Innovativa, lyhörda, entreprenörsinriktade
ABB-koncernens årsredovisning 2011

Power and productivity
for a better world™

ABB

Innehåll

02 Om ABB
04 Brev från ordföranden och koncernchefen
08 Viktiga händelser
10 ABB:s koncernledning
13 Ägarstyrning
29 Ersättningar
41 Finansiell sammanfattning

Om ABB

ABB är ett av världens ledande kraft- och automationsföretag.

Vår portfölj omfattar allt från strömbrytare till robotar och från stora elektriska transformatorer till system som styr hela kraftnät och fabriker.

Vi tillhandahåller lösningar för säker, energieffektiv generering, överföring och distribution av elektricitet samt lösningar som ökar produktiviteten i industrianläggningar, fastigheter och hos kraftbolag.

Vi hjälper våra kunder att möta utmaningar med minsta möjliga miljöpåverkan. Därför står ABB för ”Power and productivity for a better world”.

Bästa aktieägare,

2011 var ännu ett mycket framgångsrikt år för ABB. Våra intäkter ökade kraftigt och vår orderingång steg till rekordhöga 40 miljarder dollar.

Vi lyckades uppnå denna tillväxt och samtidigt hålla kostnaderna under kontroll, så att vi också kunde stärka vår lönsamhet. Operativt EBITDA[1] – det lönsamhetsmått vi använder – ökade med 1,2 miljarder dollar förra året, och utifrån det steg också vår vinstmarginal.

Våra finansiella resultat belyser ABB:s framgångsrika strategiska inriktning, och för att ytterligare stärka företagets tillväxt och resultat presenterade vi en ny strategi förra året för perioden 2011-2015. Vi vill gärna ta tillfället i det här brevet att sätta in det finansiella resultatet i ett bredare sammanhang utifrån vart ABB är på väg.

”Våra finansiella resultat belyser ABB:s framgångsrika inriktning.”

Externt fokus

Världen är under stark förändring. Växande befolkningstal och ökande levnadsstandarder leder till stigande efterfrågan på resurser och handel av produkter såväl som transporter. Runt 60 miljoner människor flyttar in till städerna varje år, vilket ökar efterfrågan på allmänna kommunikationer och ren energi såsom elektricitet.

Vår värld blir också alltmer digital, vilket kräver en enorm kapacitet för datalagring: lika mycket data som skapats från historiens begynnelse och fram till 2003 genereras numera var 48:e timme och år 2020 har sannolikt den tiden krympt till ungefär var 60:e minut. Kopplat till dessa förändringar sker stora ansträngningar för att minska miljöpåverkan genom effektivare användning av resurser.

Dessa trender leder sammanlagt till ett mycket stort behov av teknik och innovation, något som alltid har varit en av ABB:s styrkor.

Under 2011 var vi speciellt stolta över vår order på en innovativ kraftöverföringslänk i norra Indien, som ska ge elförsörjning till 90 miljoner människor. I Estland utvecklar vi

[1] För definitioner se sid 50.

samtidigt, i mindre skala, världens första landsomfattande stationsnät för snabbladdning av elbilar.

ABB lanserade också ett antal innovativa produkter under 2011, inklusive lösningar för energieffektiva datacenter och likströmsteknik för fartyg samt en ny högeffektiv motorkonstruktion som tog hem ett prestigefyllt automationspris i Tyskland i december.

För att säkerställa att vi fortsätter att uppfylla våra kunders höga krav på teknik för dagens snabbföränderliga samhälle är vi fast beslutade att öka våra investeringar i forskning och utveckling under de närmaste åren. Under 2011 ökade vi dessa satsningar med mer än 20 procent till 3,6 procent av intäkterna, målet är att nå 4 procent 2015.

I denna värld av ständiga förändringar har våra kunder emellertid fler behov än teknik. Ett av våra effektivaste verktyg för att hålla jämna steg med dessa behov är en kundundersökning som frågar huruvida våra kunder skulle rekommendera ABB till en kollega och i så fall av vilket skäl. Från svaren i denna undersökning vet vi att lyhördhet är lika viktigt som kvaliteten i vår teknik.

”Vi är fast beslutade att öka våra investeringar i forskning och utveckling under de kommande åren.”

Allt eftersom tekniska cykler blir kortare och konkurrensen hårdare tvingas våra kunder, och därmed också vi, att bli snabbare. Vi har därför kombinerat denna undersökning, kallad Net Promoter Score (NPS), med en process för att identifiera orsaker till kunders missnöjdhet och för att hantera klagomål snabbare. Detta arbete handlar egentligen mer om att utveckla rätt kultur och attityd och bara delvis om processer.

Detsamma gäller vår satsning på service. En av fördelarna med service är att det ger oss ett unikt tillfälle att bli mer aktivt lyhörda gentemot våra kunder: genom att vara närmare deras dagliga verksamhet kan vi utveckla en bättre förståelse för hur våra lösningar kan tillgodose deras behov. Vi ser fortfarande stora möjligheter att utveckla vår serviceverksamhet, som ökade sin orderingång med 15 procent under 2011 och stod för 16 procent av ABB:s intäkter under året.

Entreprenörmässiga ABB

Samtidigt som vi blir bättre på att svara mot kundernas behov satsar vi ytterligare för att utöka vår närvaro på marknader där vi är underrepresenterade. Vi är tekniskt ledande inom många av våra verksamhetsområden och vi är övertygade om att vi med framgång kan tillämpa vår teknik och kompetens från befintliga marknader på nya marknader.

”Det är dags för ledningen att öka fokus på viktiga mogna marknader.”

Även detta kräver attitydförändringar. Vi måste lära oss att bli mer av en utmanare men också snabbare och mer nytänkande för att hitta de bästa vägarna in på dessa marknader.

Under det senaste decenniet har mycket av ABB:s tillväxt kommit från tillväxtekonomier och inte minst från Kina. Samtidigt som vi räknar med att Kina fortsatt kommer att vara en tillväxtmotor för ABB är det dags för ledningen att även öka sitt fokus på viktiga mogna marknader.

Förvärv på senare tid i USA har stärkt vår position väsentligt på den nordamerikanska marknaden. Under innevarande strategiperiod kommer Europa att få allt större betydelse. Trots de ekonomiska utmaningarna i regionen utgör EU en av världens största ekonomier och

vi har fortfarande utrymme att växa på de flesta av Europas stora marknader, särskilt Frankrike, Tyskland och Storbritannien.

Vi ser också en stor potential för ABB på tillväxtmarknaderna i Sydostasien, Latinamerika och Afrika. En del av kostnadsbesparingarna på totalt 1,1 miljarder dollar 2011 återinvesterades i försäljningsresurser för att öka tillväxten på dessa nya marknader. Eftersom organisk tillväxt alltid ger den bästa avkastningen på investeringar är det så vi föredrar att skapa tillväxt för våra verksamheter.

Inom områden där organisk tillväxt väntas ta för lång tid tittar vi dock efter förvärv för att fylla strategiska luckor i vår portfölj. Vi analyserar förvärv utifrån tre vektorer: om de fyller geografiska luckor, såsom förvärven i Nordamerika; luckor i termer av slutmarknader, såsom förvärvet av Newave Energi i Schweiz – som snabbt stärker vårt erbjudande till datacenter – eller luckor vad gäller produkter, såsom köpet av Epyon för att öka vårt utbud till marknaden för laddning av elfordon samt Trasfor för specialtransformatorer.

Köpet i januari 2011 av Baldor, den amerikanska tillverkaren av elmotorer och krafttransmissionsprodukter, var vårt största förvärv på många år, som redan har gett betydande bidrag till ABB:s resultat. Deras unika affärsmodell, som har gjort Baldor till en marknadsledare i Nordamerika, är en viktig tillgång som vi avser bevara och lära av.

Mincom, baserat i Australien, är ett annat företag som vi köpte 2011 och som i kombination med Ventyx ger ABB en ledande ställning inom programvarulösningar för anläggningsoptimering. Både Ventyx och Mincom tillför värdefull erfarenhet som rena programvaruföretag, som ABB skulle ha svårt att generera på egen hand och som hjälper oss att vidareutveckla vår verksamhet inom styrning av kraftnät och skapa ett starkare erbjudande inom utveckling av smarta elnät.

I januari 2012 offentliggjorde vi ett bud på Thomas & Betts, en amerikansk tillverkare av lågspänningsutrustning. Förvärvet ökar väsentligt vår tillgång till världens största marknad för automation och ger samtidigt Thomas & Betts tillgång till marknader i resten av världen.

Oavsett om nysatsningar sker organiskt eller genom förvärv är syftet att tillföra teknik och affärsmodeller som stärker ABB:s ledande ställning.

”Vårt syfte är att tillföra teknik och affärsmodeller som stärker ABB:s ledande ställning.”

Hållbara framgångsfaktorer är emellertid att vi i första hand kan tillgodose lokala produktkrav och därmed vara konkurrenskraftiga på varje marknad i fråga om pris och kvalitet samt att vi snabbt får ut våra produkter. För att uppnå detta behöver vi starka lokala produktchefer och en organisation för produktutveckling som är mycket lyhörd för behoven på olika marknader.

Som ett viktigt resultat av dessa ansträngningar kommer vår globala närvaro att diversifieras, vilket samtidigt säkerställer att ingen av våra verksamheter blir alltför beroende av en viss marknad eller region.

Med strävan att vara bäst i allt vi gör

Bägge målen som har beskrivit här – att bli mer externt fokuserade och mer entreprenörsinriktade för att fånga möjligheter på nya marknader – ställer krav på snabbhet, effektivitet och innovation. Det är anledningen till att vi med högsta prioritet ska fortsätta att utveckla en verksamhet i världsklass.

Vi har gjort stora besparingar under de senaste tre åren inom vår leveranskedja, vilket har bidragit väsentligt till ABB:s enastående starka finanser. Detta återspeglas i kreditvärderingsinstitutens bekräftelse av bedömningen av ABB efter tillkännagivandet av vårt bud på Thomas & Betts. Våra vinstmarginaler är bland de högsta och balansräkningen bland de starkaste i vår bransch, vilket ger oss flexibiliteten att ta tillvara tillväxtmöjligheter när de dyker upp.

Vi är stolta över att ytterligare ha förbättrat våra hälso- och säkerhetsresultat under 2011

– eftersom säkerhet utgör en kritisk aspekt för att driva en verksamhet med hög kvalitet. Framstegen vi gör på detta område visar tydligt vad som går att åstadkomma i en kultur av ständiga förbättringar.

Vissa områden i vår verksamhet kräver mer uppmärksamhet. Det sätt på vilket vi rekryterar, behåller och utvecklar medarbetare är ett sådant. Ett annat handlar om processen att lyssna på och hantera kundernas krav. Denna process behöver bli mer lokal och bättre möta kundernas förväntningar vad gäller leveranstid och kvalitet.

”En av våra främsta prioriteringar är att fortsätta att utveckla verksamheter i världsklass.”

Målet att uppnå högsta kvalitet gäller emellertid allt vi gör genom hela företaget och vi har redan kommit till, eller närmat oss, världsklass på flera andra nivåer.

Genom åren har vi till exempel sjösatt ett av de mest heltäckande och ambitiösa programmen över hela världen för att bygga in integritet i vår kultur. Vi anser att hederlighet och likabehandling från vår sida är nödvändigt för att bygga upp de relationer vi strävar efter med våra kunder, baserade på förtroende och respekt. Våra medarbetare vet att vi stödjer alla som tackar nej till affärer som inte kan genomföras med full integritet. Vi tolererar inte avvikelser från denna integritetsstandard.

Värdet av vår globala utbildning inom krishantering betonades under 2011. Den hjälpte oss att reagera snabbt vid katastrofen i japanska Fukushima och säkerställa säkerheten för våra medarbetare såväl som verksamhetens fortlevnad. Utbildning och expertis inom krishantering bidrog också till våra medarbetares och underentreprenörers säkerhet i samband med revolutionerna i Nordafrika under året.

Ytterligare åtgärder genomfördes också för att bygga in grundläggande hållbarhetskrav i våra beslutsprocesser, bland annat i granskningen av föreslagna projekt, leverantörer, samgåenden och förvärv.

Redo för framtiden

Bakom siffrorna för det finansiella resultatet har ABB också gjort betydande framsteg under 2011 när det gäller att bli ett ännu mer lyhört och entreprenörsinriktat företag med starka meriter inom teknisk innovation, tillväxt och kostnadskontroll på en och samma gång.

Bakom styrelsens förslag att höja utdelningen med 8 procent i år ligger en tilltro till verksamhetens styrka och balansräkning. De kortsiktiga ekonomiska utsikterna är fortfarande osäkra men det långa perspektivet är positivt givet de stora trenderna som gynnar våra verksamheter inom kraft och automation.

Även om elektricitet har använts i mer än ett sekel – och ABB har verkat sedan 1883 – är den fortfarande en stark förändringsfaktor. Den blir faktiskt allt mer relevant som ett sätt att använda förnybar energi, att kraftförsörja informationsutbyte och informationslagring, att automatisera fabriker och att tillhandahålla renare, alternativa former för transporter.

För oss är en av de mest spännande sakerna med att arbeta för ABB upplevelsen av så många olika, varierade projekt som lyfter teknik till nya höjder och gör världen till en bättre plats.

15 mars 2012

Hubertus von Grünberg
Ordförande, ABB Ltd

Joe Hogan
Koncernchef, ABB Ltd

Viktiga händelser

Rekordhög orderingång – för första gången över 40 miljarder dollar – och intäkter på 38 miljarder dollar.

Nettovinsten upp 24 procent till mer än 3 miljarder dollar; Styrelsen föreslår en ökad utdelning med 8 procent till 0,65 CHF per aktie.

Ytterligare kostnadsbesparingar på 1,1 miljarder dollar. Dessa mer än kompenserade för svagare marknad och finansierade samtidigt ökade satsningar inom försäljning samt forskning och utveckling.

Nyförvärvade Baldor bidrog med nära 400 miljoner dollar i operativt EBITDA.

ABB har fortfarande en av de starkaste balansräkningarna i sin bransch.

Ny strategi och nya finansiella mål 2011-2015 presenterade i november för att dra mesta möjliga fördel av trender som urbanisering, befolkningstillväxt, digitalisering och elektrifiering.

Totalt ABB-koncernen (miljoner dollar om inte annat anges)

	2011	2010
Orderingång	40 210	32 681
Intäkter	37 990	31 589
Resultat före räntenetto och skatter (EBIT)	4 667	3 818
i % av intäkter	12,3%	12,1%
Operativt EBITDA [1]	6,014	4,824
i % av operativa intäkter	15,8%	15,3%
Nettovinst	3 168	2 561
Grundläggande vinst per aktie (dollar)	1,38	1,12
Utdelning per aktie (CHF), (förslag för 2011)	0,65	0,60
Kassaflöde från rörelsen	3 612	4 197
Fritt kassaflöde [1]	2 593	3 397
i % av nettovinst	82%	133%
Avkastning på sysselsatt kapital [1]	14%	21%
Antal anställda	133 600	116 500

[1] Se sid 50 för definition av operativt EBITDA, fritt kassaflöde och avkastning på sysselsatt kapital.

Divisionernas andel av intäkter 2011

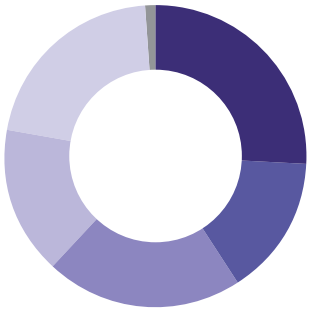
- Power Products, **26%**
- Power Systems, **20%**
- Discrete Automation and Motion, **21%**
- Low Voltage Products, **13%**
- Process Automation, **20%**

Divisionernas andel av operativt EBITDA 2011

- Power Products, **28%**
- Power Systems, **12%**
- Discrete Automation and Motion, **27%**
- Low Voltage Products, **17%**
- Process Automation, **16%**

Divisionernas andel av anställda 2011

- Power Products, **26%**
- Power Systems, **15%**
- Discrete Automation and Motion, **21%**
- Low Voltage Products, **16%**
- Process Automation, **21%**
- Koncerngemensamt och övrigt, **1%**

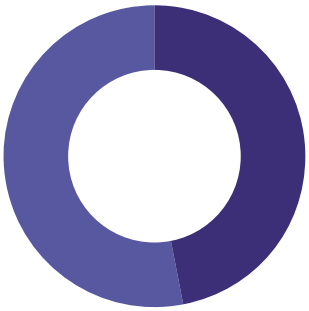


Orderingång 2011 per region

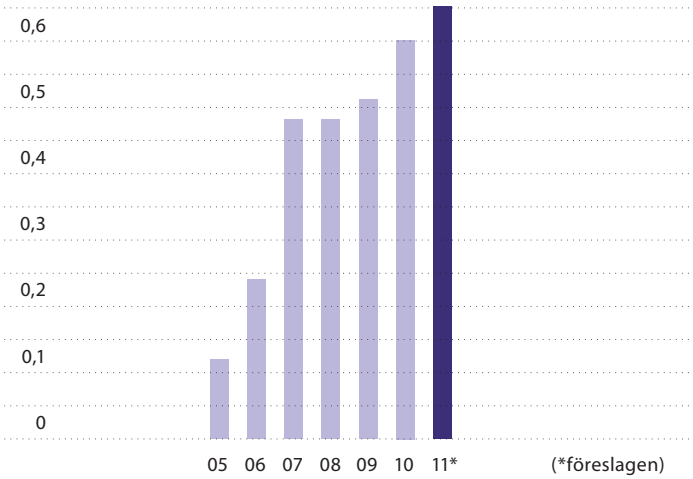
- Europa, **38%**
- Nord- och Sydamerika, **23%**
- Asien, **30%**
- Mellanöstern och Afrika, **9%**

Orderingång fördelat på tillväxtmarknader och mogna marknader 2011

- Tillväxtmarknader, **47%**
- Mogna marknader, **53%**



Betalad utdelning 2005-2011 (CHF per aktie)



31 december, 2011

ABB:s koncernledning

Från vänster
Frank Duggan Ansvarig för Global Markets
Tarak Mehta Divisionschef Low Voltage Products
Diane de Saint Victor Chefsjurist
Bernhard Jucker Divisionschef Power Products
Michel Demaré Ekonomi- och finanschef
Veli-Matti Reinikkala Divisionschef Process Automation
Joe Hogan Koncernchef
Gary Steel Ansvarig för Human Resources
Peter Leupp Divisionschef Power Systems
Brice Koch Ansvarig för Marketing and Customer Solutions
Ulrich Spiesshofer Divisionschef Discrete Automation and Motion
Brice Koch utnämndes till divisionschef Power Systems från 1 mars 2012 och efterträder Peter Leupp, som går i pension.
Greg Scheu, divisionschef Discrete Automation and Motion i Nordamerika och ansvarig för integreringen av Baldorförvärvet utnämndes till chef för Marketing and Customer Solutions och medlem i koncernledningen från 1 maj 2012.

