



ÅRSREDOVISNING 2017

I position för lönsam tillväxt

ABB

en pionjär med banbrytande teknik

Vad
Erbjudande

Banbrytande teknik



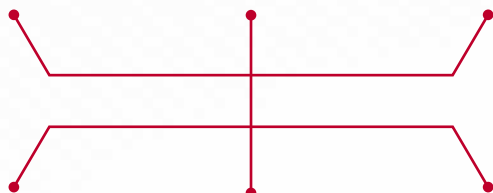
Produkter



System



Tjänster och
övrigt

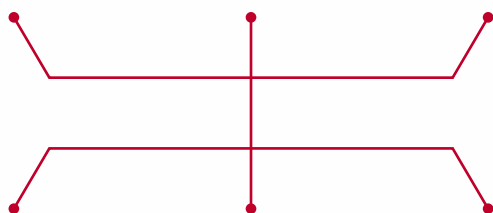
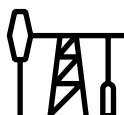


För vem
Kunder

Energiföretag

Industri

Transport och infrastruktur



Var
Geografiskt

Globalt



Asien, Mellanöstern
och Afrika



Nord- och
Sydamerika



Europa



Intäkter
~\$34 mdr

Länder
~100

Medarbetare
~135 000

ABB i korthet

Inriktade på att frigöra värde

ABB är en pionjär med banbrytande teknik inom elektrifieringsprodukter, robotar, och drivsystem, industriell automation och kraftnät. Vi betjänar kunder inom energi, industri samt transport och infrastruktur i hela världen.

ABB har en innovationshistoria som sträcker sig över 130 år, och skriver idag den industriella digitaliseringens framtid med två tydliga värdeerbjudanden: **att ta elektricitet från vilket kraftverk som helst till vilket uttag som helst** och **att automatisera industrier från råvaror till färdiga produkter.**

Som titelpartner till Formel E, världens första helt elektriska FIA-motorsportsserie, tänjer ABB gränserna för elfordon för att bidra till en hållbar framtid.

ABB verkar i över 100 länder och har ungefär 135 000 medarbetare.

abb.com

Innehåll

Årsredovisning
2017

01	Inledning	—
		6–33
02	Ägarstyrning	—
		34–57
03	Ersättningsrapport	—
		58–85
04	Finansiell sammanfattning	—
		86–93
05	ABB Ltd:s bokslut	—
		94–97
06	Ytterligare information	—
		98–102

01

Inledning

—
6–33

Brev från ordförande och koncernchef

8–12

Viktiga händelser 2017

14–15

Attraktiva marknader

16–18

I position för hållbar tillväxt

19–21

Fokus på B&R

22–23

ABB Ability™

24–27

Aktieägaravkastning och kapitalallokering

28–29

Hälsa, säkerhet och miljö

30–31

Koncernledningen

32–33

BREV FRÅN ORDFÖRANDE OCH KONCERNCHEF – ÅRSRAPPORT 2017

Kära aktieägare, kunder, partners och medarbetare:

2017 var ett övergångsår för världen och kännetecknades av en ökande känsla av optimism och förtroende för den globala ekonomins utsikter, samtidigt som det fortfarande rådde osäkerhet för vissa delar. För första gången sedan finanskrisen 2008 överträffade tillväxten förväntningarna, och vi såg påtagliga framsteg inom många viktiga tillväxtsektorer. På energisidan nådde nyinstallationer av förnybar energi (sol, vind o.s.v.) än en gång rekordnivåer och elfordon låg i fokus, då flera regeringar åtog sig att fasa ut bilar som drivs med fossila bränslen under de närmaste årtiondena. Oljepriset stabiliserades på en högre nivå och processindustrierna visade tecken på att plana ut, vilket gav ytterligare signaler om återhämtning. Digitaliseringens påverkan inom industrin blev mer uppenbar och vi såg företag trappa upp sina investeringar i digitala lösningar. I flera länder, i synnerhet Kina, Frankrike och USA, har myndigheterna dragit igång viktiga förändringar och reformer som fokuserar på den långsiktiga framtiden.

För ABB blev 2017 ett övergångsår. Vi strömformade och stärkte ABB under 2017, i enlighet med vår Next Level-strategi, och verkställde ytterligare delar av planen som inleddes 2014. Nu har vi fyra marknadsledande divisioner. Genom att kombinera deras traditionella erbjudanden med våra digitala ABB Ability™-lösningar, har vi en innovativ och helt digital produktportfölj för kunder inom energi, industri samt transport och infrastruktur som baseras på två tydliga värdeerbjudanden:

- att ta elektricitet från vilket kraftverk som helst till vilket uttag som helst, samt
- att automatisera industrier från råvaror till färdiga produkter.

Vi drev på ABB:s omvandling mot bakgrund av att kraftsystemet omvandlas genom den massiva upptrappningen av förnybara energikällor på leverantörssidan. På efterfråganssidan håller såväl elfordon som datacenter på att förändra användningsmönstret för energi och elektricitet.

Samtidigt automatiseras industrin och driver på framsteg inom konkurrenskraft i allt snabbare tempo, tack vare digitala lösningar, robotik och i allt högre grad artificiell intelligens. Dessa utvecklingslinjer, som ofta kallas Energirevolutionen och den Fjärde industriella revolutionen, visar på möj-

ligheten till en hållbar energiframtid och stora språng i produktivitet för alla industrier.

ABB har medvetet och strategiskt omvandlat sig självt för att dra nytta av de båda revolutionerna. I dag är våra fyra divisioner antingen nr 1 eller nr 2 globalt inom sina respektive marknader. Våra kunder väljer oss för att bygga starkare, smartare och grönare elnät, för att åstadkomma elektrifiering av alla konsumtionspunkter, för att hjälpa industrin uppnå perfekt automatisering, och för att dra nytta av robotik och intelligenta drivsystem för bättre produktivitet.

En av världens största utmaningar är att frikoppla den ekonomiska tillväxten från dess miljöpåverkan. För att uppnå målet i Parisavtalet om att begränsa globala temperaturökningar till mindre än 2 grader celsius, måste världen gå över ännu snabbare till förnybara energikällor och elfordon, och dessutom dramatiskt förbättra energieffektiviteten. Som global teknikledare har ABB en helt unik möjlighet att hjälpa till. Vi har gett olika länder stöd i arbetet med att bygga upp den infrastruktur som behövs för färden mot en hållbar energiframtid, och hjälpt industrier och städer minska sin energiförbrukning.

Elfordon

Våra lösningar för hållbara fordon får beställningar från hela världen, när bytet till elfordon accelererar. I dag erbjuder ABB globalt hela omfånget av tekniker som gör hållbar transport möjlig – från att integrera och överföra förnybar energi till att snabbadda bilar på ett helt unikt sätt. Sedan ABB tog sig in på marknaden för laddning av elfordon 2010, har vi installerat över 6 500 snabbaddningsstationer i 57 länder, vilket gör oss till världsledare inom detta segment. Med ABB Ability är våra snabbaddningsstationer anslutna via en molnplattform, vilket bl.a. möjliggör integrerad datahantering för fordon, fordonsparker och kontantfri betalning.

För allmänna kommunikationer i stadstrafik har våra lösningar för högspänningsladdning för elektriska och hybridelektriska bussar blivit väl mottagna, med flera order från Volvos bussar för Europa och Nordamerika. Vår innovativa snabbaddningsteknik, som laddar upp bussar i 20-se-





PETER VOSER
STYRELSEORDFÖRANDE

ULRICH SPIESSHOFER
KONCERNCHEF

kundersstötter på hållplatsen medan passage-rarna stiger av och på, togs under 2017 i drift i Genève, och valdes för en ny busslinje i Nantes i Frankrike.

Den Fjärde industriella revolutionen

Vid sidan av energisystemet förvandlas industrin på grund av snabba tekniska framsteg, t.ex. sensorer och tekniker som maskininlärning och artificiell intelligens, som nu kompletterar den mänskliga hjärnkapaciteten i stället för att bara ersätta människans muskelkraft. Som hjälp att driva på den Fjärde industriella revolutionen, lanserade vi under 2017 ABB Ability™, vårt innovativa lösningsbaserade digitala erbjudande med över 210 lösningar, baserade på ABB:s omfattande produktportfölj, vår över 40 år långa erfarenhet av programvara för industrin och vår domänsexpertis. ABB Ability står i centrum för vår strategi att driva tillväxt genom att utöka lösningar och tjänster med högt mervärde. Det har tagits emot väl av våra kunder världen över. Bland de större aktörer som använder våra ABB Ability-lösningar finns Shell Oil, CenterPoint Energy, Con Edison, BASF, Royal Caribbean, Cargill, Volvo och BMW.

Den Fjärde industriella revolutionen leder till stora förbättringar av industrins produktivitet. Genom årtiondena har tekniken hjälpt till att lyfta miljoner människor upp till medelklassen. Sedan 1990 har andelen av världens befolkning som lever i extrem fattigdom minskat från en tredjedel till under 10 procent i dag. Samtidigt leder de snabba tekniska förändringarna och den ökade automatiseringen till rädsla för utbredda jobbförluster och massarbetslöshet. Som banbrytande teknikledare som spelar en aktiv roll i den Fjärde industriella revolutionen, förstår ABB bekymren och hjälper både sina kunder och sin egen personal anpassa sig. Med våra automatiserings- och robotiklösningar och digitala ABB Ability-lösningar, gör vi företag och länder mer konkurrenskraftiga och skapar välbefinnande och arbete. Under 2017 fick vi åter erkännande som teknisk ledare och marknadsledare inom distribuerade styrsystem – hjärnorna i processanläggningar och storskalig industridrift. Det finns all anledning att tro att den Fjärde industriella revolutionen – precis som sina föregångare – i framtiden kommer att skapa nya branscher och, med tiden, många fler jobb som ersätter de som försvinner.

Genomförande av vår strategi Next Level

Under 2017, vårt övergångsår, hade vi fyra kvartal i följd av ökad basordertillväxt (jämförbart), vilket placerade ABB i en position för lönsam tillväxt när de globala marknaderna förbättras. I dag, med våra divisioner Power Grids och Electrification Products, ligger vi på första plats "från kraftverk till kontakt". Tillsammans placerar våra verksamheter Industrial Automation och Robotics and

Motion oss på en stark andraplats inom automatisering som den enda globala industriaktören som kombinerar mätning och analys, styrsystemslösningar för både process- och styckestillverkningsindustri, drivsystem, robotik, digitala lösningar och elektrifiering.

Under 2017 gjorde vi stora framsteg när det gällde att flytta ABB:s tyngdpunkt mot starkare konkurrenskraft, segment med högre tillväxt och en förbättrad riskprofil för vår verksamhet. Vårt förvärv av B&R (Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik GmbH), den största oberoende leverantören av lösningar inom maskin- och fabriksautomatisering, fyllde igen en gammal lucka i vår automatiseringsportfölj. Det gav ABB branschens mest heltäckande erbjudande inom industriell automatisering och öppnade betydande tillväxtpotentialer inom marknaden för maskin- och fabriksautomatisering, värd 20 miljarder USD.

Under året gjorde vi ett antal investeringar i innovativa företag för att stärka vår kapacitet inom automatisering och programvara. Vi förvärvade KEYMILE:s verksamhet inom kommunikationsnätverk för att stärka vår kapacitet inom automatisering av elnät, samt det spanska uppstartsbolaget NUB3D, en ledande innovatör inom digitala lösningar för 3D-mätning, -inspektion och -kvalitetskontroll, för att stärka vår digitala portfölj.

