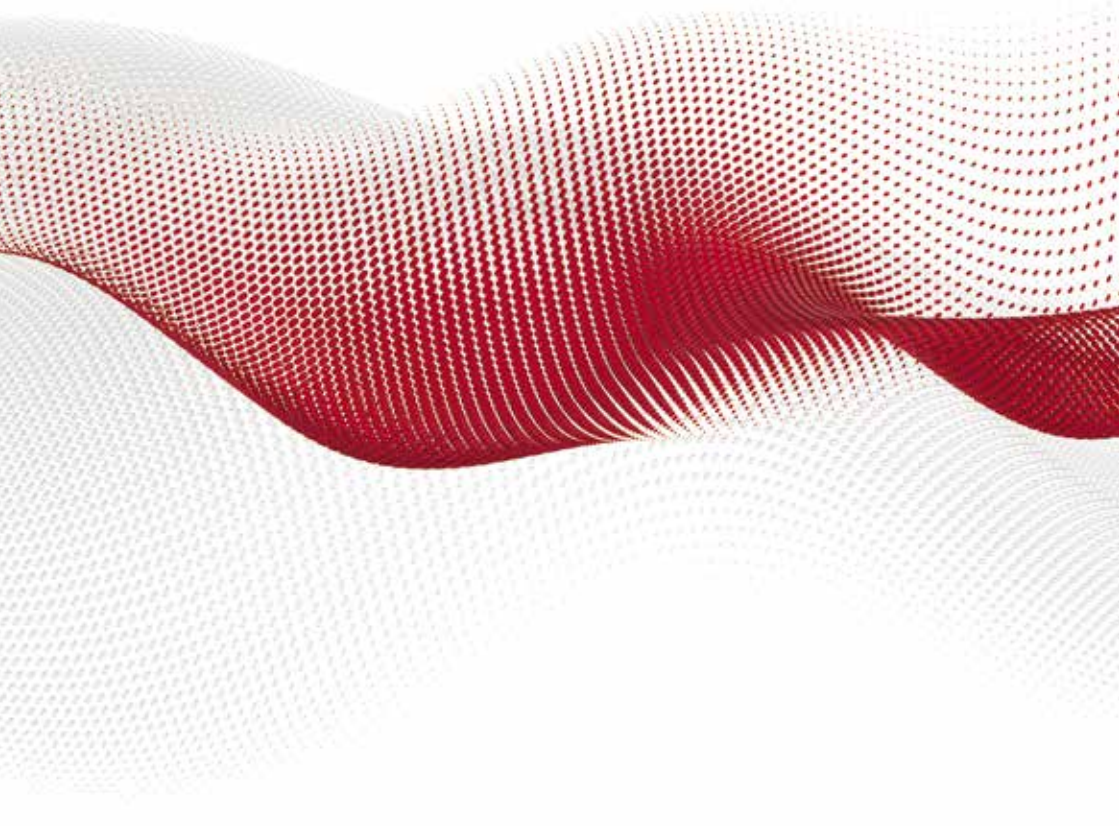




TORSDAGEN DEN 2 MAJ 2019 KL. 10:00

Inbjudan till årsstämma i ABB Ltd, Zürich





Inbjudan

Ni inbjuds härmed till ABB Ltd:s årsstämma som hålls torsdagen den 2 maj 2019 kl. 10:00 i Messe Zürich, Wallisellenstrasse 49 i Zürich Oerlikon, Schweiz (dörrarna öppnar kl. 08:30).

Det bjuds på frukost före årsstämman.

Brev från ordföranden

Bästa aktieägare

Vår värld ändras – snabbare än någonsin. Digital teknologi har redan revolutionerat det sätt på vilket vi kommunicerar, handlar och gör bankärenden. Nu har omvandlingen av industrier och hela "B2B"-området inletts. Under de kommande åren kommer ny teknologi att påverka hur vi strömförsörjer våra samhällen samt hur vi producerar, arbetar, lever och rör oss.

Under de senaste åren har vi tack vare genomförandet av ABB:s strategi lagt grunden för våra verksamheter att konkurrera inom snabbt föränderliga digitala industrier och leverera en lönsam tillväxt.

Under 2018 fick vi en stabil order- och intäktsstillväxt: den totala orderingången steg med 8 procent (på jämförbar basis), en ökning inom alla divisioner och regioner och intäkterna ökade 4 procent för året. Vårt mått Net Promoter Score avseende kundtillfredsställelse har ökat till 57, en tredubbling sedan 2010. Vår operativa EBITA-marginal, vårt huvudsakliga mått på lönsamhet, var något lägre (-0,3 procent) och påverkades av icke återvinningsbara kostnader som härrör från den kommunicerade avyttringen av Power Grids-verksamheten, kostnader för äldre projekt som inte härrör från kärnverksamhet samt den förväntade utspädningseffekten i samband med vårt förvärv av GE Industrial Solutions 2018.

