



Inbjudan till årsstämma i ABB Ltd, Zürich  
och informationsmöte i Västerås  
Torsdag 30 april 2015 kl 10.00 i Zürich  
Måndag 4 maj kl 16.30 i Västerås

Power and productivity  
for a better world™



Invitation to the Annual General Meeting of Shareholders of ABB Ltd on April 30, 2015 at 10.00 a.m. in Zurich, Switzerland, and/or Information meeting in Västerås, Sweden, on May 4, 2015 at 16.30.

This invitation, in Swedish, has been distributed to all registered shareholders at Euroclear Sweden (former VPC). For an English version, visit our website: [www.abb.com/investorrelations](http://www.abb.com/investorrelations) or phone: +46 21 34 01 40

# Inbjudan

Ni inbjuds härmed till **årsstämman för ABB Ltd som hålls torsdagen 30 april 2015, kl 10:00** (dörrarna öppnas kl 8:30) i Messe Zürich hall, Wallisellenstrasse 49, i Zürich-Oerlikon, Schweiz.

Vi bjuder på kaffe och frukost före stämman.

## **Informationsmöte för aktieägare, Västerås 4 maj 2015**

Aktieägare i Sverige är välkomna att delta, förutom i årsstämman i Zürich, i ett informationsmöte i Västerås måndagen 4 maj kl 16.30.

**Se sidan 24 för mer information.**



# Brev från ordföranden

## Strategin Next Level: Att bli världsledande inom kraft och automation

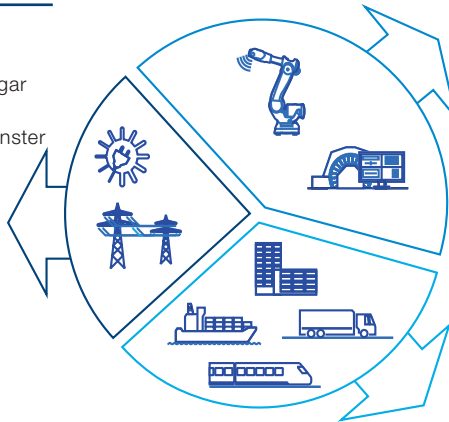
### Bästa aktieägare

Under 2014 lade ABB grunden för att ta företaget till nästa nivå med en strategi som ska accelerera hållbart värdeskapande för att leverera attraktiva avkastningar till aktieägarna. Strategin Next Level utgår från ABB:s starka ställning på attraktiva marknader.

Som en världsledande leverantör av kraft- och automationsteknik betjänar ABB kunder inom energi, industri, transport och infrastruktur på en årlig marknad värd totalt mer än 600 miljarder dollar. Från 2015 till 2020 väntas denna marknad öka med grovt räknat 150 miljarder dollar, vilket är mer än väntad tillväxt för globala BNP.

#### Energibolag ~\$200 mdr

- Förnybara källor
- Automation av elnät
- Smarta uppgraderingar
- Tillväxtmarknader
- Nya konsumtionsmönster



#### Industri ~\$250 mdr

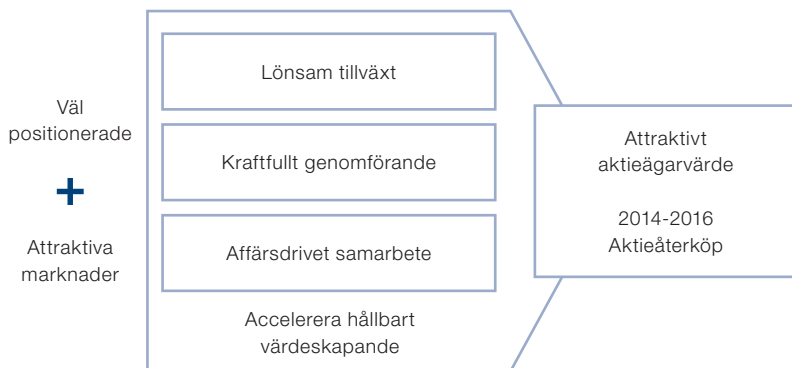
- Produktivitet
- Energieffektivitet
- Penetration inom automation
- Elkvalitet och pålitlighet
- Tillväxtmarknader
- US återindustrialisering

#### Transport & Infrastruktur ~\$150 mdr

- Urbanisering
- Energieffektivitet
- E-mobility
- Elkvalitet och pålitlighet

För att på ett systematiskt och robust sätt kunna skapa värde, högre resultat per aktie och starkare avkastning på investerat kapital definierade ABB tre strategiska fokusområden: lönsam tillväxt, kraftfullt genomförande och affärsdrivet samarbete.

ABB:s mål för Next Level är att öka operativt resultat per aktie med 10-15 procent CAGR (compound annual growth rate) och generera ett kassaflöde på investerat kapital (CROI) i närheten av 16 procent (mid-teens) för perioden 2015-2020.



## 1. Lönsam tillväxt

För att uppnå nästa nivå av lönsam tillväxt avser ABB att flytta företagets tyngdpunkt – genom att stärka konkurrenskraften, driva organisk tillväxt och minska risken och att successivt genomföra förvärv och ingå fler partnersamarbeten.

### Stärka konkurrenskraften

Vi stärker vår konkurrenskraft ytterligare genom att utöka vårt värdeskapande kund-erbjudande med nya ingenjörstjänster och avancerade programvarubaserade tjänster.