ABB Ability står i centrum för vår strategi att driva tillväxt genom att utöka lösningar och tjänster med högt mervärde.





I september skrev vi på ett avtal om att förvärva GE Industrial Solutions, GE:s verksamhet för elektrifieringslösningar, vilket kommer att stärka vår globala andraplats inom elektrifiering och stärka vår närvaro på den nordamerikanska marknaden betydligt.

Vi vänder oss strategiskt mot attraktiva segment med snabb tillväxt, som livsmedel och mikronät, och fokuserar dessutom på geografiska marknader som Afrika. På så sätt skapar vi gradvis ökande tillväxt och utvecklar nya långsiktiga möjligheter för framtiden.

Till sist minskar vi riskexponeringen för ABB och har slutfört förändringen av vår affärsmodell för teknik, anskaffning och konstruktion (EPC, Engineering, Procurement and Construction). Det åstadkommer vi via joint ventures med EPC-partners och genom att skala ned vår nyckelfärdiga verksamhet för efteranpassning av tåg inom divisionen Robotics and Motion. Vi fortsätter vår aktiva portföljförvaltning och avyttrar verksamheter som inte längre ingår i vår kärnverksamhet, som vi gjorde med verksamheten inom högspänningskablar under 2017.

Under 2017 fortsatte vi att strömlinjeforma och stärka vår verksamhet i linje med vår ambition att åstadkomma effektiv produktivitet i världsklass.

Vårt 1 000 dagars produktivhetsprogram för tjänstemän överträffade sina utökade mål att nå en besparingstakt på årsbasis om över 1,3 miljarder USD till slutet av 2017. Under samma period minskade vi vårt rörelsekapital avsevärt och frigjorde 1,5 miljarder dollar i kontanter.

Efter den olyckliga försörjningshärjan som avslöjades inom vårt sydkoreanska dotterbolag i februari 2017, vidtog företaget snabba och beslutssamma åtgärder. Vi identifierade de relevanta kontrollproblemen, åtgärdade de påtagliga svagheterna i våra interna kontroller och bytte ut ledningsgruppen i Sydkorea.

För att driva på starkare resultatorientering i linje med vår strategi Next Level har vi omvandlat vår prestations- och ersättningsmodell så att den fokuserar på individuell ansvarighet och individuellt ansvar. Idag är vårt ersättningssystem nära länkat till strategi och individuella resultat. Det långsiktiga incitamentsprogrammet för chefer är nu helt och hållet länkat till aktieägarnas avkastning. Fler detaljer finns i avsnittet om ersättning i den här rapporten.

Finansiella höjdpunkter 2017

Årsresultatet för 2017 innehåller en dämpande effekt från några marknadssegment som fortfarande är dämpade samt från vår storskaliga om-

vandling. Vi har strömlinjeformat och stärkt ABB betydligt och uppvisat fyra kvartal i följd av ökad basordertillväxt.

Nyckeltal

- Totala order var stabila med basorder upp 5 procent (jämförbart) och 6 procent i USD.
- Intäkterna ökade med 1 procent till 34,3 miljarder USD.
- EBITA-rörelsemarginalen var 12,1 procent, med 30 baspunkters påverkan av kostnader relaterade till EPC-verksamheterna. Dessa EPC-kostnader bokfördes på fjärde kvartalet.
- Rörelseintäkterna per aktie var 1 procent lägre i konstant valuta.
- Kassaflödet från rörelsen var oförändrat jämfört med 2016 på 3 799 miljoner USD.

Framtiden

När vi blickar framåt har vi en fast grund på plats och med vår strömlinjeformade och stärkta portfölj har vi en stark position på attraktiva marknader. Styrelsens förslag att öka utdelningen för nionde året i följd visar vår tillförsikt inför framtiden.

Vi vill tacka alla våra intressenter för det vi åstadkommit under övergångsåret 2017: aktieägare, kunder, partners och anställda världen över. ABB:s framgångar görs möjliga av det förtroende som ni, våra aktieägare och kunder, visar vårt företag och vår teknik, och av det framgångsrika samarbete vi har med våra partners. Vårt varumärkeslöfte, "Let's write the future. Together." visar vår tro på att vi alla arbetar tillsammans för en bättre framtid.

Vi vill rikta ett särskilt tack till alla våra lojala och skickliga anställda för deras fantastiska bidrag. Under 2017 gjorde de regelbundet det lilla extra för att leverera enligt våra åtaganden och se till att våra kunder blev nöjda under ett år med stora omvandlingar.

Vårt fokus under 2018 ligger nu helt på ett kraftfullt genomförande med vårt nya strömlinjeformade och stärkta ABB. Med den mest fokuserade och tydligt uttalade portföljen inom vår bransch, har vi en bättre position för lönsam tillväxt på bättre globala marknader.



Peter Voser
Styrelseordförande



Ulrich Spiesshofer
Koncernchef

22 februari 2018

För ABB blev 2017 ett övergångsår. Vi strömlinjeformade och stärkte ABB under 2017, i enlighet med vår Next Level-strategi, och verkställde ytterligare delar av planen som inleddes 2014.



Viktiga händelser 2017

Övergångsåret levererar strömlinjeformad och stärkt produktportfölj och verksamhet:

- Förvärven av B&R och KEYMILE slutfördes
- Förvärvet av GE Industrial Solutions undertecknades
- Högspänningskablar och kabeltillbehör avyttrades, två joint ventures undertecknades för EPC-aktiviteter
- Ändring av affärsmodellen för EPC inom Power Grids, Robotics and Motion samt Industrial Automation pågår

Fyra kvartal i följd med ökad basordertillväxt⁽³⁾ – det momentum som byggts upp under 2017 positionerar ABB för lönsam tillväxt när de globala marknaderna förbättras

Fortsatt hög takt vad gäller verksamhetsutveckling genom framgångsrika kostnadsbesparingsprogram och stark styrning av rörelsekapital

ABB Ability™ driver på tillväxt inom alla divisioner med över 210 lösningar lanserade under 2017

Nettointäkten ökade 17 procent under 2017 till 2 213 miljoner USD. Grundläggande vinst per aktie⁽¹⁾ ökade också med 17 procent till 1,04 USD

Styrelsen föreslår ökad utdelning för nionde året i följd till 0,78 CHF per aktie

Nyckeltal

Miljoner USD om inget annat anges	2017	2016
Orderingång	33 387	33 379
Intäkter	34 312	33 828
Operativ EBITA ⁽²⁾	4 130	4 191
i % av operativa intäkter	12,1%	12,4%
Nettovinst	2 213	1 899
Grundläggande resultat per aktie (dollar)	1,04	0,88
Operativ EBITA (USD) ⁽²⁾	1,25	1,29
Kassaflöde från rörelsen	3 799	3 843
Fritt kassaflöde ⁽²⁾	2 926	3 065

(1) Tillväxten i vinst per aktie beräknas med ej avrundade belopp.

(2) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.

(3) På jämförbar grund. Se avsnittet "Ytterligare information" i denna årsredovisning.

Europa, 35 % Nord- och Sydamerika, 29 % AMEA⁽¹⁾, 36 %

2017

Order per region

(1) Asien, Mellanöstern och Afrika

32 % Electrification Products

20 % Robotics and Motion

20 % Industrial Automation

27 % Power Grids

2017
Anställda per division

28 % Electrification Products

24 % Robotics and Motion

19 % Industrial Automation

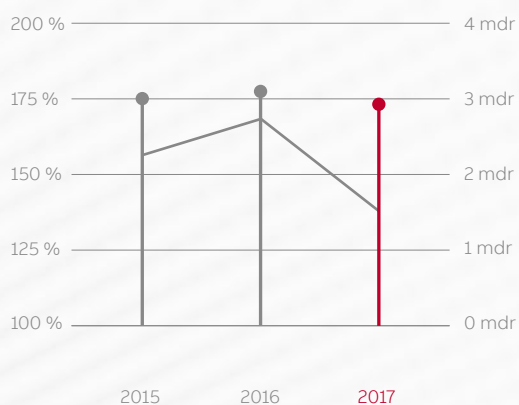
29 % Power Grids

34 312 Totalt

2017
Intäkter per division

82 % Intäkter produkter och system

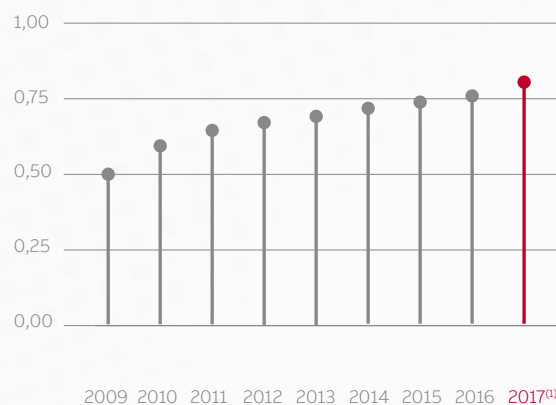
18% Intäkter service och övrigt

Intäkter service och övrigt i procent av
totala intäkter 2017

2015-2017

Fritt kassaflöde och konverteringsgrad

● Fritt kassaflöde
— i % av nettovinst



2009-2017

Betald utdelning (CHF per aktie)

(1) föreslaget

Attraktiva marknader

Driver dagens tekniska revolutioner

ABB:s kundmarknader genomgår ett djupgående skifte när de internetbaserade teknikerna får fäste i industrisektorn, vilket revolutionerar produktionen och tillgången på energi samt varor och tjänster.

Våra marknader

ABB är pionjär med banbrytande teknik på marknaderna för energi, industri samt transport och infrastruktur, och är därmed en central aktör i såväl energirevolutionen som den fjärde industriella revolutionen. Energirevolutionen omfattar ett skifte till mindre utsläpp av koldioxid, inklusive en dramatisk ökning av kapaciteten inom vind- och solkraft, ett stort skifte mot distribuerad produktion till skillnad från centraliserade kraftverk—där energikonsumenter också blir energiproducenter, "prosumenter"—och slutligen lanseringen av smarta elnät som möjliggör effektivare energianvändning. Antalet inmatningspunkter från solenergi och vindkraft förväntas fortsätta öka och överföringsavstånden ökar allt mer. Samtidigt förväntas efterfrågan på el öka, på grund av att elfordon blir allt vanligare och betydande ökning av behovet av datalagring. Därför förväntas elsystem kräva ny utrustning, ny teknik och smarta lösningar för att se till att energitillförseln fortsatt är tillförlitlig och säker.

Förutom förändringarna på energimarknaden driver digitalisering på den fjärde industriella revolutionen och berör alla våra kundsegment, vilket skapar stora nya marknadsmöjligheter. Över 55 procent av ABB:s produkter är redan digitaliserade och erbjuder uppkopplingsmöjligheter. I och med att de slutmarknader som ABB levererar till fortfarande befinner sig i digitaliseringens första faser, till exempel fordonsbranschen, livsmedelsbranschen, spårtrafik, bygg- och anläggningsbranschen, olja och gas, kemi, sjöfart, energi och andra avgränsade marknader, förväntar ABB att efterfrågan på enheter med uppkopplingsmöjligheter från vår befintliga kundbas växer betydligt de närmaste åren.

