloggningsdata bifogas svarskortet. Aktieägare kan rösta elektroniskt eller ändra eventuella instruktioner som utfärdats elektroniskt, fram till kl. 23:59 (CET) den 11 april 2017.

För vidare information samt instruktioner om hur man registrerar sig och röstar elektroniskt hänvisas till video på www.abb.com/agm.

Inga handelsrestriktioner för ABB-aktier för registre- rade aktieägare

Införandet av röstberättigade aktieägare i ABB:s aktiebok påverkar inte handeln med ABB-aktier som innehas av sådana aktieägare före, under eller efter årsstämman.

Aktier och röster

Per den 3 mars 2017 utgör det totala antalet aktier och röster i ABB Ltd 2 214 743 264. Per samma dag innehar bolaget 73 515 574 egna aktier, motsvarande 73 515 574 röster, som inte kan utövas vid stämman.

Tolkning

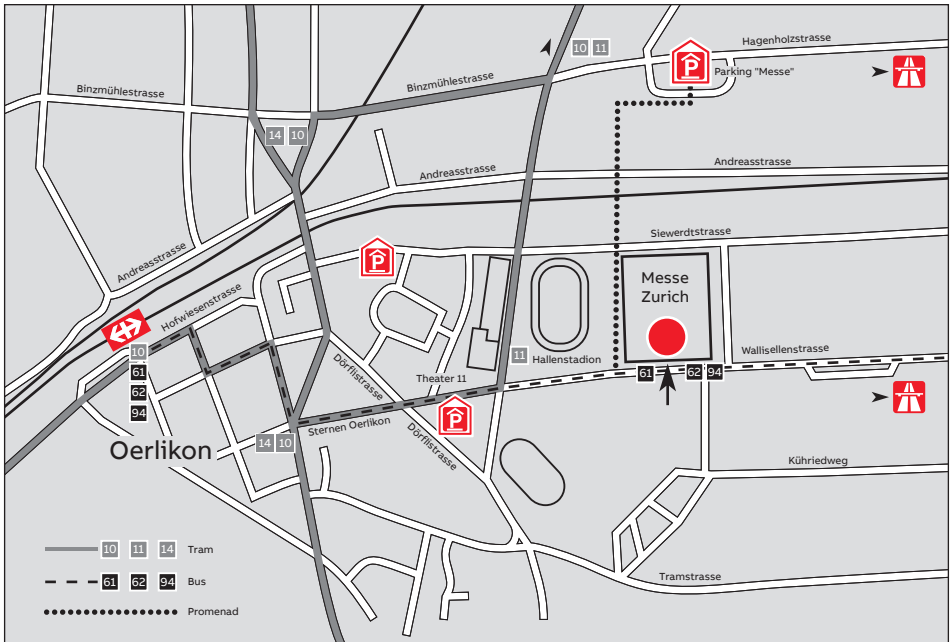
Årsstämman hålls i huvudsak på tyska. Tolkning till engelska kommer att vara tillgängligt.

Direktsänd webcast

Årsstämman sänds via Internet på www.abb.com/agm.

Beslut

Protokoll över beslut som tas av årsstämman kommer att finnas tillgängliga för granskning strax efter årsstämman vid företagets huvudkontor i Zürich Oerlikon, Schweiz. De kommer också att publiceras på ABB:s webbplats www.abb.com/agm.



Information till deltagare

Aktieägare ombeds att använda kollektivtrafik eftersom antalet parkeringsplatser vid möteslokalen Messe Zürich är begränsat.

Kollektivtrafik

Från Zürichs centralstation: ta tåg nr S2, S6, S7, S8, S9, S14, S15, S16, S19 eller S24 till Zürich Oerlikon station.

Från Zürich Oerlikon station: ta tåg nr 11, buss nr 61, bus nr. 62 eller buss nr 94 till hållplatsen Messe/Hallenstadion.

Till fots: cirka 10 minuters promenad från Zürich Oerlikon station till Messe Zürich.