Som en teknikpionjär och ledande leverantör av industriprogramvara, produkter och lösningar är majoriteten av våra erbjudanden mjukvarurelaterade. Vi har 2 600 mjukvaruutvecklare och är väl positionerade för att göra programvara till en ännu viktigare differentieringsfaktor. Den inbyggda mjukvaran i exempelvis frekvensomriktare skapar intelligentare produkter som underlättar integration och installation och erbjuder värdefull tillståndsovervakning. Inom automation fortsätter vi att med hjälp av programvara förbättra funktionaliteten, till exempel med mobila gränssnitt och personsäkerhet, och samtidigt behålla vår ledande arkitektur. På ett tredje område, applikationsprogramvara, hjälper vi allt fler kunder att planera, utforma och optimera sin drift med fokuserade satsningar på värdeskapande lösningar inom ett ökande antal applikationer.



Våra erbjudanden riktar sig även till nya områden i den föränderliga elektriska värdekedjan, till exempel effektivare kraftöverföring över långa avstånd och framväxten av mikronät, ABB:s innovationer hjälper kunder att dra nytta av internets möjligheter, både för människor, produkter och tjänster .

### Driva organisk tillväxt

ABB:s starka globala närvaro betyder att vi är väl positionerade för att nå attraktiva tillväxtsegment. Exempel i energisektorn är uppgradering och renovering av energitillgångar, digitala ställverk, solkraft och mikronät. Industrin erbjuder tillväxtmöjligheter såsom fortsatt utveckling inom olje-, gas- och gruvproduktion samt nya robotapplikationer inom exempelvis elektronik och livsmedelspaketering. Inom transport och infrastruktur finns lovande segment som elektrifiering av datacenter, upprustning av järnvägar och laddning av elfordon.

ABB har kartlagt globala tillväxtmöjligheter för samtliga av våra verksamheter med hjälp av så kallade "heat maps". Dessa tydliggör vår position på alla nyckelmarknader och i alla segment, och vi har konkreta planer på plats för att skapa tillväxt.

Ett viktigt verktyg för att driva lönsam tillväxt i ABB är konceptet PIE som står för penetration, innovation och expansion och som infördes 2014. Det innebär att vi driver på tillväxttakten genom att sälja mer av vår befintliga produktportfölj till tillgängliga kunder (penetration), utveckla nya lösningar och erbjudanden med fokuserad resursfördelning (innovation) och expandera in i nya tillväxtsegment.

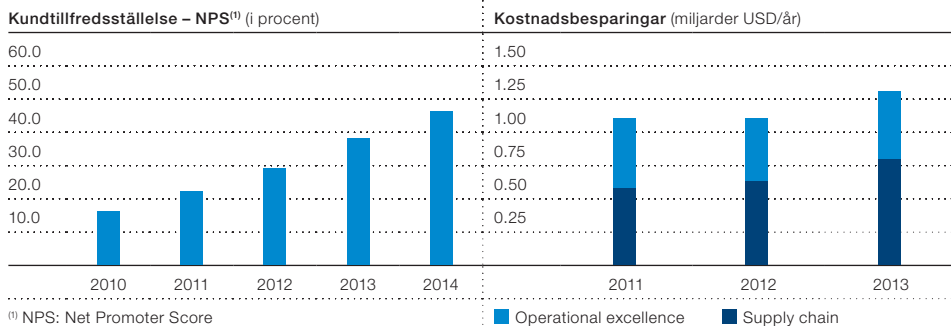
### Minska risken

Vid sidan av fokus på organisk tillväxt tar vi tydliga steg för att minska den inneboende affärsrisken genom att identifiera relevanta risker och införa riktade åtgärder för att minska dessa, bland annat med hjälp av standardiserade angreppssätt för riskreducing inom specifika områden. På så sätt skapar vi mindre fluktuation, jämnare resultat, ökad förutsägbarhet och högre marginaler.

### Förvärv och partnersamarbeten

Vi kommer successivt att komplettera vårt starka fokus på organisk tillväxt med riktade förvärv som tillför värde i linje med den nya strategin. Vi kommer också att titta på möjligheter att öka våra partnersamarbeten med andra ledande globala företag, såsom det med den kinesiska koncernen BYD inom energilagring och laddning av elfordon; med Philips inom fastighetsautomation och det nya samarbetet med Hitachi i Japan för att utveckla landets högspänningsnät för kraftöverföring. Framöver kommer dessa partnersamarbeten att hjälpa oss att öka vår tillväxttakt.

## Resultat



## 2. Kraftfullt genomförande

Inom det andra fokusområdet, kraftfullt genomförande, uppvisar ABB en imponerande förmåga, manifesterad i våra förbättrade mätresultat för kundnöjdhet år efter år, och vi står oss väl i jämförelser med våra konkurrenter, samt våra kostnadsbesparingar där vi år efter år har sänkt de årliga kostnaderna med 1 miljard dollar eller mer.

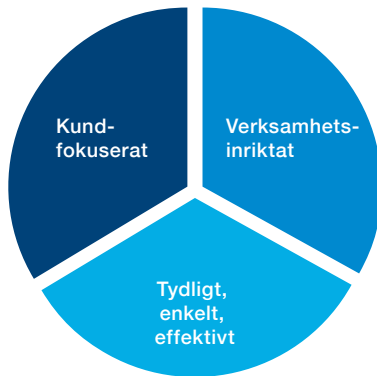
Det vi gör nu är att överföra dessa framgångsrika arbetssätt till en bredare operativ styrmodell som kan tillämpas i hela värdekedjan av vår verksamhet. Vi ska upprätthålla förbättringstakten vad gäller exempelvis kundnöjdhet och kostnader, samtidigt som vi ökar effektiviteten inom tjänstemannansidan och rörelsekapital för att frigöra mer resurser för tillväxt.