Med den kommersiella lanseringen av över 210 digitala lösningar och tjänster inom ABB Ability™

under 2017 låser ABB upp nytt värde för kunderna som en del av energirevolutionen och den fjärde industriella revolutionen. ABB Ability™ är bolagets enhetliga, digitala produktportfölj för flera branscher, från enhet till gräns till moln i ett system med öppen arkitektur. ABB Ability™ hjälper kunderna att utveckla nya processer och förädla de befintliga genom att tillhandahålla insikter och optimera planering och kontroller för realtidsdrift. Resultaten kan sedan matas in i styrsystem för att ge kundvärde via förbättringar av nyckeltal som fabrikssäkerhet, driftstid, hastighet och utfall. Digitala läsningar från ABB Ability™ innefattar erbjudanden för resultatstyrning för anläggningsintensiva branscher, styrsystem för processindustri och styckestillverkningsindustri; fjärrövervakningstjänster för robotar, motorer och maskineri samt styrningslösningar för byggnader, nätverk för elbilsladdning och offshore-plattformar. Vissa av de mer specialiserade erbjudandena riktar sig mot energikontroll för datacenter och navigeringsoptimering för rederier, bland mycket annat.

Energimarknaden

ABB fokuserar på att leverera lösningar som matchar energikundernas förändrade behov genom ett komplett utbud av lösningar för överföring och distribution. Energirevolutionen öppnar många möjligheter, och över 30 procent av den marknad där ABB har verksamhet är segment med hög tillväxt inom branschen, till exempel automation av elnät, högspänd likströmsöverföring (HVDC), programvara, styrsystem för elnät samt mikronät. Generering, överföring och distribution frikopplas från varandra, många etablerade monopol utsätts nu för konkurrens och nya intressenter (till exempel pensionsfonder, försäkringsfonder och projektutvecklare) investerar i branschen. Många traditionella energiföretag tvingas till stora förändringar. En del riktar om sitt fokus mot förnybar energi medan andra satsar





på att erbjuda ytterligare tjänster till de konsumenter de redan har som kunder.

Energisektorn investerade fortfarande selektivt under 2017, med utbyggnad av ny kapacitet på tillväxtmarknader, uppgradering av åldrande infrastruktur på mogna marknader och integrering av ny kapacitet för förnyelsebar energi globalt. De investerar även i automatiserings- och styrningslösningar för att förbättra elnätens stabilitet, och därför ökade efterfrågan på lösningar inom ABB Ability™.

ABB fick order i Sverige, Tyskland och Demokratiska republiken Kongo gällande uppgradering av styrnings- och skyddssystem för befintliga HV-DC-länkar med avancerad digitaliseringsteknik. Dessutom tog ABB hem flera order på ABB Ability™-baserade digitala transformatorenheter i USA, Polen och Indien. ABB:s modulära och containeranpassade mikronätslösning, Power-Store™, beställdes av Chugach Electric i Alaska för att få ren energi och tillförlitlig strömförsörjning till det lokala samhället.

Industrimarknaden

Bland ABB:s kunder finns fabriker över hela världen, inom allt från styckestillverkning till processindustri. Mångfalden bland våra industrikunder är slående och här finns såväl börsnoterade som privatägda företag. Energieffektivitet och produktivetsförbättringar ska vara kännetecken för ABB:s utbud i det här kundsegmentet. Genom förvärvet av Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik GmbH (B&R) i juli 2017 utökade ABB sitt ledarskap inom industriautomation och stängde ABB:s historiska lucka inom maskin- och fabriksautomation. ABB har nu en heltäckande automatiseringsportfölj för kunder i hela världen.

Investeringar under 2017 inom robotik- och maskinautomeringslösningar från fordonsbranschen och hela industrin var i allmänhet fortsatt positiv. Processindustrin, speciellt gruvdrift och olja och gas, var fortfarande dämpad, med selektiva investeringar huvudsakligen inom förbättringar av service och produktivitet.



Behovet av avancerade lösningar som ökar effektiviteten och möjliggör generering av förnybar energi för att minska miljökostnaden var fortsatt en viktig drivkraft för efterfrågan inom industrin under 2017. ABB lanserade en elmotor på marknaden som har nästan 100 procents energieffektivitet, som utformats för att ge en betydande minskning i energiförbrukning och driftskostnader. För att möta den ökade efterfrågan på lagringslösningar ingick ABB ett omfattande partnerskap inom leverans och teknik med Northvolt AB beträffande Europas största och mest avancerade fabrik för litiumjonbatterier i Sverige. Industri kunder fortsatte också att investera i tillförlitlig kraft. I detta sammanhang tog ABB hem en order från Semiconductor Manufacturing International Corporation (SMIC) gällande en ABB Ability™-eldistributionslösning. Inom robotik presenterade ABB en förhandsvisning av sin senaste kollaborativa robot för marknaden, en kompakt robot för montering av små komponenter med en enda arm, som ska bygga på framgången med YuMi®, världens första tvåarmade kollaborativa industrirobot.

Transport- och infrastrukturmarknaden

ABB:s expertis levererar effektiva och tillförlitliga lösningar för kunder inom transport och infrastruktur. Vi tror på att vårt erbjudande är nyckeln för transportkunder som fokuserar på energieffektivitet och minskade driftskostnader. Andra stora drivkrafter för tillväxt inom detta kundsegment är urbanisering, övergången till elektriska transporter och tillväxt inom datacenter.

Efterfrågan inom marknaden för transport och infrastruktur var blandad under 2017. Efterfrågan på lösningar inom fastighetsautomation samt lösningar rörande energieffektivitet var fortsatt stark, medan sjöfartssektorn, utom vad det gällde kryssningsfartyg, hade motvind på grund av dämpad aktivitet inom sektorerna för containerfartyg samt olja och gas. Inom spårtrafik tog ABB hem order värda 70 miljoner USD från den schweiziska tåg tillverkaren Stadler Rail för att leverera utrustning för banmatning och el ombord på tåget till tre europeiska tågoperatörer.

En höjdpunkt under 2017 var den pågående utvecklingen av marknaden för laddning av elfordon. Efterfrågan på infrastruktur för laddning av elfordon från ABB Ability™ – från elnät till uttag, med stöd för alla laddningsstandarder – ökar. ABB fick flera order från kunder i flera länder i Europa och Nordamerika för snabbbladdning av elfordon samt för laddningsstationer för elbussar. ABB lanserade även e-bussar med världens snabbaste teknik för snabbbladdning.

Som global, nyskapande teknikledare levererar vi till kunder inom energisektorn, industrin samt transport och infrastruktur i alla divisioner. Dessa marknader och våra divisioner beskrivs mer i detalj i den finansiella sammanfattningen för ABB-koncernen.

I position för hållbar tillväxt

Övergången levererar strömlinjeformad och stärkt produktportfölj och verksamhet:

ABB levererar sin Next Level-strategi för att låsa upp värde och leverera konkurrenskraftig avkastning för aktieägarna. 2017 var ett övergångsår när ABB strömlinjeformade och stärkte sin produktportfölj och verksamhet. ABB fortsatte att flytta tyngdpunkten till en förenklad, förstärkt, digital och marknadsledande produktportfölj. Bolaget slutförde och meddelade ett antal nyckelförvärv, avyttrade vissa verksamheter och vidtog de åtgärder som behövdes för att implementera ändringar i affärsmodellen. ABB stärkte sin verksamhet genom att slutföra sina 1000-dagars-program. Bolaget fortsatte fokusera på effektiv produktivitet, och levererade kostnadsbesparingar inom leverantörskedjan och driften. Ett antal nyckelutnämningar inom koncernledningen gjordes under 2017, samtidigt som fokus behölls på utveckling av ledarskapet och att samla hela ABB under ett enhetligt varumärke. Med dessa omvandlingsåtgärder klara anser vi att ABB är positionerat för lönsam tillväxt.

Lönsam tillväxt

Som en del av att bolaget rör sig mot lönsam tillväxt gjorde ABB betydande framsteg under 2017 för att strömlinjeforma och stärka produktportföljen. Basordertillväxten fortsatte under varje kvartal, och var högre inom alla divisioner och regioner för helåret.

Med lanseringen av ABB Ability™ i mars 2017 gör ABB ett digitalt kvantsprång. Med över 210 ABB Ability™-lösningar tillgängliga idag utnyttjar ABB sin stora installerade bas av anslutna system och enheter. ABB Ability™ är en lösningsledd approach som baseras på ABB:s starka portfölj och domänexpertis. Den har ett säkert system med öppen arkitektur, som sträcker sig från gränsheter till molnet. ABB Ability™ står i centrum för ABB:s strategi att driva tillväxt genom att växa inom lösningar och tjänster med högt mervärde.

Tack vare aktiv produktportföljhantering har ABB blivit mer strömlinjeformat och starkare. Vi är övertygade om att dessa åtgärder fortsätter förflytta ABB:s tyngdpunkt mot starkare konkurrenskraft, marknadssegment med hög tillväxt och lägre risk.

ABB stärkte sin position som global ledare inom industriautomation genom att slutföra förvärvet av Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik GmbH (B&R) i juli 2017. B&R var den största oberoende leverantören av produkt- och programvarubaserade lösningar med öppen arkitektur för maskin- och fabriksautomation i världen. Med detta förvärv stängde ABB sin historiska lucka inom maskin- och fabriksautomation och skapade en heltäckande automatiseringsportfölj för kunder i hela världen.

I september 2017 meddelade ABB att man ingått ett avtal om att förvärva General Electric Companys (General Electric eller GE) Industrial Solutions-verksamhet (GE IS), General Electrics globala verksamhet för elektrifieringslösningar. GE IS har verksamhet i över 100 länder och har en etablerad installerad bas med starka rötter i Nordamerika. Vi är övertygade om att detta förvärv stärker ABB:s position som global ledare inom elektrifiering och utökar tillgången till den stora nordamerikanska marknaden. Transaktionen förväntas avslutas under första halvåret 2018.



ABB fortsätter att forma sin produktportfölj med avyttringen av verksamheterna för högspänningskablar och kabeltillbehör till NKT Cables, vilken slutfördes i mars 2017.

Under fjärde kvartalet vidtogs åtgärder inom tre divisioner för att slutföra förändringen i affärsmodellen för EPC. Inom divisionen Power Grids, och som konsekvens av ABB:s ändrade fokus från aktiviteter inom EPC som inte tillhör kärnverksamheten, undertecknade ABB ett avtal om att bilda ett joint venture med SNC-Lavalin för EPC-projekt inom eltransformatorer. SNC-Lavalin förväntas bli majoritetsägare. Inom divisionen Industrial Automation slutförde ABB bildandet av ett joint venture-företag inom EPC för olja och gas med Arkad Engineering and Construction Ltd., en helt integrerad EPC-leverantör för energibranschen som är placerad i Saudiarabien. Inom divisionen Robotics and Motion meddelade ABB att man avslutar den nyckelfärdiga verksamheten för efteranpass-

ning av tåg, så snart de nuvarande kontraktsåtagandena uppfyllts. Återstående EPC-affärsaktiviteter kommer att redovisas inom en ny operativ enhet utanför kärnverksamheten, inom Corporate and Other, från och med 1 januari 2018.

Kraftfullt genomförande

Under 2017 fortsatte ABB att driva på strömlinjeformning och förstärkning av verksamheten. Under året gjordes ytterligare investeringar för att stödja och främja ABB:s digitala expertis och säljkapacitet. Exempelvis gjordes investeringar inom Power Grids, inom divisionens initiativ "Power Up", som avses snabba upp omvandlingen och skapandet av värde. ABB fokuserade sina ansträngningar på segment med hög tillväxt, till exempel laddning av elfordon, robotik och livsmedel.