1 mars 2012

Region- och landchefer

Nordamerika Enrique Santacana
Kanada Daniel Assandri
Mexiko Daniel Galicia
USA (inkl US Virgin Islands) Enrique Santacana

Sydamerika Sergio Gomes
Argentina Christian Newton
Aruba Ramon Monras
Barbados Guillermo Rodriguez
Bolivia Christian Newton
Brasilien Sergio Gomes
Chile Jose Paiva
Colombia Ramon Monras
Ecuador Ramon Monras
El Salvador Guillermo Rodriguez
Guatemala Guillermo Rodriguez
Panama Guillermo Rodriguez
Peru Enrique D. Rohde
Uruguay Christian Newton
Venezuela Ramon Monras

Medelhavet Barbara Frei
Algeriet Khaled Torbey
Kroatien Darko Eisenhuth
Frankrike Pierre St-Arnaud
Grekland Apostolos Petropoulos
Israel Ronen Aharon
Italien Barbara Frei
Marocko Rejean Appleby
Portugal Miguel Pernes
Serbien Aleksandar Cosic
Spanien Carlos Marcos
Tunisien Rejean Appleby
Turkiet Burhan Gundem

Nordeuropa Trevor Gregory
Danmark Claus Madsen
Estland Bo Henriksson
Finland Tauno Heinola
Irland Damien Petticrew
Kazakstan Altay Toyganbaev
Lettland Bo Henriksson
Litauen Bo Henriksson
Norge Steffen Waal
Ryssland Anatoliy Popov
Sverige Johan Söderström
England Trevor Gregory

Centraleuropa Peter Terwiesch
Österrike Franz Chalupecky
Belgien Alfons Goos
Bulgarien Peter Simon
Tjeckien Hannu Kasi
Tyskland Peter Terwiesch
Ungern Tanja Vainio
Luxembourg Alfons Goos
Nederländerna Alfons Goos
Polen Miroslaw Gryszka
Rumänien Peter Simon
Slovakien Marcel van der Hoek
Slovenien Franz Chalupecky
Schweiz Jasmin Staiblin
Ukraina Dmytro Zhdanov

Indien, Mellanöstern och Afrika Frank Duggan
Angola José Coelho
Bahrain Mahmoud Shaban
Bangladesh Joy-Rajarshi Banerjee
Botswana Gift Nkwe
Kongo Thryphon Mungono
Elfenbenskusten Magloire Elogne
Kamerun Pierre Njigui
Egypten Naji Jreijiri
Etiopien Nikola Stojanovic
Gambia Pierre Njigui
Ghana Magloire Elogne
Indien Bazmi Husain
Jordanien Maroun Zakhour
Kenya Jose daMatta
Kuwait Richard Ledgard
Libanon Maroun Zakhour
Mauritius Ajay Vij
Namibia Hagen Seiler
Nigeria Adedayo Olowoniyi
Oman Saeed Fahim
Pakistan Arfeen Khalid
Qatar Juha Alopaeus
Saudiarabien Mahmoud Shaban
Senegal Issa Guisse
Sydafrika Carlos Pone
Tanzania Michael Otonya
Uganda Norah Kipwola
Förenade arabemiraten Giuseppe di Marco
Zambia Russell Harawa
Zimbabwe Charles Shamu

Nordasien Claudio Facchin
Kina Claudio Facchin
Japan Tony Zeitoun
Korea Yun-Sok Han
Taiwan Kayee Ding

Sydasien Haider Rashid
Australien Axel Kuhr
Indonesien Hendrik Weiler
Malaysia Cumhur Girgin[1)]
New Kaledonien Axel Kuhr
Nya Zeeland Grant Gillard
Papua Nya Guinea Axel Kuhr
Filippinerna Nitin Desai
Singapore Haider Rashid
Thailand Chaiyot Piyawannarat
Vietnam Jian Peng Fu

[1)] Interim – till 31 mars 2012

Ägarstyrning

Innehåll

14 Principer

15 Koncernstruktur och aktieägare

17 Kapitalstruktur

19 Aktieägares rättigheter

20 Styrelse

23 Koncernledning

25 Delägarprogram för medarbetare

26 Skyldighet att göra offentligt uppköpserbjudande

26 Revisorer

27 Informationspolicy

27 Ytterligare information om ägarstyrning

1. Principer

1.1 Allmänna principer

ABB utfäster sig att tillämpa ägarstyrning (corporate governance) enligt striktaste internationella standard och stödjer de allmänna principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance samt gällande principer på de kapitalmarknader där bolagets aktier är börsnoterade och handlas.

Utöver bestämmelserna i Swiss Code of Obligations fastläggs ABB:s viktigaste principer och regler för ägarstyrning i ABB:s bolagsordning. Föreskrifter för ABB Ltd:s styrelse och Riktlinjer för ägarstyrning (som innehåller föreskrifter för ABB:s styrelsekommittéer och ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy) och ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct) samt tillägget till ABB:s uppförandekod för styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen. Det åligger ABB:s styrelse (styrelsen) att återkommande granska och revidera eller föreslå ändringar av dessa dokument, för att återspegla senaste utveckling och praxis samt säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar.

Detta avsnitt i årsredovisningen är baserat på Directive on Information Relating to Corporate Governance, som ges ut av SIX Swiss Exchange. I det fall någon punkt som ingår i direktivet inte tas upp i denna redovisning är den antingen inte tillämplig eller saknar betydelse för ABB.

Enligt standarden för ägarstyrning inom New York Stock Exchange (NYSE) har ABB krav på sig att redovisa i vilken omfattning ABB:s ägarstyrning avviker från denna standard. ABB har granskat NYSE:s standard och funnit att företagets ägarstyrning generellt överensstämmer med denna standard, med följande undantag:

- Schweizisk lag föreskriver att de externa revisorerna väljs av våra aktieägare vid årsstämman snarare än av finans- och revisionskommittén eller styrelsen.
- Standarden föreskriver att alla planer för aktierelaterade ersättningar och ändringar av betydelse i sådana planer ska godkännas av aktieägarna. I enlighet med schweizisk lag tas sådana beslut av vår styrelse. Aktieägarna beslutar dock om utgivande av nya aktier som kan användas i samband med program för aktierelaterade ersättningar.

1.2 Styrelseledamöters och funktionärers åligganden

Enligt Swiss Code of Obligations åligger det styrelseledamöter och funktionärer i schweiziska bolag att utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg, att på bästa sätt skydda bolagets intressen och att behandla aktieägare lika under likvärdiga förhållanden.

Swiss Code of Obligations specificerar inte vilken standard för tillbörlig omsorg som erfordras av styrelseledamöter i en bolagsstyrelse. Emellertid är det en allmän uppfattning bland schweiziska jurister och i schweizisk rättsvetenskap att styrelseledamöter måste äga den kunskap och skicklighet som krävs för att utöva sitt ämbete och ägna tillräcklig tid åt uppgiften. Dessutom måste styrelseledamöter utföra sina åligganden med all tillbörlig omsorg, med samma förstånd och pliktkänsla som förväntas av en styrelseledamot under motsvarande omständigheter. Slutligen skall styrelseledamöter agera i bolagets bästa intresse och får inte vidta några åtgärder som kan skada bolaget.

Beslutanderätt

Styrelseledamöter, såväl som andra personer som bemyndigats att agera för ett schweiziskt bolags räkning, får för bolagets räkning vidtaga alla lagenliga handlingar som följer av syftet med affärsverksamheten enligt bolagsordningen. Enligt domstolspraxis kan sådana styrelseledamöter och funktionärer vidta varje sådan handling såvida det inte uttryckligen framgår att den inte ligger inom ramen för ändamålet med bolagets verksamhet. Styrelseledamöter och funktionärer måste dock alltid utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg och lojalitet på sätt som beskrivs ovan samt behandla bolagets aktieägare lika under likvärdiga förhållanden. ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser beträffande en styrelseledamots beslutanderätt när det gäller att rösta om ersättning till sig själva eller andra medlemmar i styrelsen, i de fall ett beslutsmässigt antal oberoende styrelseledamöter inte är närvarande.

Intressekonflikter

Schweizisk lag innehåller ingen allmän föreskrift beträffande intressekonflikter och ABB:s bolagsordning begränsar inte styrelseledamöternas möjligheter att rösta om ett förslag, en åtgärd eller ett kontrakt, i vilket en styrelseledamot eller funktionär har väsentliga intressen. Swiss Code of Obligations kräver dock att styrelseledamöter och funktionärer skyddar bolagets intressen och ålägger styrelseledamöter och funktionärer att utföra sina arbetsuppgifter med omsorg och lojalitet. Denna regel tolkas i allmänhet så, och rekommendationen i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance är att styrelseledamöter och funktionärer diskvalificeras från att delta i beslut som direkt påverkar dem, med undantag för beslut på årsstämman.

Konfidentiell information

Konfidentiell information som styrelseledamöter och funktionärer i ett schweiziskt bolag erhåller i sin verksamhet måste hållas konfidentiell såväl under som efter deras mandattid.

Sanktioner

Om styrelseledamöter och funktionärer utför affärstransaktioner för bolagets räkning i strid med sina reglementsenliga åligganden med tredje part som är i god tro, anses transaktionen ändå giltig så länge den inte uttryckligen ligger utanför ändamålet med bolagets verksamhet enligt bolagsordningen. Styrelseledamöter och funktionärer som agerar i strid med sina reglementsenliga åligganden – vare sig de utför affärstransaktioner med tredje part som är i god tro eller handlar i andra avseenden för bolagets räkning – kan emellertid bli ansvariga mot bolaget, dess aktieägare och dess fordringsägare för eventuella skador. Ansvaret är solidariskt och enskilt, men en domstol kan fördela ansvaret mellan styrelseledamöter och funktionärer efter deras grad av skuld.

Därutöver innehåller schweizisk lag en bestämmelse enligt vilken betalningar som gjorts till en aktieägare eller en styrelseledamot, eller till personer som inte har relationer till dem på armlängds avstånd, måste återbetalas till bolaget om aktieägaren eller styrelseledamoten eller denna person har handlat med ont uppsåt.

Om styrelsen lagenligt har delegerat den dagliga skötseln till en annan enhet inom bolaget, till exempel koncernledningen, är styrelsen inte ansvarig för de handlingar som utförs av medlemmarna i denna enhet. Styrelseledamöterna kan hållas ansvariga endast om de vederbörligen brustit i att utse, instruera och kontrollera medlemmarna i denna enhet.

.

2. Koncernstruktur och aktieägare

2.1 Koncernstruktur

ABB Ltd, Schweiz, är det yttersta moderbolaget i ABB-koncernen, vilken omfattar 332 konsoliderade rörelsedrivande dotterbolag och holdingbolag runt om i världen. ABB Ltd har sina aktier börsnoterade på SIX Swiss Exchange, på Nasdaq OMX Stockholm och på NYSE (där aktierna handlas i form av amerikanska depåbevis, American Depositary Shares (ADS) – varje ADS motsvarar en registrerad aktie). Börsvärdet för ABB Ltd per den 31 december 2011 uppgick till 40,5 miljarder CHF.

Det enda konsoliderade dotterbolaget inom ABB-koncernen med börsnoterade aktier är ABB Limited, Bangalore, Indien, som är noterat på Bombay Stock Exchange och National Stock Exchange of India. Den 31 december 2011 ägde ABB Ltd, Schweiz, direkt eller indirekt, 75 procent av ABB Limited, Bangalore, Indien, som vid denna tidpunkt hade ett börsvärde på 124 miljarder INR.

Börsnoteringar

Börs	Värdepapper	Tickersymbol	”Security number”	ISIN-kod
SIX Swiss Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABBN	1222171	CH0012221716
NASDAQ OMX Stockholm	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABB	–	CH0012221716
New York Stock Exchange	ABB Ltd, Zürich, ADS	ABB	000375204	US0003752047
Bombay Stock Exchange	ABB Limited, Bangalore, aktie	ABB	500002	INE117A01022
National Stock Exchange of India	ABB Limited, Bangalore, aktie	ABBEQ	–	INE117A01022

Alla data per den 31 december 2011.

Följande tabell visar namn, land, ägarandel och aktiekapitel per den 31 december 2011 i ABB Ltd, Zürich, Schweiz, och dess viktigare direkta och indirekta dotterbolag:

ABB Ltd:s betydande dotterbolag

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
ABB S.A., Buenos Aires	Argentina	100,00	56 772	ARS
ABB Australia Pty Limited, Sydney	Australien	100,00	122 436	AUD
ABB AG, Vienna	Österrike	100,00	15 000	EUR
ABB N.V., Zaventem	Belgien	100,00	13 290	EUR
ABB Ltda., Osasco	Brasilien	100,00	94 396	BRL
ABB Bulgaria EOOD, Sofia	Bulgarien	100,00	3 010	BGN
ABB Inc., St. Laurent, Quebec	Kanada	100,00	317 706	CAD
ABB (China) Ltd., Beijing	Kina	100,00	269 000	USD
Asea Brown Boveri Ltda., Bogotá	Colombia	99,99	486 440	COP
ABB Ltd., Zagreb	Kroatien	100,00	2 730	HRK
ABB s.r.o., Prague	Tjeckien	100,00	400 000	CZK
ABB A/S, Skovlunde	Danmark	100,00	100 000	DKK
ABB Ecuador S.A., Quito	Ecuador	96,87	325	USD
Asea Brown Boveri S.A.E., Cairo	Egypten	100,00	16 000	USD
ABB AS, Jüri	Estland	100,00	1 663	EUR
ABB Oy, Helsinki	Finland	100,00	10 003	EUR
ABB S.A., Les Ulis	Frankrike	100,00	38 921	EUR
ABB AG, Mannheim	Tyskland	100,00	167 500	EUR
ABB Automation GmbH, Mannheim	Tyskland	100,00	15 000	EUR
ABB Automation Products GmbH, Ladenburg	Tyskland	100,00	10 620	EUR
ABB Beteiligungs- und Verwaltungsges. mbH, Mannheim	Tyskland	100,00	120 000	DEM
ABB Stolz-Kontakt GmbH, Heidelberg	Tyskland	100,00	7 500	EUR
Busch-Jaeger Elektro GmbH, Mannheim/Lüdenscheid	Tyskland	100,00	1 535	EUR
Asea Brown Boveri S.A., Metamorphossis Attica	Grekland	100,00	1 721	EUR
ABB (Hong Kong) Ltd., Hong Kong	Hongkong	100,00	20 000	HKD
ABB Engineering Trading and Service Ltd., Budapest	Ungern	100,00	444 090	HUF
ABB Limited, Bangalore	Indien	75,00	423 817	INR
ABB Ltd., Dublin	Irland	100,00	635	EUR
ABB Technologies Ltd., Tirat Carmel	Israel	99,99	420	ILS
ABB S.p.A., Milan	Italien	100,00	107 000	EUR
ABB K.K., Tokyo	Japan	100,00	1 000 000	JPY
ABB Ltd., Seoul	Sydkorea	100,00	18 670 000	KRW
ABB Holdings Sdn. Bhd., Subang Jaya	Malaysia	100,00	4 490	MYR
Asea Brown Boveri S.A. de C.V., San Luis Potosi S.L.P.	Mexiko	100,00	667 686	MXN
ABB BV, Rotterdam	Nederländerna	100,00	9 200	EUR
ABB Finance B.V., Amsterdam	Nederländerna	100,00	20	EUR
ABB Holdings BV, Amsterdam	Nederländerna	100,00	119	EUR
ABB Investments B.V, Amsterdam	Nederländerna	100,00	100	EUR
ABB Limited, Auckland	Nya Zeeland	100,00	34 000	NZD
ABB Holding AS, Billingstad	Norge	100,00	240 000	NOK
ABB S.A., Lima	Peru	97,18	29 416	PEN
ABB Inc., Paranaque, Metro Manila	Filippinerna	100,00	123 180	PHP
ABB Sp. z o.o., Warsaw	Polen	99,89	260 644	PLN
ABB (Asea Brown Boveri) S.A., Paco de Arcos	Portugal	100,00	4 117	EUR
Asea Brown Boveri Ltd., Moscow	Ryssland	100,00	941	RUB

ABB Ltd:s betydande dotterbolag, forts

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
ABB Contracting Company Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65,00	40 000	SAR
ABB Holdings Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	32 797	SGD
ABB Holdings (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrica	80,00	4 050	ZAR
Asea Brown Boveri S.A., Madrid	Spanien	100,00	33 318	EUR
ABB AB, Västerås	Sverige	100,00	400 000	SEK
ABB Norden Holding AB, Västerås	Sverige	100,00	2 344 783	SEK
ABB Asea Brown Boveri Ltd, Zurich	Schweiz	100,00	2 768 000	CHF
ABB Schweiz AG, Baden	Schweiz	100,00	55 000	CHF
ABB Technology AG, Zurich	Schweiz	100,00	100	CHF
ABB LIMITED, Bangkok	Thailand	100,00	1 034 000	THB
ABB Elektrik Sanayi A.S., Istanbul	Turkiet	99,95	13 410	TRY
ABB Ltd., Kiev	Ukraina	100,00	85 400	UAH
ABB Industries (L.L.C.), Dubai	Förenade Arabemiraten	49,00	5 000	AED
ABB Holdings Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	203 014	GBP
ABB Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	60 000	GBP
ABB Holdings Inc., Cary, NC	USA	100,00	2	USD
ABB Inc., Cary, NC	USA	100,00	1	USD
Baldor Electric Company, Fort Smith, AR	USA	100,00	5 651	USD
Kuhlman Electric Corporation, Crystal Springs, MS	USA	100,00	0	USD

ABB:s operativa koncernstruktur beskrivs i kapitlet ”Financial review” i den engelska utgåvan av denna årsredovisning under rubriken ”Operating and financial review and prospects – Organizational structure”.