Under 2019 inleder vi ett nytt kapitel i ABB:s historia där vi kommer att bygga vidare på vår teknologibas och våra kompetenta globala medarbetare för att ytterligare stärka vårt fokus inom digitala industrier. Vår ambition: att leverera attraktiv avkastning till våra aktieägare, att stötta våra kunder med innovativa lösningar som driver deras produktivitet och konkurrenskraft samtidigt som vi hjälper dem att digitalisera sin verksamhet samt att ge våra medarbetare och partners nya möjligheter att växa, utvecklas och förverkliga sin fulla potential.

För att fokusera vår portfölj på digitala industrier och leverera enligt dessa ambitioner har vi beslutat oss för att avyttra vår Power Grids-verksamhet till Hitachi, förenkla vår affärsmodell och struktur samt utveckla fyra ledande verksamheter i linje med hur våra kunder bedriver sin verksamhet. Våra verksamheter kommer att utformas för att exploatera möjligheterna med nya teknologier som artificiell intelligens och kommer att ges maximal entreprenörsfrihet att konkurrera på de snabbt föränderliga marknaderna.

Vårt beslut att avyttra Power Grids-verksamheten speglar de allt större skillnaderna i kundbehov mellan storskalig infrastruktur, energi- och industrisektor. Kundbasen i

energisektorn konsolideras och vi ser en återkonvergens mellan kraftgenerering och elnät. Allt större projekt och förändringar i det kommersiella mönstret hos elbolagskunder kräver också ofta att leverantörer som ABB ger tillgång till projektfinansiering.

Efter att ha vänt Power Grids på rätt köl de senaste åren och ökat dess värde avsevärt beslutade vi att den framtida utvecklingen av den verksamheten bäst skulle förvaltas under Hitachis ägarskap, givet deras ledande ställning inom energiinfrastruktur och det långsiktiga perspektivet för kraftverksamheten. Hitachis åtagande att behålla Power Grids medarbetare och behålla huvudkontoret i Schweiz spelade också en viktig roll i vårt beslut. ABB kommer inledningsvis att behålla en minoritetsandel av aktierna i ett joint venture för att säkerställa en smidig övergång till Hitachi för kunder såväl som för medarbetare och partners. Vi avser att våra aktieägare direkt ska gynnas genom avkastning på nettobehållningen av avyttringen.

Då vi fokuserar vår portfölj på digitala industrier kommer vi att förenkla vår organisation genom att upphöra med vår gamla matrisstruktur för att skapa ett "nollavstånd" till kunderna, större flexibilitet vid

beslutsfattandet och en starkare entreprenörskultur i våra verksamheter.

Vårt nya ABB

Vårt nya ABB kommer att ha ett omfattande erbjudande som innefattar elektrifiering, automatisering, robotisering och digitalisering, vilket positionerar oss att skriva framtiden som kundfokuserad teknikledare inom digitala industrier. Genom våra fyra ledande verksamheter kommer vi att adressera en marknad som är värd mer än 410 miljarder dollar och som växer med 3,5–4 procent per år. Per 2025 förväntas den marknaden att expandera med 140 miljarder dollar till 550 miljarder dollar.

Vår verksamhet Electrification erbjuder en portfölj med produkter, digitala lösningar och tjänster från kraftanläggningar till eluttag. Under 2018 stärkte vi verksamhetens marknadsposition som nummer 2 genom förvärvet av GE Industrial Solutions, GE:s globala verksamhet för elektrifieringslösningar, vilket kommer att stärka vår tillväxt och konkurrenskraft på viktiga marknader, i synnerhet Nordamerika. Vår verksamhet Electrification har en stark exponering mot snabbt växande kundsegment inklusive e-mobilitet, datacenter och smarta byggnader.

Vår verksamhet Industrial Automation erbjuder en rad lösningar för process- och hybridindustrier, inklusive våra branschspecifika integrerade automatiserings-, elektrifierings- och digitaliseringslösningar, kontrollteknologier, programvara och avancerade tjänster liksom mätningar och analyser, marina tillämpningar och turboladdningslösningar. Industrial Automation är nummer 2 på den globala marknaden.

Vår verksamhet Motion förser kunderna med ett utbud av elmotorer, generatorer, drivenheter och tjänster liksom integrerade digitala drivlinelösningar. Motion är nummer 1 på den globala marknaden.

Vår verksamhet Robotics & Discrete Automation kombinerar våra automatiseringslösningar för maskiner och fabriker, huvudsakligen från B&R, som vi förvärvade 2017, med omfattande robotlösningar och applikationspaket. Verksamheten är nummer 2 globalt, med en ställning som nummer 1 inom robotteknik på den viktiga snabbväxande kinesiska marknaden, där vi expanderar vår innovations- och produktionskapacitet genom att investera i en ny robotfabrik i Shanghai.

Sund ekonomisk profil

Vårt nya ABB har en sund ekonomisk profil med betydande långsiktiga tillväxtmöjligheter. Detta skulle ha genererat intäkter på cirka 29 miljarder dollar under 2018.