Vid slutet av 2017 slutförde ABB sina strategiska 1000-dagarsprogram. I slutet av 2017 skapade produktivetsprogrammet för tjänstemän bruttobesparingar på cirka 1,4 miljarder USD på årsbasis. Dessutom frigjorde förbättringar som ingick i programmet för nettorörelsekapital, cirka 1,5 miljarder USD i kassa sedan slutet av 2014, varav cirka 600 miljoner USD genererades under 2017.

Affärsdrivet samarbete

ABB har tagit de steg som krävs för att slutföra sin omvandling till en enklare, mer slimmad och med kundfokuserad verksamhet, samtidigt som man tydligt länkat ledningens ersättning till prestation och leverans enligt strategin.

Ett fokus på ledarskapsutveckling är fortsatt en nyckel för att garantera att ABB:s ledning har de verktyg som krävs för att nå ABB:s tillväxtmål, tillsammans med att alla aktiviteter riktas in under ABB:s enhetliga och stärkta varumärke.

Strategin Next Level – steg 3

I oktober 2016 lanserade ABB steg 3 i strategin Next Level för att frigöra ytterligare värde för aktieägare och kunder. Steg 3 bygger på fokusområdena lönsam tillväxt, kraftfullt genomförande och affärsdrivet samarbete och består av fyra åtgärder:

Skapa tillväxt i fyra marknadsledande divisioner med entreprenörsanda

Vi skapar tillväxt i fyra marknadsledande divisioner med entreprenörsanda: Electrification Products, Robotics and Motion, Industrial Automation samt Power Grids. Den nya divisionsstrukturen gäller från 1 januari 2017.

Ett digitalt kvantsprång med ABB Ability™

ABB Ability™-erbjudandet kombinerar vår portfölj av digitala lösningar och tjänster över alla kundsegment, vilket ger stöd till vår position som ledare inom den fjärde industriella revolutionen och energirevolutionen, vilket stödjer konkurrenskraften hos våra fyra entreprenörsdivisioner. Med ABB Ability™ uppskattar vi att vi har en marknadsmöjlighet på upp till 20 miljarder USD.

Ökar takten för verksamhetsutveckling

Produktivetsprogrammet för tjänstemän slutfördes i slutet av 2017. Programmet nådde en bruttobesparing på cirka 1,4 miljarder USD på årsbasis. Vi fortsätter även med våra ordinarie kostnadsbesparingsprogram, med målet att spara motsvarande 3-5 procent av kostnaden för sålda varor varje år.

Vi fortsätter att leverera enligt programmet för nettorörelsekapital. Hanteringen av rörelsekapital har förbättrats inom alla divisioner och regioner sedan programmet påbörjades under 2014.

Stärka ABB:s varumärke

Vi inför ett enda varumärke för koncernen, och samlar alla varumärken i hela världen under ett paraply. Vår företagsportfölj blir enhetlig, vilket visar bredden och djupet i vårt globala erbjudande under ett huvudvarumärke. Det enhetliga varumärket spelar en nyckelroll i att realisera värdepotentialen i vårt digitala erbjudande, eftersom vi förväntar oss att det kommer att öka varumärkeslojaliteten, prispåslaget och sannolikheten för köp.

Fokus på B&R

Ett omvandlande förvärv

Den 6 juli 2017 passerade ABB en viktig milstolpe i Next Level-strategin när bolaget slutförde förvärvet av B&R (Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik GmbH), världens största oberoende leverantör av lösningar för maskin- och fabriksautomatisering.



Med den här affären stängde ABB en historisk lucka i portföljen och stärkte sitt ledarskap inom industriautomation. Bolaget är nu perfekt positionerat för att ta vara på de kommande möjligheterna i den fjärde industriella revolutionen.

B&R grundades 1979, och är en äkta ledare inom programmerbar logikkontroll (PLC), industrideatorer och servorörelsebaserad maskin- och fabriksautomatisering. Dess branschledande produkter, programvara och tjänster tillhandahåller automatiseringslösningar och programvara för maskiner och stycketillverkning som är kritisk för branscher som plast, livsmedel, textilier och förpackning.

B&R har en installerad bas om över 3 miljoner automatiserade maskiner i cirka 27 000 anläggningar och en snabbt växande kundbas med över 4 000 maskintillverkare i 70 länder. Den årliga för-

säljningen ligger över 600 miljoner USD och den ackumulerade omsättningstillväxten på årsbasis är över 11 procent under de senaste två decennierna, så B&R är en tillväxtledare som redan bidrar till ABB:s egen fortsatta tillväxt.

B&R:s starka företagskultur, stora räckvidd och djupa expertis passar perfekt in hos ABB, samtidigt som deras banbrytande lösningar med öppen arkitektur och programvara fyller en kritisk lucka, och utgör ett perfekt komplement till ABB:s portfölj med erbjudanden för energisektorn, industrin samt transport och infrastruktur.

Förvärvet placerar ABB i en helt egen klass. Idag är ABB den enda leverantör av industriautomation som erbjuder kunderna hela spektret av teknik och programvarulösningar runt mätning, styrning, drivsystem, robotik, digitala lösningar och elektr-

fiering. Med B&R har ABB tagit ännu ett stort steg vad gäller att expandera det digitala ABB Ability™-erbjudandet i och med tillägget av B&R:s starka tillämpnings- och programvaruplattformar, stora installerade bas, kundtillgång och skräddarsydda automatiseringslösningar.

B&R, med över 3 000 skickliga anställda, integreras i divisionen Industrial Automation tillsammans med ABB:s PLC- och Automation Builder-verksamheter. Tillsammans bildar de en ny global affärsenhet, Machine & Factory Automation, med huvudkontor i Eggelsberg i Österrike. ABB är fast beslutna att investera i den här enhetens expansion, speciellt inom FoU, eftersom det är bolagets nya globala center för maskin- och fabriksautomation.

Detta omvandlande förvärv låser upp betydande möjligheter inom marknaden för maskin- och fabriksautomation, som är värd 20 miljarder och växer med 4 till 5 procent per år. Det är ett kvant-språng för ABB:s erbjudande, och positionerar bolaget som en av de två globala ledarna inom industriautomation, med en unikt heltäckande automatiseringsportfölj för kunder i hela världen.



ABB Ability™

Över 210 marknadsledande lösningar

—
ABB Ability™ går hem hos branschanalytiker och kunder, och våra lösningar ger en intäktstillväxt genom att leverera attraktivt kundvärde. Vi uppskattar marknads-möjligheten till upp till 20 miljarder USD.

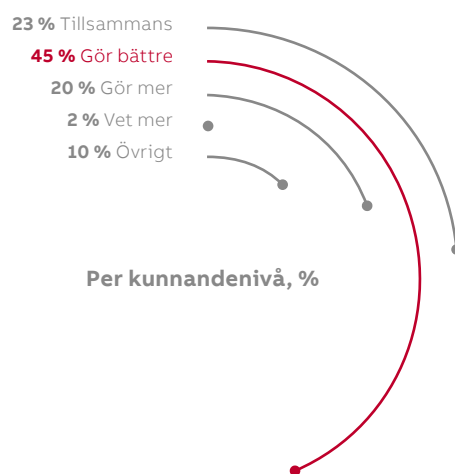
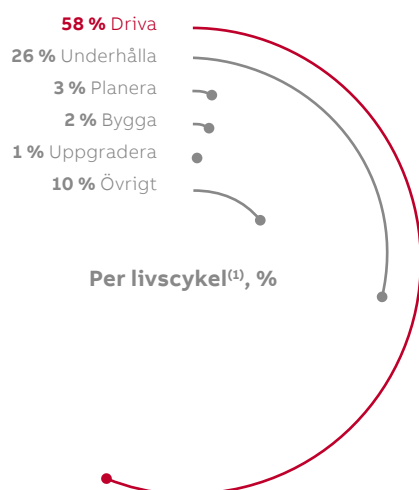
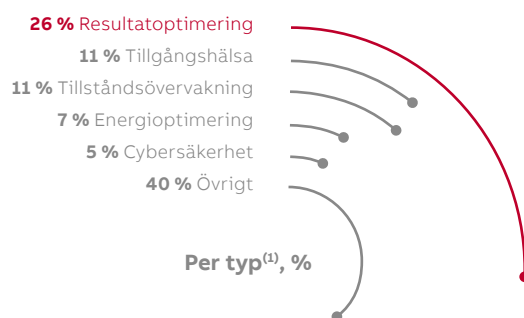
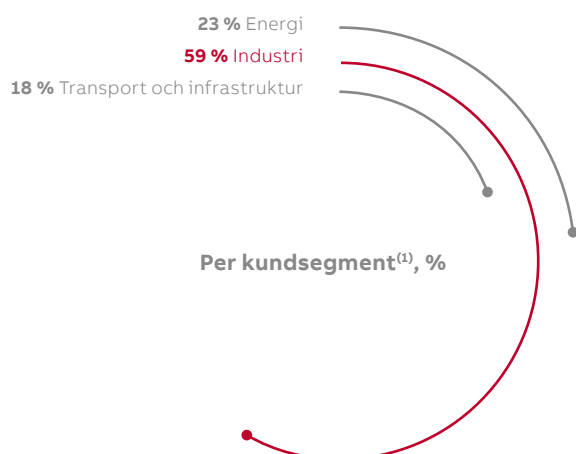
—
I en rapport som publicerades nyligen utnämnde research- och konsultfirman Frost & Sullivan ABB till Årets företag 2017. Med hänvisning till ABB:s ”visionära innovation som förverkligas i deras distribuerade kontrollsystem (DCS) och påverkan på kundernas resultat” berömde analytikerna vår strategi att investera i uppstartsbolag som ett sätt

att uppmuntra innovation och snabbt skala upp digitala erbjudanden. Utnämningen erkänner ABB:s digitala ledarskap, inte bara i jämförelse med andra leverantörer av industriautomation, utan även jämfört med bolag utanför branschen, säger firman.

—
Nuvarande prioritet för ABB är att sälja våra över 210 lösningar till fler kunder. Vi är i en bra position för att utnyttja vår FoU för att skapa en snabbväxande, lönsam digital verksamhet. Vi uppmuntrar också innovation som kommer att leverera nya Ability™-lösningar inom den närmaste framtiden.

ABB Ability™

Över 210 ABB Ability™-lösningar är klara idag



(1) Lösningen kan täcka kunder i flera industrisegment, typer eller livscykelfaser.

ABB Ability™-lösningar

Ökat värde för kunderna



Trådlöst nätverk från ABB Ability™ övervakar och styr Robben Islands mikronät

ABB har levererat en modern, hållbar teknisk lösning till en historisk plats genom att tillhandahålla ett mikronätsystem som integrerar solenergi och levererar ström till Robben Island, den plats där Nelson Mandela satt i fängelse i 18 år under apartheidtiden. Robben Island, nu ett levande museum och världsarv, ligger 9 kilometer utanför kusten vid Kapstaden och var tidigare beroende av bränsleslukande, koldioxidskapande dieselgeneratorer som enda kraftkälla.

Det nya mikronätet, som i huvudsak är ett småskaligt elnät, kommer att sänka bränslekostnaderna och koldioxidutsläppen drastiskt, och ön kommer att kunna köras på solkraft minst nio månader om året. Systemet är utrustat med solomriktare från ABB som konverterar en variabel likström från solpanelerna till den växelström som elektriska apparater kräver. Som huvudsaklig energikälla kommer mikronätet att minska koldioxidutsläppen och bränslebehovet från dieselgene-

ratorerna, som tidigare drog cirka 600 000 liter bränsle per år, men som nu främst kommer att fungera som reservkraft.