2.2 Större aktieägare

Investor AB, Sverige, ägde per den 31 december 2011, 179 030 142 ABB-aktier. Detta innehav motsvarar cirka 7,7 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per detta datum. Antalet aktier som ägs av Investor AB inkluderar inte de aktier som ägs av Jacob Wallenberg, ordförande i Investor AB, som privatperson.

BlackRock Inc., New York, USA, innehade tillsammans med sina direkta och indirekta dotterbolag 69 702 100 ABB-aktier per 25 juli 2011, vilket motsvarar 3,0 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per 31 december 2011. För en full översikt över redovisningen av BlackRocks aktieinnehav i ABB, sök i SIX Disclosure Office på www.six-swiss-exchange.com/shares/companies/major_shareholders_en.html?fromDate=19980101&issuer=10881

Såvitt ABB känner till innehar ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per 31 december 2011.

Enligt ABB:s bolagsordning representerar varje registrerad aktie en röst. Aktieägare med betydande innehav har inte avvikande rösträtt.

Såvitt ABB känner till ägs eller kontrolleras ABB inte, direkt eller indirekt, av någon regering eller något annat bolag eller person.

3. Kapitalstruktur

3.1 Aktiekapital

Per den 31 december 2011 uppgick ABB:s aktiekapital (inklusive treasury shares) enligt registrering i Commercial Register till 2 384 185 561,92 CHF, fördelat på 2 314 743 264 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie.

3.2 Ändringar i aktiekapitalet

Under 2011 utfärdade ABB aktier från sitt villkorade aktiekapital i samband med ABB:s bonusprogram MIP. För mer information om MIP, se avsnitt 7.3 i detta kapitel om ägarstyrning. Det nya aktiekapitalet på 2 384 185 561,92 CHF, fördelat på 2 314 743 264 fullt betalda registrerade aktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 5 december 2011.

Under 2011 betalade ABB sin utdelning för 2010 från en kapitaltillskottsreserv till ett nominellt värde av 0,60 CHF per aktie. Under 2010 utfärdade ABB aktier från sitt villkorade aktiekapital i samband med MIP. Det nya aktiekapitalet på 2 378 045 525,92 CHF, fördelat på 2 308 782 064 fullt betalda registrerade aktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 20 december 2010.

Under 2010 betalade ABB sin utdelning för 2009 i form av en nedsättning av det nominella värdet av sin aktie från 1,54 CHF till 1,03 CHF. Motsvarande justeringar gjordes av det nominella värdet av ABB:s villkorade och godkända aktiekapital. Dessutom annullerade ABB 22 675 000 aktier som hade återköpts enligt företagets aktieåterköpsprogram. Det nya aktiekapitalet på 2 375 849 290,91 CHF, fördelat på 2 306 649 797 fullt betalda namnaktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 26 april 2010.

Under 2009 utfärdade ABB aktier från sitt villkorade aktiekapital i samband med ABB:s medarbetarprogram (ESAP) och MIP. För mer information om ESAP, se avsnitt 7.2 i detta kapitel om ägarstyrning. Det nya aktiekapitalet på 3 587 160 187,38 CHF, fördelat på 2 329 324 797 fullt betalda aktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 14 december 2009.

Under 2009 betalade ABB sin utdelning för 2008 i form av en nedsättning av det nominella värdet av sin aktie från 2,02 CHF till 1,54 CHF. Motsvarande justeringar gjordes av det nominella värdet av ABB:s villkorade och godkända aktiekapital. Det nya aktiekapitalet på 3 577 100 965,90 CHF, fördelat på 2 322 792 835 fullt betalda registrerade aktier, redovisades i ABB:s bolagsordning av den 5 maj 2009.

Utöver vad som nämns i detta avsnitt förekom inga ändringar i ABB:s aktiekapital under 2011, 2010 och 2009.

3.3 Villkorat aktiekapital

Per den 31 december 2011 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 206 000 000 CHF genom utfärdande av maximalt 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats i samband med utgivande av nya eller redan utgivna obligationer eller andra finansiella instrument på den nationella eller internationella kapitalmarknaden.

Per den 31 december 2011 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 10 300 000 CHF genom utgivning av maximalt 10 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats dess aktieägare. Styrelsen får använda optionsrätter som inte utnyttjats av aktieägarna för andra ändamål i ABB:s intresse.

Aktieägarna äger inte företrädesrätt vid utgivning av optionsrätter, konvertibla obligationer, optioner eller andra finansiella instrument. De som vid denna tidpunkt innehar optioner ska ha rätt att teckna de nya aktierna. Villkoren för optionerna och/eller obligationerna fastställs av styrelsen.

Aktieförvärv genom inlösen av optionsrätter och varje påföljande överlåtelse av aktier lyder under de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se avsnitt 4.2 i detta kapitel om ägarstyrning).

I samband med utfärdande av konvertibla obligationer eller optionsrätter är styrelsen bemyndigad att begränsa eller utesluta aktieägares förhandsteckningsrätt om sådana obligationer eller andra instrument har som syfte att finansiera eller återfinansiera förvärv av ett bolag, delar av ett bolag, andelar eller nya investeringar eller avser en utgivning på nationella eller internationella kapitalmarknaderna. Om styrelsen utesluter förhandsteckningsrätt kommer de konvertibla obligationerna, optionsrätterna eller andra finansiella instrument att ges ut enligt gällande marknadsvillkor och de nya aktierna utfärdas enligt gällande marknadsvillkor med hänsyn taget till aktiekursen och/eller andra jämförbara instrument som har ett marknadspris. Utnyttjande av konvertibler kan ske under en period av maximalt tio år och av optionsrätter under en period av maximalt sju år, i båda fallen räknat från dagen för respektive utgivande. Förhandsteckningsrätt för aktieägare kan beviljas indirekt.

Därutöver, per den 31 december 2011, kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 96 859 964 CHF genom utfärdande av maximalt 94 038 800 fullt betalda aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie till medarbetare. ABB:s aktieägare har inte företrädesrätt eller förhandsteckningsrätt. Aktierna eller rätten att teckna aktier tilldelas medarbetare enligt en eller flera föreskrifter som fastställs av styrelsen med hänsyn till prestation, befattning, ansvarighetsgrad och lönsamhetskriterier. ABB kan ge ut aktier eller teckningsrätter

till medarbetare till ett lägre pris än aktuell börskurs. Aktieförvärv inom ABB:s aktieägarprogram för medarbetare och varje påföljande överlåtelse av aktier lyder under de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se avsnitt 4.2 i detta kapitel om ägarstyrning).

3.4 Godkänt aktiekapital

Per 31 december 2011 kan ABB:s aktiekapital ökas med ett belopp inte överstigande 206 000 000 CHF genom utfärdandet av upp till 200 000 000 fullt betalda aktier med ett nominellt värde av 1,03 CHF per aktie från godkänt aktiekapital. Det godkända aktiekapitalet gäller till 29 april 2013. Styrelsen har rätt att besluta om dag för utgivning av nya aktier, pris, typ av betalning, villkor för utnyttjande av företrädesrätt och första datum för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjudande av dessa aktier till hittillsvarande aktieägare. Styrelsen kan låta företrädesrätt som inte utnyttjats av aktieägarna förfalla eller kan sälja dessa rätter och/eller aktier för vilka företrädesrätt har beviljats men inte utnyttjats på marknadsmässiga villkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse. Dessutom har styrelsen rätt att begränsa eller avslå aktieägarnas företrädesrätt och tilldela sådan rätt till tredje part om aktierna används (1) för förvärv av ett bolag eller delar av ett bolag, andelar eller för nya investeringar, eller, i fråga om aktieplacering, för att finansiera eller refinansiera sådana transaktioner; eller (2) i syfte att bredda aktieägarbasen i samband med en notering av aktier på en inhemsk eller utländsk börs.

3.5 Konvertibla obligationer och optioner

ABB har inga utestående konvertibla obligationer som kan konverteras till ABB-aktier. Information om utestående aktieoptioner utgivna av ABB återfinns i not 19 i ABB:s koncernbokslut i kapitlet ”Financial review” i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

4. Aktieägares rättigheter

4.1 Aktieägares rösträtt

ABB har ett aktieslag och varje registrerad aktie berättigar till en röst på årsstämman. Rösträtt kan endast utövas efter att en aktieägare har blivit införd i ABB:s aktiebok som aktieägare med rätt att rösta, eller hos Euroclear Sweden AB (tidigare VPC), som innehar ett underregister av ABB:s aktiebok.

En aktieägare kan företrädas på årsstämman av annan röstberättigad aktieägare, sin legala företrädare, ett bolagsombud (*Organvertreter*), ett oberoende ombud (*unabhängiger Stimmrechtsvertreter*), eller ett depåombud (*Depotvertreter*). Samtliga aktier som innehas av en aktieägare får endast företrädas av en person.

Av praktiska skäl måste aktieägare vara införda i aktieboken senast 6 vardagar före årsstämman för att ha rätt att rösta. Med undantag av fallen som beskrivs i avsnitt 4.2 finns inga restriktioner avseende rösträtt som begränsar rättigheterna för ABB:s aktieägare.

4.2 Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering

ABB kan avslå en registrering av aktier med rösträtt om en aktieägare inte försäkrar att denne har förvärvat aktierna i eget namn och för egen räkning. Om aktieägaren vägrar att lämna en sådan försäkran registreras denne som en aktieägare utan rösträtt.

En person som inte uttryckligen i sin registreringsansökan kan försäkra att denne innehar aktierna för egen räkning (en förvaltare), införs i aktieboken med rösträtt, förutsatt att sådan förvaltare har ingått ett avtal med styrelsen avseende sin status, och vidare förutsatt att förvaltaren står under en erkänd bank- eller finansmarknadsinspektion. I speciella fall kan styrelsen bevilja dispens. Inga dispenser beviljades under 2011.

Begränsningen i aktiers överlåtelsebarhet kan undanröjas genom en ändring i ABB:s bolagsordning efter beslut av aktieägarna vid stämma med minst två tredjedelars majoritet av närvarande röster.

4.3 Aktieägares rätt till utdelning

ABB Ltd får endast lämna utdelning om utdelning har föreslagits av en aktieägare eller av styrelsen och godkänts av aktieägarna på en årsstämma samt förutsatt att de lagstadgade revisorerna har bekräftat att utdelningen överensstämmer med gällande lag och ABB:s bolagsordning. Vanligtvis betalas utdelningar ut i schweiziska franc och första handelsdagen utan rätt till utdelning är vanligtvis två handelsdagar efter aktieägarnas beslut.

Av skatteskäl har ABB inrättat ett särskilt utdelningsförfarande (DAF) för aktieägare som är skatterättsligt bosatta i Sverige. Om sådana aktieägare har registrerat sina aktier hos Euroclear Sweden AB (tidigare VPC) kan de välja att erhålla utdelningen i svenska kronor från ABB Norden Holding AB utan avdrag för schweizisk källskatt. Mer information om det särskilda utdelningsförfarandet finns i bolagsordningen. Bolagsordningen finns även publicerad på: www.abb.com/investorcenter under rubriken ”Corporate governance – Further information on Corporate Governance”.

4.4 Årsstämma

Aktieägares beslut på årsstämmor godkänns med en absolut majoritet av rösterna som är representerade på stämman, med undantag av sådana ärenden som beskrivs i artikel 704 i Swiss Code of Obligations samt beslut avseende begränsad rösträtt och eliminering av begränsad rösträtt, som samtliga kräver godkännande av två tredjedelar av rösterna representerade på årsstämman.

Aktieägare som per den 31 december 2011 innehar aktier till ett nominellt värde av minst 412 000 CHF kan begära att ärenden tas upp på dagordningen för en årsstämma. En sådan begäran måste ske skriftligt minst 40 dagar före stämman och specificera ifrågavarande aktieägares diskussionspunkter och förslag.

ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser för kallelse till årsstämma som skiljer sig från tillämpliga bestämmelser enligt lag.

5. Styrelse

5.1 Ansvar och organisation

Styrelsen anger den yttersta inriktningen för ABB:s verksamhet och utarbetar erforderliga instruktioner. Den fastställer ABB-koncernens organisation och tillsätter, avsätter och övervakar de personer som anförtros att leda och företräda ABB.

Den interna organisationsstrukturen och styrelsens ansvarsområden samt informations- och styrinstrument i förhållande till koncernledningen fastläggs i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse (Board Regulations) och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken ”Corporate governance – Further information on corporate governance” på www.abb.com/investorcenter.

Styrelsen sammanträder så ofta som behövs men minst fyra gånger per år. Kallelser till styrelsemöten görs av ordföranden eller på begäran av en styrelseledamot eller koncernchefen. Skriftlig dokumentation om de olika punkterna på dagordningen för varje styrelsemöte sänds till samtliga styrelseledamöter i förväg så att de ges tid att studera respektive ärende före mötet. Beslut tagna på styrelsemöten dokumenteras i skrivna protokoll från varje möte.

Koncernchefen ska regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, rapportera till styrelsen om ABB:s samlade affärsverksamhet. Därutöver har styrelseledamöter rätt att få tillgång till information om ABB:s verksamhet och affärer. Mer information återfinns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken ”Corporate governance – Further information on corporate governance” på www.abb.com/investorcenter.

5.2 Mandattid och ledamöter

Styrelseledamöterna väljs individuellt av aktieägarna på årsstämman för en mandatperiod av ett år. Omval är möjligt. ABB:s bolagsordning som finns publicerad under rubriken ”Corporate governance – Further information on Corporate Governance”på www.abb.com/investorcenter, stipulerar ingen specifik pensionsålder för styrelseledamöter. En åldersgräns för styrelseledamöter fastläggs emellertid i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning (även om avvikelser är möjliga, efter beslut av styrelsen) som finns publicerade under rubriken ”Corporate governance – Further information on Corporate Governance” på www.abb.com/investorcenter.

Per den 31 december 2011 var styrelseledamöterna (mandattid april 2011 till april 2012):

Hubertus von Grünberg har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan 3 maj 2007. Han är förvaltningsrådsledamot i Allianz Versicherungs AG och Deutsche Telekom AG (båda Tyskland). Han är styrelseledamot i Schindler Holding (Schweiz). Hubertus von Grünberg är född 1942 och är tysk medborgare.

Roger Agnelli har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 12 mars 2002. Han var tidigare VD och koncernchef i Vale S.A. (Brasilien). Roger Agnelli är född 1959 och är brasiliansk medborgare.

Louis R. Hughes har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 16 maj 2003. Han är styrelseordförande i InZero Systems (fd GBS Laboratories LLC) (USA). Han är också styrelseledamot i Akzo Nobel (Nederländerna) och Alcatel Lucent (Frankrike). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.

Hans Ulrich Märki har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 12 mars 2002. Han är f.d. ordförande i IBM Europa, Mellanöstern och Afrika (Frankrike) samt styrelseledamot i Mettler-Toledo International (USA), SwissRe och Menuhin Festival Gstaad AG (båda Schweiz). Han är även styrelseledamot i stiftelsen Schulthess Klinik, Zürich (Schweiz) och styrelseledamot i Hermitage Museum, St. Petersburg (Ryssland). Hans Ulrich Märki är född 1946 och är schweizisk medborgare.

Michel de Rosen har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 12 mars 2002. Han är koncernchef och styrelsemedlem för Eutelsat Communications (Frankrike). Michel de Rosen är född 1951 och är fransk medborgare.

Michael Treschow har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 16 maj 2003. Han är styrelseordförande i Unilever NV (Holland) och Unilever PLC (Storbritannien). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige). Michael Treschow är född 1943 och är svensk medborgare

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 26 juni 1999. Från mars 1999 till juni 1999 var han styrelseledamot i ABB Asea Brown Boveri Ltd, ABB-koncernens tidigare moderbolag. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice ordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB, SEB Skandinaviska Enskilda Banken, Atlas Copco AB och SAS AB (samtliga Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Handelshögskolan i Stockholm (båda Sverige) samt Coca Cola Company (USA). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.

Ying Yeh har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan 29 april 2011. Hon är styrelsemedlem i Intercontinental Hotels Group (Storbritannien), AB Volvo AB (Sverige) och Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.

Per den 31 december 2011 var samtliga styrelseledamöter oberoende ledamöter och ingick inte i koncernledningen (se även avsnitt 5.3), och ingen av ABB:s styrelseledamöter innehade några officiella ämbeten eller politiska uppdrag. Ytterligare information om ABB:s styrelseledamöter finns under rubriken Corporate governance – Further information on Corporate Governance på www.abb.com/investorcenter.

5.3 Affärsförbindelser

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter, eller bolag och organisationer som de representerar. Bedömningarna är baserade på ABB Ltd's Related Party Transaction Policy som finns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för ägarstyrning, som finns publicerade under rubriken Corporate governance på www.abb.com/investorcenter.

Vale S.A. med dotterbolag (Vale) och ABB har ingått ett ramavtal för allmänna villkor för leverans av produkter, system och tjänster mellan dotterbolagen i respektive koncern. ABB förser Vale huvudsakligen med produkter för processautomation för tillämpningar inom gruvindustri. De totala intäkterna för ABB från kontrakten med Vale uppgick under 2011 till cirka 200 miljoner dollar. Roger Agnelli var tidigare VD och koncernchef för Vale.

Atlas Copco AB (Atlas Copco) är en viktig ABB-kund. ABB förser Atlas Copco huvudsakligen med drivsystem och motorer via sin division Discrete Automation and Motion. De totala intäkterna för ABB från kontrakten med Atlas Copco uppgick under 2011 till cirka 50 miljoner dollar. Jacob Wallenberg är vice ordförande i Atlas Copco.

ABB har ett syndikerat rullande kreditavtal utan säkerhet på 2 miljarder dollar. Per den 31 december 2011 har SEB Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) (SEB) förbundit sig att stå för 71 miljoner dollar av den totala krediten på 2 miljarder dollar. Jacob Wallenberg är vice ordförande i SEB.

Efter att ha jämfört de intäkter som genererats från ABB:s affärsförbindelser med Vale och Atlas Copco samt bankförbindelserna från SEB har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte utgör väsentliga affärstransaktioner och att samtliga av styrelsens ledamöter anses vara oberoende ledamöter. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd's Related Party Transaction Policy som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange.