Framöver kommer vi att föra en tillväxtstrategi baserad på följande ekonomiska ramverk på medellång sikt:

- 3–6 procent i årlig intäktsstillväxt (på jämförbar basis)
- operativ EBITA-marginal på 13–16 procent
- avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) på 15–20 procent
- konvertering av kassaflöde till nettovinst på cirka 100 procent
- grundläggande tillväxt av vinst per aktie över intäktsstillväxten

Företagets prioriteringar vad gäller kapitalallokering är att finansiera organisk tillväxt, forskning och utveckling, investeringar i anläggningstillgångar och värdeskapande förvärv. Vi står fast vid vårt åtagande att leverera en ökande, hållbar utdelning – styrelsen kommer att föreslå en utdelning på 0,8 CHF per aktie till aktieägarna vid årsstämman den 2 maj – samt att ge ytterligare kontant återbäring till aktieägarna. Efter slutförandet av avyttringen av Power Grids avser ABB att returnera 100 procent av nettobehållningen till aktieägarna på ett snabbt och effektivt sätt.

Investerar i teknik ...

Inklusive vår Power Grids-verksamhet investerar ABB cirka 1,4 miljarder dollar i forskning och utveckling varje år, vilket motsvarar cirka 4 procent av våra intäkter. Under 2018 lanserade vi, tack vare vårt fokus på innovation, flera nya lösningar och teknologier som stärkte vårt digitala erbjudande ABB Ability™ och bidrog till att ytterligare förstärka effektiviteten, produktiviteten och säkerheten i våra kunders verksamheter.

Vi stärkte vår ledande ställning inom laddteknik för elfordon i och med lanseringen av vår laddare Terra High Power, som vid full kraft på 350 kW kan ge upp till 20 mils utökad räckvidd till ett elfordon på bara åtta minuter, något som gör laddaren idealisk för användning på rastställen och bensinmackar.

Vi fortsatte att utvidga vårt globala nätverk ABB Ability™ Collaborative Operations Centers med ett nytt center för gruvkunder i Västerås. Det nya centret övervakar hälsostatus, prestanda och utrustningens placering i gruvor, vilket gör att ingenjörerna snabbt kan diagnostisera potentiella problem, ge råd om förebyggande underhåll och rekommendera vilka åtgärder som bör vidtas för att förbättra prestanda.

I december fick vi ett genombrott inom autonom sjöfart då vår nya intelligenta autopilot, ABB Ability™ Marine Pilot Control, möjliggjorde för en färjekapten att fjärrstyra en passagerarfärja genom ett testområde i Helsingfors hamn.

Inom robotteknik har vi lanserat flera nya lösningar, inklusive en enarmad YuMi®-robot och en ny modulär produktplattformdesign som gör att vi kan erbjuda kunderna fler typer av robotar som vi kan kombinera i praktiskt taget ett oändligt antal skraddarsydda lösningar.

I januari 2018 blev vi huvudsponsor för Formel E, världens första helt eldrivna internationella motorsportserie som anordnas av FIA, något som ytterligare stärker ABB:s varumärke som ledare inom elektrifiering och e-mobilitet. ABB FIA Formula E Championship, som mästerskapet kallas, ger en konkurrenskraftig plattform för att utveckla och testa relevanta elektrifierings- och digitaliseringsteknologier inom e-mobilitet under säkra förhållanden. Tillsammans hjälper vi till att tänja gränserna för e-mobilitet, samtidigt som vi ökar medvetenheten om e-mobilitet som ett alternativ till fossila bränslen.

... och människor

ABB:s två huvudstyrkor har alltid varit våra teknologier och våra medarbetare, och 2018 fortsatte vi byggandet av en värde-driven kultur för att attrahera och behålla de bästa talangerna. I nya ABB vidareutvecklar vi våra ansträngningar att sätta säkerheten, integriteten och kunden i centrum, samtidigt som vi stärker vår resultatdrivna entreprenörskultur.

För att hjälpa våra medarbetare att fin-slipa sina färdigheter och stödja ett bättre samarbete mellan "digitala generationen" och erfarna ingenjörer, fortsatte vi att tillhandahålla utbildnings- och utvecklings-möjligheter till tusentals anställda genom olika kurser och vårt ABB University, som tillhandahåller aktuell expertis inom nya teknologier och lösningar. Vårt Global Trainee Program fortsatte att ge nyutexaminerade högskolestudenter möjligheter att utveckla sina ledarskapsfärdigheter, fördjupa förståelsen för valda discipliner och få insikter i affärsstrategier. Vi lanserade dessutom ett samarbete med Nobelstiftelsen för att hylla forskning och innovation och inspirera nästa generations pionjärer.

Vårt fokus på våra människor har gjort ABB till den mest attraktiva arbetsgivaren på viktiga marknader. Under de två senaste åren har vi rankats som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i viktiga länder bland teknikstudenter, före många andra teknikföretag.