För att säkerställa att vi når våra mål har vi infört en "resultattavla" för kraftfullt genomförande, kopplad till resultat och ersättning. Framsteg görs redan – i vår division Power Systems har vi minskat riskerna, förändrat affärsmodellen och uppnått nollresultat igen.

För att driva förändring på ett systematiskt sätt har vi infört så kallade 1 000-dagarsprogram med fokus på strategiskt prioriterade koncernomfattande åtgärder.

För att stärka kopplingen mellan strategi, resultatstyrning och ersättningar har vi infört ett "balanced scorecard" med robusta mål och med en noggrann uppföljning. Framstegen följs på koncernnivå bland annat via resultattavlor med delmål och aktiviteter samt finansiella och operativa nyckeltal.

- Nästa nivå av externt fokus i den dagliga verksamheten
- Ökat kundsamarbete över alla verksamheter
- Effektivt självbestämmande närmast kunden



- Renodlat globalt verksamhetsansvar som kärna i ABB
- Effektivitet genom delade tjänster

- Enkla och snabba interna processer
- Tydliga funktioner och ansvarsområden för alla

### 3. Affärsdrivet samarbete

Vårt tredje fokusområde handlar om att förenkla sättet på vilket vi arbetar tillsammans och uppnå en effektivare, mer marknadsorienterad organisation. Vi har infört ett odelat och tydligt ansvar för affärsenheterna som ett kärnvärde i ABB, tillsammans med ett starkare kundsamarbete tvärs över verksamheterna, samt enkla och tidseffektiva interna processer. En viktig förändring har varit att minska antalet regioner organisatoriskt från åtta till tre, Nord- och sydamerika, Europa och Asien, Mellanöstern och Afrika (AMEA).

Med denna nya struktur och vårt tydliga fokus på genomförande har ABB förutsättningar att accelerera hållbart värdeskapande idag och i framtiden.

Er tillgivne,

Hubertus von Grünberg  
Ordförande

# Dagordning och styrelsens förslag

## 1. Godkännande av årsredovisning, koncernbokslut och årsbokslut för 2014

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att årsredovisning, koncernbokslut och årsbokslut för 2014 godkänns.

### Förklaring

Årsredovisningen, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2014 finns tillgängliga för inspektion av aktieägarna vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, 721 83 Västerås. Årsredovisningen, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2014 är även tillgängliga elektroniskt på [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## 2. Rådgivande omröstning avseende Ersättningsrapporten för 2014

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att Ersättningsrapporten som redovisas i avsnittet Ersättningar på sid 41-71 i ABB-koncernens årsredovisning godkänns (icke bindande, rådgivande omröstning).

### Förklaring

Ersättningsrapporten i årsredovisningen beskriver principerna som ligger till grund för ersättning till styrelse och koncerledning samt redovisar de belopp som har betalats till medlemmarna i dessa under 2014. Ersättningsrapporten finns tillgänglig för aktieägare vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, 721 83 Västerås. Ersättningsrapporten 2014 finns också på [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## 3. Ansvarsfrihet för styrelse och ledning

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att styrelsen och ledningen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2014.

## 4. Fördelning av vinstmedel och utdelning till aktieägarna

### 4.1 Fördelning av disponibla vinstmedel och fördelning av kapitaltillskottsreserv

### Förslag

Styrelsen **föreslår**

a) att disponibla vinstmedel 2014 överförs i ny räkning, och

Nettovinst 2014	CHF	570 106 907
Balanserade vinstmedel från föregående år	CHF	5 077 751 744
<b>Totalt för årsstämman disponibla vinstmedel</b>	<b>CHF</b>	<b>5 647 858 651</b>

b) att omvandla medel ur kapitaltillskottsreserven till andra reserver till ett belopp av 0,55 CHF per aktie och att distribuera en utdelning för räkenskapsåret 2014 på 0,55 CHF per aktie, baserat på maximalt 2 314 743 264 utdelningsbara aktier\*.

\* Den för utdelning tillgängliga summan i kapitaltillskottsreserven kommer att bestämmas utifrån antalet aktier med rätt till utdelning och kommer att justeras därefter. Den totala summan som ska utbetalas får inte överstiga 1 263 005 171 CHF. Första handelsdag utan rätt till utdelning väntas vara 5 maj 2015. Utbetalning i Schweiz väntas ske 7 maj 2015.

## 4.2 Kapitalminskning genom utdelning av nominellt värde

### Förslag

Styrelsen **föreslår**:

- a) att minska aktiekapitalet på 2 384 185 561,92 CHF med 393 506 354,88 CHF till 1 990 679 207,04 CHF genom att minska det nominella värdet på registrerade aktier med 0,17 CHF från 1,03 CHF till 0,86 CHF och att använda summan av den nominella värdeminskningen för utdelning till aktieägarna;
- b) att bekräfta som ett resultat av revisionsberättelsen, att fordringsägarnas krav täcks till fullo oaktat aktiekapitalminskningen;
- c) att ändra artikel 4 stycke 1 i bolagsordningen enligt följande från den dag kapitalminskningen införs i handelsregistret (de föreslagna ändringarna är understrukna):

#### Artikel 4 stycke 1

Bolagets aktiekapital är 1 990 679 207,04 CHF fördelat på 2 314 743 264 fullt betalda registrerade aktier. Varje aktie har ett nominellt värde om 0,86 CHF.