Ett trådlöst nätverk från ABB Ability™ ansluter solkraftverket till mikronätet och tillhandahåller tillförlitlig och säker kommunikation. Ett driftcenter i Kapstaden övervakar och styr mikronätet. Fjärrupplägget gör att man inte behöver ha personal på ön, där omkastningar i vädret ibland förhindrar resor till och från fastlandet. Den trådlösa konstruktionen har också eliminerat behovet av att gräva diken för kablar, vilket hjälper till att bevara världsarvets lokala livsmiljöer.

ABB Ability™ Electrical Distribution Control System – Consorzio di Bonifica Veronese

Det italienska vattenverket Consorzio di Bonifica Veronese (CBV) ville efteranpassa två av sina pumpstationer och dess vattenturbiner. Pumpstationerna och turbinerna var spridda geografiskt, och CBV ville fjärrövervaka installationerna och analysera och jämföra driften. Samtidigt ville





man optimera underhållet, minska energikostnaderna, förhindra ståtid och göra anläggningarna mer effektiva på ett övergripande plan.

För att nå dessa mål vände sig CBV till ABB Ability™ Electrical Distribution Control System, som är en molnbaserad lösning. Den har utformats för att övervaka, optimera och styra eldistributionssystem för olika industrier, inklusive tillverkning, kraftverk och gruvdrift. Med denna lösning, som hjälper till att förenkla anläggningshantering, kunde CBV minska sina driftskostnader med närmare 30 procent, och investeringen betalade sig på bara tre månader.

ABB Ability™ förbättrar anläggningens övergripande tillgänglighet, tillförlitlighet och effektivitet på BASF

Historiskt har lågspänningsmotorer och pumpar hos den tyska kemijätten BASF besiktigats manuellt. Många kördes kontinuerligt till slutet av produktens livscykel, vilket gav höga övergripande kostnader för att ersätta anläggningstillgångar. En visuell besiktning som utförs under rutinunderhåll är inte tillräckligt för att bekräfta slitage eller förutse kommande haverier. Branschrapporter anger att 60 procent av underhållet för denna typ av utrustning beror på oplanerade haverier, vilket är dyrare än planerade aktiviteter. Anläggningscheferna på BASF ville ha tydligare och mer exakt förståelse för prestanda hos deras roterande utrustning, och de ville veta hur de skulle kunna göra underhållet mer kostnadseffektivt.

ABB har levererat en heltäckande lösning till BASF som går från trådlösa sensorer till avancerad analys med en koncerninstrumentbräda för en uppsättning roterande utrustning. Den innovativa lösningen använder komplexa diagnosalgoritmer på utrustningen för att förbättra de övergripande resultaten. Resultatet av denna heltäckande lösning är att BASF nu har ett "Industri 4.0"-produktionssystem. De kan framför allt enkelt bedöma status för varje komponent på anläggningen genom att använda analytiska algoritmer för utrustningen som körs på ABB Ability™-system. Detta ger BASF den information som behövs för att genomföra en effektiv underhållsstrategi, vilket gör deras utrustning mer effektiv.



Aktieägaravkastning och kapitalallokering

ABB:s prioriteringar vad gäller kapitalallokering förblir oförändrade:

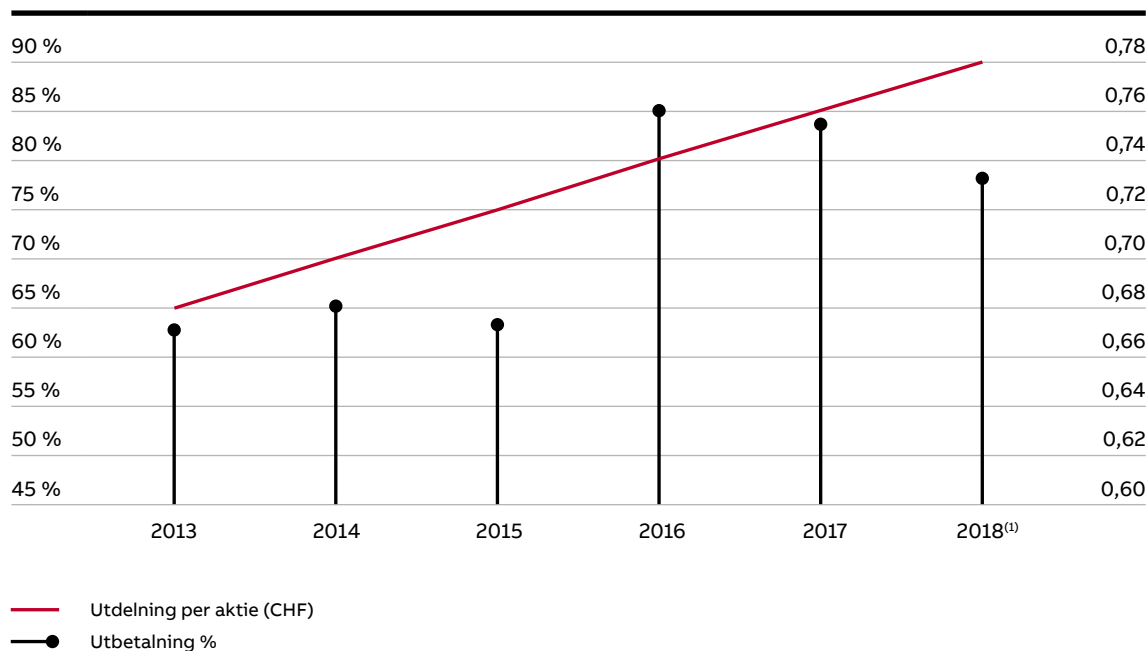
- finansiera organisk tillväxt med attraktiv kontant avkastning,
- betala en stadigt ökande, hållbar aktieutdelning,
- investera i värdeskapande förvärv samt
- ge ytterligare återbäring till aktieägarna.

ABB:s disciplinerade policy för kapitalallokering har gett aktieägarna 10,3 miljarder USD i form av utdelning och återköp av aktier från 2014 till 2017.

Styrelsen föreslår för nionde gången i följd en ökad utdelning, till 0,78 CHF per aktie vid årsstämman 2018.

ABB:s starka kassaflöde fortsatte under 2017. Kassaflödet från rörelsen var 3 799 miljoner USD för året. Fritt kassaflöde under 2017 uppgick till 2 926 miljoner USD. Bolagets avkastning på investerat kapital var 12,4 procent, där den huvudsakliga påverkan var från förvärvet av B&R.

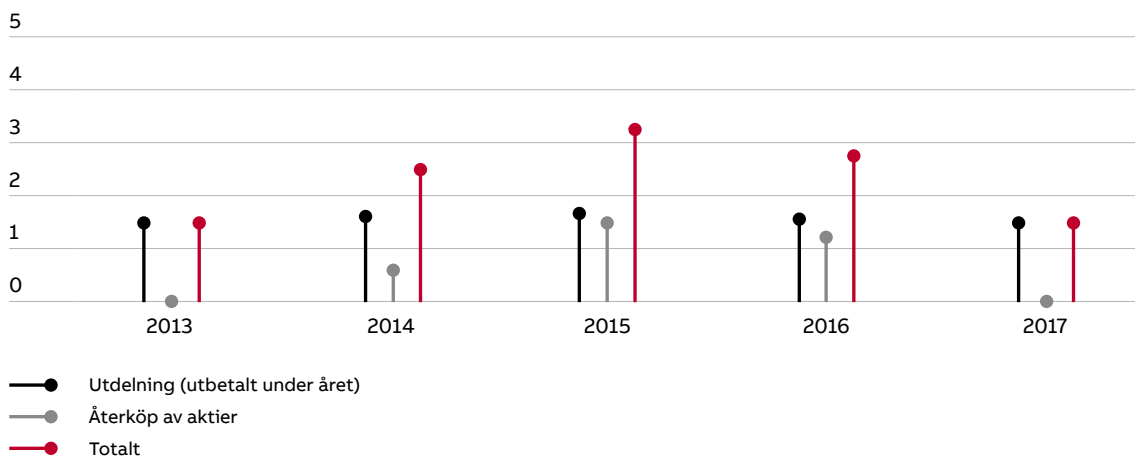
Utdelning till aktieägare



(1) Föreslaget.

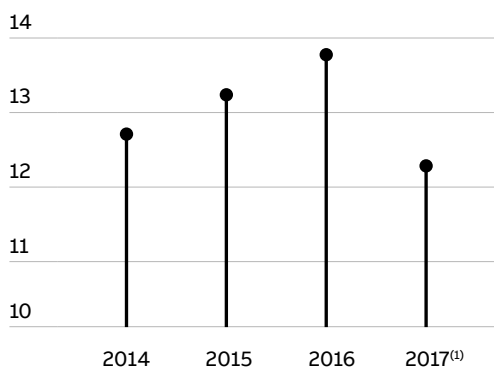
Totalt kontant återfört till aktieägarna

MILJARDER USD



Kassaflöde på investerat kapital

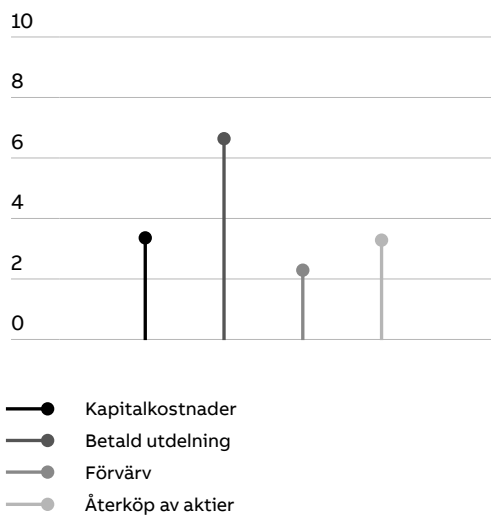
%



(1) Innefattar påverkan från förvärvet av B&R.

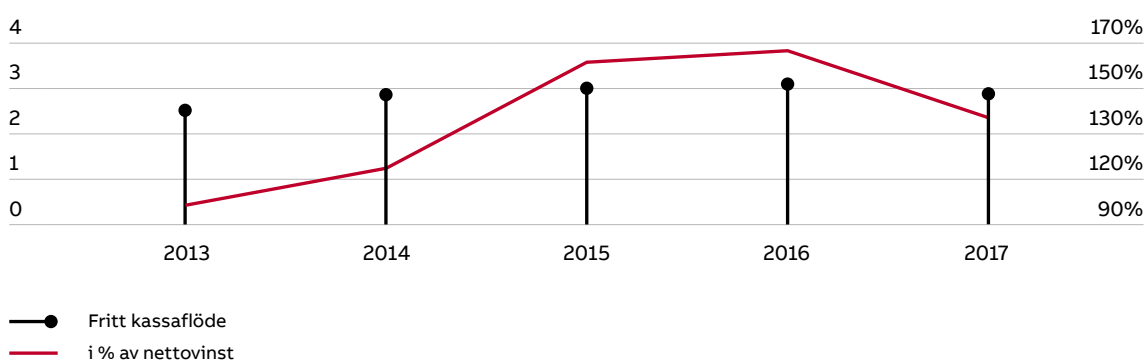
Kapitalallokering

2014–2017 MILJARDER USD



Fritt kassaflöde

MILJARDER USD



Hälsa, säkerhet och miljö

ABB strävar efter att nå högsta möjliga resultat inom hälsa, säkerhet och miljö (HSM). Hälsa och säkerhet för de som påverkas av våra aktiviteter – speciellt våra anställda, konsulter och kunder – är högt prioriterat för ABB, och vi har i många år arbetat för att hantera och minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet. Vi strävar efter att nå dessa mål genom strategiska, koncernledda program och verksamhetsspecifika initiativ.