I tillägg upprätthåller ABB viktiga bankförbindelser med UBS AG (UBS), inklusive ett dotterbolag till UBS som per den 31 december 2011 har förbundit sig att låna ut 71 miljoner dollar av den rullande syndikerade krediten som nämnts ovan. Michel Demaré, CFO för ABB, är även styrelseledamot i UBS. ABB har också anlitat Ortec Finance B.V. (Ortec) för pensionsmodellrådgivning. Michel Demarés maka är anställd

hos och styrelseordförande i Ortecs dotterbolag i Schweiz. Styrelsen har bedömt att ABB:s affärsrelationer med UBS och Ortec inte är av väsentlig betydelse för ABB eller för UBS eller för Ortec, eller är ovanliga till sin natur.

Slutligen, ABB undertecknade i februari 2012 en kreditöverenskommelse om 4 miljarder dollar som ett överbryggande lån för att finansiera det planerade förvärvet av Thomas & Betts Corporation. I mars 2012 var kreditöverenskommelsen syndikerad så att 16 banker, inklusive SEB och UBS, var och en hade förpliktat sig att låna ABB 250 miljoner dollar när den ursprungliga krediten löpt ut. Styrelsen har beslutat att dessa ytterligare åtaganden för SEB och UBS inte, när de värderas tillsammans med ABB:s övriga relationer med dessa banker, har någon materiell betydelse för ABB, SEB eller UBS och att Jacob Wallenberg kvarstår som en oberoende styrelseledamot i ABB.

5.4 Styrelsekommittéer

ABB:s styrelse har bland sina ledamöter utsett två styrelsekommittéer: Kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor (GNCC) samt kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC). Styrelsekommittéernas åligganden och mål beskrivs i föreskrifter utfärdade eller godkända av styrelsen, vilka finns publicerade www.abb.com/investorcenter under rubriken Corporate governance – Further information on Corporate Governance. Styrelsekommittéerna bistår styrelsen i dess uppgifter och rapporterar regelbundet till styrelsen. Medlemmarna i styrelsekommittéerna skall vara oberoende.

5.4.1 Kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor

GNCC har som sitt ansvar att (1) övervaka att principerna för ägarstyrning tillämpas korrekt inom ABB, (2) utse kandidater till styrelsen, dess kommittéer, koncernchef och medlemmar i koncernledningen och (3) handha successionsplanering samt anställnings- och ersättningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen. GNCC ansvarar också för att upprätthålla ett introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och ett fortlöpande utbildningsprogram för befintliga styrelseledamöter.

GNCC skall bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ledamöter i GNCC var per den 31 december 2011:
Hans Ulrich Märki (ordförande)
Michel de Rosen
Michael Treschow
Ying Yeh

Roger Agnelli var ledamot i GNCC fram till bolagsstämman i april 2011. Michel Treschow och Ying Yeh valdes till ledamöter i GNCC efter bolagsstämman i april 2011.

5.4.2 Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

FACC ansvarar för att tillse (1) att ABB:s finansiella redovisning är fullständig, (2) att ABB följer lagar och förordningar, (3) att de externa revisorerna har erforderliga kvalifikationer och är oberoende samt (4) att ABB:s interna revisionsfunktion samt externa revisorer fullgör sina uppgifter och (5) ABB:s kapitalstruktur, finansieringsbehov och finansiella risker.

FACC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter som är grundligt insatta i ekonomi och redovisning. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen efter inbjudan från kommitténs ordförande, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att potentiella intressekonflikter undviks och konfidentialitet upprätthålls. Dessutom kan chefen för integritet, chefen för intern revision samt externa revisorer delta i kommitténs sammanträden när så bedöms vara lämpligt. Enligt kraven från U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) måste minst en ledamot i FACC vara kommitténs finansiella expert. Styrelsen har beslutat att samtliga ledamöter i FACC är finansiella experter.

Ledamöter i FACC var per den 31 december 2011:
Louis R. Hughes (ordförande)
Roger Agnelli
Jacob Wallenberg

Bernd W. Voss var ledamot och ordförande i FACC fram till bolagsstämman i april 2011. Roger Agnelli valdes till ledamot i FACC efter bolagsstämman i april 2011.

5.5 Sammanträden och närvaro

Styrelsen och dess kommittéer har ordinarie, regelbundet inplanerade möten under året. Dessa möten kompletteras med extramöten (personliga eller via telefonkonferens) efter behov.

Tabellen nedan visar antalet sammanträden som hållits av styrelsen och dess kommittéer under 2011, sammanträdenas genomsnittliga längd samt i vilken omfattning respektive styrelseledamot varit närvarande. I tillägg har styrelsen och koncernledningen deltagit i ett strategimöte under två dagar.

Sammanträden och närvaro	Styrelsen		GNCC	FACC
	Ordinarie	Extramöte		
Genomsnittlig längd (timmar)	6,6	1	3	3,2
Antal sammanträden	6	3	5	6
Närvaro:				
Hubertus von Grünberg	5	3	–	–
Roger Agnelli [1]	6	3	2	3
Louis R. Hughes	6	3	–	6
Hans Ulrich Märki	6	3	5	–
Michel de Rosen	6	3	5	–
Michael Treschow [2]	6	3	3	–
Bernd W. Voss [3]	2	2	–	3
Jacob Wallenberg	6	3	–	6
Ying Yeh [4]	4	2	3	–

[1] Roger Agnelli var medlem av GNCC fram till årsstämman 2011. Därefter blev han medlem av FACC.
[2] Michael Treschow blev medlem av GNCC efter årsstämman 2011.
[3] Bernd W. Voss avgick från styrelsen och FACC vid årsstämman 2011.
[4] Ying Yeh blev medlem av GNCC efter att ha invalts i styrelsen vid årsstämman 2011.

5.6 Ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav

Information om ersättning till styrelsen samt styrelsens aktieinnehav återfinns i avsnitten Ersättningskomponenter till styrelsen, Ersättning till styrelsen 2011 och Styrelsens och koncernledningens innehav av ABB-aktieinnehav, under Ersättningar i denna årsredovisning.

5.7 Styrelsens sekreterare

Diane de Saint Victor är styrelsens sekreterare.

6. Koncernledning

6.1 Ansvar och organisation

Styrelsen har delegerat ledningen av ABB till koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen. Koncernchefen, och övriga medlemmar i koncernledningen under hans ledning, ansvarar för ABB:s samlade affärsverksamhet och den dagliga ledningen. Koncernchefen rapporterar regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, till styrelsen i frågor rörande utvecklingen av ABB:s affärsverksamhet och finansiella resultat samt i alla organisations- och personalfrågor, frågor om affärstransaktioner och andra frågor som är relevanta för koncernen.

Var och en av medlemmarna i koncernledningen utses respektive avsätts av styrelsen.

6.2 Medlemmar i koncernledningen

Den 31 december 2011 ingick följande medlemmar i koncernledningen:

Joe Hogan anställdes vid ABB som medlem i koncernledningen och koncernchef för ABB i september 2008. Han var tidigare koncernchef och VD för GE Healthcare, ett bolag inom General Electric, från 2000 till 2008. 1985 till 2000 innehade Hogan olika befattningar inom General Electric. Joe Hogan är född 1957 och är amerikansk medborgare.

Michel Demaré anställdes vid ABB som medlem i koncernledningen och ekonomi- och finanschef (CFO) i januari 2005. Från oktober 2008 till mars 2011 var han även chef för Global Markets. Från februari 2008 till augusti 2008 var han tillförordnad koncernchef (CEO) utöver uppdraget som CFO. Han är också vice ordförande i styrelsen för i UBS AG och styrelsemedlem i IMD Foundation (båda Schweiz). Från 2002 till 2004 var Michel Demaré vice vd och CFO för Baxter

Europe. Från 1984 till 2002 innehade han olika befattningar inom Dow Chemical (USA). Michel Demaré är född 1956 och är belgisk medborgare.

Gary Steel anställdes vid ABB som medlem i koncernledningen och chef för Human Resources (personal) i januari 2003. Gary Steel är medlem i styrelsen för Harman International Industries Inc. (USA) och styrelsemedlem i Aquamarine Power (UK). Under 2002 var han Human Resources Director, Group Finance, vid Royal Dutch Shell (Nederländerna). Mellan 1976 och 2002 innehade han flera personal- och medarbetarrelaterade befattningar vid Royal Dutch Shell. Gary Steel är född 1952 och är brittisk medborgare.

Diane de Saint Victor anställdes vid ABB som medlem i koncernledningen och chefsjurist (General Counsel) i januari 2007. Från 2004 till 2006 var hon General Counsel vid European Aeronautic Defence and Space, EADS (Frankrike/Tyskland). Från 2003 till 2004 var hon General Counsel vid SCA Hygiene Products (Tyskland). Från 1993 till 2003 innehade hon diverse befattningar vid Honeywell International (Frankrike/Belgien). Från 1988 till 1993 innehade hon diverse befattningar vid General Electric (USA). Diane de Saint Victor är född 1955 och är fransk medborgare.

Brice Koch utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för ”Marketing and Customer Solutions” i januari 2010. Från 2007 till 2009 var han ABB:s landchef i Kina och regionchef i Nordasien. Mellan 1994 och 2006 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Han är också styrelsemedlem i Rector S.A. (Frankrike). Brice Koch är född 1964 och fransk medborgare.

Frank Duggan utsågs till medlem i koncernledningen i mars 2011 med ansvar för Global Markets. Sedan 2008 är han även ABB:s regionchef i Indien, Mellanöstern och Afrika. Från 2008 till 2011 var han ABB:s landchef i Förenade arabemiraten. Från 2004 till 2007 var han chef för ABB:s Group Account Management och ABB:s landchef i Irland. Mellan 1986 och 2004 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Frank Duggan är född 1959 och irländsk medborgare.

Bernhard Jucker utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Power Products i januari 2006. Från 2003 till 2005 var han ABB:s landchef i Tyskland. Från 1980 till 2003 innehade han diverse befattningar inom ABB. Bernhard Jucker är född 1954 och är schweizisk medborgare.

Peter Leupp utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Power Systems i januari 2007. Från 2005 till 2006 var han ABB:s regionchef i Nordasien och från 2001 till 2006 var han ABB:s landchef i Kina. Från 1989 till 2001 innehade han diverse befattningar inom ABB. Han är även styrelseledamot i Gurit Holding AG (Schweiz). Peter Leupp är född 1951 och är schweizisk medborgare.

Ulrich Spiesshofer utnämndes till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Discrete Automation and Motion i januari 2010. Han började vid ABB i november 2005 som koncernledningsmedlem med ansvar för Corporate Development i november 2005. Från 2002 och fram till anställningen vid ABB var han senior partner, Global Head of Operations practice, vid Roland Berger AG (Schweiz). Före 2002 innehade han diverse befattningar vid A.T. Kearney Ltd. och dess dotterbolag. Ulrich Spiesshofer är född 1964 och tysk medborgare.

Tarak Mehta utsågs till medlem av koncernledningen med ansvar för divisionen Low Voltage Products i oktober 2010. Från 2007 till 2010 var han chef för transformatorverksamheten. Mellan 1998 och 2006 hade han flera ledande befattningar inom ABB. Tarak Mehta är född 1966 och amerikansk medborgare.

Veli-Matti Reinikkala utsågs till medlem i koncernledningen med ansvar för divisionen Process Automation i januari 2006. Han är medlem av styrelsen för UPM-Kymmene (Finland). 2005 utsågs han till chef för affärsområdet Process Automation. Från 1993 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Veli-Matti Reinikkala är född 1957 och är finsk medborgare.

I tillägg har Peter Leupp beslutat att gå i pension från 1 mars 2012 och Brice Koch kommer att efterträda honom som chef för divisionen Power Systems. Mellan mars och maj 2012 kommer teamet Marketing and Customer Solutions att rapportera till koncernchefen Joe Hogan. Från 1 maj 2012 har **Greg Scheu**, chef för ABB:s division Discrete Automation and Motion i Nordamerika, utsetts till medlem i koncernledningen med ansvar för Marketing and Customer Solutions. Greg Scheu, tidigare medlem i koncernledningen för Rockwell International, började hos ABB 2001 och är för närvarande även ansvarig för integrationen av Baldor Electric Co. som ABB förvärvade i januari 2011. Greg Scheu är född 1961 och är amerikansk medborgare

Mer information om medlemmarna i ABB:s koncernledning återfinns på: www.abb.com/investorcenter under Corporate governance.

6.3 Ersättning till koncernledningen samt koncernledningens aktieinnehav

Information om ersättning till koncernledningen och koncernledningens aktieinnehav återfinns i avsnitten Ersättningskomponenter till styrelsen, Ersättning till styrelsen 2011, Ersättning till tidigare medlemmar av styrelsen och koncernledningen samt Styrelsens och koncernledningens innehav av ABB:aktier, under Ersättningar i denna årsredovisning.

6.4 Kontrakt med utomstående avseende ledning av ABB

Mellan ABB och bolag eller fysiska personer som inte tillhör ABB-koncernen finns inga kontrakt som avser ledningen av ABB.

7. Delägarprogram för medarbetare

7.1 Bonusprogram knutna till ABB-aktien

I syfte att koppla medarbetarnas intressen till koncernens affärsmål och ekonomiska resultat driver ABB ett antal program, knutna till ABB-aktien, vilka beskrivs nedan (för en mer detaljerad beskrivning av varje program, se not 18 i ABB Ltd:s koncernbokslut som återfinns i kapitlet ”Financial review” i den engelska utgåvan av denna årsredovisning).

7.2 ESAP (Employee Share Acquisition Plan)

ESAP är ett aktieoptionsprogram för medarbetare byggt på sparande. Medarbetare sparar under en 12-månadersperiod genom månatliga avdrag från sin lön. Det maximala månatliga sparbeloppet är det lägsta av 10 procent av bruttomånadslönen eller ett belopp i lokal valuta motsvarande 750 CHF. Vid slutet av sparperioden väljer medarbetarna huruvida de vill utnyttja sina optioner till att köpa ABB-aktier (eller ADS för medarbetare i USA) till det inlösenpris som bestämts vid utställandet, eller få det sparade beloppet tillbaka med ränta. Sparade belopp samlas på ett bankkonto med ränta hos en fristående förvaltare för deltagarnas räkning.

Det maximala antalet aktier som varje anställd kan köpa har bestämts på basis av inlösenpris och det samlade sparandet under 12-månadersperioden, ökat med 10 procent för att ta hänsyn till valutakursförändringar. Om det sparade beloppet inklusive ränta på inlösendagen överstiger det maximala kontantbelopp som anställda måste betala för att fullt ut utnyttja sina aktieoptioner, kommer överskjutande belopp att återbetalas till de anställda. Om det sparade beloppet med ränta inte räcker för att medge anställda att utnyttja aktieoptionerna fullt ut kan anställda frivilligt välja att göra en extra inbetalning så att de fullt ut kan nyttja sina aktieoptioner.

Om anställningen hos ABB upphör återbetalas de ackumulerade besparingarna till den anställde per den dag då anställningen upphör och den anställdes rätt att utnyttja sina aktieoptioner förverkas. Medarbetare kan gå ur ESAP när som helst under sparperioden och är då berättigade att få sitt ackumulerade sparande återbetalt.

Inlösenpriset på 15,98 CHF respektive 18,10 USD per aktie respektive ADS för programmet 2011 fastställdes med utgångspunkt från stängningskurser för ABB-aktien på SIX Swiss Exchange (SWX Europe) och för ADS-beviset på New York Stock Exchange på dagen för utställandet.

7.3 MIP (Management Incentive Plan)

ABB har ett program kallat MIP, enligt vilket nyckelpersoner erbjuds aktieoptioner och syntetiska optioner (WAR) (och genom lanseringen 2009 också teckningsoptioner) utan kostnad.

Aktieoptioner tilldelade enligt MIP-programmet möjliggör för deltagarna att köpa ABB-aktier till förutbestämda priser. Deltagarna kan sälja optionerna i stället för att utnyttja rätten att köpa aktier. Likvärdiga aktieoptioner är noterade av en fristående bank på SIX Swiss Exchange, vilket underlättar prissättning och överlåtelse av beviljade aktieoptioner enligt MIP. De optioner som inte är generellt överlåtbara berättigar innehavaren att begära att en fristående bank köper sådana optioner till marknadspriset för likvärdiga överlåtbara optioner noterade av den fristående banken i samband med utfärdandet av detta MIP-program. Om en deltagare väljer att sälja en aktieoption kan optionen komma att innehas av en tredje part, och följaktligen blir ABB förpliktat att leverera aktier till denna tredje part.

Varje syntetisk option (WAR) ger deltagaren rätt att erhålla kontant ersättning motsvarande den noterade aktieoptionens marknadspris på dagen för inlösen av den syntetiska optionen. Syntetiska optioner får inte överlåtas.

Deltagare kan utnyttja rätten att köpa aktier eller sälja aktieoptionerna respektive inlösa de syntetiska optionerna efter inlåsningsperioden, vilken är tre år från datum för utställandet. Begränsningar i rätten att lösa in optionerna kan hävas under vissa omständigheter, till exempel vid dödsfall eller invaliditet.

Samtliga aktieoptioner och syntetiska optioner förfaller sex år från utställningsdatum.

7.4 LTIP (Long-Term Incentive Plan)

ABB har ett LTIP-program för medlemmar i koncernledningen och vissa andra chefer. Under 2011 innehöll LTIP villkorade tilldelningar av ABB-aktier och en ömsesidig investeringskomponent. Planen beskrivs under Ersättningar i denna årsredovisning.

8. Skyldighet att göra ett offentligt uppköpserbjudande

ABB:s bolagsordning innehåller inte några bestämmelser som höjer gränsen för (opting-up) eller eliminerar skyldigheten (opting-out) att lämna ett offentligt uppköpserbjudande enligt artikel 32 i Swiss Stock Exchange and Securities Trading Act.

9. Revisorer

9.1 Revisorer

Ernst & Young är ABB-koncernens enligt lag valda revisorer.

9.2 Koncernrevisorernas mandatperiod och uppdragsperiod

Ernst & Young tjänstgör som ABB-koncernens revisorer sedan 1994. Huvudansvarig revisor för mandatet är Nigel Jones, som tillträdde detta uppdrag för räkenskapsåret som avslutades 31 december 2008.

I enlighet med bolagsordningen är mandatperioden för ABB:s revisor ett år.