- d) att ändra artikel 4<sup>bis</sup> stycke 1 (första meningen) och 4 (första meningen) och artikel 4<sup>ter</sup> stycke 1 i bolagsordningen, för att avspegla det minskade nominella värdet på registrerade aktier med 0,17 CHF från 1,03 CHF till 0,86 CHF från den dag kapitalminskningen införs i handelsregistret.

\* Om nya aktier kommer att utges under ABB:s godkända eller villkorade kapital före registrering av kapitalminskningen i handelsregistret, kan totalt antal aktier behöva justeras motsvarande.

### Förklaring

I linje med företagets utdelningspolicy att betala en stadigt ökande, hållbar utdelning över tid, föreslår styrelsen en utdelning på 0,72 CHF per aktie. För att utdelningen inte ska bli föremål för schweizisk källskatt, och med hänsyn till att kapitaltillskottsreserven inte är tillräcklig för att täcka den föreslagna utdelningens hela belopp på 0,72 CHF per aktie, föreslår styrelsen att utdelningen betalas i två delar: En på 0,55 CHF från ABB:s kapitaltillskottsreserv i maj 2015 och den andra på 0,17 CHF från en minskning av aktiens nominella värde från 1,03 CHF till 0,86 CHF i juli 2015.

Mot denna bakgrund föreslår styrelsen att aktieägarna i punkt 4.1 godkänner a) att total disponibel vinst 2014 skall överföras och b) att i stället för en utdelning från disponibel vinst, en utdelning görs från kapitaltillskottsreserven på 0,55 CHF per aktie. Dessutom föreslår styrelsen att aktieägarna i punkt 4.2 godkänner att returnera kapital till aktieägarna i form av en minskning av varje akties nominella värde med 0,17 CHF från 1,03 CHF till 0,86 CHF. Kapitalminskningsbeloppet på 0,17 CHF per aktie kommer att utdelas till aktieägarna. Minskningen beräknas vara slutförd i juli 2015. Denna betalning är utöver utdelningen på 0,55 CHF per aktie som föreslås i punkt 4.1 vilket resulterar i en total utdelning på 0,72 CHF per aktie.

## 5. Ändringar i bolagsordningen avseende kapitalminskningen

### Förslag

Förutsatt att årsstämman godkänner styrelsens **förslag** under punkt 4.2, föreslår styrelsen att ändra artikel 13 stycke 1 i bolagsordningen enligt följande (den föreslagna ändringen är understruken):

#### Artikel 13 stycke 1

En eller flera aktieägare som företräder aktier med ett nominellt belopp om minst 344 000 CHF äger begära att ett ärende behandlas på årsstämma. Sådan begäran ska framställas skriftligen senast 40 dagar före årsstämman och ange aktieägarens/aktieägarnas ärenden och yrkanden.

### Förklaring

Förslaget under denna punkt 5 är ett resultat av den föreslagna aktiekapitalminskningen under punkt 4.2. Om aktieägarna godkänner aktiekapitalminskningen föreslås en motsvarande justering av gränsvärdet för rätten att föra upp punkter på dagordningen för att inte begränsa en minoritets rätt att inkludera en punkt för diskussion på dagordningen. Ändringen av artikel 13 stycke 1 i Bolagsordningen införs endast i handelsregistret tillsammans med godkänd aktiekapitalminskning under punkt 4.2.

## 6. Förnyande av godkänt aktiekapital

### Förslag

Styrelsen **föreslår** förnyande av ABB Ltd:s godkända aktiekapital med ett belopp ej överstigande 206 000 000\* CHF, vilket möjliggör utfärdande av högst 200 000 000 ABB Ltd-aktier med ett nominellt värde av 1,03\* CHF per aktie senast 29 april 2017, genom att lägga till en ny artikel 4<sup>ter</sup> i bolagsordningen med följande lydelse:

#### Artikel 4<sup>ter</sup> – Godkänt aktiekapital

- 1 Styrelsen har rätt att när som helst men senast 29 april 2017 besluta om ökning av aktiekapitalet med ett belopp om högst 206 000 000 CHF genom utgivning av högst 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier om nominellt 1,03 CHF per aktie. Ökning med delbelopp är tillåten.
- 2 Teckning och förvärv och varje följande överlåtelse av sådana aktier skall omfattas av de begränsningar som anges i artikel 5 i denna bolagsordning.
- 3 Styrelsen skall besluta om datum för utgivning av nya aktier, emissionskurs, betalningssätt, villkoren för utnyttjande av företrädesrätter och första dag för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjuda av dessa aktier till aktieägarna. Styrelsen får låta utnyttjade företrädesrätter förfalla eller placera rättigheterna och/eller aktier, för vilka företrädesrätter har utgivits men inte utnyttjats, till marknadsvillkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse.
- 4 Styrelsen har vidare rätt att inskränka eller upphäva aktieägarnas företrädesrätt och erbjuda sådana rättigheter till tredje man om aktierna ska användas:
  - a) för förvärv av ett företag, delar av ett företag eller andelar eller för nya investeringar eller, vad gäller aktieplaceringar, för finansiering eller refinansiering av sådana; eller
  - b) i syfte att vidga aktieägarkretsen i samband med notering av aktier på inhemsk eller utländsk börs.

