



Inbjudan till årsstämma i ABB Ltd, Zürich
och informationsmöte i Västerås
Torsdagen den 21 april 2016 kl 10:00 i Zürich
Måndag 25 april kl 16.30 i Västerås

Invitation to the Annual General Meeting of ABB Ltd on April 21, 2016 at 10.00 a.m. in Zurich, Switzerland, and/or Information meeting in Västerås, Sweden, on April 25, 2016 at 16.30.

This invitation, in Swedish, has been distributed to all registered shareholders at Euroclear Sweden (former VPC). For an English version, visit our website: www.abb.com/investorrelations or phone: +46 21 34 01 40

Inbjudan

Ni inbjuds härmed till **årsstämman för ABB Ltd som hålls torsdagen den 21 april 2016 kl 10:00** (dörrarna öppnas kl 08:30) i Messe Zürich hall, Wallisellenstrasse 49 i Zürich-Oerlikon, Schweiz.

Vi bjuder på frukost före stämman.

Informationsmöte för aktieägare, Västerås 25 april 2016

Aktieägare i Sverige är välkomna att delta, förutom i årsstämman i Zürich, i ett informationsmöte i Västerås måndagen 25 april kl 16.30.

Se sidan 24 för mer information.

Brev från ordföranden

Bästa aktieägare

Digitaliseringen driver på en fjärde industriell revolution. För många branscher innebär det den största omvandlingen sedan industrialiseringen inleddes. ABB:s kunder förlitar sig på att vi tar täten för de här förändringarna inom vår kärnverksamhet för kraft och automation. Det är en naturlig följd av att vi har varit ledande inom innovationer och förändringsprocesser på dessa områden sedan företaget grundades på 1800-talet.

ABB:s framgångar är djupt rotade i tekniska innovationer. Företaget är en central aktör i utvecklingen på områden som ren energi, smarta elnät, mikronät, robotteknik, effektivisering av industritillgångar och hållbara transporter.

Stora förändringar inom kraft och automation

Vår verksamhet påverkas idag av två stora globala trender. Den ena är övergången till förnybara energikällor, som går allt snabbare trots det låga oljepriset. Under 2015 gjordes stora investeringar i förnybar energi, vilket ökade kapaciteten med 121 gigawatt. Det ger en högre efterfrågan än någonsin på tjänster för att hantera komplexiteten i framtidens "digitala elnät". Den andra trenden handlar om "Sakernas, tjänsternas och människornas Internet" (Internet of Things, Services and People, IoTSP), som bland annat resulterar i allt mer inbyggd intelligens i maskiner som möjliggör enorma förbättringar av både produktivitet och säkerhet inom industrin. ABB är ett ledande globalt teknikföretag inom kraft och automation, som därmed driver dessa förändringar och hjälper våra kunder att dra nytta av båda dessa skiften. Vi ser förändringarna som centrala för vår verksamhet, både idag och i framtiden, och helt avgörande för att lösa de stora utmaningar som världen står inför idag, nämligen klimatförändringar och svag ekonomisk tillväxt.

Inom kraftgenerering betyder förnybara energikällor en omvandling av energimixen. Det sätter press på traditionella energiproducenter att justera sina affärsmodeller och minska sin miljöpåverkan, samtidigt som komplexiteten i näten ökar dramatiskt. Framtidens elnät kommer att bli ännu mer komplext. På leverantörssidan tillkommer flera inmatningspunkter från traditionella kraftverk såväl som storskaliga anläggningar för förnybar energi, och på efterfrågesidan kompletteras traditionella efterfrågemönster med mikro- och nanonät. För att hantera den här komplexiteten krävs intelligent automatiserade digitala elnät som kan förutspå mönstren för efterfrågan och utbud och

samtidigt dirigera och överföra el till allt fler platser. Den här centrala delen av ABB:s erbjudande tillhandahålls nu från en integrerad verksamhet med fokus på kraft- och automationsteknik för elnät – vår nya division Power Grids som började verka i sin nya form i januari 2016.

Inom automation sker stora framsteg inom sensorteknik. I kombination med den allmänt utbredda anslutningsbarheten och kraftigt förbättrade funktioner för att bearbeta och lagra information gör att vi kan skapa allt smartare maskiner, med förmåga att interagera med människor på nya sätt. Grunden för detta är Sakernas, tjänsternas och människornas Internet (IoTSP). Med tiden kommer IoTSP att möjliggöra nästa fas av industriell automation, där maskiner och kompletta processkedjor kan "resonera" och fatta beslut så att processerna blir självreglerande och självoptimerande.

Ledande på banbrytande teknik

ABB står bakom avancerade tekniska innovationer som bryter ny mark för den pågående digitala revolutionen. Innovationerna är vårt sätt att tillgodose våra kunders behov och möta de stora tekniskiftena inom kraft och automation.

Bland ABB:s innovationer inom elnät under 2015 finns utrustning som kan justera spänningsfluktuationer automatiskt i alla delar av ett distributionsnät. På så sätt minskar risken för stabilitetsproblem när allt fler förnybara energikällor ansluts till systemet. ABB presenterade också flera världsnyheter inom överföring av högspänd likström (HVDC), en teknik som ABB var först med att utveckla. Bland annat lanserades världens första ultra-HVDC-förbindelse som togs i bruk i Indien, och i Finland installerade vi framgångsrikt ett nytt system för återställning efter strömavbrott.