9.3 Revisionsarvoden och andra arvoden till koncernens revisorer

Revisionsarvoden som debiterats av Ernst & Young för lagstadgad revision uppgick under 2011 till cirka 27 miljoner dollar. Revisionstjänster definieras som ordinarie revision som utförs varje räkenskapsår för att revisorerna skall kunna uttala sig om ABB:s koncernbokslut och lokala lagstadgade bokslut.

De omfattar också tjänster som kan tillhandahållas endast av koncernrevisorn, till exempel hjälp med tillämpning av nya redovisningsregler, granskning av kvartalsrapporter inför publicering samt granskning av så kallade ”comfort letters” till garanter av emissioner.

Därutöver debiterade Ernst & Young cirka 8 miljoner dollar för tjänster utöver revisioner utförda under 2011. Dessa tjänster omfattar huvudsakligen konsultationer i redovisningsfrågor och revisioner i samband med avyttringar, revision av pensions- och förmånsprogram, råd beträffande redovisningsfrågor i allmänhet, tillämpning och efterlevnad av skatteregler och andra skattetjänster. I enlighet med kraven under U.S. Sarbanes-Oxley Act från 2002 och regler utgivna av SEC, har ABB en process på global basis för granskning och godkännande i förväg av revisionsrelaterade och icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av Ernst & Young.

9.4 Övervaknings- och styrinstrument visavi koncernrevisorer

FACC lämnar förslag till styrelsen beträffande utnämning och avsättning av externa revisorer. FACC ansvarar också för övervakning av de externa revisorerna för att säkerställa att de har tillräckliga kvalifikationer, är oberoende och utför uppgiften tillfredsställande. Den sammanträder regelbundet med de externa revisorerna för att informera sig om resultatet av deras revisionsåtgärder. FACC rapporterar till styrelsen de iakttagelser av betydelse som framkommit vid deras kontroll av de externa revisorerna.

10. Informationspolicy

ABB är i egenskap av ett publikt, börsnoterat bolag förpliktat att, rättidigt och konsekvent, lämna adekvat information till aktieägare, potentiella investerare, finansanalytiker, kunder, leverantörer, media och andra intressenter. Av ABB krävs att betydelsefull information angående verksamheten tillkännages på ett sätt som uppfyller de regler som gäller på de börser där bolagets aktier är noterade och handlas.

ABB publicerar en årsredovisning som består av granskade resultat- och balansräkningar (financial statements) samt information om affärsverksamhetens resultat, strategier, ägarstyrning, personalfrågor, hållbarhet (inklusive arbetsmiljö) och teknik. Utöver denna årsredovisning lämnar ABB även en årsredovisning på Form 20-F till den amerikanska Securities and Exchange Commission (SEC). ABB publicerar dessutom sina resultat kvartalsvis i form av pressmeddelanden, som distribueras enligt de regler och föreskrifter som gäller på de börser där aktien är noterad och handlas. Pressmeddelanden med ekonomiska resultat och viktiga händelser lämnas också in till SEC på Form 6-K. Ett arkiv med årsredovisningar, rapporter på Form 20-F, kvartalsrapporter och därtill hörande presentationer finns på www. abb.com/investorcenter. De kvartalsvisa pressmeddelandena innehåller oreviderade bokslut utformade enligt normerna i U.S. GAAP. För att prenumerera på viktiga pressmeddelanden, klicka på länken "Subscribe to mailing lists" på www.abb.com/investorcenter. Ad hoc-meddelanden finns även under rubriken pressmeddelanden på www.abb.com/newscenter.

Förfrågningar kan även göras till ABB Investor Relations:
Affolternstrasse 44
CH-8050 Zürich, Schweiz
Telefon: +41 (0)43 317 7111, fax: +41 (0)44 311 9817
E-post: investorrelations@ch.abb.com
ABB:s webbplats är: www.abb.com

11. Ytterligare information om ägarstyrning

Förteckningen nedan innehåller referenser till ytterligare information om ABB:s ägarstyrning, vilken finns tillgänglig under "Corporate governance – Further information on corporate governance" på www.abb.com/investorcenter

- Bolagsordning
- Föreskrifter för styrelsens arbete och riktlinjer för ägarstyrning
  - Föreskrifter för kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor
  - Föreskrifter för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor
  - Related Party Transaction Policy
- ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct)
- Tillägg till ABB:s uppförandekod för styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen
- ABB:s program för integritet
- Jämförelse mellan principerna för ABB:s ägarstyrning och NYSE:s börsregler
- CV för styrelseledamöter
- CV för medlemmar i koncernledningen

ABB

Ersättningar

Innehåll

30 Ersättningsprinciper och ägarstyrning

30 Ersättningskomponenter till styrelsen

32 Ersättningar till styrelsen 2011

32 Ersättningskomponenter till medlemmar i koncernledningen

35 Ersättningar till koncernledningen 2011

37 Övriga arvoden och ersättningar

37 Ersättning till tidigare medlemmar i styrelsen respektive koncernledningen

37 Ersättningar vid ”change of control”

37 Styrelsens och koncernledningens innehav av ABB aktier

ABB:s framgång är beroende av företagets förmåga att attrahera och behålla människor som kan driva ABB:s verksamhet så att den på lång sikt överträffar sina konkurrenter. Detta är en viktig grund för företagets policy för ersättningar, vilken redovisas i det här avsnittet av årsredovisningen tillsammans med information om ersättning till styrelseledamöter och medlemmar av koncernledningen för 2011. Ersättningar till styrelseledamöter och medlemmar av koncernledningen för 2010 återfinns i noterna 10 och 11 i Notes to the Financial Statements of ABB Ltd i Financial review i den engelska versionen av den här årsredovisningen.

1. Ersättningsprinciper och ägarstyrning

Styrelsens tillsyn

Styrelsen och dess kommitté för ägarstyrnings-, nominerings-och ersättningsfrågor (GNCC) har direkt tillsyn över ersättningspolicyn vid ABB. GNCC har ansvar för att utarbeta de allmänna ersättningsprinciperna och ersättningsformerna i ABB-koncernen och rekommendera dem för hela styrelsen som fattar de slutgiltiga besluten.

GNCC är också delaktig i att bestämma ersättning till styrelsens ledamöter genom att lägga fram rekommendationer därom för hela styrelsen. GNCC:s rekommendationer bygger på regelbundna jämförelser av ersättningsnivåer i andra större schweiziska bolag, såsom redovisas under avsnittet Ersättningskomponenter till styrelsen nedan. Hela styrelsen tar det slutgiltiga beslutet om ersättning till styrelsen.

Ersättningsprinciper

Styrelsen och GNCC är aktivt delaktiga i att fortlöpande utveckla ABB:s ersättningssystem för ledande befattningshavare för att spegla en ersättningsfilosofi baserad på principerna om marknadsmässig ersättning, prestation, värde för aktieägarna och incitament att stanna i företaget. Avsnittet Ersättningskomponenter till koncernledningen i denna rapport beskriver dessa principer och hur de är tillämpliga för ersättning till medlemmarna i ABB:s koncernledning.

Ersättning till andra chefer i företaget speglar primärt principerna om marknadsmässig ersättning och prestation. Vissa chefer deltar också i ersättningsprogram som stödjer värdeskapande för aktieägarna och uppmuntrar till att stanna i företaget.

För styrelsens räkning utvärderar GNCC regelbundet filosofin och strukturen för ersättningar samt bedömer och godkänner de specifika förslagen till ersättningar till ledande befattningshavare för att säkerställa att dessa stämmer överens med koncernens ersättningsprinciper. Information om antalet möten som GNCC höll under 2011 och närvaron vid dessa återfinns under Ägarstyrning avsnitt 5.5, sammanträden och närvaro.

Årliga utvärderingar

Varje år utvärderar styrelsen koncernchefens prestation och beslutar om förändringar av ersättningen. Koncernchefen utvärderar prestationen för övriga medlemmar i koncernledningen och ger individuella rekommendationer för deras ersättning till GNCC. Hela styrelsen fattar de slutgiltiga besluten om ersättning till samtliga medlemmar i koncernledningen. Ingen av dessa deltar i överläggningar om sin egen ersättning.

Koncernchefen ger också rekommendationer med avseende på vilka koncernomfattande resultatmål som ska bestämma kortsiktiga rörliga ersättningar till medlemmar i koncernledningen och de flesta andra chefer i företaget. Kortsiktiga rörliga ersättningar till vissa region- och landchefer är baserade på mål som är relaterade till ABB:s mål på dessa marknader. GNCC granskar koncernchefens rekommendationer och kan göra eller begära justeringar innan de föreläggs som förslag till styrelsen, vilken är ansvarig för att fatta de slutgiltiga besluten.

2. Ersättningskomponenter till styrelsen

ABB fastställer och utvärderar regelbundet ersättningen till sina styrelseledamöter baserat på jämförelser med ersättningar till styrelsemedlemmar i andra börsbolag i Schweiz som ingår i Swiss Market Index.

Ledamöter i styrelsen betalas ersättning för sitt uppdrag för en 12-månadersperiod som inleds när de väljs vid årsstämman. Betalning till styrelseledamöter görs vid två tillfällen, en gång efter mandatets första sex månader och en gång vid mandatets slut. Styrelseledamöter erhåller inga pensionsförmåner och kan inte delta i något av ABB:s bonusprogram för medarbetare.

För att styrelseledamöternas intresse ska överensstämma med aktieägarnas intresse betalas hälften av ersättningen i form av ABB-aktier men ledamöterna kan alternativt välja att få hela ersättningen som aktier. Aktierna deponeras på ett spärrat konto i tre år. Styrelseledamöter som lämnar sitt uppdrag är berättigade till sina aktier när de lämnar företaget om annat ej har avtalats.

Antalet tilldelade aktier beräknas före varje halvårsvisa betalning genom att dividera beloppet som de är berättigade till med den genomsnittliga stängningskursen för ABB-aktien över en förutbestämd 30-dagarsperiod.

Ersättningsbeloppen per person framgår av tabellen nedan:

	Utbetalningar 2011				
	November Mandatperiod 2011/2012		Maj Mandatperiod 2010/2011		
Namn/Titel	**Kontant ersättning[1]**	**Ersättning i aktier – antal erhållna aktier[2]**	**Kontant ersättning[1]**	**Ersättning i aktier – antal erhållna aktier[2]**	**Total ersättning 2011[3] [4] [5]**
	(CHF)		(CHF)		(CHF)
Hubertus von Grünberg *Styrelseordförande*	–	25 917	–	19 303	1 200 000
Roger Agnelli[6] *Styrelseledamot*	75 000	3 196	75 000	2 388	300 000
Louis R. Hughes[6] *Styrelseledamot och med början från mandatperiod 2011/2012 ordf i kommittén för finans-, revisions- och efterlevandefrågor*	100 000	4 272	75 000	2 388	350 000
Hans Ulrich Märki *Styrelseledamot och ordf i kommittén för ägar-, styrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor*	–	11 746	–	8 757	400 000
Michel de Rosen[7] *Styrelseledamot*	–	6 392	75 000	2 388	300 000
Michael Treschow[7] *Styrelseledamot*	75 000	3 251	75 000	2 419	300 000
Bernd W. Voss[8] *Styrelseledamot och ordf i kommittén för finans-, revisions- och efterlevandefrågor fram till mandatperiod 2011/2012*	–	–	100 000	3 222	200 000
Jacob Wallenberg[6] *Styrelseledamot*	75 000	3 196	75 000	2 388	300 000
Ying Yeh[7] [9] *Styrelseledamot*	75 000	3 197	–	–	150 000
Totalt	**400 000**	**61 167**	**475 000**	**43 253**	**3 500 000**

(1) Representerar betalda bruttobelopp, före avdrag för sociala avgifter, källskatt, etc.
(2) Antal aktier per styrelseledamot är beräknat baserat på nettobeloppet efter avdrag för sociala avgifter, källskatt mm.
(3) För mandatperioden 2011-2012 valde alla styrelseledamöter att erhålla 50 procent av sin bruttoersättning i form av ABB-aktier, utom Hubertus von Grünberg, Hans Ulrich Märki och Michel de Rosen som valde 100 procent.
(4) För mandatperioden 2011-2012 valde alla styrelseledamöter att erhålla 50 procent av sin bruttoersättning i form av ABB-aktier, utom Hubertus von Grünberg, och Hans Ulrich Märki som valde 100 procent.
(5) Utöver ersättningen till styrelsen enligt ovanstående tabell betalade företaget under 2011 ett belopp av 213 122 CHF i arbetsgivaravgifter.
(6) Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor.
(7) Ledamot i kommittén för ägarstyrnings-, nominerings- och ersättningsfrågor.
(8) Bernd W. Voss ställde inte upp för omval vid företagets årsstämma i april 2011.
(9) Ying Yeh invaldes i styrelsen vid företagets årsstämma i april 2011.

3. Ersättningar till styrelsen 2011

Ersättning till styrelseledamöterna framgår av tabellen nedan och har varit oförändrad sedan perioden 2007/2008. I överensstämmelse med tidigare praxis har inga lån eller garantier utfärdats till styrelsens ledamöter under 2011.

	Mandatperiod	
	2011/2012	2010/2011
	CHF	CHF
Ordförande	1 200 000	1 200 000
Ledamot och kommittéordförande	400 000	400 000
Ledamot	300 000	300 000

4. Ersättningskomponenter till koncernledningen

Alla ledande befattningar inom ABB har bedömts utifrån en enhetlig jämförelsemetod utvecklad av Hay Group, vars system för befattningsutvärdering används av mer än 10 000 företag runt om i världen. Metoden går längre än till titlar och företagsstorlek för att utvärdera befattningar. Hänsyn tas också till den kompetens som krävs för jobbet, hur komplexa problemlösningar som krävs samt ansvarsskyldigheten för resultat och mandat att agera för att uppnå resultat. Denna princip innebär en meningsfull, öppen och enhetlig grund för att jämföra ersättningsnivåer i ABB med liknande befattningar vid andra företag som använder samma kriterier.

Styrelsen använder primärt Hay-data från den europeiska marknaden för att fastställa ersättning till medlemmar i koncernledningen, vilken ligger på eller strax över medianvärdet på marknaden.

Utöver sådan marknadsmässig anpassning är ersättningen till medlemmar i koncernledningen utformad för att stödja tre principer:

– prestation i förhållande till specifika och mätbara resultatmål för koncernen
– värde för aktieägarna mätt i aktiekursens utveckling i förhållande till konkurrenter
– incitament för att behålla befattningshavare och deras expertis i företaget.

Ersättningen till medlemmar i koncernledningen består för närvarande av följande komponenter, vilka sammantaget speglar dessa principer: en årlig grundlön och förmåner, kortsiktig rörlig ersättning avhängig av koncernens och individens resultatmål samt en långsiktig rörlig ersättning som ska premiera prestation som skapar värde för aktieägarna samt ge incitament att stanna i företaget. Dessa beskrivs närmare nedan.

Grundlön och förmåner utgör fasta delar i den årliga ersättningen, medan övriga komponenter är rörliga. Under 2011 stod fast ersättning för 30 procent av ersättningen till koncernchefen och runt 35 procent av ersättningen till övriga medlemmar i koncernledningen. Andelen fast respektive rörlig ersättning för varje period är beroende av individernas såväl som företagets prestation i förhållande till koncernens fastställda resultatmål.

Huvudkomponenterna i ersättningen till koncernledningen 2011 sammanfattas i följande tabell och förklaras nedan i detalj.

Grundlön	Kontant ersättning	Betalas månatligen Konkurrensmässig på respektive arbetsmarknad Årlig förändring, om sådan, delvis baserad på prestation	
Kortsiktig rörlig ersättning	Kontant ersättning	Villkorad årlig utbetalning Utbetalning beror på prestation föregående år mätt mot fastställda koncernmål	
Långsiktig rörlig ersättning (Long-Term Incentive Plan)	Kontant ersättning och i aktier	Prestationskomponent: Villkorad årlig ersättning Utbetalning kontant, villkorad av aktiekursens utveckling jämfört med konkurrenter över en treårsperiod	Lojalitetskomponent: Villkorad årlig utbetalning Utbetalning kontant (30%) och aktier (70%) och villkorat med att befattningshavaren stannar i ABB hel treårsperiod (Befattningshavaren kan välja att få 100% i aktier.)

I tillägg åläggs medlemmar i koncernledningen att bygga upp ett aktieinnehav som motsvarar en multipel av grundlönen i syfte att säkerställa att deras intresse sammanfaller med aktieägarnas intresse. Sedan 2010 har kravet varit fem gånger grundlönen för koncernchefen och fyra gånger grundlönen för andra koncernledningsmedlemmar. Nya koncernledningsmedlemmar ska sträva efter att nå dessa nivåer inom fyra år efter sin utnämning. Dessa ålagda aktieinnehav utvärderas årligen utifrån grundlön och aktiekursens utveckling.

4.1 Årlig grundlön och förmåner

Grundlönen för medlemmar i koncernledningen bestäms med hänsyn till motsvarande befattningar utanför ABB med hjälp av Hay-metoden som beskrivs ovan. Grundlönen utvärderas årligen huvudsakligen på basis av Hays årliga undersökning Top Executive Compensation in Europe. Dessutom beaktas befattningshavares prestation under föregående år i förhållande till individuellt satta mål när löneökningar övervägs. Enligt sitt uppdrag i ABB är Hay rådgivande i fråga om ersättningar till ledande befattningshavare samt genomför befattningsutvärderingar.

4.2 Förmåner

Koncernledningsmedlemmar erhåller pensionsförmåner som betalas till den schweiziska ABB Pension Fund och ABB Supplementary Insurance Plan (föreskrifterna finns på www.abbvorsorge.ch). Veli-Matti Reinikkala var försäkrad i en jämförbar pensionsplan i USA fram till sin omplacering till Zürich i juli 2011. Den nuvarande pensionsförmånsnivån fastställdes 2006 på basis av resultatet av en studie av pensionsförmåner för ledande Schweiz-baserade befattningshavare i Adecco, Ciba, Dow, Nestlé, Novartis, Roche, Serono, Syngenta och Sulzer, som ABB beställde från konsultföretaget Towers Watson. Jämförelsestudien upprepades 2010 och visade att ABB:s pensionsförmåner för ledande befattningshavare ligger över medianvärdet för denna grupp. Towers Watson tillhandahåller också aktuarietjänster till ABB samt pensionsrådgivning i samband med samgåenden och förvärv.