2018 stärkte vi vår styrelse med tre nya ledamöter som för med sig stora erfarenheter från sina respektive områden: Jennifer Xin-Zhe Li är grundare och General Partner för Changcheng Investment Partners; Geraldine Matchett är Global finanschef för Royal DSM och Gunnar Brock är tidigare koncernchef och VD för Atlas Copco Group. Idag har ABB:s styrelse en bred sammansättning av expertis inom områdena digitalisering, finans, programvara, marknadsföring och forskning samt utveckling och tillverkning liksom av olika marknader runt om i världen.

Framtiden

Resan mot nya ABB har möjliggjorts endast tack vare stödet från alla våra intressenter, i synnerhet våra medarbetare, vilkas hårda arbete och engagemang har gjort våra verksamheter till vad de är idag. Vi vill rikta ett särskilt tack till alla våra medarbetare för deras värdefulla bidrag. Under ABB:s nästa fas kommer vi att fortsätta att bygga vidare på våra teknologier och våra kompetenta globala medarbetare för att bättre kunna tjäna våra kunder, ge större möjligheter för våra medarbetare och leverera till aktieägarna samtidigt som vi säkerställer den bästa framtiden på lång sikt för vårt företag och dess intressenter.

Let's write the future. Together.

**Peter Voser**

Styrelseordförande

Dagordning och styrelsens förslag

1. Godkännande av ledningsrapport, koncernbokslut och årsbokslut för 2018

Förslag

Styrelsen **föreslår** att ledningsrapporten, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2018 godkänns.

Förklaring

Ledningsrapporten, koncernbokslutet och årsbokslutet för 2018 hålls tillgängliga för granskning av aktieägarna på ABB:s huvudkontor. De finns även tillgängliga elektroniskt på www.abb.com/agm.

2. Rådgivande omröstning avseende ersättningsrapporten för 2018

Förslag

Styrelsen **föreslår** att ersättningsrapporten för 2018 som redovisas i årsredovisningen godkänns (icke bindande, rådgivande omröstning).

Förklaring

Ersättningsrapporten beskriver principerna som ligger till grund för ersättning till styrelse och koncernledning samt redovisar de belopp som har betalats till medlemmarna i dessa för 2018. Ersättningsrapporten för 2018 hålls tillgänglig för aktieägare på ABB:s huvudkontor. Den finns också tillgänglig elektroniskt på www.abb.com/agm.

3. Ansvarsfrihet för styrelse och ledning

Förslag

Styrelsen **föreslår** att styrelsen och ledningen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2018.

4. Vinstdisposition

Förslag

Nettovinst 2018	CHF	1 297 584 048
Balanserade vinstmedel från föregående år	CHF	6 716 999 423
Totalt för årsstämman disponibla vinstmedel	CHF	8 014 583 471

Styrelsen **föreslår** att utdelning till aktieägarna av disponibla vinstmedel sker till ett belopp om 0,80 CHF brutto per registrerad aktie. Beräknat utifrån det totala antalet utfärdade aktier, som uppgår till 2 168 148 264, motsvarar detta ett totalbelopp om sammanlagt 1 734 518 611,20 CHF.

Första dagen för handel exklusive rätt till utdelning beräknas bli den 6 maj 2019. Utbetalningsdag i Schweiz beräknas bli den 8 maj 2019. Den schweiziska källskatten på 35 % kommer att dras av från bruttoutdelningsbeloppet.

Återstående belopp av disponibla vinstmedel överförs i ny räkning.

Vid utdelningsbeslutet ska årsstämman beakta att ABB Ltd inte kommer att lämna utdelning på aktier som omfattas av särskilt utdelningsförfarande enligt artikel 8 i bolagsordningen och inte heller på egna aktier som innehas av Bolaget och dess dotterbolag.

Aktieägare som är bosatta i Sverige och deltar i det särskilda utdelningsförfarande som anges i föregående stycke, kommer

att erhålla ett belopp i svenska kronor från ABB Norden Holding AB vilket motsvarar utdelningen som beslutas för en aktie i ABB Ltd, utan avdrag för schweizisk källskatt. Detta belopp ska emellertid beskattas enligt svensk lag.

5. Förnyande av godkänt aktiekapital

Förslag

Styrelsen **föreslår** att förnya ABB Ltd:s godkända aktiekapital med ett belopp som inte överstiger 24 000 000 CHF, vilket möjliggör emission av upp till 200 000 000 aktier med ett nominellt värde på vardera 0,12 CHF, att genomföras senast den 2 maj 2021, genom att ändra artikel 4^{ter} paragraf 1 i bolagsordningen enligt följande (föreslaget tillägg är understruket):

Artikel 4^{ter} – Godkänt aktiekapital

- 1 Styrelsen skall vara bemyndigad att utöka aktiekapitalet med ett belopp av högst 24 000 000 CHF genom utfärdande av högst 200 000 000 fullt betalda namnaktier till ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie senast 2 maj 2021. Ökningar med delbelopp är tillåtna.

[Artikel 4^{ter} paragraf 2–4 ändras inte.]