Under 2015 tog vi flera steg mot att förverkliga vår digitala vision. Vår avancerade tvåarmade samarbetande robot YuMi lanserades och fick mycket positiv uppmärksamhet vid Hannovermässan. YuMi är ett tydligt bevis på ABB:s ledande teknik inom maskinvara, programvara och tjänster. Roboten är mycket exakt och har inlärningskapacitet, och den är ansluten till vårt globala fjärrövervakningscenter i Indien. Vårt röststyrda smarta hemsystem ABB-free@home stärker ABB:s ledande ställning inom fastighetsautomation. Produkten överträffade alla förväntningar och visade mycket stark tillväxt. Maersk Line beställde programvara från ABB till 140 av sina containerfartyg, vilket belyser vår innovationskraft också för den här sektorn. Programvaran optimerar rutten för varje fartyg utifrån skrovtyp, last, väderlek och våginformation, vilket ger bättre säkerhet, hastighet och energieffektivitet.

Strategin Next Level

För att fortsatt ligga i framkant av de stora omställningar som pågår inom kraft och automation krävs såväl ledande teknik som en effektiv organisation. Under 2014 presenterade vi strategin Next Level för perioden 2015-2020. Strategins syfte är att driva lönsam tillväxt och accelerera hållbart värdeskapande i en snabbföränderlig värld. Under 2015 gjorde vi flera viktiga framsteg mot många av våra mål, med förstärkt fokus på innovation, effektiviseringar i organisationen och en tydligare resultatbaserad kultur. Våra kunder har noterat förbättringarna: kundnöjdheten enligt vår kundundersökning Net Promoter Score ökade med fyra poäng till 48 för 2015. Ett viktigt resultat var den framgångsrika vändningen av divisionen Power Systems. Divisionen nådde målkorridoren för marginalen under fjärde kvartalet förra året.

I september 2015 presenterade vi Steg 2 av strategin Next Level för att accelerera transformeringen av ABB. Med utgångspunkt från våra tre fokusområden – lönsam tillväxt, kraftfullt genomförande och affärsdrivet samarbete – fortsätter vi att flytta företagets tyngdpunkt i riktning mot högre tillväxt, starkare konkurrenskraft och lägre risk, samtidigt som vi ökar takten i de befintliga programmen för tillväxt och verksamhetsförbättringar.

En viktig del av Steg 2 var den kundorienterade rationaliseringen från fem till fyra divisioner, med verkan från januari 2016. Den nya divisionen Power Grids – som omfattar delar av de tidigare divisionerna Power Products och Power Systems – är världsledande inom kraft- och automationsteknik för elnät, det vill säga teknik för överföring och distribution av el. Power Grids är därmed en idealisk samarbetspartner för energiföretag som står inför utmaningarna att bygga upp digitala elkraftnät för att hantera nätkomplexiteten och integrera förnybara energikällor.

Den nya divisionen Electrification Products (EP) är en av tre divisioner med fokus på kraft- och automationsteknik för kraftförsörjning inom industrin samt transport- och infrastrukturektorn. I den här nya marknadsfokuserade divisionen samlar vi vår starka portfölj av mellan- och lågspänningslösningar. Tillsammans med divisionerna Discrete Automation and Motion och Process Automation är EP väl positionerat för att forma den nya industriella epok som vi är på väg in i.

Omorganisationen av våra divisioner och de åtgärder vi har vidtagit för att förbättra produktiviteten kommer att driva organisk tillväxt och hjälpa oss att arbeta effektivare, snabbare och mer flexibelt så att vi kan nå våra mål, förbättra vårt operativa resultat till samma nivå som de bästa i branschen och frigöra större värden inom ABB.

En tillbakablick på vad vi har uppnått ...

Vi bygger vidare på en stabil grund och på resultaten av de hemläxor vi har gjort. För 2015 levererade ABB goda resultat på en utmanande marknad. Året präglades av svagare marknader och ökande osäkerhet, men vår orderingång och våra intäkter var ändå jämförelsevis stabila. Vårt framgångsrikt implementerade fokus på penetration, innovation och expansion (PIE-formeln) på alla marknader och i alla kundsegment bidrog till att vi kunde nå lönsam tillväxt på många områden och hantera starka motvindar på vissa marknader. Vår lönsamhet, mätt i operativ EBITA-marginal, ökade med 60 punkter till 11,8 procent.

Inte desto mindre hade våra omfattande omstruktureringsåtgärder – främst inom de verksamheter som påverkats av sjunkande råvarupriser och vårt effektiviseringsprogram på tjänstemannasidan – en betydande dämpande effekt på nettovinsten för året, som uppgick till drygt 1,9 miljarder dollar, ned 25 procent jämfört med 2014. De stora förändringarna i valutakurser fortsatte att påverka våra finansiella resultat som redovisas i US-dollar. En av de utmaningar som vi dessutom arbetar med är intäktsminskningen och de försämrade marginalerna i divisionen Discrete Automation and Motion. Divisionen påverkades negativt av minskande efterfrågan på produkter och tjänster inom processindustrin på nyckelmarknader som USA och Kina.

Utifrån dessa betydande utmaningar vidtog vi beslutsamma åtgärder för att öka produktiviteten, minska kostnaderna, förbättra rörelsekapitalet och effektivisera organisationen. Åtgärderna bidrog till att vi kunde öka koncernens rörelsemarginal för året och samtidigt upprätthålla ett starkt kassaflöde.