Medlemmarna i koncernledningen erhåller också sociala förmåner och andra förmåner, i enlighet med tabellen ”Ersättning till koncernledningen 2011” i detta avsnitt av rapporten. För medlemmar som är bosatta utanför Schweiz har styrelsen också beslutat att betala skatteutjämningsersättning som kompensation för att de ej kan kräva skattenedsättning i sitt hemland för den inkomstskatt som de måste betala i Schweiz.

4.3 Kortsiktig rörlig ersättning

Betalning av kortsiktig rörlig ersättning till medlemmar i koncernledningen är villkorad av uppfyllandet av fördefinierade årliga mål som är specifika, mätbara och utmanande. För en given period speglar därför denna ersättningsdel företagets resultat i förhållande till målen för föregående år.

Under 2011 var dessa mål lika med de koncernomfattande målen enligt de finansiella mått som kommunicerats till aktieägarna, dvs orderingång, intäkter, rörelseresultat före räntenetto, skatter och avskrivningar, resultat från Net Promoter Score (NPS)2) och kostnadsbesparingar. De första två måtten viktades vardera med 12,5 procent medan de övriga två viktades med vardera 25 procent. NPS viktades med 10 procent och kostnadsbesparingar med resterande 15 procent.

Utbetalningen för fullt uppnådda mål uppgår till 150 procent av grundlönen för koncernchefen och 100 procent av grundlönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Om målen ej uppnås fullt ut sänks utbetalningen och vid resultat under en viss nivå betalas ingen ersättning alls. På koncernchefens rekommendation kan styrelsen godkänna en högre ersättning om målen överträffas.

4.4 Långsiktig rörlig ersättning

En viktig princip för ersättning till ledande befattningshavare i ABB är att den ska uppmuntra till skapandet av värde för företagets aktieägare och möjliggöra för medlemmar i koncernledningen att ta del av företagets framgångar. Värdeskapande mäts i total avkastning för aktieägare (TSR), vilket är lika med procentuell förändring av värdet av ABB:s aktie plus utdelningar över en treårsperiod.

Företagets långsiktiga bonusprogram (LTIP) utgör den huvudsakliga mekanismen genom vilken medlemmar i koncernledningen och andra ledande befattningshavare blir uppmuntrade att skapa värde för aktieägarna. LTIP-bonus betalas ut årligen och består av en prestationskomponent och en lojalitetskomponent, vars proportioner i relation till grundlönen förklaras nedan.

(1) Operativt kassaflöde beräknas som summan av netto likvida medel från rörelsen före avskrivningar och skatter.

(2) NPS är ett mått baserat på tre kundkategorier: Promoter (nöjd kunder), Passive (varken nöjd eller missnöjd) och Detractor (missnöjd). Indelningen görs och poängen beräknas genom en kundundersökning som ställer frågan huruvida kunden skulle rekommendera ABB till en kollega under 2011. ABB:s mål under 2011 var att ta reda på och följa upp varje klagomål från gruppen Detractors.

Prestationskomponent

Den första delen är utformad för att premiera deltagare i LTIP som har uppnått en högre TSR än för en jämförelsegrupp av företag inom besläktade branscher. Denna jämförelsegrupp fastställs av GNCC på rekommendationer av en oberoende tredje part (en global investmentbank) och utvärderas årligen. Jämförelsegruppen bestod 2011-12-31 av Alfa Laval, Alstom, Aspen, Atlas Copco, Cooper, Emerson, GE, Honeywell, Invensys, Legrand, MAN, Rockwell, Sandvik, Schneider, SKF, Siemens, Smiths Group, Yaskawa och Yokogawa.

Under varje treårsplan är medlemmarna i koncernledningen villkorligt tilldelade ett antal aktier, vars värde vid planens ingång är lika med en viss procentsats av deras grundlön. Under 2011 var procentsatserna 67 procent för koncernchefen, 50 procent för CFO och 42 procent för övriga medlemmar i koncernledningen.

De tilldelade aktierna utfaller till deltagarna efter tre år om ABB:s totala avkastning för aktieägarna uppfyller vissa kriterier. Exempelvis utfaller ingen tilldelning om ABB:s resultat är svagare än för hälften av jämförelsegruppen. Utfallet blir 33 procent om ABB:s resultat över utvärderingsperioden är positivt och lika med medianen för jämförelsegruppen samt stiger proportionellt till 100 procent om ABB:s resultat är positivt och minst tre fjärdedelar av jämförelsegruppens resultat.

Om ABB:s resultat är negativt men bättre än hälften av jämförelsegruppens resultat kommer antalet tilldelade aktier under 2011 års LTIP att reduceras.

Dessutom gäller att ingen tilldelning faller ut om ABB är olönsamt under kalenderåret som föregår slutet av en treårig LTIP. Det lönsamhetsmått som används för detta syfte är operativ nettovinst, vilket är ABB:s nettovinst justerad för sådana finansiella poster som styrelsen bedömer vara extraordinära (såsom avyttringar, förvärv etc.).

Bedömningen av ABB:s resultat i förhållande till jämförelsegruppen för varje treårsperiod görs av en oberoende tredje part. För 2010 års LTIP kommer tilldelningen att utbetalas kontant.

Lojalitetskomponent

Den andra delen av den långsiktiga rörliga ersättningen är utformad för att behålla ledande befattningshavare i företaget och utgör en större del av 2010 och 2011 års LTIP än i tidigare års planer.

Från och med 2010 års plan har medlemmarna i koncernledningen villkorligt tilldelats aktier, vars värde vid varje treårsplans ingång, är lika med en referensprocentsats av deras grundlön, vilken styrelsen kan justera upp eller ned beroende på befattningshavarens prestation i förhållande till sina personliga mål för föregående kalenderår. För 2011 var procentsatserna 100 procent för koncernchefen, 75 procent för CFO och 65 procent för övriga medlemmar i koncernledningen.

Aktierna betalas ut efter tre år till de medlemmar i koncernledningen som fortfarande arbetar för företaget. Tilldelningen sker till 30 procent som kontant ersättning och till resterande del som aktier, om inte befattningshavaren väljer 100 procent som aktier. Enligt villkoren i LTIP förverkar medlemmar i koncernledningen sina tilldelning om de lämnar ABB på egen begäran, medan de som går i pension eller ombeds att lämna företaget tilldelas aktier pro rata.

LTI-planer tidigare än 2010 innehåller en investeringskomponent, enligt vilken deltagarna, vid ingången av treårsperioden, kunde deponera aktier från sitt personliga innehav motsvarande värdet av 33 procent av den kortsiktiga rörliga ersättningen det året. Om aktierna behålls under hela treårsperioden belönas deltagaren med lika många aktier till av ABB.

4.5 Avgångsvederlag

Anställningskontrakt för medlemmar i koncernledningen innehåller uppsägningstider på upp till 12 månader, under vilken tid de har rätt till grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning. Dessutom gäller att om bolaget säger upp en koncernledningsmedlems anställning och denne inom uppsägningstiden inte finner en ny anställning som ger minst 70 procent av sådan medlems årliga ersättning enligt den omfattning som beskrivs i detta avsnitt, kommer bolaget att fortsätta att utbetala ersättning i upp till ytterligare 12 månader.

5. Ersättning till koncernledningen 2011

ABB redovisar ersättning till varje medlem i koncernledningen uppdelat i respektive ersättningsdel, vilket är utöver kraven enligt Swiss Code of Obligations.

Villkorade aktier enligt den prestationsbaserade ersättningsdelen under LTIP värderas med hjälp av den vedertagna Monte Carlo-modellen, en simuleringsmetod godkänd av US GAAP (redovisningsstandarden som ABB tillämpar). Genom att bedöma sannolikheten av olika nivåer av utfall ger den en realistisk uppskattning av deras värde.

Följande tabell ger en översikt över den totala ersättningen till medlemmarna i koncernledningen för 2011, bestående av kontant ersättning och det uppskattade värdet av aktier som villkorligt tilldelats under den treåriga LTI-plan som gavs ut 2011 och löper fram till 2014. Kontant ersättning inkluderar grundlön, kortsiktig rörlig ersättning för 2011 och pensionsförmåner såväl som de belopp som företaget har betalat för att täcka andra förmåner av främst karaktären social- och sjukförsäkringar. Ersättningen visas i bruttobelopp (före avdrag för arbetsgivaravgifter och pensionsavsättningar).

Kortsiktig rörlig ersättning för ett visst år är avhängig av ABB:s resultat under samma år och betalas därför endast ut först när helårsresultatet är känt. Till följd härav fick medlemmarna i koncernledningen sin kortsiktiga rörliga ersättning för 2010 utbetalad 2011. För att avspegla vedertagen praxis redovisas dock i tabellen nedan de belopp som väntas betalas ut under 2012 som ersättning för 2011, istället för de faktiska belopp som utbetalades under 2011 som ersättning för 2010. Jämförbara siffror i Notes to the financial statements har justerats för att avspegla redovisningen av det aktuella året.

Total ersättning till nuvarande medlemmar i koncernledningen var 37,8 miljoner CHF 2011 jämfört med 31,4 miljoner CHF 2010, vilket huvudsakligen avspeglar en större koncernledning 2011 och det högre värdet på aktiebaserade tilldelningar inom ramen för Long Term Incentive Plan (LTIP). LTIP:s villkor ändrades inte mellan 2010 och 2011. Den betydligt högre värderingen av beviljade tilldelningar 2011 beror på det faktum att ABB:s aktiekurs var högre än under 2010 jämfört med likvärdiga aktier under utvärderingsperioden som föregick värderingen enligt Monte Carlo-metoden, beskriven ovan.

Dessutom ökade grundlönerna till koncernledningens medlemmar med i genomsnitt 3 procent 2011 efter att ha varit oförändrade sedan 2009. Koncernchefens årliga ersättning 2011 inkluderar socialförsäkringsavgifter som betalades med avseende på aktierna som tilldelades honom villkorligt när han började hos ABB 2008 och som han erhöll 2011.

Detaljerad information om aktiebaserad ersättning till EC-medlemmar under 2011 finns i en tabell över deras aktieinnehav i avsnittet ”Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner” i denna rapport. Som tidigare beviljades inga lån eller garantier till EC-medlemmar 2011.

Medlemmar i koncernledningen är berättigade att delta i programmet för medarbetare, ESAP, ett aktieoptionsprogram med utgivning varje år, som erbjuds medarbetare runt om i världen. Utöver ovan redovisade tilldelningar deltog sju medlemmar i koncernledningen i den åttonde omgången av ESAP. En koncernledningsmedlem har rätt att förvärva upp till högst 700 ABB-aktier med de övriga som deltog i ESAP har rätt att förvärva 620 ABB-aktier till ett inlösenpris av 15,98 CHF per aktie. ESAP finns beskrivet under Medarbetaraktieprogram under Ägarstyrning i den här årsredovisningen.

Medlemmar i koncernledningen får inte delta i aktieoptionsprogrammet för nyckelpersoner MIP, även beskrivet under Medarbetaraktieprogram under Ägarstyrning. MIP-innehav bland medlemmar i koncernledningen (och som redovisas under Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner i den här rapporten) har tilldelats dem som del av ersättning vid tidigare befattningar inom ABB.

Ersättning till koncernledningen 2011

	Grundlön	Kortsiktig bonus[1]	Pensions-förmåner	Andra förmåner[2]	Uppskattat värde av aktie-tilldelning 2011[3]	Total ersättning 2011
	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)	(CHF)
Joe Hogan	1 991 676	3 376 800	280 384	849 768	2 871 650	9 370 278
Michel Demaré	1 200 006	1 344 000	267 014	323 361	1 189 349	4 323 730
Gary Steel	799 168	901 600	282 501	173 691	687 243	2 844 203
Ulrich Spiesshofer	812 502	917 280	229 895	171 064	868 307	2 999 048
Diane de Saint Victor	748 258	842 128	267 566	300 585	745 419	2 903 956
Bernhard Jucker	945 002	1 064 000	275 936	220 816	811 031	3 316 785
Peter Leupp	770 005	862 400	285 712	164 442	–	2 082 559
Veli-Matti Reinikkala[4]	701 230	551 861	267 987	320 362	541 126	2 382 566
Brice Koch	741 676	840 000	227 416	244 330	769 347	2 802 769
Tarak Mehta	660 835	742 560	215 716	244 075	680 105	2 543 291
Frank Duggan (tillträdde 1 mars 2011)[5]	597 598	595 962	256 020	140 636	623 213	2 213 429
Totalt nuvarande koncernledningsmedlemmar	**9 967 956**	**12 038 591**	**2 856 147**	**3 133 130**	**9 786 790**	**37 782 614**
Tom Sjökvist (pensionerad från koncernledningen 2010-09-30)[6]	188 851	–	47 971	617 040	–	853 862
Anders Jonsson (pensionerad från koncernledningen 2010-07-31)[6]	–	–	–	857 284	–	857 284
Totalt tidigare koncernledningsmedlemmar	**188 851**	**–**	**47 971**	**1 474 324**	**–**	**1 711 146**
Totalt	**10 156 807**	**12 038 591**	**2 904 118**	**4 607 454**	**9 786 790**	**39 493 760**

(1) För att avspegla grundläggande marknadspraxis har grunden för att presentera den kortsiktiga rörliga ersättningen ändrats. Utbetalning sker numera under nästkommande år, efter att det aktuella årets finansiella resultat har publicerats. Jämförbara siffror för 2010, i Notes to ABB Ltd´s statutory financial statements, har justerats för att avspegla det aktuella årets presentation.
Den 1 juli 2011 flyttade Veli-Matti Reinikkala från USA till Schweiz. Enligt koncernens policy utbetalades under 2011 en proportionerlig, kortsiktig rörlig ersättning till honom på 244 581 CHF för hans tjänstgöring i USA under perioden 1 januari 2011 till 30 juni 2011. Det slutliga ersättningsbeloppet till Veli-Matti Reinikkala, vilket är baserat på resultatet för 2011, har minskats med detta kortsiktiga rörliga ersättningsbelopp som han redan har erhållit. I mars 2011 erhöll de nuvarande och tidigare medlemmarna i koncernledningen 2010 års kortsiktiga rörliga ersättning till ett belopp av totalt 11 951 967 CHF. Denna siffra inkluderar inte korsiktig rörlig ersättning till Frank Duggan, som tillträdde koncernledningen i mars 2011.
Kortsiktig rörlig ersättning är kopplad till målen som är fastställda i ABB-koncernens scorecard. Vid full måluppfyllelse motsvarar den kortsiktiga rörliga ersättningen till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den motsvarar 100 procent av respektive grundlön för övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen har mandat att godkänna högre ersättningar än 100 procent om målen överträffas. För 2011 utnyttjade styrelsen detta mandat och fastställde en ersättning som var 12 procent högre, avspeglande företagets resultat i förhållande till fastställda mål.

(2) Andra förmåner består av utbetalningar relaterade till social- och sjukförsäkringar, barns utbildning, transport, skatterådgivning och vissa andra poster.

(3) Storleken på den aktiebaserade ersättningen är beroende av resultat och andra parametrar (t ex. aktiekursens utveckling) och kan därför på dagen för inlösen 15 mars 2014 komma att avvika från beloppen ovan. Ovanstående belopp, vad gäller den resultatbaserade komponenten, har beräknats utifrån marknadsvärdet på ABB-aktien vid tilldelningen i enlighet med Monte Carlo-modellen.

(4) Veli-Matti Reinikkala erhöll 50 procent av sin grundlön i USD och 50 procent i EUR till en fast USD/EUR växelkurs för perioden januari till juni 2011. Alla betalningar i USD konverterades tillbaka till CHF till en kurs av 0,94115 per USD. Sedan juli 2011 är Veli-Matti Reinikkala placerad i Schweiz och får sin ersättning i CHF.

(5) Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i arabemiratiska dirham (AED) och 80 procent i EUR till en fast AED/EUR växelkurs för perioden mars till december 2011. Alla betalningar i AED konverterades tillbaka till CHF till en kurs av 0,2562417 per AED.

(6) Ovanstående ersättningsbelopp till Tom Sjökvist och Anders Jonsson är avtalsreglerade belopp för perioden januari till december 2011.

6. Övriga arvoden och ersättningar

Under 2011 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till styrelseledamöter eller medlemmar i koncernledningen för tjänster utförda för ABB andra än de som redovisats ovan. Inte heller har ABB under 2011 betalat andra arvoden eller ersättningar, annat än på normala marknadsvillkor, till närstående till en styrelseledamot eller medlem i koncernledningen för tjänster utförda för ABB.

Peter Leupp avgick med pension från koncernledningen 1 mars 2012. För att dra nytta av hans expertis kommer ABB att fortsätta anlita honom i styrelserna för ABB i Kina och ABB Limited i Indien – företagets börslistade indiska dotterbolag – och kompensera honom för dessa uppdrag.

7. Ersättning till tidigare medlemmar i styrelsen respektive koncernledningen

Med undantag av vad som redovisas i denna sektion om ersättningar gjorde inte ABB några utbetalningar till någon före detta medlem i styrelsen eller koncernledningen 2011.

8. Ersättningar vid ”change of control”

I enlighet med ABB:s ersättningsfilosofi har ingen av ABB:s styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen eller andra högre chefer någon ”gyllene fallskärm” eller andra särskilda förmåner i händelse av ”change of control”.

9. Styrelsens och koncernledningens innehav av ABB-aktier

9.1 Styrelsens innehav av ABB-aktier och optioner

Följande tabell visar innehavet av varje styrelseledamots ABB-aktier:

	Styrelsens innehav	
	2011-12-31	**2010-12-31**
Hubertus von Grünberg	127 387	82 167
Roger Agnelli	154 992	149 408
Louis R. Hughes	56 337	49 677
Hans Ulrich Märki	389 179	368 676
Michel de Rosen	120 108	111 328
Michael Treschow	91 741	86 071
Bernd W. Voss	n/a	157 890
Jacob Wallenberg[1]	169 202	163 618
Ying Yeh	3 197	n/a
Totalt	**1 112 143**	**1 168 835**

[1] Aktiebelopp angivna i denna tabell inkluderar inte aktier som innehas och förvaltas av Investor AB, där Jacob Wallenberg är ordförande.

Utöver vad som beskrivs i detta avsnitt innehade, per 31 december 2011, ingen medlem i koncernledningen eller närstående person till medlem i koncernledningen några ABB-aktier eller ABB-optioner.

