



## ABB Schweiz und Bildung

### ABB Schweiz

Globale Verantwortung für innovative Technologien



### Leistungselektronik

- Baden Dättwil
  - Lenzburg
  - Turgi
- Gasisolierte Schaltanlagen (GIS) und Generatorschalter**
- Zürich Oerlikon
- Unterbrechungsfreie Stromversorgung (USV)**
- Biel
  - Neuenhof
  - Quartino
- Bahn**
- Genève
  - Turgi
- Turboaufladung**
- Baden
  - Klingnau



### Die Mitarbeitenden als Basis des Erfolgs

Dazu ist ABB Schweiz auf **talentierte, qualifizierte und motivierte Mitarbeitende** angewiesen, die in internationalen Teams komplexe Projekte für Kunden im In- und Ausland abwickeln können.

A better world begins with you

#### ABB fördert und fordert seine Mitarbeitenden

und legt Wert darauf, dass diese:

- die gesetzten Ziele erreichen
- in Teams zusammenarbeiten können
- innovativ sind
- sich auf die Kunden konzentrieren
- verantwortungsvoll handeln



### Engagements in Berufsbildung ...

Kernmitglied des Ausbildungsverbunds libs – Industrielle Berufslehren Schweiz

- Gründung libs 1996 unter dem Namen ABB Lernzentren
- **Einer der ersten privatwirtschaftlichen Ausbildungsverbünde für Berufsbildung**
- **87 Mitgliedfirmen** und über **1100 Lernende**, davon **450** bei ABB Schweiz

Kernmitglied der Höheren Fachschule ABB Technikschule

- Gründung 1971 durch ABB Schweiz
- **Erste höhere Fachschule** der Schweiz
- Über **550 Studierende** und **70 Trägerfirmen**

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### ... und Hochschulbildung

Enge Zusammenarbeit mit Hochschulen (u.a. ETH Zürich, EPFL Lausanne, Fachhochschule Nordwestschweiz)

ABB ist auf Mitarbeitende mit verschiedenen Bildungshintergründen angewiesen – sowohl auf **Berufsfachleute** als auch auf **Hochschulabsolventen**.

Im Sinne des durchlässigen, flexiblen Schweizer Bildungssystems engagiert sich ABB in allen Bereichen der Bildung.

### Lebenslanges Lernen

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Attraktive Arbeitgeberin

für alle

Zum siebten Mal in Folge **beliebteste Arbeitgeberin** bei Studierenden der Ingenieurwissenschaften.<sup>1</sup>

Erfolgsfaktoren sind unter anderem:

– das innovative Arbeitsumfeld

– die herausfordernden Aufgaben

– die gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf (zum Beispiel betreibt ABB Schweiz **15 Kinderkrippen** und **2 Kinderhorte**)

1. Platz in den Umfragen von «Universum» die mit über 15'000 Teilnehmern an

Studierenden ist

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

– In Aus- und Weiterbildungskräfte: z.B. an der

ABB University, die eine Vielzahl von Kursen anbietet

### Quellen:

– ABB Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB: Intern: Angebote und Bereichsnews

– ABB Technikschule

18-monatiges **Trainee**programm für junge Talente: ideale Einstiegsmöglichkeit bei ABB für Absolventen der Ingenieurwissenschaften

Weiterentwicklung von **Fach- und Führungskompetenzen**

– On the job: **Mentoring**programm zur Erhaltung und

Weiterentwicklung des Know-hows

</