Vårt solida finansiella resultat är en bra grund för vårt åtagande att leverera attraktiv avkastning till aktieägarna. Förra året betalade vi över 3,2 miljarder dollar till våra aktieägare i form av aktieutdelning och återköp av egna aktier. För sjunde året i rad föreslår styrelsen en höjd utdelning, till 0,74 CHF per aktie, vid årsstämman 2016.

... och en blick framåt mot nya utmaningar och möjligheter

Utmaningarna på våra marknader kvarstår. I Kina bromsar tillväxten in och i Europa och USA är läget stabilt. Vi förväntar oss att Indien investerar i kraftinfrastruktur och industriell utveckling, men räknar med fortsatt svag utveckling på andra tillväxtmarknader. Utifrån detta marknadsläge fortsätter vi att fokusera på våra möjligheter till lönsam tillväxt, på att motverka den negativa inverkan från svaga marknader genom kraftfullt genomförande av produktivitetsförbättringar, kostnadsbesparingar och kassaflödesförbättringar, samt på affärsdrivet samarbete för att erbjuda överlägsen service till våra kunder.

De mer långsiktiga utsikterna för vår verksamhet är fortsatt mycket goda. Den digitala revolutionen fortsätter i hög takt och kommer sannolikt att medföra stora förbättringar inom produktivitet och affärsaktiviteter på medellång sikt. Samtidigt som den fjärde industriella revolutionen börjar få upp farten har vi lagt grunden för att lyfta ABB till nästa nivå. Under året gjorde vi stora framsteg och behöll vårt tydliga fokus på målet att göra ABB resurssnålare, snabbare och mer externt fokuserat. ABB fortsätter att driva stora teknikskiften inom kraft och automation.

Vi är stolta över ABB:s fantastiskt engagerade och hårt arbetande team, och vi vill tacka våra medarbetare, kunder och samarbetspartners i hela världen för deras värdefulla stöd. Vi vill också rikta ett varmt tack till er, våra aktieägare, för ert fortsatta förtroende. ABB är ett ledande företag med banbrytande teknik och en stark ställning på attraktiva marknader. Vi står fast vid vårt åtagande att leverera attraktiv avkastning till våra aktieägare utifrån vår tydliga transformeringsplan.

Vänliga hälsningar,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Peter Voser', with a stylized, cursive script.

Peter Voser
Ordförande

Dagordning och styrelsens förslag

1. Godkännande av årsredovisning, koncernbokslut och årsbokslut för 2015

Förslag

Styrelsen **föreslår** att årsredovisning, koncernbokslut och årsbokslut för 2015 godkänns.

Förklaring

Årsredovisningen, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2015 hålls tillgängliga för aktieägarna vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, 721 83 Västerås. De finns även tillgängliga elektroniskt på www.abb.com/agm.

2. Rådgivande omröstning avseende ersättningsrapporten för 2015

Förslag

Styrelsen **föreslår** att ersättningsrapporten som redovisas i avsnittet Ersättningar på sid 41-67 i ABB-koncernens årsredovisning godkänns (icke bindande, rådgivande omröstning).

Förklaring

Ersättningsrapporten i årsredovisningen beskriver principerna som ligger till grund för ersättning till styrelse och koncernledning samt redovisar de belopp som har betalats till medlemmarna i dessa under 2015. Ersättningsrapporten för 2015 hålls tillgänglig för aktieägare vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, 721 83 Västerås. Den finns också tillgänglig elektroniskt på www.abb.com/agm.

3. Ansvarsfrihet för styrelse och ledning

Förslag

Styrelsen **föreslår** att styrelsen och ledningen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2015.

4. Fördelning av vinstmedel

Styrelsen **föreslår** att disponibla vinstmedel 2015 överförs i ny räkning till ett belopp om 8 621 575 976 CHF

Nettovinst 2015	CHF	2 973 717 325
Balanserade vinstmedel från föregående år	CHF	5 647 858 651
Totalt för årsstämman disponibla vinstmedel	CHF	8 621 575 976

Förklaring

Enligt vad som beskrivs närmare under punkt 6 föreslår styrelsen att returnera kapital till aktieägarna i form av en minskning av aktiernas nominella värde.

5 Aktiekapitalminskning genom indragning av aktier som köpts tillbaka i återköpsprogrammet

Förslag

Styrelsen **föreslår**:

- a) att aktiekapitalet om 1 990 679 207,04 CHF minskas med 86 000 000 CHF till 1 904 679 207,04 genom indragning av 100 000 000 aktier med ett nominellt värde av 0,86 CHF per aktie som bolaget köpte tillbaka i det återköpsprogram som tillkännagavs i september 2014;
- b) att bekräfta som ett resultat av revisionsberättelsen, att fordringsägarnas krav täcks till fullo oaktat aktiekapitalminskningen;
- c) att ändra artikel 4 stycke 1 i bolagsordningen enligt följande från den dag kapitalminskningen införs i handelsregistret (de föreslagna ändringarna är understrukna):

Artikel 4 stycke 1

Bolagets aktiekapital är 1 904 679 207,04 CHF fördelat på 2 214 743 264 fullt betalda registrerade aktier. Varje aktie har ett nominellt värde om 0,86 CHF.