### **Förklaring**

Det föreslagna förnyandet av godkänt aktiekapital är avsett att ersätta befintligt godkänt aktiekapital, som upphör att gälla 29 april 2015. Det föreslagna förnyandet kommer att bevara bolagets finansiella flexibilitet. Det godkända aktiekapitalet är inte avsett för användning i aktietilldelningsprogram för anställda.

\* Vid godkännande av den föreslagna kapitalminskningen under punkt 6, kommer totalt nominellt värde och nominellt värde per aktie att justeras i motsvarande mån så snart den godkända aktiekapitalminskningen införts i handelsregistret.

## **7. Bindande omröstning om ersättning till ledamöter i styrelsen och koncernledningen**

7.1 Bindande omröstning om styrelseledamöternas totala ersättning för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2015 till årsstämman 2016

### **Förslag**

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp för styrelseledamöterna för perioden från årsstämman 2015 till årsstämman 2016 uppgående till 4 200 000 CHF.

### **Förklaring**

Enligt artikel 34 i bolagsordningen, ska årsstämman godkänna maximalt totalt ersättningsbelopp till styrelsen för nästa mandatperiod. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan.

7.2 Bindande omröstning om total ersättning till styrelsens ledamöter för följande verksamhetsår, det vill säga 2016.

### **Förslag**

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett totalt maximalt ersättningsbelopp vilket kan betalas, utlovas respektive beviljas under 2016 till medlemmar i koncernledningen uppgående till 52 000 000 CHF.

### **Förklaring**

Enligt artikel 34 i bolagsordningen ska årsstämman godkänna maximal total ersättning till medlemmarna i koncernledningen. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen beskrivs i bilagan till denna inbjudan.

## 8. Val till styrelsen och val av styrelsens ordförande

Mandatperioden för alla ledamöter i styrelsen går ut vid årsstämman 30 april 2015.

### Förslag

Alla nuvarande ledamöter är tillgängliga för omval utom Hubertus von Grünberg och Michael Treschow. Dessutom föreslår styrelsen att David Constable väljs till ny styrelseledamot och Peter Voser till ny styrelseledamot och styrelseordförande.

Styrelsen föreslår därför val/omval av nedan presenterade personer till styrelsen för en mandatperiod på ett år fram till och med årsstämman 2016. Valet till styrelsen ska ske på individuell basis.



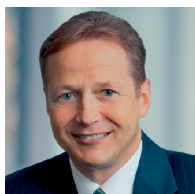
#### **Roger Agnelli** (ledamot)

Han har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2002. Han är en av grundarna av och koncernchef för AGN Holding (Brasilien). Han är ordförande i B&A, ett samriskbolag mellan BTG Pactual och AGN Holding (Brasilien) och ledamot i WPP plc (Storbritannien). Roger Agnelli är född 1959 och är brasiliansk medborgare.



#### **Matti Alahuhta** (ledamot)

Han har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation (Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och Volvo AB (Sverige). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.



#### **David Constable** (ledamot)

Han är VD och koncernchef för och styrelseledamot i Sasol Limited (Sydafrika). Han var tidigare VD och koncernchef för Fluor Corporation (USA) där han hade ledande befattningar i mer än 29 år. David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.



### **Louis R. Hughes** (ledamot)

Han har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan maj 2003. Han är ordförande i InZero Systems (tidigare GBS Laboratories LLC) (USA). Han är även styrelseledamot i Akzo Nobel (Nederländerna) och Alcatel Lucent (Frankrike). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.



### **Michel de Rosen** (ledamot)

Han har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2002. Han är koncernchef och styrelseordförande i Eutelsat Communications (Frankrike) och styrelseledamot i Pharnext SAS (Frankrike). Michel de Rosen är född 1951 och är fransk medborgare.



### **Jacob Wallenberg** (ledamot)

Han har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999. Han är ordförande i Investor AB (Sverige), vice ordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB och SAS AB (båda Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Handelshögskolan i Stockholm (båda Sverige). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.



### **Ying Yeh** (ledamot)

Hon har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2011. Hon är styrelsemedlem i InterContinental Hotels Group (Storbritannien) och Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.



### **Peter Vosser** (ledamot och ordförande)

Han är styrelseledamot i Roche Holdings Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore). Han var tidigare koncernchef för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna). Peter Vosser är född 1958 och är schweizisk medborgare.

## **Förklaring**

Enligt artikel 21 i bolagsordningen väljer årsstämman varje styrelseledamot och styrelsens ordförande individuellt.

## 9. Val till kommittén för ersättningsfrågor

Styrelsen **föreslår**:

- David Constable
- Michel de Rosen
- Ying Yeh

till kommittén för ersättningsfrågor för ytterligare en mandatperiod på ett år fram till årsstämman 2016. Valet till kommittén för ersättningsfrågor ska ske på individuell basis.

### Förklaring

Enligt artikel 29 i bolagsordningen väljer årsstämman varje ledamot i styrelsens kommitté för ersättningsfrågor individuellt.

## 10. Omval av det oberoende ombudet

### Förslag

Styrelsen **föreslår** omval av

- Dr Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz,

som oberoende ombud för ytterligare en mandatperiod på ett år fram till årsstämman 2016.