Förklaring

Förslaget är avsett att förnya det befintliga högsta godkända aktiekapitalet, som upphör att gälla den 13 april 2019. Det föreslagna förnyandet möjliggör ytterligare finansiell flexibilitet för Bolaget. Det godkända aktiekapitalet får inte utnyttjas i samband med aktieägarprogram för medarbetare.

6. Bindande omröstning om ersättning till styrelsen och koncernledningen

6.1. Bindande omröstning om maximalt sammanlagt ersättningsbelopp för styrelsen för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2019 till årsstämman 2020

Förslag

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp för styrelseledamöterna för perioden från årsstämman 2019 till årsstämman 2020 uppgående till 4 700 000 CHF.

Förklaring

Enligt artikel 34 i bolagsordningen, ska bolagsstämman godkänna maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till styrelsen för nästa mandatperiod. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen framgår av bilagan till denna inbjudan.

6.2. Bindande omröstning om maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår, det vill säga 2020

Förslag

Styrelsen **föreslår** att aktieägarna godkänner ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp för räkenskapsåret 2020 till medlemmarna i koncernledningen uppgående till 55 500 000 CHF.

Förklaring

Enligt artikel 34 i bolagsordningen ska bolagsstämman godkänna maximal sammanlagd ersättning till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår. Ytterligare information om den föreslagna ersättningen framgår av bilagan till denna inbjudan.

7. Val av styrelseledamöter och val av styrelseordförande

Mandatperioden för samtliga styrelseledamöter löper ut vid årsstämmans slut den 2 maj 2019.

Förslag

Styrelsen **föreslår** att nedan presenterade personer väljs till styrelseledamöter för en mandatperiod fram till och med avslutandet av årsstämman 2020.



Matti Alahuhta (ledamot)

Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners Oy (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och AB Volvo (Sverige). Han var tidigare koncernchef och VD för KONE Corporation och har haft flera ledande befattningar inom Nokia Corporation (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.



Gunnar Brock (ledamot)

Gunnar Brock har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Han är för närvarande styrelseordförande i Slättö Invest AB, Mölnlycke Health Care AB och Stena AB (alla Sverige). Han är styrelseledamot i Syngenta Ltd (Schweiz), Investor AB och Patricia Industries (båda Sverige). Han var tidigare koncernchef och VD för Atlas Copco AB (Sverige). Gunnar Brock är född 1950 och är svensk medborgare.

**David Constable (ledamot)**

David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Rio Tinto plc (Storbritannien), Rio Tinto Limited (Australien) och Anadarko Petroleum Corporation (USA). Han var tidigare koncernchef och VD samt styrelseledamot för Sasol Limited (Sydafrika). Han gick till Sasol efter mer än 29 år vid Fluor Corporation (USA). David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.

**Frederico Fleury Curado (ledamot)**

Frederico Fleury Curado har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är koncernchef för Ultrapar Participações S.A. (Brasilien) och styrelseledamot för Transocean Ltd. (Schweiz). Han var tidigare koncernchef för Embraer S.A. (Brasilien). Frederico Fleury Curado är född 1961 och är brasiliansk medborgare.

**Lars Förberg (ledamot)**

Lars Förberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2017. Han är medgrundare till och partner i Cevian Capital. Lars Förberg är ordförande i Human Practice Foundation (Danmark). Lars Förberg är född 1965 och är svensk medborgare.

**Jennifer Xin-Zhe Li (ledamot)**

Jennifer Xin-Zhe Li har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Hon är styrelseledamot i Philip Morris International Inc. (USA), HSBC Asia (Hongkong) och Flex Ltd (Singapore/USA). Jennifer Li är grundare och General Partner för Changcheng Investment Partners (Kina) och var tidigare koncernchef (General Managing Partner) för Baidu Capital (Kina). Hon var tidigare ekonomichef för Baidu Inc. (Kina). Jennifer Xin-Zhe Li är född 1967 och är kanadensisk medborgare.

**Geraldine Matchett (ledamot)**

Geraldine Matchett har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Hon är ekonomichef och styrelseledamot i Royal DSM N.V. (Nederländerna). Dessförinnan var hon ekonomichef för SGS Ltd (Schweiz). Innan hon började på SGS arbetade hon som revisor på Deloitte Ltd (Schweiz) och KPMG LLP (Storbritannien). Geraldine Matchett är född 1972 och är schweizisk, brittisk och fransk medborgare.

**David Meline (ledamot)**

David Meline har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är ekonomichef för Amgen Inc. (USA). David Meline var tidigare ekonomichef för 3M Company (USA). Innan han kom till 3M arbetade David Meline under mer än 20 år för General Motors Company (USA). David Meline är född 1957 och är schweizisk och amerikansk medborgare.

**Satish Pai (ledamot)**

Satish Pai har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är VD och styrelseledamot i Hindalco Industries Ltd (Indien). Han började på Hindalco 2013 efter 28 år på Schlumberger Limited (USA). Satish Pai är född 1961 och är indisk medborgare.