En organisatorisk omvandling – från vision till verklighet

Under 2017 påbörjade vi en omvandlingsprocess för att stärka linjeansvarigheten och säkerställa att linjechefer och landschefer har rätt expertis och effektiva verktyg och processer för att stödja deras ledarskap inom HSM.

Formella Country Sustainability Boards har upprättats för att tillse god styrning och säkerställa efterlevnad av lokal lagstiftning samt ABB:s standarder och kundernas förväntningar. Samtidigt utvecklade vi ett heltäckande informationssystem för koncernledningen för att säkerställa att data är korrekta och konsekventa och för att bibehålla gemensamma mål, gemensam terminologi och gemensamma standarder inom hela ABB. Standardiserade inköpsprocesser har också implementerats, och leverantörsbasen har optimerats.

Härnäst kommer vi att fokusera på luckorna i vår målverksamhetsmodell genom att införa ett kompetensutvecklingsprogram, och standardisera förbättringsprogram och processer.

Vikten av säkerhet

Även om våra sammanlagda registrerade incidenter fortsatte att förbättras under 2017, anser vi att även en enda incident är en för mycket. Människor är kärnan i ABB – vi kan inte vara nöjda innan antalet incidenter ligger på noll och stannar där.

Under 2017 introducerade vi ABB Way, ett koncernledningssystem som uppdaterar alla våra lednings- och styrningsstandarder för säkerhet, samt de som rör hälsa, miljö och säkerhet. ABB Way skapar tydliga, gemensamma förväntningar i alla våra verksamheter runt om i världen. Det kommer att införas i hela koncernen under de kommande två åren, och förenklar vår approach och förbättrar vår delade kunskap och vår förståelse av HSM och hållbarhetskrav.

I år inrättade vi ett globalt granskningsprogram lett av kompetenta chefsrevisorer och lokala revisorer för att främja de nya standarderna, hjälpa vår verksamhet att uppfylla dem och utvärdera våra nuvarande resultat.

Vår ledning inskräppte konsekvent att säkerhet är ABB:s högsta prioritet. Vi vidareutvecklade vår Safety Masterclass för att se till att våra ledare har all nödvändig information, alla färdigheter och alla verktyg för att främja denna värdering i det dagliga arbetet.

Vi förbättrade även våra undersökningsprocesser, med fokus på incidenter med hög potential för att identifiera de insikter som nåtts och avgöra vilka åtgärder som ska vidtas för att förebygga personskador. Våra ansträngningar att förebygga alla skador kommer att fortsätta.

Hälsa och välbefinnande

En frisk och skicklig personalstyrka skapas genom att vanor som är bra för hälsan integreras i det dagliga livet för alla anställda. Vi försöker främja hälsa i alla aspekter av personalens liv, både på arbetsplatsen och utanför den, genom program som ser att välbefinnande och arbetsmiljö beror av varandra, och ser förebyggande arbete och riskhantering som lika viktiga.

Under 2017 ombads våra Sustainability Boards i varje land att utveckla planer för välbefinnande som täckte ett antal program, och rökavvänjning introducerades som hörnsten. Initiativen omfattade 58 procent av de anställda under 2017 och vi har satt som mål att nå 70 procent av de anställda till 2020.

ABB var också för första gången partners i Global Health Challenge, där personalen bildade team för att förbättra sin kondition, balans mellan arbete och fritid, sovvanor och kost. Över 42 000 anställda deltog i detta positiva program för beteendeförändring.





Till sist införde vi utbildning i medvetenhet om motståndskraft för att öka personalens förmåga att hantera motgångar, ta sig an utmaningar, nå sin fulla potential och ha en positiv påverkan på sin omgivning. Denna utbildning, som levererades till 85 procent av alla högre chefer, utformades för att spridas till resten av organisationen.

Miljöskydd

ABB har fortsatt fokus på att minska sin miljöpåverkan. Vi arbetar kontinuerligt för att använda energi mer effektivt och minska utsläppen av växthusgaser inom all vår verksamhet.

Därför ska alla våra anläggningar identifiera och genomföra åtgärder för energieffektivitet. Under 2017 introducerade vi ett nyckeltal som utvärderas kvartalsvis vid 300 av våra tillverknings- och kontorsanläggningar för att spåra framstegen för våra energibesparingsprogram. Dessa anläggningar representerar över 95 procent av ABB:s sammanlagda energianvändning. Över 260 energibesparingsprojekt pågår på ABB, vilket bidrar till vår energiminskning på 2,3 procent under 2017.

Vi har även minskat utsläppen av växthusgaser genom att minska den direkta bränsleförbrukningen, växla till energikällor med lägre koldioxidutsläpp och förbättra vår hantering av svavelhexafluoridgas. ABB:s utsläpp av växthusgaser (scope 1 och 2) har minskat med 33 procent sedan 2013*.

ABB:s mål är att minska den mängd avfall som skickas till deponering med 20 procent till 2020, med 2013 som basår. Vi har redan nått en minskning på 15 procent och minskat den totala mängden avfall med 12 procent.

Dessutom har vi stärkt åtgärderna för att kontrollera och minska användningen av farliga ämnen i våra verksamheter. Under 2017 lanserades nya utbildningsprogram, och ett globalt korsfunktions-team upprättades för att bättre spåra kemikalier som används av ABB.



→ Läs mer på
abb.com/sustainability

* Denna minskning med 33 procent innefattar en ändring i metodologin för beräkning av utsläpp från vår fordonspark.

Koncernledningen

Tillsammans driver vi på utvecklingen



**DIANE DE
SAINT VICTOR**
GENERAL
COUNSEL

FRANK DUGGAN
REGION EUROPA

SAMI ATIYA
DIVISIONEN
ROBOTICS AND
MOTION

**JEAN-CHRISTOPHE
DESLARZES**
CHIEF
HUMAN RESOURCES
OFFICER

PETER TERWIESCH
DIVISIONEN
INDUSTRIAL
AUTOMATION

GREG SCHEU
REGION NORD- OCH
SYDAMERIKA



ULRICH SPIESSHOFER
KONCERNCHIEF

TARAK MEHTA
DIVISIONEN
ELECTRIFICATION
PRODUCTS

TIMO IHAMUOTILA
EKONOMICHEF

CLAUDIO FACCHIN
DIVISIONEN
POWER GRIDS

CHUNYUAN GU
REGION ASIEN,
MELLANÖSTERN
OCH AFRIKA (AMEA)

02

Bolags- styrnings- rapport

—
34–57

Brev från ordföranden

—

38–39

En överblick över ABB:s synsätt avseende bolagsstyrning

—

40–40

Styrelsen

—

40–44

Koncernledningen

—

45–47

Aktier

—

47–50

Aktieägare

—

51–53

Oberoende externa revisorer

—

53–53

Övrig information om bolagsstyrning

—

54–57





Brev från ordföranden

Bästa aktieägare,

På styrelsens vägnar presenterar jag ABB:s bolagsstyrningsrapport för 2017. Under 2017 fortsatte vi att stärka, förnygra och bredda styrelsen i enlighet med ABB:s strategi. Vi genomförde en omfattande sökningsprocess och beslutade oss för att föreslå tre nya ledamöter till styrelsen. Vi arbetade nära tillsammans med koncernchefen och koncernledningen för att genomföra vår strategi, och vi tog ett antal viktiga steg för att stärka kontroller, processer och tillsyn i koncernen.

Styrelsens mandat

ABB:s styrelse ansvarar för att granska och godkänna företagets strategi, precis som i andra börsnoterade bolag i Schweiz. Dessutom är det styrelsens ansvar att säkerställa att ABB:s koncernledning består av det bästa möjliga teamet för att genomföra strategin, optimera resultaten och upprätthålla vår höga etiska standard.

Två nyckelfaktorer bidrar till att styrelsen ska kunna utföra dessa åtaganden på ett framgångsrikt sätt. För det första är det centralt att styrelseledamöterna tillsammans har en omfattande uppsättning av ömsesidigt kompletterande kompetenser och erfarenheter som är lämpliga för de behov och krav som följer av att leda ett globalt företag på 2000-talet. På dagens snabbt föränderliga marknad, som kännetecknas av snabb och konstant teknikutveckling, är detta viktigare än någonsin. För det andra är det nödvändigt att styrelseledamöterna utvecklar en djupgående förståelse för ABB:s verksamhet och marknader, så att de har vederbörliga förutsättningar att bidra till utvecklingen av strategin och att fatta välgrundade och välinformerade beslut om företagets framtid.

Med de tre nya styrelseledamöter vi föreslår i år har vi bytt 10 av 11 styrelseledamöter, inklusive ordföranden, under de senaste fyra åren. Styrelseledamöterna har färdigheter och erfarenhet som ligger helt i linje med ABB:s strategi.

Min roll som oberoende, icke-verkställande ordförande är att vägleda styrelsen och säkerställa att vi samarbetar effektivt med koncernchefen och medlemmarna i koncernledningen, som har det fullständiga, odelade ansvaret för att genomföra strategin och för den operativa ledningen av företaget.

Återkoppling från aktieägarna

Som styrelseledamöter är det i slutändan inför aktieägarna vi är ansvariga. Styrelsen representerar era intressen, och vi strävar efter att alltid ha en öppen dialog angående era önskemål.

Vi har mottagit mycket respons från många aktieägare beträffande de beslut som beskrevs i ABB:s ersättningsrapport, speciellt beträffande ersättningen till koncernchefen och koncernledningen.

Aktieägarnas missnöje var relaterat till de förluster som uppstod i samband med den förskingring som uppdagades i vårt dotterbolag i Sydkorea i februari 2017 och den betydande svagheten vi identifierade i vår internkontroll. Som resultat av detta utmanades ansvarsfriheten för styrelsen.

Efter att stölden uppdagades, fattades beslut om ersättningar som minskade nivån på utbetalningar för årets kortsiktiga ersättningsincitament till ABB-anställda samt på utbetalningen för långsiktiga ersättningsincitament för högre chefer.

Jag kan bekräfta att vi har identifierat de relevanta problemen med styrningen, och att de betydande bristerna i vår internkontroll har åtgärdats via snabba och genomgripande åtgärder av koncernchefen och hela koncernledningen. Hela ledningen i Sydkorea har också bytts ut, och lämpliga åtgärder har vidtagits på koncernnivå.

Slutligen har vi även intensivt drivit frågan om åtal mot den person som är ansvarig för stölden och tagit fram en detaljerad plan för att kunna återfå så mycket som möjligt av de cirka 100 miljoner dollar som stulits. Vi har tagit emot utbetalningar från försäkringar på cirka 30 miljoner dollar.

ABB har nolltolerans mot oetiskt uppträdande, och upprätthåller högsta tänkbara standard beträffande integritet och etiska affärsmetoder.

Vi tar er feedback på största allvar och vi kommer att fortsätta besvara alla rimliga frågeställningar som föreläggs styrelsen. Vi har arbetat på att ytterligare förbättra våra informationsprocesser och reviderar det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2018 för att anpassa det till den respons som vi fått från våra aktieägare.

Prioriteringar under 2017

Under 2017 vidtog styrelsen åtgärder för att fortsätta fördjupa vår expertis inom finans och revision, samt våra kunskaper inom digital teknik och affärsmodeller. De nya nomineringarna till styrelsen har gjorts med dessa kunskaper i åtanke. I och med att vårt nya erbjudande med digitala lösningar, ABB Ability™, blir allt viktigare för koncernens tillväxt, har vi valt att speciellt betona vikten av att bygga ett team som är starkt inom det digitala. Vi är övertygade om att de nominerade kommer att vara en fortsättning på processen att förnygra styrelsen, samtidigt som vi behåller fokus på stabilitet och genomförande.