9.2 Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner

Per den 31 december 2011 ägde medlemmar av koncernledningen följande antal aktier (eller ADS som motsvarar sådana aktier), villkorade tilldelningar av ABB-aktier under LTIP, syntetiska optioner eller optionsrätter (inlösta eller oinlösta enligt notering) under MIP eller oinlösta aktier enligt andra bonusavtal, enligt tabell ”Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner”.

Dessutom hade per 31 december 2011 följande medlemmar i koncernledningen villkorligt tilldelats ABB-aktier i resultatbaserad ersättning under LTIP 2011 och 2010 som, vid tidpunkten för inlösen, kommer att utbetalas kontant. Därutöver innehar vissa medlemmar i koncernledningen syntetiska optioner (WAR) som berättigar innehavaren till kontant utbetalning av marknadsvärde av motsvarande noterade optioner vid tiden för inlösen. Inga oinlösta syntetiska optioner innehades under MIP av någon koncernledningsmedlem.

9.3 Totalt innehav av ABB-aktier och optioner

Per den 31 december 2011 ägde styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen mindre än 1 procent av bolagets totala antal utestående aktier.

Name	Antal villkorligt tilldelade aktier enligt resultatdelen under LTIP 2010 (inlösen 2013)	Antal villkorligt tilldelade aktier enligt resultatdelen under LTIP 2011 (inlösen 2014)	Innehav av inlösta syntetiska optioner under MIP
Joe Hogan	58 854	60 526	–
Michel Demaré	27 740	26 967	–
Gary Steel	14 952	15 196	–
Ulrich Spiesshofer	15 146	15 460	–
Diane de Saint Victor	14 175	14 194	–
Bernhard Jucker	17 865	17 933	–
Peter Leupp	14 952	–	375 000
Veli-Matti Reinikkala	12 965	11 965	–
Brice Koch	13 593	14 158	–
Tarak Mehta	8 392	12 516	–
Frank Duggan	9 444	13 780	375 000
Totalt nuvarande koncernledningsmedlemmar	**208 078**	**202 695**	**750 000**

Utöver vad som beskrivs i detta avsnitt innehade, per 31 december 2011, ingen medlem i koncernledningen eller närstående person till medlem i koncernledningen några ABB-aktier eller ABB-optioner. För jämförande information om aktie- och optionsinnehav för medlemmar i koncernledningen under 2010, se ”Note 12 to the Financial Statements of ABB Ltd” i Financial review i den engelska versionen av den här årsredovisningen.

Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner

			Oinlösta per 31 december 2011					
	Totalt aktieinnehav, antal [1]	Innehav av optioner enligt tilldelningen under MIP [2]	Antal oinlösta optioner enligt MIP [2]	Maximalt antal villkorligt tilldelade aktier enligt LTIP 2009 [3]	Antal matchande aktier att erhålla enligt ömsesidig investeringsdel i LTIP 2009 [3]	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2010 [3]	Lojalitetsaktier att erhålla under lojalitetsdelen i LTIP 2011 [3]	Aktier som erhållits i samband med anställning [3]
			(inlösen 2012)	(inlösen 2012)	(inlösen 2012)	(inlösen 2013)	(inlösen 2014)	(inlösen 2013)
Joe Hogan	223 546	–	–	268 362	45 000	87 841	99 371	189 682
Michel Demaré [4]	373 935	–	–	127 119	34 054	41 609	40 450	–
Gary Steel	206 902	–	–	67 974	16 919	23 140	23 517	–
Ulrich Spiesshofer	152 889	–	–	64 443	16 147	23 440	31 104	–
Diane de Saint Victor	167 186	–	–	64 443	16 262	21 938	26 359	–
Bernhard Jucker	120 485	–	–	81 215	18 590	27 647	27 753	–
Peter Leupp	125 113	–	–	67 974	13 917	23 140	–	–
Veli-Matti Reinikkala	106 522	–	–	63 320	16 174	20 065	18 517	–
Brice Koch	30 424	–	–	42 408	–	21 036	27 388	–
Tarak Mehta	11 868	190 850	–	37 467	5 576	12 714	24 211	–
Frank Duggan	15 130	419 430	212 500	–	–	14 309	21 326	–
Totalt nuvarande koncernlednings-medlemmar	**1 534 000**	**610 280**	**212 500**	**884 725**	**182 639**	**316 879**	**339 996**	**189 682**

[1] Inkluderar deponerade aktier som matchar den ömsesidiga investeringsdelen i LTIP 2009. Dessa aktier får säljas/överlåtas, men motsvarande antal matchande aktier i den ömsesidiga investeringsdelen blir då förverkade.

[2] Optioner/optionsrätter får säljas eller utnyttjas/konverteras till aktier enligt teckningskvoten 5 optioner/optionsrätter för 1 aktie.

[3] LTI-planen räknar med att betala 30 procent av värdet av den berättigade lojalitetsbaserade bonustilldelningen kontant men deltagare har möjlighet att välja att få 100 procent av den berättigade tilldelningen i aktier.

[4] Totalt aktieinnehav inkluderar 4 500 aktier som ägs tillsammans med maka.

Finansiell sammanfattning

Innehåll

43 Resultaträkning

44 Balansräkning

45 Kassaflödesanalys

46 Förändring av eget kapital

48 Aktieinformation

Finansiell sammanfattning

Resultaträkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2011	2010	2009
Försäljning produkter	31 875	26 291	26 820
Försäljning tjänster	6 115	5 298	4 975
Summa intäkter	**37 990**	**31 589**	**31 795**
Kostnader produkter	-22 649	-18 607	-19 057
Kostnader tjänster	-3 907	-3 453	-3 413
Summa rörelsekostnader	**-26 556**	**-22 060**	**-22 470**
Bruttovinst	**11 434**	**9 529**	**9 325**
Försäljnings- och administrationskostnader	-5 373	-4 615	-4 491
Ej orderrelaterad forskning och utveckling	-1 371	-1 082	-1 037
Övriga intäkter (kostnader), netto	-23	-14	329
Resultat före räntenetto och skatter	**4 667**	**3 818**	**4 126**
Ränteintäkter och utdelningar	90	95	121
Räntekostnader och andra finansiella kostnader	-207	-173	-127
Vinst från kvarvarande verksamheter före skatt	**4 550**	**3 740**	**4 120**
Skatter	-1 244	-1 018	-1 001
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	**3 306**	**2 722**	**3 119**
Vinst från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	9	10	17
Nettovinst	**3 315**	**2 732**	**3 136**
Nettovinst tillhörande minoritetsintressen	-147	-171	-235
Nettovinst tillhörande ABB	**3 168**	**2 561**	**2 901**
Belopp tillhörande ABB:s aktieägare:			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	3 159	2 551	2 884
Nettovinst	3 168	2 561	2 901
Grundläggande vinst per aktie, tillhörande ABB:s aktieägare:			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1.38	1.12	1.26
Nettovinst	1.38	1.12	1.27
Vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare:			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1,38	1,11	1,26
Nettovinst	1,38	1,12	1,27
Medelvärdet av antalet aktier (i miljoner) som använts i beräkningar:			
Grundläggande resultat per aktie tillhörande ABB:s aktieägare	2 288	2 287	2 284
Utspädd vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare	2 291	2 291	2 288

Se vidare i noter i kapitlet ”Financial review” i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Balansräkning

31 december (MUSD förutom aktiedata)	2011	2010
Likvida medel	4 819	5 897
Kortfristiga placeringar	948	2 713
Fordringar, netto	10 773	9 970
Varulager, netto	5 737	4 878
Förutbetalda kostnader	227	193
Uppskjuten skatt	932	896
Övriga omsättningstillgångar	351	801
Summa omsättningstillgångar	**23 787**	**25 348**
Materiella anläggningstillgångar, netto	4 922	4 356
Goodwill	7 269	4 085
Övriga immateriella tillgångar, netto	2 253	701
Förutbetalda pensioner och övriga ersättningar till anställda	139	173
Investeringar i bolag redovisade enl. kapitalandelsmetoden	156	19
Uppskjuten skatt	318	846
Övriga anläggningstillgångar	804	767
Totala tillgångar	**39 648**	**36 295**
Leverantörsskulder	4 789	4 555
Förskottsfakturering	1 819	1 730
Övriga kortfristiga skulder	1 361	1 526
Kortfristig upplåning och kortfristig andel av långfristig upplåning	765	1 043
Förskott från kunder	1 757	1 764
Uppskjuten skatt	305	357
Garantireserveringar	1 324	1 393
Avsättningar och övriga skulder	2 619	2 726
Upplupna kostnader	1 822	1 644
Summa kortfristiga skulder	**16 561**	**16 738**
Långfristig upplåning	3 231	1 139
Pensioner och andra ersättningar till anställda	1 487	831
Uppskjuten skatt	537	411
Övriga skulder	1 496	1 718
Summa skulder	**23 312**	**20 837**
Ansvar och förbindelser		
Eget kapital:		
Aktiekapital och övriga bundna fonder (2 314 743 264 och 2 308 782 064 aktier den 31 december 2011 respektive 2010)	1 621	1 454
Balanserade vinstmedel	16 988	15 389
Accumulated other comprehensive loss	-2 408	-1 517
Treasury stock, anskaffningsvärde (24 332 144 och 25 317 453 aktier per den 31 december 2011 respektive 2010)	-424	-441
Totalt aktiekapital, ABB	**15 777**	**14 885**
Minoritetsintressen	559	573
Summa eget kapital	**16 336**	**15 458**
Summa skulder och eget kapital	**39 648**	**36 295**

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Kassaflödesanalys

31 december (miljoner dollar)	2011	2010	2009
Kassaflöde från rörelsen			
Nettovinst	3 315	2 732	3 136
Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:			
Avskrivningar och amortering	995	702	655
Pensioner och andra medarbetarförmåner	-49	-51	-28
Uppskjuten skatt	-34	151	-56
Nettovinst från försäljning materiella anläggningstillgångar	-47	-39	-15
Förlust (vinst) från bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	-4	-3	2
Övrigt	111	106	-6
Förändring rörelsekapital:			
Kundfordringar, netto	-731	-407	256
Varulager, netto	-600	-264	1 130
Leverantörsskulder	213	678	-718
Förskottsfakturering	150	89	295
Reserveringar, netto	-391	-69	-241
Förskottsbetalningar från kunder	47	-25	-316
Övriga tillgångar och skulder, netto	637	597	-67
Summa kassaflöde från rörelsen	**3 612**	**4 197**	**4 027**
Kassaflöde från investeringsverksamheten:			
Förvärv kortfristiga fordringar (ej trading)	-2,809	-3,391	-243
Förvärv marknadsnoterade värdepapper (med dag för inlösen)	—	-65	-918
Förvärv av kortsiktiga investeringar	-142	-2 165	-3 824
Investeringar materiella anläggningstillgångar	-1 021	-840	-967
Förvärv verksamheter (netto efter förvärvade likvida medel) och förändringar i kapitalinvesteringar	-4 020	-1 313	-161
Försäljning kortfristiga placeringar (ej trading)	3 717	807	79
Försäljning av marknadsnoterade värdepapper (till försäljning)	483	531	855
Försäljning av marknadsnoterade värdepapper (med dag för inlösen)	—	290	730
Försäljning av kortsiktiga investeringar	529	3 276	2 253
Försäljning materiella anläggningstillgångar	57	47	36
Avyttring verksamheter och bolag redovisade enl. kapitalandelsmetoden (netto efter avyttrade likvida medel)	8	83	16
Förändring finansiella fordringar, netto	-55	-7	-28
Summa kassaflöde använt i investeringsverksamheten	**-3 253**	**-2 747**	**-2 172**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten:			
Förändring lån med löptid högst 90 dagar	450	52	-59
Ökad upplåning	2 580	277	586
Återbetalning lån	-2 576	-497	-705
Utfärdade aktier	105	16	89
Transaktioner Treasury shares	5	-166	—
Betald utdelning	-1 569	—	—
Betalning av utdelningar i form av minskning av det nominella värdet	—	-1 112	-1 027
Förvärv av minoritetsintressen	-13	-956	-48
Betalning av utdelningar till minoritetsaktieägare	-157	-193	-193
Övrigt	-33	49	8
Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten	**-1 208**	**-2 530**	**-1 349**
Effekter av kursdifferens på likvida medel	-229	-142	214
Förändring av likvida medel, netto – kvarvarande verksamhet	**-1 078**	**-1 222**	**720**
Likvida medel vid periodens början	5 897	7 119	6 399
Likvida medel vid periodens slut	**4 819**	**5 897**	**7 119**
Kompletterande kassaflödesinformation:			
Betalda räntor	165	94	156
Betalda skatter	1 305	884	1 090

Se vidare i noter i kapitlet ”Financial Review” i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Förändring av eget kapital

Per den 31 december 2011, 2010 och 2009 (miljoner USD)	Aktiekapital och övriga bundna fonder	Balanserade vinstmedel
Ingående balans 1 januari 2009	**4 841**	**9 927**
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 901
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities (netto efter skatt 26 USD)		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner (netto efter skatt 3 USD)		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden (netto efter skatt -54 USD)		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen	-49	
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning i form av nominell värdeminskning	-1 024	
Transaktioner Treasury shares	-3	
Aktiebaserade betalningssystem	66	
Utfärdande av aktier	90	
Teckningsrätter	22	
Utgående balans 31 december 2009	**3 943**	**12 828**
Comprehensive income:		
Nettovinst		2 561
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities (netto efter skatt -2 USD)		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner (netto efter skatt -25 USD)		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden (netto efter skatt -19 USD)		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen	-836	
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning i form av nominell värdeminskning	-1 112	
Annullering av återköpta aktier under aktieåterköpsprogram	-619	
Transaktioner Treasury shares		
Aktiebaserade betalningssystem	66	
Utfärdande av aktier	13	
Teckningsrätter	-1	
Utgående balans 31 december 2010	**1 454**	**15 389**
Comprehensive income:		
Nettovinst		3 168
Justering valutakursdifferenser		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities (netto efter skatt 1 USD)		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner (netto efter skatt 154 USD)		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden (netto efter skatt 29 USD)		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen	-3	
Betald utdelning till minoritetsaktieägare		
Betald utdelning		-1 569
Transaktioner Treasury shares	-12	
Aktiebaserade betalningssystem	67	
Utfärdande av aktier	105	
Teckningsrätter	-9	
Ersättningsoptioner utgivna i samband med förvärv	19	
Utgående balans 31 december 2011	**1 621**	**16 988**

Se vidare i noter i kapitlet "Financial review" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

	Accumulated other comprehensive loss								
	Justering valutakurs-differenser	Orealiserad vinst (förlust) available-for-sale securities	Justering pensioner och andra förmånsplaner	Orealiserad vinst (förlust) på kassa-flödesderivat	**Total accumulated other compre-hensive loss**	Treasury stock	**Totalt eget kapital ABB**	Minoritets-intressen	**Totalt eget kapital**
	-1 654	**83**	**-978**	**-161**	**-2 710**	**-900**	**11 158**	**612**	**11 770**
							2 901	235	**3 136**
	598				**598**		**598**	12	**610**
		-63			**-63**		**-63**		**-63**
			-90		**-90**		**-90**	-2	**-92**
				181	**181**		**181**		**181**
							3 527	**245**	**3 772**
							-49	20	**-29**
							—	-194	**-194**
							-1 024		**-1 024**
						3	**—**		**—**
							66		**66**
							90		**90**
							22		**22**
	-1 056	**20**	**-1 068**	**20**	**-2 084**	**-897**	**13 790**	**683**	**14 473**
							2 561	171	**2 732**
	349				**349**		**349**	21	**370**
		-2			**-2**		**-2**		**-2**
			148		**148**		**148**	-3	**145**
				72	**72**		**72**		**72**
							3 128	**189**	**3 317**
							-836	-110	**-946**
							—	-189	**-189**
							-1 112		**-1 112**
						619	**—**		**—**
						-228	**-228**		**-228**
							66		**66**
						65	**78**		**78**
							-1		**-1**
	-707	**18**	**-920**	**92**	**-1 517**	**-441**	**14 885**	**573**	**15 458**
							3 168	147	**3 315**
	-261				**-261**		**-261**	-14	**-275**
		2			**2**		**2**		**2**
			-552		**-552**		**-552**	3	**-549**
				-80	**-80**		**-80**		**-80**
							2 277	**136**	**2 413**
							-3	7	**4**
							–	-157	**-157**
							-1 569		**-1 569**
						17	**5**		**5**
							67		**67**
							105		**105**
							-9		**-9**
							19		**19**
	-968	**20**	**-1 472**	**12**	**-2 408**	**-424**	**15 777**	**559**	**16 336**

Aktieinformation

Kursutveckling för ABB Ltd-aktien under 2011

Under 2011 minskade ABB Ltd:s aktiekurs på SIX Swiss Exchange med 15 procent, medan Swiss Performance Index minskade med 8 procent. Aktiekursen på NASDAQ OMX Stockholm minskade med 15 procent jämfört med OMX 30 Index, som minskade med 15 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien på New York Stock Exchange (NYSE) minskade med 16 procent, medan Dow Jones Industrial Index ökade med 6 procent.

Källa: Bloomberg

Aktiekurser (tabellen innehåller stängningskurser)

	SIX Swiss Exchange (CHF)	NASDAQ OMX Stockholm (SEK)	New York Stock Exchange (US$)
Högsta	23,88	170,20	27,49
Lägsta	15,00	112,40	16,42
31 december	17,68	129,50	18,83
Daglig handelsvolym, i medeltal	8 360 000	2 360 000	3 130 000[1]

[1] Siffran inkluderar genomsnittliga dagliga handelsvolymer på NYSE och andra handelsplatser.

Källa: Bloomberg

Börsvärde

Per den 31 december 2011 uppgick ABB Ltd:s börsvärde, baserat på antalet utestående aktier (totalt antal utestående aktier: 2 290 411 120), till ca 40,5 miljarder CHF (43 miljarder USD, 297,9 miljarder SEK).

Ägarstruktur

Per den 31 december 2011 var det totala antalet direktregistrerade aktieägare i ABB Ltd ca 187 000 stycken. Ytterligare cirka 268 000 aktieägare ägde sina aktier indirekt genom förvaltare. Totalt hade ABB cirka 455 000 aktieägare.