**Jacob Wallenberg (ledamot)**

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB, FAM AB och Patricia Industries AB (alla i Sverige). Han är även styrelseledamot i Nasdaq, Inc. (USA) och Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige) samt medlem i valberedningen för SAS AB (Sverige). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.

**Peter Voser (ledamot och ordförande)**

Peter R. Voser har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Roche Holding Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och Catalyst (USA), en ideell organisation. Han är även styrelseledamot för Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore) samt vice styrelseordförande för PSA International Pte Ltd (Singapore), ett av dess dotterbolag. Dessutom är han ordförande i förvaltningsstyrelsen för St. Gallen Foundation for International Studies. Han var tidigare koncernchef för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna). Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.

Förklaring

Enligt artikel 21 i bolagsordningen väljer bolagsstämman varje styrelseledamot och styrelsens ordförande individuellt. Efter en omfattande granskningsprocess, har styrelsen avgjort att den för närvarande har rätt blandning av erfarenheter från befattningar som VD och ekonomichef, olika branscher, olika typer av teknik och olika geografiska regioner. Därför nominerar styrelsen alla nuvarande ledamöter för omval.

8. Val till ersättningskommittén

Förslag

Styrelsen **föreslår** val av:

- David Constable
- Frederico Fleury Curado
- Jennifer Xin-Zhe Li

till ersättningskommittén för en mandatperiod fram till avslutandet av årsstämman 2020.

Förklaring

Enligt artikel 29 i bolagsordningen väljer bolagsstämman varje ledamot i ersättningskommittén.

9. Val av det oberoende ombudet

Förslag

Styrelsen **föreslår** val av

- Dr. Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5400 Baden, Schweiz

som oberoende ombud för en mandatperiod fram till slutet av årsstämman 2020.

Förklaring

Enligt artikel 15 i bolagsordningen väljer bolagsstämman det oberoende ombudet. Styrelsen bekräftar att den har fastställt att den föreslagne kandidaten är oberoende.

10. Val av revisorer

Förslag

Styrelsen **föreslår** att KPMG AG, Zürich, väljs som revisorer för räkenskapsåret 2019.

1 april 2019

ABB Ltd
Styrelsen

Handlingar och anmälan

Årsredovisning

Från och med den 11 april 2019 hålls årsredovisningen tillgänglig för granskning av aktieägarna vid ABB:s huvudkontor på Affolternstrasse 44, Zürich Oerlikon, Schweiz, samt i Sverige vid ABB AB:s kontor på Kopparbergsvägen 2, Västerås. Inbjudan med dagordning och styrelsens förslag sänds per post direkt till de aktieägare som är införda i aktieboken med rätt att rösta. Årsredovisningen är även tillgänglig elektroniskt på www.abb.com/agm och skickas på begäran med post.

Röstning via ombud

Aktieägare som ej personligen kan delta i årsstämman kan låta sig företrädas av:

- a) annan röstberättigad och registrerad ABB-aktieägare eller
- b) det oberoende ombudet Dr. Hans Zehnder, advokat och notarie, Bahnhofplatz 1, CH-5400 Baden, Schweiz.

Anmälan och inträdeskort

Aktieägare som är införda i aktieboken med rätt att rösta per den 24 april 2019 är berättigade att delta vid årsstämman. Röstberättigade aktieägare kommer att tillhandahållas inträdeskort till årsstämman (genom prioriterat brev) på begäran, antingen genom att anmäla sig via den svarsblankett som bifogas denna inbjudan eller elektroniskt (e-voting). Svarkortet eller en motsvarande anmälan måste vara Bolaget tillhanda senast den 26 april 2019 (genom brev eller e-voting). Svar eller anmälningar som inkommer senare än detta datum kommer inte att beaktas.

Elektroniska fullmakter/ elektronisk röstning och instruktioner till det oberoende ombudet (e-voting)

Aktieägare kan registrera sig via e-voting-plattformen som nås från www.abb.com/agm, genom att antingen anmäla sig för att få ett inträdeskort, utfärda fullmakt till en annan röstberättigad ABB-aktieägare eller utfärda röstningsinstruktioner till det oberoende ombudet.

Erforderliga inloggningsdata bifogas svars-kortet. Aktieägare kan rösta elektroniskt eller ändra eventuella instruktioner som utfärdats elektroniskt fram till och med kl. 23:59 (CET) den 26 april 2019.

För vidare information samt instruktioner om hur man registrerar sig och röstar elektroniskt hänvisas till www.abb.com/agm.

Inga handelsrestriktioner för ABB-aktier för registre- rade aktieägare

Införandet av röstberättigade aktieägare i ABB:s aktiebok påverkar inte handeln med ABB-aktier som innehas av sådana aktieägare före, under eller efter årsstämman.

Aktier och röster

Per den 31 december 2018 utgjorde det totala antalet aktier och röster i ABB Ltd 2 168 148 264. Per samma datum innehade bolaget 36 185 858 egna aktier, motsvarande 36 185 858 röster. Egna aktier medför ingen rösträtt vid årsstämman.