Styrelsens aktiviteter innefattade regelbunden revision av finanser och affärer, att lägga upp mål för koncernens resultat samt att granska kapitalfördelning, inklusive investeringar, förvärv, fusioner och avyttringar. Styrelsen granskade större projekt och övervakade deras utveckling, samt godkände årsredovisningen och dagordningen för årsstämman. Tillsammans med ledningen granskade och godkände vi valet av nya regionchefer i AMEA och Europa och övervakade deras överlämningar samt överlämningen till en ny ekonomichef.

Styrelsen höll regelbundet enskilda möten, det vill säga utan att chefer eller experter från ABB var närvarande. Under dessa möten genomförde vi en självutvärdering av styrelsen, en resultatutvärdering av högre chefer samt en granskning av koncernens successionsplanering.

Med sikte mot framtiden

Som ordförande ser jag också till att våra kommittéer kan arbeta effektivt. Jag bidrar med expertkunskaper och vägledning vid viktiga beslut och föregår med gott exempel i mitt ledarskap. Jag har en stark och öppen relation till koncernchefen som präglas av ömsesidig respekt. I mitt arbete för ABB försöker jag utnyttja den relationen genom att ge mitt helhjärtade stöd till koncernens verksamhet samt att erbjuda ett annat perspektiv genom att fungera som ett bollplank och en källa för goda råd.

För mig är det ett privilegium att få arbeta för era intressen vid det här fantastiska företaget, och att få representera rösterna från de många aktieägare som så uppenbart är djupt engagerade i ABB:s långsiktiga framgång.

Vänliga hälsningar

Peter Voser

Styrelseordförande

22 februari 2018

ABB:s synsätt på bolagsstyrning

Bolagsstyrning – Allmänna principer

ABB utfäster sig att tillämpa bolagsstyrning enligt den högsta internationella standarden. Detta genomsyrar bolagets struktur, processer och regelverk, vilket beskrivs i denna ägarstyrningsrapport. Följaktligen efterlever ABB de allmänna principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance samt gällande principer på de kapitalmarknader där bolagets aktier är börsnoterade och handlas. Utöver bestämmelserna i Swiss Code of Obligations, fastläggs ABB:s viktigaste principer och regler för bolagsstyrning i ABB:s bolagsordning, Föreskrifter för ABB Ltd:s styrelse och Riktlinjer för bolagsstyrning (som också innehåller föreskrifter för ABB:s styrelsekommittéer och ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy, som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för

ägarstyrning på New York Stock Exchange) och ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct) samt tillägget till ABB:s uppförandekod för styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen. Det åligger ABB:s styrelse att återkommande granska och revidera eller föreslå ändringar av dessa dokument, för att återspegla senaste utveckling och praxis samt säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar.

Ersättningsstyrning samt ersättning till styrelsen och koncernledningen

Information om ABB:s ersättningsstyrning, om ersättning till styrelsen och koncernledningen samt om styrelsens och koncernledningens aktieinnehav återfinns under ersättningsrapporten i denna årsredovisning.

Styrelsen

Styrelsen och styrelsekommittéerna (mandatperioden 2017-2018)

Styrelsen		
Ordförande: Peter R. Voser	Matti Alahuhta	Louis R. Hughes
Vice ordförande: Jacob Wallenberg	David Constable	David Meline
	Frederico Fleury Curado	Satish Pai
	Lars Förberg	Ying Yeh
Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor	Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor	Ersättningskommittén
Louis R. Hughes (ordförande)	Peter R. Voser (ordförande)	David Constable (ordförande)
David Meline	Matti Alahuhta	Frederico Fleury Curado
Satish Pai	Lars Förberg	Ying Yeh
	Jacob Wallenberg	

Reglering av styrelsearbetet

Styrelsen

Styrelsen anger den yttersta inriktningen för ABB:s verksamhet och utarbetar erforderliga instruktioner. Den fastställer ABB-koncernens organisation och tillsätter, avsätter och övervakar de personer som anförtros att leda och företräda ABB. Den interna organisationsstrukturen och styrelsens ansvarsområden samt informations- och styrinstrument i förhållande till koncernledningen fastslås i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse (Board Regulations) och ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning.

Styrelsen fattar beslut i sin helhet med stöd av de tre styrelsekommittéerna: kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC), kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC) och kommittén för ersättningsfrågor (CC). Styrelsekommittéerna bistår styrelsen i dess uppgifter och rapporterar regelbundet till styrelsen. Medlemmarna i styrelsekommittéerna skall antingen vara oberoende eller väljas direkt av aktieägarna. Styrelsen och dess kommittéer har regelbundna möten under året.

Enligt Swiss Code of Obligations åligger det styrelseledamöter och funktionärer i schweiziska bolag att utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg, att på bästa sätt skydda bolagets intressen och att behandla aktieägare lika under likvärdiga förhållanden.

Swiss Code of Obligations specificerar inte vilken standard för tillbörlig omsorg som erfordras av styrelseledamöter i en bolagsstyrelse. Emellertid är det en allmän uppfattning bland schweiziska jurister och i schweizisk rättsvetenskap att styrelseledamöter måste äga den kunskap och skicklighet som krävs för att utföra sitt ämbete och ägna tillräcklig tid åt uppgiften. Dessutom måste styrelseledamöter utföra sina åligganden med all tillbörlig omsorg, med samma förstånd och pliktkänsla som förväntas av en styrelseledamot under motsvarande omständigheter. Slutligen ska styrelseledamöter agera i bolagets bästa intresse och får inte vidta några åtgärder som kan skada bolaget.

Även om Swiss Code of Obligations inte specifikt diskuterar intressekonflikter för styrelseledamöter, anger Föreskrifter för ABB Ltd:s styrelse och Riktlinjer för bolagsstyrning att styrelseledamöterna ska undvika att hamna i en situation där deras personliga eller ekonomiska intressen kan strida mot ABB:s intressen.

Styrelseordförande

Ordföranden väljs av aktieägarna för att representera deras intressen om hållbart värdeskapande genom effektiv styrning. Ordföranden har dessutom följande uppgifter: (1) att fatta preliminära beslut på styrelsens vägnar i brådskande frågor där ett ordinarie styrelsebeslut inte är möjligt, (2) att kalla till styrelsemöten och formulera dagordningen för dessa, (3) att kontinuerligt samråda med koncernchefen och andra medlemmar i koncernledningen, utöver vad som sker i samband med styrelsemöten, samt (4) att representera styrelsen såväl internt som offentligt.

Vice ordförande

Vice ordföranden väljs av styrelsen och ansvarar för att utföra styrelseordförandens uppgifter när styrelseordföranden inte kan göra det, t.ex. till följd av en intressekonflikt. Vice ordföranden fungerar också som rådgivare till ordföranden i alla sorts frågor som är relevanta för företaget eller styrelsen, när så är lämpligt eller när styrelseordföranden begär det, med särskilt fokus på strategiska frågor som rör företaget och dess verksamhet i allmänhet. Vice ordföranden kan också utföra andra uppgifter, om styrelsen så beslutar eller om styrelseordföranden begär det.

Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

FACC ansvarar för att tillse (1) att ABB:s finansiella redovisning är i linje med tillämpliga etiska regler och riktlinjer, (2) att ABB följer lagar och förordningar, inklusive tillämpliga skatteregler, (3) att de externa revisorerna har erforderliga kvalifikationer och är oberoende, (4) att ABB:s interna revisionsfunktion samt externa revisorer fullgör sina uppgifter och (5) ABB:s kapitalstruktur, finansieringsbehov och finansiella risker.

FACC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter som är grundligt insatta i ekonomi och redovisning. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen kan efter inbjudan från kommitténs ordförande delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella. Dessutom kan chefen för integritet, chefen för intern revision samt externa revisorer delta i kommitténs sammanträden när så bedöms vara lämpligt. Enligt kraven från U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) måste minst en ledamot i FACC vara kommitténs finansiella expert. Styrelsen har beslutat att samtliga ledamöter i FACC är finansiella experter.

Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor

GNC har som ansvar att (1) övervaka att principerna för bolagsstyrning tillämpas korrekt inom

Styrelseledamöter (mandatperioden 2017-2018):

Namn	Nationalitet	Födelseår	Invaldes av årsstämman	Den nuvarande mandat- periodens slut	Ej verkställande	Oberoende
Peter R. Voser	CH	1958	2015	2018	Ja	Ja
Jacob Wallenberg	SE	1956	1999	2018	Ja	Ja
Matti Alahuhta	FI	1952	2014	2018	Ja	Ja
David Constable	CA	1961	2015	2018	Ja	Ja
Frederico Fleury Curado	BR	1961	2016	2018	Ja	Ja
Lars Förberg	SE	1965	2017	2018	Ja	Ja
Louis R. Hughes	US	1949	2003	2018	Ja	Ja
David Meline	CH/US	1957	2016	2018	Ja	Ja
Satish Pai	IN	1961	2016	2018	Ja	Ja
Ying Yeh	CN	1948	2011	2018	Ja	Ja

ABB, (2) utse kandidater till styrelsen, dess kommittéer, koncernchef och medlemmar i koncernledningen och (3) handha successionsplanering samt anställningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen. GNC ansvarar också för att upprätthålla ett introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och ett fortlöpande utbildningsprogram för befintliga styrelseledamöter.

GNC ska bestå av tre eller fler oberoende ledamöter. Styrelsens ordförande (förutsatt att denne inte redan är en av ledamöterna), samt, efter inbjudan från kommitténs ordförande, koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att potentiella intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ersättningskommittén

CC har som sitt ansvar att handha ersättningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen.

CC ska bestå av tre eller fler ledamöter som väljs av aktieägarna. Styrelsens ordförande, samt koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen kan efter inbjudan från kommitténs ordförande delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Styrelseledamöter**Styrelsens sammansättning**

I processen för att hitta nya styrelseledamöter strävar styrelsen efter att se till att styrelsens sammansättning och samlade kompetens är i linje med företagets strategiska behov, portfölj, geografiska räckvidd och kultur. Styrelsen ska präglas av mångfald i alla avseenden, inklusive vad gäller kön, nationaliteter, geografisk/regional erfarenhet och affärserfarenhet. Dessutom ska den genomsnittliga styrelseuppdragstiden hos ledamöterna vara välbalanserad. Styrelsen beaktar också

hur många andra uppdrag varje styrelseledamot har, för att se till att alla ledamöter har tillräckligt med tid att ägna åt sin roll som ledamot i ABB:s styrelse.

Val och mandatperioder

Styrelseledamöterna, styrelseordföranden samt ledamöterna i kommittén för ersättningsfrågor väljs av aktieägarna vid årsstämman för en mandatperiod som löper fram till avslutandet av nästa ordinarie årsstämma. Ledamöter vars mandattid har gått ut kan omedelbart återväljas. ABB:s bolagsordning föreskriver ingen specifik pensionsålder för styrelseledamöter. En åldersgräns för styrelseledamöter fastläggs emellertid i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning (även om avvikelser är möjliga, efter beslut av styrelsen). Om posten som styrelseordförande eller någon av posterna i kommittén för ersättningsfrågor blir vakant under en pågående mandatperiod får styrelsen utse (eller måste utse, om det gäller styrelseordförandeposten) en annan av styrelseledamöterna som intar den vakanta posten under återstoden av mandatperioden. Bolagets styrelse ska bestå av lägst 7 och högst 13 ledamöter.