### Förklaring

Enligt artikel 15 i bolagsordningen väljer årsstämman det oberoende ombudet fram till och med nästa ordinarie årsstämma. Styrelsen bekräftar att den har fastställt att den föreslagne kandidaten är oberoende.

## 11. Omval av revisorer

### Förslag

Styrelsen **föreslår** att Ernst & Young AG omväljes som revisorer för räkenskapsåret 2015.

Zürich, 27 mars 2015

**ABB Ltd**

Styrelsen

# Handlingar och anmälan

## Årsredovisning

**Årsredovisningen** blir tillgänglig för granskning av aktieägarna från 23 mars 2015 vid ABB:s huvudkontor i Zürich-Oerlikon, Schweiz, samt i Sverige vid ABB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, Västerås. Inbjudan med dagordning och styrelsens förslag sänds per post direkt till de aktieägare som är införda i aktieboken, med rätt att rösta. Årsredovisningen sänds till aktieägare på begäran. Årsredovisningen finns också tillgänglig på Internet på ABB:s webbplats [www.abb.com](http://www.abb.com).

## Anmälan och inträdeskort

Aktieägare som är införda i aktieboken, med rätt att rösta per den **22 april 2015**, är berättigade att delta i stämman i Zürich, Schweiz, och informationsmötet i Västerås, Sverige. Inträdeskort till årsstämman erhålls genom att anmäla sig via aktieägarportalen på [www.abb.se/aktie](http://www.abb.se/aktie) eller genom att insända den svarsblankett som bifogas denna inbjudan. Svarsblanketten eller motsvarande anmälan måste vara ABB tillhanda senast **24 april 2015**. Svar som inkommer senare än detta datum beaktas ej.

## Inga handelsrestriktioner för ABB-aktier för registrerade aktieägare

Deltagandet i årsstämman av aktieägare med rätt att rösta i ABB:s aktiebok påverkar inte handeln med ABB-aktier som sådana aktieägare företar före, under eller efter årsstämman.

## Fullmakter

Aktieägare som ej personligen kan delta i årsstämman kan låta sig företrädas av:

- a) annan röstberättigad aktieägare; eller
- b) det oberoende ombudet Dr Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5401 Baden, Schweiz. Aktieägare kan bemyndiga Dr Zehnder att vara företrädare. Dr Zehnder röstar enligt instruktioner.

## Aktier och röster

Per den 20 mars 2015 utgör det totala antalet aktier och röster i ABB Ltd 2 314 743 264. Per samma dag innehar bolaget 76 729 896 antal egna aktier, motsvarande 76 729 896 antal röster, som inte kan företrädas vid stämman.

## Elektroniska fullmakter och instruktioner till det oberoende ombudet

Aktieägare som är privatperson kan avge sina röster genom att utfärda elektroniska fullmakter och instruktioner till det oberoende ombudet via [www.abb.se/aktie](http://www.abb.se/aktie). Erforderliga inloggningsdata bifogas mötesmaterialet som skickas till aktieägarna. Aktieägare kan alltså rösta personligen, via ett ombud, eller genom att utfärda elektroniska fullmakter och instruktioner till det oberoende ombudet. Aktieägare som är privatperson kan rösta elektroniskt fram till kl 11:59 den 24 april 2015. Aktieägare som har utövat sin rösträtt vid en årsstämma via elektronisk röstning får inte närvara personligen vid årsstämman.

## Översättning

Årsstämman hålls i huvudsak på tyska. Simultantolkning sker till engelska och franska.

## Direktsänd webcast

Årsstämman sänds via Internet på [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

## Beslut

Protokoll över **beslut** som tas av årsstämman kommer att finnas tillgängliga för granskning strax efter årsstämman vid företagets huvudkontor i Zürich-Oerlikon, Schweiz. De kommer också att publiceras på ABB:s webbplats [www.abb.com/agm](http://www.abb.com/agm).

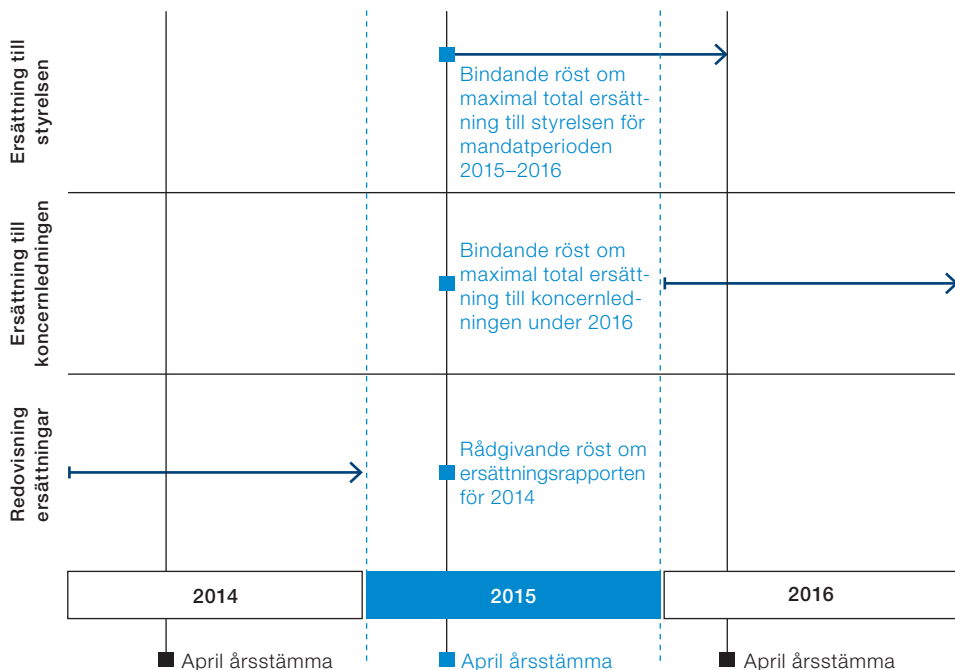
# Bilaga till punkt 7 på dagordningen

(Bindande omröstning om ersättning till ledamöter i styrelsen och koncernledningen)