6 Kapitalminskning genom återbetalning av nominellt värde

Förslag

Styrelsen **föreslår**:

- a) att minska aktiekapitalet på 1 904 679 207,04* CHF med 1 638 910 015,36* CHF till 265 769 191,68* CHF genom att minska det nominella värdet på registrerade aktier med 0,74 CHF från 0,86 CHF till 0,12 CHF och att använda summan av den nominella värdeminskningen för utdelning till aktieägarna;
- b) att mot bakgrund av revisionsberättelsen bekräfta att fordringsägarnas krav täcks till fullo oaktat minskningen i aktiekapital;
- c) att ändra artikel 4 stycke 1 i bolagsordningen enligt följande från den dag kapitalminskningen införs i handelsregistret (de föreslagna ändringarna är understrukna):

Artikel 4 stycke 1

Bolagets aktiekapital är 265 769 191,68* CHF fördelat på 2 214 743 264* fullt betalda registrerade aktier. Varje aktie har ett nominellt värde om 0,12 CHF.

d) att ändra artikel 4^{bis} stycke 1 (första meningen) och 4 (första meningen), samt artikel 4^{er} stycke 1 (första meningen) i bolagsordningen, för att avspegla det minskade nominella värdet på registrerade aktier med 0,74 CHF från 0,86 CHF till 0,12 CHF från den dag kapitalminskningen införs i handelsregistret.

* Vid icke godkännande av den föreslagna kapitalminskningen under punkt 5, kommer totalt nominellt värde och totalt antal aktier att justeras i motsvarande mån. Om nya aktier kommer att utges under ABB:s godkända eller villkorade kapital före registrering av kapitalminskningen i handelsregistret, kan totalt antal aktier behöva justeras i motsvarande mån.

Förklaring

I linje med företagets utdelningspolicy att betala en stadigt ökande, hållbar utdelning över tid, föreslår styrelsen en utdelning på 0,74 CHF per aktie. Utdelningen blir inte föremål för schweizisk källskatt då den utbetalas som en minskning av aktiens nominella värde från 0,86 CHF till 0,12 CHF. Betalningen beräknas genomföras i juli 2016.

7. Ändringar i bolagsordningen avseende kapitalminskningen

Förslag

Förutsatt att årsstämman godkänner styrelsens förslag under punkt 6, **föreslår** styrelsen att ändra artikel 13 stycke 1 i bolagsordningen enligt följande (den föreslagna ändringen är understruken):

Artikel 13 stycke 1

En eller flera aktieägare som företräder aktier med ett nominellt belopp om minst 48 000 CHF äger rätt att begära att en punkt upptas på dagordningen för årsstämma. Sådan begäran ska framställas skriftligen senast 40 dagar före årsstämman och ange aktieägarens/ aktieägarnas ärenden och yrkanden.

Förklaring

Förslaget under denna punkt 7 är ett resultat av den föreslagna aktiekapitalminskningen under punkt 6. Om aktieägarna godkänner aktiekapitalminskningen föreslås en motsvarande justering av gränsvärdet för rätten att föra upp punkter på dagordningen för att inte begränsa en minoritets rätt att inkludera en punkt för diskussion på dagordningen. Ändringen av artikel 13 stycke 1 i bolagsordningen införs endast i handelsregistret tillsammans med godkänd aktiekapitalminskning under punkt 6.

8. Bindande omröstning om ersättning till ledamöter i styrelsen och koncernledningen

8.1 Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelseledamöterna för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2016 till årsstämman 2017

Förslag

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelseledamöterna för perioden från årsstämman 2016 till årsstämman 2017 uppgående till 4 700 000 CHF.

Förklaring

Enligt artikel 34 i bolagsordningen, ska årsstämman godkänna maximalt totalt ersättningsbelopp till styrelsen för nästa mandatperiod. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan.

8.2 Bindande omröstning om totalt maximalt ersättningsbelopp till medlemmarna i koncernledningen för följande verksamhetsår, det vill säga 2017

Förslag

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp under 2017 till medlemmar i koncernledningen uppgående till 50 000 000 CHF.

Förklaring

Enligt artikel 34 i bolagsordningen ska årsstämman godkänna maximal total ersättning till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan.

9. Val till styrelsen och val av styrelsens ordförande

Mandatperioden för alla ledamöter i styrelsen går ut vid årsstämmans avslutande den 21 april 2016.

Förslag

Alla nuvarande ledamöter är tillgängliga för omval utom Roger Agnelli. Dessutom föreslår styrelsen att Frederico Fleury Curado, Robyn Denholm, David Meline och Santish Pai väljs till nya styrelseledamöter. Styrelsen **föreslår** därför att nedan presenterade personer väljs till styrelsen för en mandatperiod på ett år fram till och med avslutandet av årsstämman 2017. Valet till styrelsen ska ske på individuell basis:



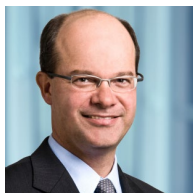
Matti Alahuhta (ledamot)

Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och Volvo AB (Sverige). Han är styrelseordförande i Finlands Näringsliv (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.



David Constable (ledamot)

David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är VD och koncernchef för och styrelseledamot i Sasol Limited (Sydafrika). Han var tidigare koncernchef för Fluor Corporation (USA) där han hade ledande befattningar i mer än 29 år. David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.