Bilaga till punkt 7 på dagordningen

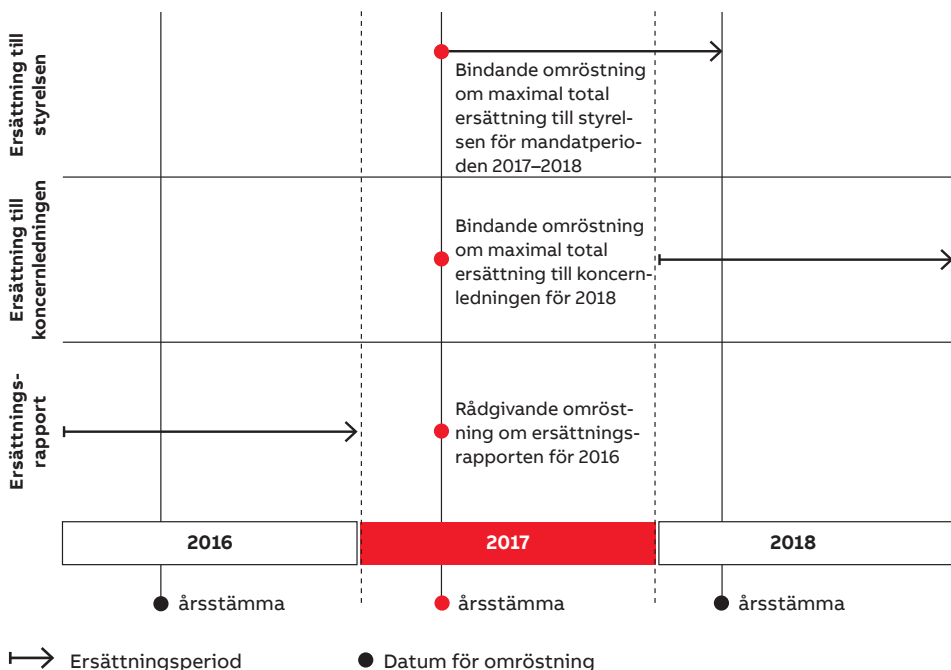
(Bindande omröstning om ersättning till ledamöter i styrelsen och koncernledningen)

Introduction

På ABB Ltd:s årsstämma 2017 kommer separata bindande omröstningar att ske om maximal total ersättning till styrelsen för dess mandatperiod 2017–2018 och om

maximal total ersättning under 2018 till medlemmarna i koncernledningen. Det kommer också att hållas en icke bindande omröstning om ersättningsrapporten för 2016.

Översikt över omröstningar om ersättning på årsstämman 2017



7.1 Bindande omröstning om total maximal ersättning för styrelsen för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2017 till årsstämman 2018

Styrelsen föreslår att antalet styrelseledamöter minskas till 10 ledamöter under mandatperioden 2017–2018, att jämföra med 11 ledamöter under mandatperioden 2016–2017. Ersättningen till enskilda styrelseledamöter avses förbli på samma nivå som under tidigare period.

Styrelsen föreslår att aktieägarna godkänner en total maximal ersättning till ledamöterna i styrelsen på 4 400 000 CHF.

Ersättningen till ledamöterna i styrelsen består endast av en fast ersättning och ledamöterna måste ta ut minst hälften av sin ersättning i form av ABB Ltd-aktier.

Principerna för ersättning till ledamöterna i styrelsen beskrivs i artikel 33 i bolagsordningen. På basis av förslagen från kommittén för ersättningsfrågor, beslutar styrelsen om ersättning till sina ledamöter med hänsyn till varje ledamots befattning och ansvarsområden.

Ytterligare information avseende ersättning till styrelsen finns i årsredovisningen.

7.2 Bindande omröstning om total maximal ersättning till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår, det vill säga 2018

2015 strukturerade ABB om sitt system för ersättning till koncernledningen för att förbättra affärstempo, rörlighet och kundfokus. I systemet läggs nu en större tonvikt på de individuella målen för att motivera och belöna enastående prestationer och uppnå en balans mellan individens respektive ABB:s koncernomfattande mål. Dessutom breddar det uppsättningen av målsättningar som används för att mäta resultat till att inkludera finansiella och operativa mål samt mål vad gäller förändring och ledarskap i linje med företagets strategi Next Level.

För att uppnå dessa mål har styrelsen vidareutvecklat ABB:s nyckelprinciper för ersättning till koncernledningen:

- Kopplad och balanserad: Ersättning ska vara kopplad till strategin Next Level och resultat genom ambitiösa individuella mål och koncernmål, handfast resultatuppföljning och en sund balans mellan resultat på koncern- och individnivå.