Tolkning

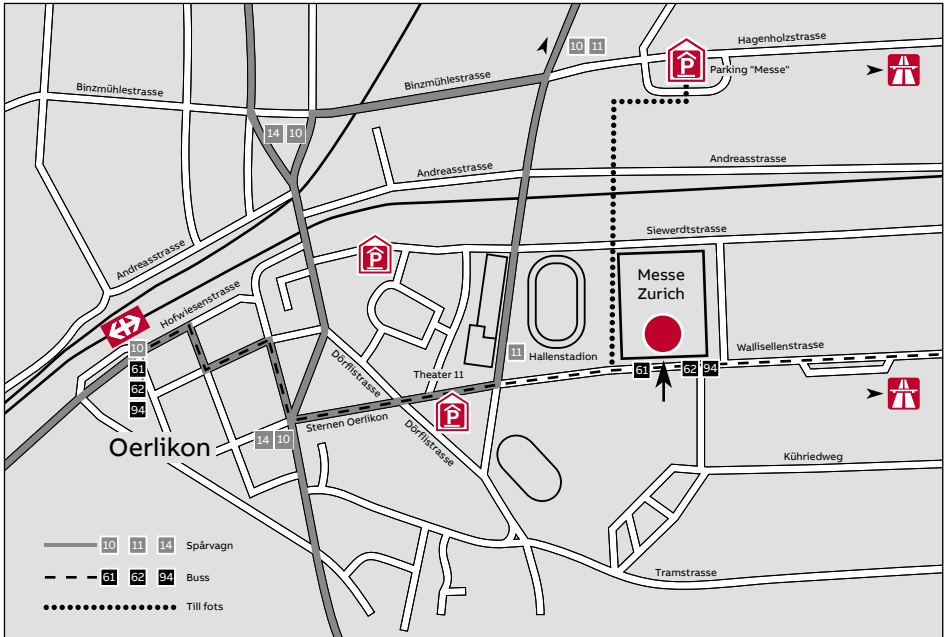
Årsstämman hålls i huvudsak på tyska. Tolkning till engelska kommer att vara tillgängligt.

Direktsänd webcast

Årsstämman sänds via Internet på www.abb.com/agm.

Beslutsprotokoll

Protokoll över beslut som fattats av årsstämman kommer att finnas tillgängliga för granskning strax efter årsstämman vid Bolagets huvudkontor i Zürich Oerlikon, Schweiz. De kommer också att publiceras på ABB:s webbplats www.abb.com/agm.



Information till deltagare

Aktieägare ombeds att använda kollektivtrafik eftersom antalet parkeringsplatser vid möteslokalen Messe Zürich är begränsat.

Kollektivtrafik

Från Zürichs centralstation: ta pendeltåg nr S2, S6, S7, S8, S9, S14, S15, S16, S19 eller S24 till station Zürich Oerlikon.

Från station Zürich Oerlikon: ta spårvagn nr 11, buss nr 61, buss nr 62 eller buss nr 94 till hållplatsen Messe/Hallenstadion.

Till fots: cirka 10 minuters promenad från station Zürich Oerlikon till Messe Zürich.

Bilaga till punkt 6 på dagordningen

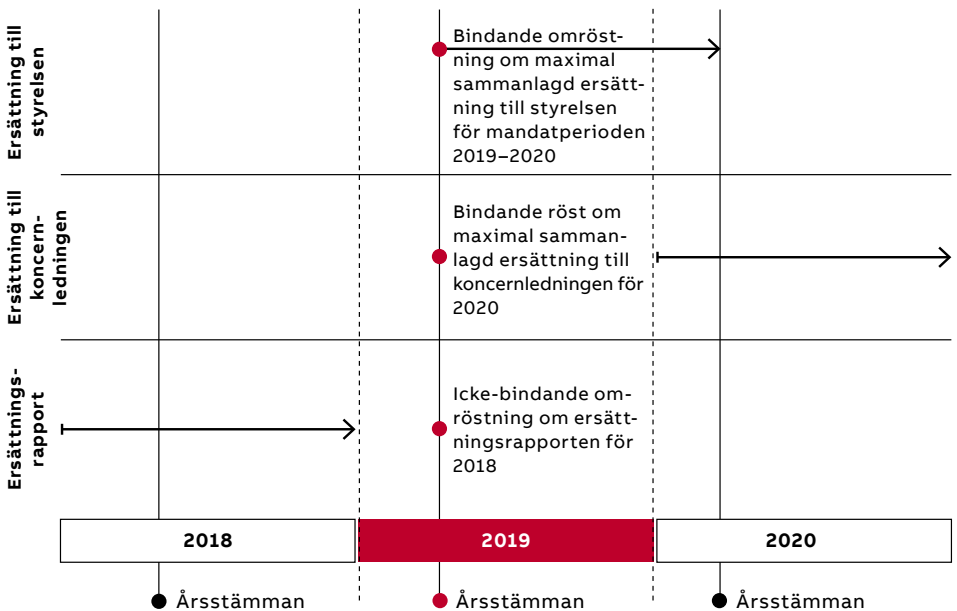
(Bindande omröstning om ersättning till styrelsen och koncernledningen)

Inledning

På ABB Ltd:s årsstämma 2019 kommer separata bindande omröstningar att ske om maximal sammanlagd ersättning till styrelsen för dess mandatperiod 2019-2020 och om maximal sammanlagd ersättning

under 2020 till koncernledningen. Det kommer också att hållas en rådgivande omröstning om ersättningsrapporten för 2018.