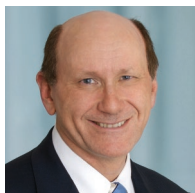
Frederico Fleury Curado (ledamot)

Frederico Fleury Curado är koncernchef för Embraer (Brasilien). Frederico Fleury Curado har varit avgörande för Embraers internationella expansion och för att utforma företagets globala verksamhet och produktportfölj. Han har bred erfarenhet av många typer av företagsverksamhet: från tillverkning, kvalitetssäkring och "operational excellence" till teknik och handel. Han är styrelseledamot i lochpe-Maxion (Brasilien) och i Transocean (Schweiz). Frederico Fleury Curado är född 1961 och är brasiliansk medborgare.



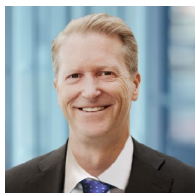
Robyn Denholm (ledamot)

Robyn Denholm är finanschef (Chief Financial Officer) och operativ chef för Juniper Networks (USA). Robyn Denholm har tidigare arbetat på Sun Microsystems (USA), Toyota och Arthur Andersen (båda Australien) och har därmed en bred och gedigen erfarenhet av branscher som revision, fordon, datasystem/programvara samt nätutrustning. Hon är styrelseledamot för Tesla Motors (USA). Robyn Denholm är född 1963 och är amerikansk medborgare.



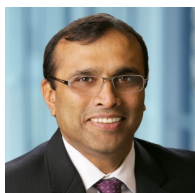
Louis R. Hughes (ledamot)

Louis R. Hughes har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan maj 2003. Han är styrelseordförande i InZero Systems (tidigare GBS Laboratories LLC) (USA). Han är styrelseledamot i Akzo Nobel (Nederländerna) och styrelseledamot i Nokia Corporation (Finland). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.



David Meline (ledamot)

David Meline är finanschef (Chief Financial Officer) för Amgen (USA). Innan dess var David Meline finanschef (Chief Financial Officer) för 3M från 2008 till 2014. Han har maskiningenjörsexamen och ekonomexamen och inledde sin karriär som ingenjör på AT&T (USA). Därefter arbetade han i över 20 år inom ingenjörssamhet och ekonomi på General Motors i Brasilien, Kenya, Sydkorea, Singapore, Schweiz och USA. Han är styrelseledamot i TRW Automotive (USA). David Meline är född 1957 och är schweizisk och amerikansk medborgare.



Satish Pai (ledamot)

Satish Pai är vice VD för Hindalco Industries Ltd. (Indien). Satish Pai kom till Hindalco 2013 från Schlumberger, ett serviceföretag inom olje- och gasindustrin, där han byggde upp bred kompetens inom drift och teknikförvaltning. Under sina 28 år på Schlumberger hade han flera positioner som ingenjör samt inom FoU, tjänsteverksamheten och projektledning i Frankrike, Ryssland, Thailand, Storbritannien, USA och Förenade Arabemiraten. Han är styrelseledamot för Novelis Inc. (USA). Satish Pai är född 1961 och är indisk medborgare.



Michel de Rosen (ledamot)

Michel de Rosen har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2002. Han är styrelseordförande i Eutelsat Communications (Frankrike) där han dessutom var koncernchef fram till 1 mars 2016. Han är också styrelseledamot i Pharnext SAS (Frankrike). Michel de Rosen är född 1951 och är fransk medborgare.



Jacob Wallenberg (ledamot)

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB och SAS AB (båda Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Handelshögskolan i Stockholm (båda Sverige) och den svensk-schweiziska handelskammaren (Schweiz). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.



Ying Yeh (ledamot)

Ying Yeh har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2011. Hon är styrelseledamot i InterContinental Hotels Group (Storbritannien) och Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.



Peter Voser (ledamot och ordförande)

Peter Voser har varit ledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Roche Holdings Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore). Han var tidigare koncernchef för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna). Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.

Förklaring

Efter en detaljerad genomgång av de framtida långsiktiga kraven på ABB:s styrelse och en omfattande nomineringsprocess föreslår styrelsen fyra nya ledamöter. De har valts ut för att tillföra styrelsen en blandning av erfarenheter inom ledarskap och ekonomi samt olika industriella, tekniska och geografiska erfarenheter som kompletterar erfarenheterna hos de nuvarande ledamöterna som ställer upp för omval. De kommer att ingå i olika styrelsekommittéer utifrån sina individuella bakgrunder. Enligt artikel 21 i bolagsordningen väljer årsstämman varje styrelseledamot och styrelsens ordförande individuellt.

10. Val till kommittén för ersättningsfrågor

Förslag

Styrelsen **föreslår** val av:

- David Constable
- Frederico Fleury Curado
- Michel de Rosen
- Ying Yeh

till kommittén för ersättningsfrågor för en mandatperiod på ett år fram till avslutandet av årsstämman 2017. Valet till kommittén för ersättningsfrågor ska ske på individuell basis.

Förklaring

Enligt artikel 29 i bolagsordningen väljer årsstämman varje ledamot i kommittén för ersättningsfrågor individuellt.

11. Omval av det oberoende ombudet

Förslag

Styrelsen **föreslår** omval av

- Dr. Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz

som oberoende ombud för ytterligare en mandatperiod på ett år fram till avslutandet av årsstämman 2017.