## Inledning

På ABB Ltd:s årsstämma 2015 kommer separata bindande omröstningar att ske om maximal total ersättning till styrelsen för dess mandatperiod 2015–2016 och om maximal total ersättning som ska betalas respektive beviljas under 2016 till medlemmarna i koncernledningen. Det kommer även att ske en icke bindande omröstning om Ersättningsrapporten 2014.

## Översikt över omröstningar om ersättning på årsstämman 2015



→ Ersättningsperiod

■ Datum för omröstning

## **7.1 Bindande omröstning om styrelseledamöternas totala ersättning för nästa mandatperiod, dvs. från årsstämman 2015 till årsstämman 2016**

Styrelsen anser att det finns ett behov av viss ytterligare flexibilitet för styrelseersättning för nästa mandatperiod eftersom nya funktioner och ansvarsområden (inkl. vice ordförande) fördelas inom organisationen av styrelsen.

Ersättningen till styrelsen har i stort sett varit oförändrad sedan mandatperioden 2007–2008. Styrelsen föreslår att aktieägarna godkänner en total maximal ersättning till ledamöterna i styrelsen på 4 200 000 CHF. Ersättningen till styrelsens ordförande är avses förbli på samma nivå som under tidigare period.

Ersättningen till ledamöterna i styrelsen består endast av en fast ersättning och ledamöterna måste ta ut minst hälften av sin ersättning i form av ABB Ltd-aktier.

Principerna för ersättning till ledamöterna i styrelsen beskrivs i artikel 33 i bolagsordningen. På basis av förslagen från kommittén för ersättningsfrågor, beslutar styrelsen om ersättning till sina ledamöter med hänsyn till varje ledamots befattning och ansvarsområden.

Ytterligare information avseende ersättning till styrelsen finns i ersättningsrapporten för 2014 i ABB Ltd:s årsredovisning på sid. 45 och 46.

## **7.2 Bindande omröstning om total ersättning till medlemmarna i koncernledningen för följande verksamhetsår, dvs. 2016.**

ABB har omskapat sitt system för ersättning till koncernledningen 2015 för att förbättra affärstempo, rörlighet och kundfokus. Det lägger större tonvikt vid individuella mål för att främja och belöna enastående prestationer samt för att uppnå en balans mellan individens och ABB-koncernens mål. Dessutom breddar det målsättningarna som används för att mäta prestanda att inkludera finansiella och operativa mål samt mål vad gäller förändring och ledarskap i linje med företagets strategi Next Level.

För att uppnå dessa mål har styrelsen vidareutvecklat ABB:s principer för ersättning till koncernledningen:

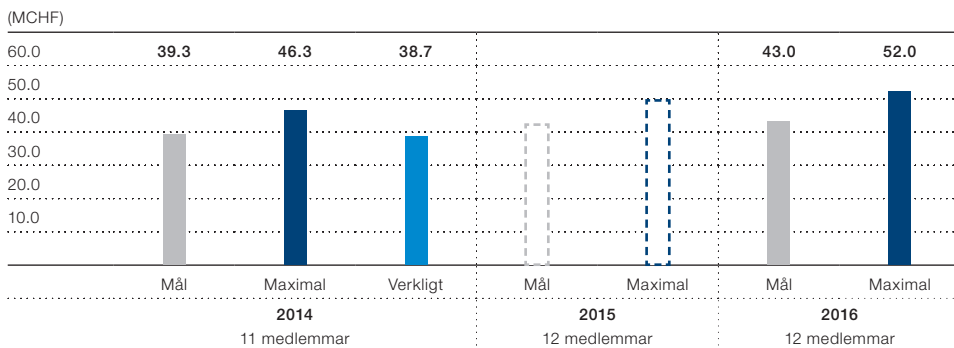
- **Kopplad och balanserad:** Ersättning ska vara kopplad till strategin Next Level och resultat genom ambitiösa mål, robust resultatuppföljning och en sund balans mellan resultat på koncern- och individnivå
- **Konkurrenskraftig:** Årlig grundlön till koncernledningen är satt mellan medianen och övre kvartilen på marknaden för att attrahera rätt kompetens
- **Resultatdriven** Ambitiösa mål sätts i koncernens planeringsprocesser, och den rörliga ersättningen strävar mot övre kvartilen när dessa mål är uppnådda
- **Omfattande nyckeltal (KPI)**
- Alla resultatmått stödjer utvecklingen av resultat per aktie och kassaflöde på investerat kapital och täcker finansiella, operativa, förändringsrelaterade och beteenderelaterade resultat.
- **Avstämning mot marknaden**
- Ersättningens sammansättning och nivåer stäms av årligen mot marknaden genom jämförelser (benchmarks) med utvalda jämförbara företag och marknader.