Översikt över omröstningar om ersättning vid årsstämman 2019



→ Ersättningsperiod

● Datum för omröstning

6.1. Bindande omröstning om maximalt sammanlagt ersättningsbelopp för styrelsen för nästa mandatperiod, det vill säga från årsstämman 2019 till årsstämman 2020

Styrelsen föreslår att antalet styrelseledamöter är oförändrat under mandatperioden 2019-2020 jämfört med mandatperioden 2018-2019. Ersättningen till enskilda styrelseledamöter avses förbli på samma nivå som under tidigare period.

Styrelsen föreslår att aktieägarna godkänner en maximal sammanlagd ersättning till styrelseledamöterna på 4 700 000 CHF.

Ersättningen till styrelseledamöterna består endast av en fast ersättning och ledamöterna måste ta ut minst hälften av sin ersättning i form av aktier i ABB Ltd.

Principerna för ersättning till styrelseledamöterna beskrivs i artikel 33 i bolagsordningen. På basis av förslagen från ersättningskommittén beslutar styrelsen om ersättning till sina ledamöter med hänsyn till varje ledamots befattning och ansvarsområden.

Ytterligare information avseende ersättning till styrelsen finns i ersättningsrapporten för 2018, som finns intagen i årsredovisningen.

6.2. Bindande omröstning om maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till medlemmarna i koncernledningen för följande räkenskapsår, det vill säga 2020

ABB har fortlöpande gjort ersättningssystemet mer prestationsorienterat samtidigt som det inriktats mer i linje med bolagets strategi, med hänsyn till synpunkter från aktieägare och andra intressenter. Ytterligare information avseende ersättning till koncernledningen, inklusive föreslagna ändringar inför 2019, finns i ersättningsrapporten för 2018, som finns i årsredovisningen.

De huvudsakliga faktorerna bakom förändringar i sammanlagd ersättning från år till år är antalet medlemmar i koncernledningen, varje medlems målersättning samt Bolagets och individens resultat respektive prestation under relevant mätperiod.

Målersättningen nås om koncernledningsmedlemmar uppfyller prestationskriterierna för en 100-procentig utbetalning av den kortsiktiga rörliga ersättningskomponenten samt för en 100-procentig tilldelning av referensnivån i det långsiktiga incitamentprogrammet.

Den föreslagna maximala sammanlagda ersättningen till koncernledningen för 2020 om 55 500 000 CHF uppnås endast om medlemmarna i koncernledningen uppfyller prestationskriterierna för en 150-procentig utbetalning av det kortsiktiga rörliga ersättningsprogrammet (STI) samt för tilldelningen av 112,5 procent av referensnivån enligt det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTI). Under de senaste tre åren

har denna STI-utbetalningsnivå och LTI-tilldelningsnivå för koncernledningen på sammanlagd basis inte inträffat hos ABB.

Den föreslagna maximala sammanlagda ersättningen till koncernledningen avspeglar påverkan av övergången till den tidigare meddelade nya organisationsstrukturen som, för 2020, leder till att koncernledningen utökas med en medlem. Bortom 2020 förväntas antalet medlemmar i koncernledningen minska på grund av att den äldre matrisstrukturen avvecklas, vilket i sin tur förväntas leda till en minskning av den maximala sammanlagda ersättning som begärs för aktieägarnas godkännande.

Diagrammet nedan visar förväntad utveckling av sammanlagd ersättning till koncernledningen från 2018 till 2020.

Översikt av överväganden vid beräkning av maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen¹

	2018		2019	2020
Sammanlagd ersättning till koncernledningen i CHF (miljoner)	39,8	42,5	52	55,5
Antaganden	Utfall	Mål	Maximum (godkänt av årsstämman 2017)	Maximum (föreslaget vid årsstämman 2019)
Procentuell utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning		100 %	150%	150%
Justering av tilldelningens storlek för det långsiktiga incitamentsprogrammet		0%	+12,5%	+12,5%
Antal medlemmar i koncernledningen		11	11	12

¹ Fullständig beskrivning finns i ersättningsrapporten vilken finns tillgänglig i årsredovisningen.

Kontakta oss

ABB Ltd
Share Register
P.O. Box
8050 Zürich
Schweiz
Telefon: +41 43 317 57 00
Fax +41 43 317 39 39
share.register@ch.abb.com

www.abb.com