Förklaring

Enligt artikel 15 i bolagsordningen väljer årsstämman det oberoende ombudet. Styrelsen bekräftar att den har fastställt att den föreslagne kandidaten är oberoende.

12. Omval av revisorer

Förslag

Styrelsen **föreslår** att Ernst & Young AG omväljes som revisorer för räkenskapsåret 2016.

Zurich, 17 mars 2016

ABB Ltd

Styrelsen

Handlingar och anmälan

Årsredovisning

Årsredovisningen hålls tillgänglig för granskning av aktieägarna vid ABB:s huvudkontor Affolternstrasse 44, Zurich-Oerlikon, Schweiz, samt i Sverige vid ABB:s kontor på Kopp- arbergsvägen 2, Västerås. Inbjudan med dagordning och styrelsens förslag sänds per post direkt till de aktieägare som är införda i aktieboken, med rätt att rösta. Årsredovisningen sänds till aktieägare på begäran. Årsredovisningen finns också tillgänglig elektroniskt på ABB:s webbplats www.abb.com/agm.

Anmälan och inträdeskort

Aktieägare som är införda i aktieboken, med rätt att rösta per **den 13 april 2016**, är berättigade att delta i stämman i Zurich, Schweiz och informationsmötet i Västerås, Sverige. Röstberättigade aktieägare får inträdeskort till årsstämman genom att anmäla sig via den svarsblankett som bifogas denna inbjudan eller elektroniskt (e-Voting). Svarskortet eller en motsvarande anmälan måste vara företaget tillhanda senast **den 15 april 2016 (brevsvar) eller 19 april 2016 (e-Voting)**. Svar som inkommer senare än detta datum beaktas ej.

Röstning via ombud

Aktieägare som ej personligen kan delta i årsstämman kan låta sig företrädas av:

- a) annan röstberättigad och registrerad ABB-aktieägare*; eller
- b) det oberoende ombudet Dr Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz.

* Obs! Om den aktieägare du utsett som ombud inte kan identifieras eller inte är registrerad vidarebefordras din röstningsinstruktion till det oberoende ombudet.

Elektroniska fullmakter/elektronisk röstning och instruktioner till det oberoende ombudet (e-Voting)

Aktieägare kan registrera sig via e-Voting-plattformen som nås från www.abb.se/aktie, och antingen anmäla sig för att få ett inträdeskort, utfärda fullmakt till en annan röstberättigad ABB-aktieägare eller utfärda röstningsinstruktioner till det oberoende ombudet.

Erforderliga inloggningsdata bifogas svarskortet. Aktieägare kan rösta elektroniskt eller ändra eventuella instruktioner som utfärdats elektroniskt, **fram till kl 23:59 (CET) den 19 april 2016.**

Inga handelsrestriktioner för ABB-aktier för registrerade aktieägare

Införandet av röstberättigade aktieägare i ABB:s aktiebok påverkar inte handeln med ABB-aktier som sådana aktieägare företar före, under eller efter årsstämman.

Aktier och röster

Per den 11 mars 2016 utgör det totala antalet aktier och röster i ABB Ltd 2 314 743 264. Per samma dag innehar bolaget 145 898 208 egna aktier, motsvarande 145 898 208 röster, som inte kan utövas vid stämman.

Tolkning

Årsstämman hålls i huvudsak på tyska. Tolkning till engelska kommer att vara tillgängligt.

Direktsänd webcast

Årsstämman sänds via Internet på www.abb.com/agm.

Beslut

Protokoll över **beslut** som tas av årsstämman kommer att finnas tillgängliga för granskning strax efter årsstämman vid företagets huvudkontor i Zürich-Oerlikon, Schweiz. De kommer också att publiceras på ABB:s webbplats www.abb.com/agm.

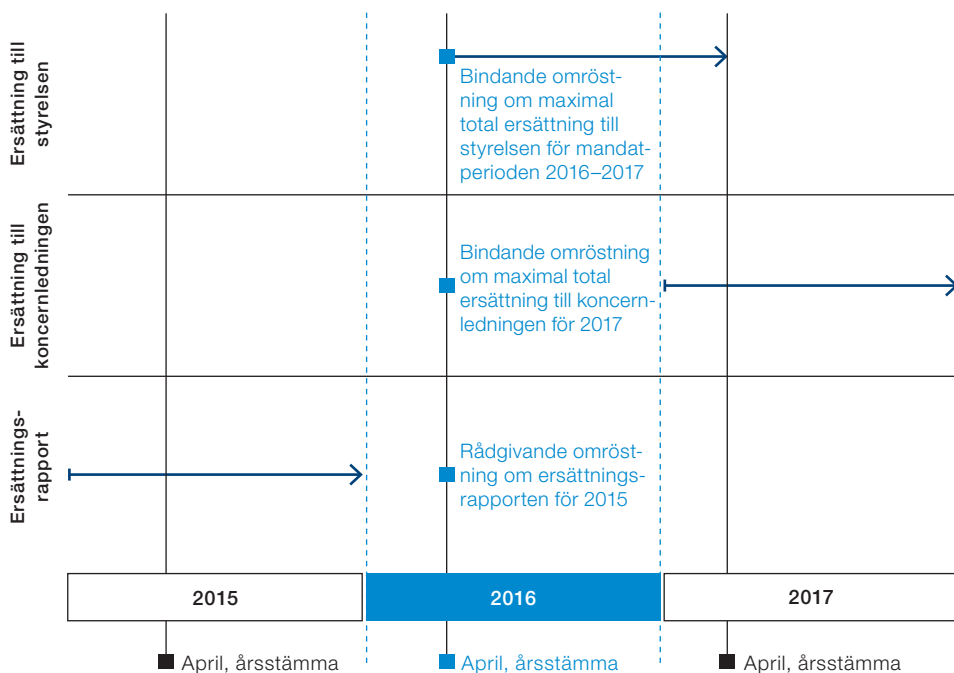
Bilaga till punkt 8 på dagordningen

(Bindande omröstning om ersättning till ledamöter i styrelsen och koncernledningen)