Större aktieägare

Per den 31 december 2011 ägde Investor AB, Stockholm, Sverige, 179 030 142 aktier, vilket motsvarar 7,7 procent av totalt kapital och antal röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2011. Per den 25 juli 2011 ägde BlackRock Inc, New York, USA, 69 702 100 aktier i ABB Ltd, motsvarande 3,0 procent av totalt kapital och röster i ABB Ltd enligt registrering i handelsregistret per den 31 december 2011. Såvitt ABB känner till, ägde ingen annan aktieägare 3 procent, eller mer, av de totala rösterna den 31 december 2011.

Förslag beträffande utdelning

ABB:s styrelse har föreslagit en utdelning för 2011 på 0,65 CHF per aktie, jämfört med 0,60 CHF per aktie för 2010. Omvandlat till dollar, enligt växlingskursen 31 december 2011, motsvarar utdelningen cirka 50 procent av ABB:s nettovinst för 2011. Förslaget är i linje med företagets utdelningspolitik att betala en stadigt ökande men hållbar utdelning över tid. Styrelsen föreslår, som den gjorde 2011, att utdelningen sker från kapitaltillskottsreserven i ABB Ltd så att utdelningen inte blir föremål för schweizisk källskatt.

Om förslaget godkänns vid ABB:s årsstämma 26 april 2012 blir första handelsdag utan rätt till utdelning den 30 april 2012 för aktier på SIX Swiss Exchange och NASDAQ OMX Stockholm Exchange och 1 maj 2012 för amerikanska depåaktier på New York Stock Exchange. Utbetalningsdag blir den 4 maj 2012 i Schweiz, den 8 maj 2012 i Sverige och den 11 maj 2012 i USA.

Nyckeltal

	2011	2010	2009
Utdelning per aktie (CHF)	0,65[1]	0,60	0,51
Nominellt värde per aktie (CHF)	1,03	1,03	1,54
Röster per aktie	1	1	1
Vinst per aktie (USD)[2]	1,38	1,12	1,27
Eget kapital per aktie (USD)[3]	6,89	6,52	6,02
Kassaflöde från rörelsen per aktie (USD)[2]	1,58	1,83	1,76
Utdelning i procent av nettovinst (%)[4]	50%	57%	39%
Utestående aktier, vägt genomsnitt, grundläggande (antal i miljoner)	2 288	2 287	2 284
Utestående aktier, vägt genomsnitt vid full konvertering (antal i miljoner)	2 291	2 291	2 288

[1] Föreslagen av styrelsen och föremål för aktieägarnas godkännande på årsstämman 26 april 2012 i Zürich, Schweiz.
[2] Beräkning baserad på antal utestående aktier, vägt genomsnitt vid full konvertering.
[3] Beräkning baserad på antal utestående aktier 31 december.
[4] Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växlingskurs 31 december) delat med vinst per aktie.

ABB Ltd:s årsstämma

ABB Ltd:s årsstämma hålls torsdagen 26 april 2012 kl 10:00 i Messe Zürich, Zürich-Oerlikon, Schweiz. Årsstämman hålls i huvudsak på tyska och kommer att simultantolkas till engelska och franska. Aktieägare som är införda i aktieregistret, med rätt att rösta per den 18 april 2012, är berättigade att delta i stämman i Zürich, Schweiz, och i informationsmötet i Västerås, Sverige.

Inträdeskort

Innehavare av registrerade aktier i ABB Ltd kommer att få sina inträdeskort på begäran genom att skicka in svarskortet som bifogas inbjudan. Svarskortet eller en motsvarande skriftlig anmälan måste vara företaget tillhanda senast 20 april 2012. Av tekniska skäl kan svar som inkommer senare än detta datum inte beaktas. Den kompletta texten i inbjudan kommer enligt Article 700 i Swiss Code of Obligations att publiceras i Schweizerisches Handelsamtsblatt den 2 april 2012.

Informationsmöte för aktieägare i Sverige hålls i Västerås 27 april 2012 kl 10:00.

Viktiga datum för ABB Ltd:s aktieägare 2012

Resultatet för första kvartalet 2012	25 april
ABB Ltd:s årsstämma i Zürich	26 april
ABB Ltd:s informationsmöte i Västerås	27 april
Resultatet för andra kvartalet 2012	26 juli
Resultatet för tredje kvartalet 2012	25 oktober

Handel med ABB Ltd-aktien

ABB Ltd är noterat på SIX Swiss Exchange, NASDAQ OMX Stockholm och New York Stock Exchange.

Den globala ISIN-koden för ABB aktien är:

CH 001 222 171 6.

Tickersymboler för ABB Ltd	SIX Swiss Exchange	ABBN
	NASDAQ OMX Stockholm	ABB
	New York Stock Exchange (NYSE)	ABB
Tickersymboler för ABB Ltd på Bloomberg	SIX Swiss Exchange	ABBN VX
	NASDAQ OMX Stockholm	ABB SS
	New York Stock Exchange (NYSE)	ABB US
Ticker symbols for ABB Ltd at Reuters	SIX Swiss Exchange	ABBN.VX
	NASDAQ OMX Stockholm	ABB.ST
	New York Stock Exchange (NYSE)	ABB.N

Credit rating för ABB Ltd per den 29 februari 2012

Standard & Poor's	Long-term corporate credit rating:	A
	Long-term senior unsecured debt:	A
	Short-term corporate credit rating:	A–1
	Outlook: Stable	
Moody's	Long-term senior unsecured rating:	A2
	Short-term debt rating:	Prime-1*
	Outlook: Stable	

*ABB Ltd finansdotterbolag behåller rating Prime-2.

Kreditvärdigheten kan när som helst revideras. ABB har inga överenskommelser med andra organisationer avseende kreditbetyg.

2011–2015 Finansiella mål och definitioner

ABB har publicerat finansiella mål för perioden 2011 till 2015, som finns på www.abb.com/investorcenter. Dessa omfattar sammansatta årliga tillväxttakter för intäkter och vinst per aktie samt fritt kassaflöde i procent av nettovinst, avkastning på investerat kapital och operativ EBITDA-marginal.

Fritt kassaflöde beräknas som summan av netto likvida medel från rörelsen justerad för i) förändringar i finansiella fordringar, netto, ii) investeringar i materiella anläggningstillgångar och iii) försäljning av materiella anläggningstillgångar.

Avkastning på investerat kapital beräknas som summan av i) netto likvida medel från rörelsen och ii) betald ränta; dividerat med summan av i) anläggningstillgångar, ii) netto rörelsekapital och iii) ackumulerad amortering och avskrivning. Anläggningstillgångar är summan av i) materiella tillgångar, netto, ii) goodwill, iii) övriga immateriella tillgångar, netto och iv) investeringar i bolag som redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Netto rörelsekapital är summan av i) fordringar, netto, ii) varulager, netto och iii) förutbetalda kostnader; minus summan av i) leverantörsskulder ii) förskottsfakturering, iii) övriga kortfristiga skulder, iv) förskott från kunder och v) upplupna kostnader.

Operativt EBITDA

Operativt EBITDA och operativ EBITDA-marginal beräknas enligt följande:

	31 december 2011
EBIT enligt resultaträkningen	**4 667**
justerat för effekterna av	
Orealiserade vinster och förluster på derivat (FX, råvaror, inbäddade derivat)	158
Realiserade vinster och förluster på derivat där den underliggande säkringstransaktionen ännu inte har realiserats	32
Orealiserade valutakursförändringar i fordringar/skulder (och tillhörande tillgångar/förpliktelser)	-109
Omstrukturering och omstruktureringsrelaterade kostnader	164
Förvärvsrelaterade kostnader och vissa engångsposter	107
Avskrivning och amortering	995
Operativt EBITDA	**6 014**
Intäkter enligt resultaträkningen	**38 990**
justerat för effekterna av:	
Orealiserade vinster och förluster på derivat	188
Realiserade vinster och förluster på derivat där den underliggande säkringstransaktionen ännu inte har realiserats	33
Orealiserade valutakursförändringar i fordringar (och tillhörande tillgångar)	-123
Intäkter från rörelsen	**38 088**
Operativ EBITDA-marginal (= Operativt EBITDA i % av intäkter från rörelsen)	**15,8%**

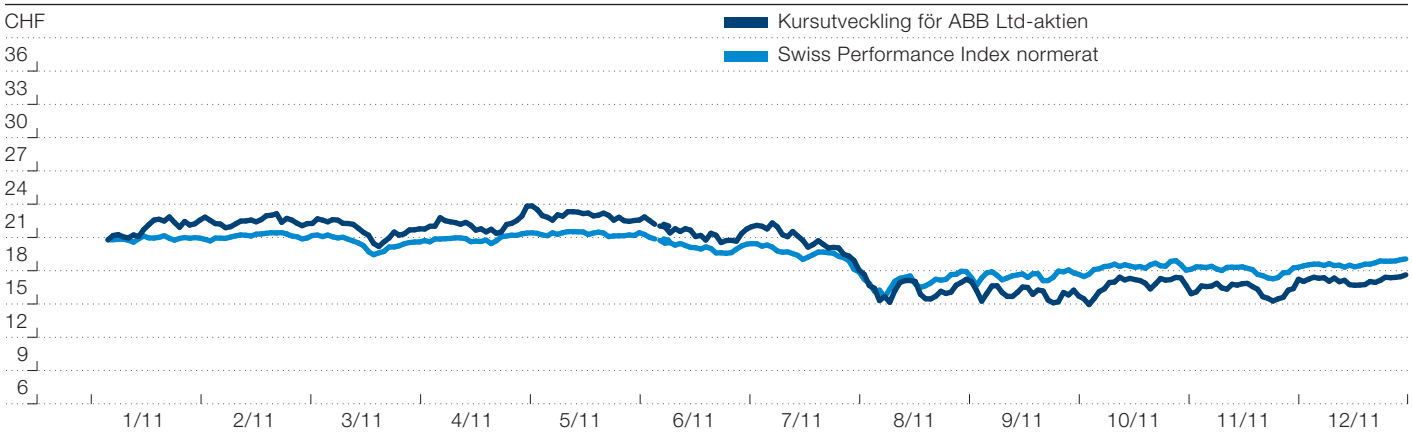
Information om ABB:s obligationer

Utestående offentliga obligationer per den 29 februari 2012 redovisas i tebellen nedan.

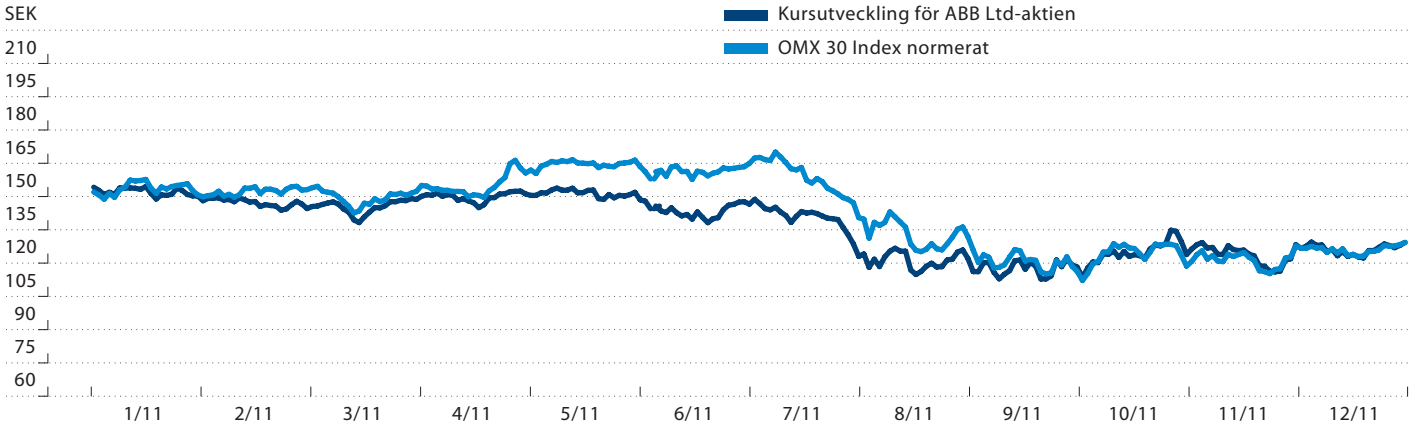
	Nominellt belopp	Kupongränta	Förfalloår	Bloombergkod	Reuterskod
ABB Ltd	350 MCHF	1,50%	2018	ABB 1.5 11/23/18	CH0146696528=R
ABB Ltd	500 MCHF	1,25%	2016	ABB 1.25 10/11/16	CH0139264961=R
ABB Ltd	350 MCHF	2,25%	2021	ABB 2.25 10/11/21	CH0139265000=R
ABB International Finance Ltd	700 MEUR	4,625%	2013	ABB 4.625 06/06/13	CH025291581=RRPS
ABB Treasury Center (USA), Inc.	600 MUSD	2,50%	2016	ABB 2.5 06/15/16	144A: 00038AAA1= RegS: USU00292AA73=R
ABB Treasury Center (USA), Inc.	650 MUSD	4,00%	2021	ABB 4 06/15/21	144A: 00038AAB9= RegS: USU00292AB56=R

Utveckling för ABB Ltd-aktien

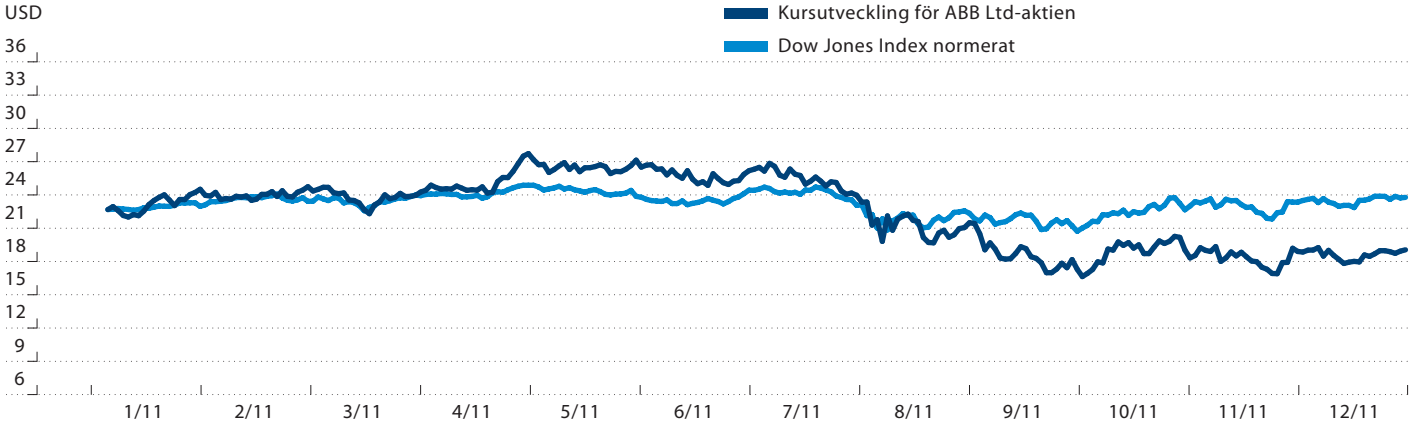
Zürich



Stockholm



New York



Källa: Bloomberg

För beställning av ytterligare exemplar av denna eller andra översikter, se kontaktuppgifterna på baksidan. Den kan även hämtas från www.abb.com. En interaktiv version av rapporten finns också på vår webbplats

Delar av ABB:s engelska årsredovisning har översatts till tyska och svenska. Om tolkningsfrågor uppstår gäller den engelska versionen av samtliga översikter.

Klausul beträffande framåtsyftande information
ABB-koncernens årsredovisning 2011 innehåller framåtsyftande information och uttalanden som lyder under Section 27A i Securities Act 1933 och Section 21E i Securities Exchange Act 1934. Vi har huvudsakligen baserat dessa framåtsyftande uttalanden på nuvarande förväntningar, uppskattningar och prognoser om faktorer som kan påverka våra framtida resultat, inklusive världsekonomiska förhållanden såväl som ekonomiska förhållanden i de regioner och industrier som utgör viktiga marknader för ABB. Ord som ”tror”, ”kan”, ”kommer att”, ”beräknas”, ”fortsätter”, ”mål”, ”förutser”, ”avser”, ”förväntar” och liknande ord samt uttalanden, direkta eller indirekta, om strategi, planer eller avsikter är kännetecknande för sådana framåtsyftande uttalanden. Dessa framåtsyftande uttalanden är föremål för risker, osäkerheter och antaganden, inklusive bland annat (i) affärsrisker relaterade till det globalt instabila ekonomiska läget (ii); kostnader i samband med efterlevnadsaktiviteter; (iii) svårigheterna i samband med att driva verksamheter i utvecklingsländer; (iv) de inneboende riskerna i stora långtidsprojekt som delar av vår verksamhet är engagerade i; (v) rätt timing för utveckling av nya produkter, tekniker och tjänster som våra kunder har användning för; (vi) vår förmåga att förutse och reagera på tekniska förändringar och industristandarder som växer fram på marknader vi verkar på; (vii) ränte- och valutakurssvängningar; (viii) förändringar i råvarupriser eller begränsad råvarutillgång; (ix) försvagning av eller ingen tillgänglighet till våra immateriella rättigheter; (x) industrikonsolidering som resulterar i starkare konkurrenter och färre kunder; (xi) effekterna av konkurrens och förändrade ekonomiska och marknadsmässiga förhållanden på de produktmarknader och geografiska regioner vi verkar i; (xii) effekterna av, och förändringar i, lagar, förordningar, statliga policies, beskattning samt standarder och praxis för redovisning samt (xiii) andra faktorer beskrivna i dokument som vi från tid till annan registrerar hos U.S. Securities and Exchange Commission, inklusive årsredovisningar i dokument 20-F. Även om vi bedömer att förväntningarna som återges i sådana framåtsyftande uttalanden bygger på rimliga antaganden kan vi inte ge några garantier för att de kommer att infrias. Vi förbinder oss inte att officiellt uppdatera eller revidera sådana framåtsyftande uttalanden på grund av ny information, framtida händelser eller liknande. Med hänsyn till dessa risker och osäkerheter är det inte säkert att framåtsyftande information, händelser och omständigheter, som presenteras i denna årsredovisning, verkligen inträffar. Våra faktiska resultat kan avvika väsentligt från de som har förutspåtts i sådana framåtsyftande uttalanden..

MIX
Paper from responsible sources
FSC® C009086