- **Konkurrenskraftig:** De årliga grundlönerna för medlemmar i koncernledningen sätts mellan medianen och den övre kvartilen på marknaden för att attrahera rätt kompetens.
 - **Resultatdriven:** Ambitiösa mål sätts i koncernens planeringsprocesser, och den rörliga ersättningen strävar mot övre kvartilen när dessa mål uppnås.
 - **Omfattande nyckeltal (KPI):** Alla resultatmått stödjer utvecklingen av vinst per aktie och avkastning på investerat kapital och täcker finansiella, operativa, förändringsrelaterade och betynderrelaterade resultat.
 - **Avstämning mot marknaden:** Ersättningens sammansättning och nivåer testas årligen genom jämförelser med utvalda och med ABB jämförbara företag och relevanta marknader där ABB är aktivt.
- De viktigaste grunddragen i vårt system för ersättning till koncernledningen 2016 är:
- **Grundlön och andra förmåner:** Den årliga granskningen av koncernledningens resultat utvärderar varje medlems prestation och agerande med hänsyn till företagets strategi Next Level.

Diagrammet nedan visar förväntad utveckling av total ersättning till koncernledningen från 2016 till 2018.

Översikt överväganden vid beräkning av maximal total ersättning till koncernledningen¹

	2016			2017	2018
Total ersättning till koncernledningen i MCHF					
	Faktiskt	Mål	Maximum (godkänt av årsstämman 2015)	Maximum (godkänt av årsstämman 2016)	Maximum (förslag för årsstämman 2017)
Antaganden					
Procentuell utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning		100%	150%	150%	150%
Justering av prestandakomponent 1 (P1) för LTIP		0%	+25%	+25%	+25%
Antal medlemmar i koncernledningen		11	12	11	11

¹ Fullständig beskrivning finns i ersättningsrapporten i årsredovisningen

- Kortsiktig rörlig ersättning: Från att tidigare helt och hållet vara baserad på ABB-koncernens resultat, avspeglar den kortsiktiga rörliga ersättningen för varje koncernledningsmedlem nu en balans mellan koncernens resultat och individens prestation. Individuell prestation ska täcka parametrar som hjälper ledningen att utvärdera om resultaten har uppnåtts på ett hållbart sätt genom att gå utöver finansiella parametrar och beakta operativt utförande samt utvärdera implementeringen av företagets strategi Next Level, samt förändring och ledarskap. Dessutom kommer alla resultats- och prestationsnivåer att beräknas och inte baseras på godtyckliga bedömningar.
- Långsiktig rörlig ersättning: För att lägga tonvikt på resultat baseras intjänandet av den ena komponenten på uppnådd vinst per aktie och tilldelningen av den andra komponenten baseras på vilken nettovinst som uppnås.

De huvudsakliga faktorerna bakom förändringar i total ersättning från år till år är antalet medlemmar i koncernledningen, varje medlems målersättning samt företagets och individens resultat respektive prestation under relevant period.

Målersättningen nås om koncernledningsmedlemmar uppfyller prestationskriterierna för en 100-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för en 100-procentig tilldelning av referensnivån för resultatkomponent P1 i det långsiktiga incitamentprogrammet.

Den föreslagna maximala totala ersättningen till koncernledningen för 2018 om 52 000 000 CHF uppnås endast om medlemmarna i koncernledningen uppfyller prestationskriterierna för en 150-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för 125-procentig tilldelning av referensnivån för resultatkomponent P1 i det långsiktiga incitamentprogrammet. Under de senaste 3 åren har denna utbetalnings- och tilldelningsnivå för koncernledningsmedlemmarna på sammanlagd basis inte inträffat hos ABB.

Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns i ersättningsrapporten i årsredovisningen.

Denna inbjudan till ABB:s årsstämma är en översättning. Om tolkningsfrågor uppstår gäller den engelska versionen.



Kontakta oss

ABB Ltd
Share Register
P.O. Box
8050 Zurich
Schweiz
Tel. +41 43 317 57 00
Fax +41 43 317 39 39
share.register@ch.abb.com

www.abb.com
www.abb.se/aktie