Inledning

På ABB Ltd:s årsstämma 2016 kommer separata bindande omröstningar att ske om maximal total ersättning till styrelsen för dess mandatperiod 2016-2017 och om maximal total ersättning under 2017 till medlemmarna i koncernledningen. Det kommer också att hållas en icke bindande omröstning om ersättningsrapporten för 2015.

Översikt över omröstningar om ersättning på årsstämman 2016



8.1 Bindande omröstning om total maximal ersättning för styrelseledamöterna för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2016 till årsstämman 2017

Styrelsen föreslår val av ytterligare tre styrelseledamöter vid årsstämman 2016. Detta innebär att styrelsen får 11 ledamöter under mandatperioden 2016-2017, att jämföra med 8 ledamöter under mandatperioden 2015-2016. Ersättningen till enskilda styrelseledamöter avses förbli på samma nivå som under tidigare period.

Styrelsen föreslår att aktieägarna godkänner en total maximal ersättning till ledamöterna i styrelsen på 4 700 000 CHF.

Ersättningen till ledamöterna i styrelsen består endast av en fast ersättning och ledamöterna måste ta ut minst hälften av sin ersättning i form av ABB Ltd-aktier.

Principerna för ersättning till ledamöterna i styrelsen beskrivs i artikel 33 i bolagsordningen. På basis av förslagen från kommittén för ersättningsfrågor, beslutar styrelsen om ersättning till sina ledamöter med hänsyn till varje ledamots befattning och ansvarsområden.

Ytterligare information avseende ersättning till styrelsen finns i ersättningsrapporten för 2015 i ABB Ltd:s årsredovisning på sid. 44 och 45.

8.2 Bindande omröstning om total maximal ersättning till medlemmarna i koncernledningen för följande verksamhetsår, det vill säga 2017

2015 omskapade ABB sitt system för ersättning till koncernledningen för att förbättra affärstempo, rörlighet och kundfokus. I systemet betonas nu de individuella målen mer för att motivera och belöna enastående resultat och uppnå en balans mellan individens och ABB:s koncernomfattande mål. Dessutom breddar det målsättningarna som används för att mäta prestanda till att inkludera finansiella och operativa mål samt mål vad gäller förändring och ledarskap i linje med företagets strategi Next Level.

För att uppnå dessa mål har styrelsen vidareutvecklat ABB:s principer för ersättning till koncernledningen:

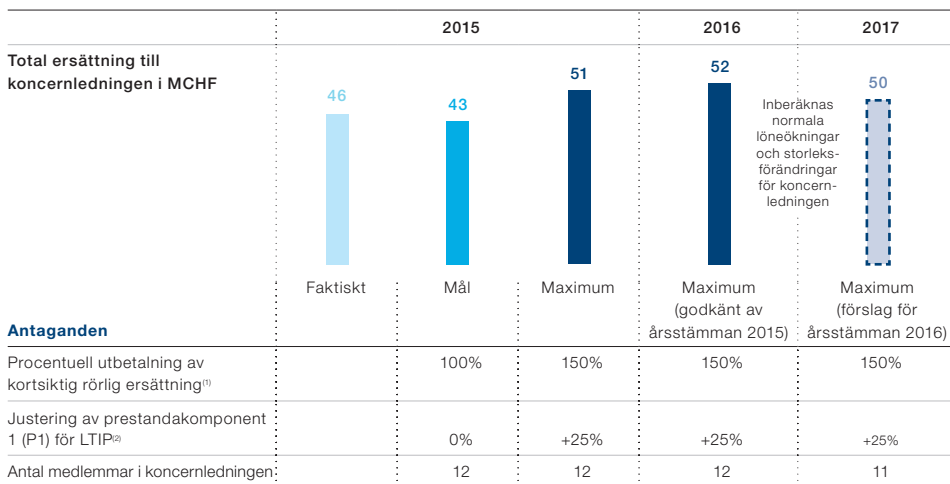
- **Kopplad och balanserad:** Ersättning ska vara kopplad till strategin Next Level och resultat genom ambitiösa mål, robust resultatuppföljning och en sund balans mellan resultat på koncern- och individnivå.
- **Konkurrenskraftig:** De årliga grundlönerna för medlemmar i koncernledningen sätts mellan medianen och den övre kvartilen på marknaden för att attrahera rätt kompetens.
- **Resultatdriven:** Ambitiösa mål sätts i koncernens planeringsprocesser, och den rörliga ersättningen strävar mot övre kvartilen när dessa mål är uppnådda.
- **Omfattande nyckeltal (KPI):** Alla resultatmått stödjer utvecklingen av resultat per aktie och avkastning på investerat kapital och täcker finansiella, operativa, förändringsrelaterade och beteenderelaterade resultat.
- **Avstämning mot marknaden:** Ersättningens sammansättning och nivåer testas årligen mot marknaden (benchmarks) genom jämförelser med utvalda och med ABB jämförbara företag och marknader.