Grunddragen i vårt system för ersättning till koncernledningen 2015 är:

- **Grundlön och andra förmåner:** Den årliga granskningen av koncernledningens prestanda utvärderar varje medlems resultat och agerande med hänsyn till företagets strategi Next Level.
- **Kortsiktig rörlig ersättning:** Från att tidigare helt och hållet vara baserad på ABB-koncernens prestanda, kommer kortsiktig rörlig ersättning för varje koncernledningsmedlem nu att avspegla en balans mellan koncernens och individens prestanda. Individuell prestanda ska täcka parametrar som hjälper ledningen att utvärdera om resultaten har uppnåtts på ett hållbart sätt med beaktande av operativt utförande samt implementering av förändring och ledarskap enligt företagets strategi Next Level utöver finansiella parametrar. Dessutom kommer alla prestandanivåer att beräknas och inte baseras på godtyckliga bedömningar.
- **Långsiktig rörlig ersättning:** För att lägga tonvikt på prestanda har betydelsen av komponenten som baseras på uppnående av vinst per aktie ökat och tilldelningen av den andra komponenten – vars storlek beror på ABB:s prestanda under föregående tre år och på individens prestanda under föregående år – förutsätter att ABB uppnår en viss nettovinst under verksamhetsåret före det år då tilldelning sker.

Diagrammet nedan visar förväntad utveckling av total ersättning till koncernledningen från 2014 till 2016.

### Aggregerad ersättning 2014–2016



De huvudsakliga faktorerna bakom förändringar i total ersättning från år till år är antalet medlemmar i koncernledningen, varje medlems målersättning samt företagets och individens prestanda under relevanta prestandaperioder.

Målersättningen nås om koncernledningsmedlemmar uppfyller prestandakriterierna för en 100-procentig procent utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för en 100-procentig tilldelning av referensnivån för prestandakomponent P1 i det långsiktiga incitamentprogrammet.

Föreslagen maximal total ersättning till koncernledningen på 52 000 000 CHF för 2016 är högre än den potentiella maximala ersättningen för 2014, huvudsakligen på grund av utökningen av koncernledningen med en ny medlem. Föreslaget belopp uppnås endast om medlemmarna i koncernledningen uppfyller prestandakriterierna för en 150-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för 125-procentig tilldelning av referensnivån för prestandakomponent P1 i det långfristiga incitamentprogrammet. Under de senaste 3 åren har denna utbetalnings- och tilldelningsnivå för samtliga koncernledningsmedlemmar totalt aldrig inträffat hos ABB.

Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen, inklusive ändringar i vissa element i ersättningen till koncernledningen för att stärka fokus på prestanda som direkt stödjer målen i företagets strategi Next Level, finns i ersättningsrapporten för 2014 i ABB Ltd:s årsredovisning på sid. 46–59.

# Informationsmöte

## **Informationsmöte för aktieägare i Västerås måndag 4 maj kl 16.30**

Aktieägare i Sverige är välkomna att delta, förutom i årsstämman i Zürich, i ett informationsmöte i Västerås måndagen 4 maj kl 16.30 (dörrarna öppnas kl 15.30). ABB:s koncernledning representeras av Eric Elzvik, ekonomi och finanschef. Anmälan till informationsmötet görs på samma blankett som anmälan att delta i och rösta på årsstämman i Zürich.

## **Preliminärt program för informationsmötet i Västerås**

Plats: Aros Congress Center, Munkgatan 7, Västerås

kl 15.30 Dörrarna öppnas

kl 16.30 Mötet börjar

kl 19.30 Mötet beräknas vara avslutat

## **Välkomna och mötets öppnande**

Johan Söderström, vd ABB Sverige

## **Resultat koncernen 2014, utsikter och strategi Next Level 2015-2020**

Eric Elzvik, Ekonomi och finanschef ABB-koncernen

## **ABB i Sverige – en viktig del av det globala ABB**

Johan Söderström, vd ABB Sverige

## **Produkter, system och service för ökad produktivitet**

Anders Nylander, chef divisionen Discrete Automation & Motion

Frågestund

Paus med enklare förtäring

## **Investering för framtiden i kabelfabriken i Karlskrona**

Andreas Berthou, global chef High Voltage Cables, samt platschef Karlskrona

## **Nästa generation robotar - möt YuMi**

Dennis Helfridson, enhetschef Robotics Sverige

## **Frågor och svar**

Aktieägarna bereds tillfälle att ställa frågor.

Moderator: Suzanne Lagerholm, kommunikationsdirektör ABB Sverige.

Mötet beräknas vara avslutat klockan 19.30.

Vi hälsar våra aktieägare hjärtligt välkomna!

## **Hur tar man sig till informationsmötet?**

Aros Congress Center ligger centralt i Västerås, intill p-huset Punkt och på kort promenadavstånd från centralstationen.

## **Bilparkering**

Deltagare som anländer med bil rekommenderas parkera i p-huset Punkt eller p-huset Östermalm.





# Kontakta oss

## **ABB Ltd**

Share Register

P.O. Box

8050, Zürich, Schweiz

Tel: +41 (0)43 317 57 00

Fax +41 (0)43 317 39 39

[share.register@ch.abb.com](mailto:share.register@ch.abb.com)

[www.abb.com](http://www.abb.com)