Grunddragen i vårt system för ersättning till koncernledningen 2015 är:

- **Grundlön och andra förmåner:** Den årliga granskningen av koncernledningens prestanda utvärderar varje medlems resultat och agerande med hänsyn till företagets strategi Next Level.
- **Kortsiktig rörlig ersättning:** Från att tidigare helt och hållet vara baserad på ABB-koncernens prestanda, kommer kortsiktig rörlig ersättning för varje koncernledningsmedlem nu att avspegla en balans mellan koncernens och individens prestanda. Individuell prestanda ska täcka parametrar som hjälper ledningen att utvärdera om resultaten har uppnåtts på ett hållbart sätt med beaktande av operativt utförande samt implementering av förändring och ledarskap enligt företagets strategi Next Level utöver finansiella parametrar. Dessutom kommer alla prestandanivåer att beräknas och inte baseras på godtyckliga bedömningar.
- **Långsiktig rörlig ersättning:** För att lägga tonvikt på prestanda har betydelsen av komponenten som baseras på uppnående av vinst per aktie ökat och tilldelningen av den andra komponenten – vars storlek beror på ABB:s prestanda under föregående tre år och på individens prestanda under föregående år – förutsätter att ABB uppnår en viss nettovinst under verksamhetsåret före det år då tilldelning sker.

Diagrammet nedan visar förväntad utveckling av total ersättning till koncernledningen från 2015 till 2017.

Översikt överväganden vid beräkning av maximal total ersättning till koncernledningen



⁽¹⁾Fullständig beskrivning finns i avsnitt 2.3.2.1

⁽²⁾Fullständig beskrivning finns i avsnitt 2.3.2.2

De huvudsakliga faktorerna bakom förändringar i total ersättning från år till år är antalet medlemmar i koncernledningen, varje medlems målersättning samt företagets och individens prestanda under relevanta prestandaperioder.

Målersättningen nås om koncernledningsmedlemmar uppfyller prestandakriterierna för en 100-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för en 100-procentig tilldelning av referensnivån för prestandakomponent P1 i det långsiktiga incitamentprogrammet.

Den föreslagna maximala totala ersättningen till koncernledningen för 2017 (50 000 000 CHF) uppnås endast om medlemmarna i koncernledningen uppfyller prestandakriterierna för en 150-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för 125-procentig tilldelning av referensnivån för prestandakomponent P1 i det långsiktiga incitamentprogrammet. Under de senaste 3 åren har denna utbetalnings- och tilldelningsnivå för samtliga koncernledningsmedlemmar totalt inte inträffat hos ABB.

Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen finns i ersättningsrapporten för 2015 i ABB Ltd:s årsredovisning på sid. 46-54.

Informationsmöte i Sverige

Informationsmöte för ABB:s aktieägare, Västerås måndag 25 april kl 16.30

Aktieägare i Sverige är välkomna att delta, förutom i årsstämman i Zürich, i ett informationsmöte i Västerås måndagen 25 april kl 16.30 (dörrarna öppnas kl 15.30). ABB:s koncernledning representeras av Eric Elzvik, ekonomi och finanschef.

Anmälan till informationsmötet görs på samma blankett som anmälan att delta i och rösta på årsstämman i Zürich.

Program för informationsmötet i Västerås

Plats: Aros Congress Center, Munkgatan 7, Västerås

kl 15.30 Dörrarna öppnas

kl 16.30 Mötet börjar

kl 18.10 Paus

kl 19.30 Mötet beräknas vara avslutat

Välkomna och mötets öppnande

Johan Söderström, VD ABB Sverige

Resultat ABB-koncernen 2015, utsikter 2016 och strategi Next Level

Eric Elzvik, Ekonomi och finanschef ABB-koncernen

ABB i Sverige – Nu och i framtiden

Johan Söderström, VD ABB Sverige

ABB:s roll inom digitalisering och automation

Björn Jonsson, Head of Process Automation, ABB Sverige

Frågor och svar

Aktieägarna bereds tillfälle att ställa frågor.

Moderator: Suzanne Lagerholm, Kommunikationschef ABB Sverige.

Paus med enklare förtäring

Ökad mångfald med integrationsprogrammet Äntligen Jobb

Maria Brithon Brinck, Personalchef ABB Sverige

Patricia Kempff, Chef Public Affairs ABB Sverige

Hållbar innovation för framtiden

Mikael Dahlgren, Forskningschef ABB Sverige

Erik Persson, Senior Scientist

Mötet beräknas vara avslutat klockan 19.30.

Vi hälsar våra aktieägare hjärtligt välkomna!

Hur tar man sig till informationsmötet?

Aros Congress Center ligger centralt i Västerås, intill p-huset Punkt och på kort promenadavstånd från centralstationen.

Bilparkering

Deltagare som anländer med bil rekommenderas parkera i p-huset Punkt eller p-huset Östermalm.

Kontakta oss

ABB Ltd

Share Register

P.O. Box

8050 Zurich

Switzerland

Phone: +41 (0)43 317 57 00

Fax +41 (0)43 317 39 39

share.register@ch.abb.com

www.abb.com

© Copyright 2016 ABB. All rights reserved.