**Styrelseledamöter
(mandatperioden 2017–2018):**

Peter R. Voser har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Roche Holding Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och

Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore). Han är även styrelseledamot i den ideella organisationen Catalyst (USA). Dessutom är han ordförande i förvaltningsstyrelsen för St. Gallen Foundation for International Studies. Han var koncernchef för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna) från 2009 till 2013. Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.



Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB och SAS AB, FAM AB och Patricia Industries AB (alla i Sverige). Han är även styrelseledamot i Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige) och vice ordförande för den svensk-amerikanska handelskammaren (USA). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.



Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners Oy (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och AB Volvo (Sverige). Han var tidigare VD och koncernchef för KONE Corporation och har haft flera ledande befattningar på Nokia Corporation (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.



David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han var koncernchef för Sasol Limited (Sydafrika) från 2011 till juni 2016, och dessutom var han VD från 2014 till juni 2016. Han kom till Sasol efter över 29 års arbete på Fluor Corporation (USA). Han är styrelseledamot i Rio Tinto plc (Storbritannien) och Rio Tinto Limited (Australien) samt i Anadarko Petroleum Corporation (USA). David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.



Frederico Fleury Curado har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. I oktober 2017 blev han koncernchef för Ultrapar Participações S.A. (Brasilien). Han är styrelseledamot i Transocean Ltd. (Schweiz). Han var koncernchef för Embraer S.A. (Brasilien) från 2007 till juni 2016. Frederico Fleury Curado är född 1961 och är brasiliansk medborgare.



Lars Förberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2017. Han är medgrundare till och partner i Cevian Capital. Lars Förberg är född 1965 och är svensk medborgare.



Louis R. Hughes har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan maj 2003. Han är ordförande i InZero Systems (tidigare GBS Laboratories LLC) (USA). Han är även ledamot i Akzo Nobel N.V:s övervakningskommitté. (Nederländerna) och styrelseledamot i Nokia Corporation (Finland). Louis R. Hughes är född 1949 och är amerikansk medborgare.



David Meline har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är finanschef (Chief Financial Officer) för Amgen Inc. (USA). Från 2008 till 2014 arbetade David Meline på 3M Company (USA) som ekonomichef. Innan han kom till 3M arbetade David Meline på General Motors Company (USA) i mer än 20 år. David Meline är född 1957 och är schweizisk och amerikansk medborgare.



Satish Pai har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är VD och styrelseledamot för Hindalco Industries Ltd. (Indien). Han kom till Hindalco 2013 efter 28 år på Schlumberger Limited (USA). Satish Pai är född 1961 och är indisk medborgare.



Ying Yeh har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2011. Hon är styrelseledamot i Samsonite International S.A. (Luxemburg). Ying Yeh är född 1948 och är kinesisk medborgare.

Per den 31 december 2017 var samtliga styrelseledamöter icke verkställande oberoende ledamöter, och ingen av ABB:s styrelseledamöter innehade några officiella ämbeten eller politiska uppdrag. Ytterligare information om ABB:s styrelseledamöter kan inhämtas genom att klicka på länken som hänvisar till ABB:s styrelseledamöters CV:n, på sidan new.abb.com/about/corporate-governance.

Styrelsemöten

Styrelsen sammanträder så ofta som behövs men minst fyra gånger per årlig mandatperiod. Styrelsen har dels gemensamma möten med koncernledningens medlemmar, dels privata möten utan dem. Kallelser till styrelsemöten görs av ordföranden eller på begäran av någon styrelseledamot eller koncernchefen. Dokumentation om de olika punkterna på dagordningen för varje styrelsemöte sänds till samtliga styrelseledamöter i för-

Sammanträden och närvaro	2017									
	Förmöte inför årsstämman 2017					Möte efter årsstämman 2017				
	Styrelsen					Styrelsen ⁽³⁾				
	Möte	Konferens-samtal	FACC	GNC	CC	Möte	Konferens-samtal	FACC	GNC	CC
Genomsnittlig längd (timmar)	8	1,5	2,0	1,5	1,5	8	1,5	2,4	1,5	2
Antal sammanträden	2	3	7	2	3	5	2	7	4	4
Närvaro:										
Peter R. Voser	2	3	—	2	—	5	2	—	4	—
Jacob Wallenberg	2	2	—	2	—	5	1	—	4	—
Matti Alahuhta	2	3	—	2	—	5	1	—	4	—
David Constable	2	3	—	—	3	5	1	—	—	4
Frederico Fleury Curado	2	3	—	—	3	5	1	—	—	4
Robyn Denholm ⁽¹⁾	2	2	6	—	—	—	—	—	—	—
Lars Förberg ⁽²⁾	—	—	—	—	—	5	1	—	4	—
Louis R. Hughes	2	3	7	—	—	5	2	7	—	—
David Meline	2	3	6	—	—	5	1	7	—	—
Satish Pai	2	3	6	—	—	5	1	7	—	—
Michel de Rosen ⁽¹⁾	2	3	—	—	3	—	—	—	—	—
Ying Yeh	2	3	—	—	3	5	1	—	—	4

(1) Robyn Denholm och Michel de Rosen avgick från styrelsen i april 2017.

(2) Lars Förberg invaldes i styrelsen vid årsstämman i april 2017.

(3) Ett konferenssamtal efter årsstämman 2017 var ett mindre styrelsemöte med bara styrelseordföranden och ordföranden för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC), som styrelsen har delegerat ansvar till.

väg så att de ges tid att studera respektive ärende före mötet. Dessutom är styrelseledamöter berättigade till information beträffande ABB:s affärer och verksamhet. Beslut tagna på styrelsemöten dokumenteras i skrivna protokoll från varje möte.

Sammanträden och närvaro

Styrelsen och dess kommittéer har regelbundna schemalagda möten under året. Dessa möten kompletteras med ytterligare möten (antingen personligen eller per konferenssamtal) efter behov. Tabellen nedan visar antalet sammanträden som hållits av styrelsen och dess kommittéer under 2017, sammanträdenas genomsnittliga längd samt i vilken omfattning respektive styrelseledamot varit närvarande. Mötena som redovisas nedan inkluderar ett strategimöte där ledamöterna i styrelsen och medlemmarna i koncernledningen deltog.

Styrelseledamöters uppdrag utanför ABB-koncernen

Ingen styrelseledamot får ha mer än tio ytterligare uppdrag, varav högst fyra får vara i börsnoterade företag. Vissa typer av uppdrag, som uppdrag i våra dotterbolag, uppdrag i företag inom samma koncern och uppdrag i ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, omfattas inte av dessa begränsningar. Ytterligare information finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning.

Affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter, eller bolag och organisationer som de representerar. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy. Denna policy finns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning.

Sasol Ltd (Sasol) är en viktig ABB-kund. ABB levererar primärt modulära system till Sasol, via divisionen Electrification Products. David Constable var VD, koncernchef och styrelseledamot för Sasol fram till juni 2016.

IBM Corporation (IBM) är en viktig leverantör till ABB. IBM levererar primärt IT-relaterad hårdvara, programvaror och tjänster till ABB. Peter R. Voser är styrelsemedlem i IBM.

Efter att ha granskat nivån av ABB:s affärsförbindelser med Sasol samt nivån av inköp från IBM, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur eller sett till villkoren och inte utgör väsentliga affärsrelationer. Som ett resultat anses samtliga av styrelsens ledamöter vara oberoende ledamöter. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB:s Related Party Transaction Policy.

Koncernledningen

Koncernledningens sammansättning

Ulrich Spiesshofer Koncernchef		
FUNKTIONSCHEFER	DIVISIONSCHEFER	REGIONSCHEFER
Timo Ihamuotila Chief Financial Officer	Claudio Facchin Power Grids	Frank Duggan Europa
Jean-Christophe Deslarzes Chief Human Resources Officer	Tarak Mehta Electrification Products	Chunyuan Gu Asien, Mellanöstern och Afrika
Diane de Saint Victor General Counsel	Peter Terwiesch Industrial Automation	Greg Scheu Nord- och Sydamerika
	Sami Atiya Robotics and Motion	

Ansvarsområden och organisation för koncernledningen

Styrelsen har delegerat den verkställande ledningen av ABB till koncernchefen. Koncernchefen, och övriga medlemmar i koncernledningen under hans ledning, ansvarar för ABB:s samlade affärsverksamhet och den dagliga ledningen. Koncernchefen rapporterar regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, till styrelsen i frågor rörande utvecklingen av ABB:s affärsverksamhet och finansiella resultat samt i alla organisations- och personalfrågor, frågor om affärstransaktioner och andra frågor som är viktiga för koncernen. Var och en av medlemmarna i koncernledningen utses respektive avsätts av styrelsen.

Medlemmar i koncernledningen (per den 31 december 2017):



Ulrich Spiesshofer utsågs till koncernchef i september 2013 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2005. Från januari 2010 till september 2013 var Ulrich Spiesshofer den medlem i koncernledningen som ansvarade för divisionen Discrete Automation and Motion.

Han började vid ABB i november 2005 som koncernledningsmedlem ansvarig för Corporate Development. Från 2002 och fram till anställningen vid ABB var han senior partner, Global Head of Operations practice, vid Roland Berger AG (Schweiz).

Från 1991 till 2002 innehade han diverse ledande befattningar vid A.T. Kearney Ltd. och dess dotterbolag. Ulrich Spiesshofer är född 1964 och är tysk och schweizisk medborgare.



Timo Ihamuotila utsågs till ekonomichef (Chief Financial Officer) och medlem i koncernledningen i april 2017. Från 2009 till 2016 var Timo Ihamuotila ekonomichef (Chief Financial Officer) och vice verkställande direktör (Executive Vice President) på Nokia Corporation (Finland). Från 1999 till 2009 innehade han olika ledande befattningar på Nokia. Timo Ihamuotila är född 1966 och är finsk medborgare.



Jean-Christophe Deslarzes utsågs till personalchef (Chief Human Resources Officer) och medlem i koncernledningen i november 2013. I april 2015 valdes han in i styrelsen

för Adecco Group (Schweiz). Från 2010 till 2013 innehade han befattningarna som Chief Human Resources och Organization Officer vid Carrefour-koncernen (Frankrike). Från 2008 till 2010 var han vd och koncernchef för Downstream Aluminum Businesses hos Rio Tinto (Kanada). Han var "Senior Vice President Human Resources" vid Alcan Inc. (Kanada) åren 2006–2008 och var med och ledde integrationen av Rio Tinto och Alcan åren 2007–2008. Mellan 1994 och 2006 innehade han diverse befattningar inom Alcan Inc. Jean-Christophe Deslarzes är född 1963 och är schweizisk medborgare.



Diane de Saint Victor utsågs till chefsjurist (General Counsel), "Company Secretary" och medlem i koncernledningen i januari 2007. Hon är också styrelseledamot i

Amerikanska handelskammaren (Frankrike). Från 2013 till 2017 var hon icke verkställande styrelseledamot i Barclays plc och Barclays Bank plc (båda Storbritannien). Från 2004 till 2006 var hon General Counsel vid Airbus-koncernen (Frankrike/Tyskland). Från 2003 till 2004 var hon General Counsel vid SCA Hygiene Products (Tyskland). Från 1993 till 2003 hade hon diverse juridiska befattningar vid Honeywell International (Frankrike/Belgien). Från 1988 till 1993 innehade hon diverse juridiska befattningar vid General Electric (USA). Diane de Saint Victor är född 1955 och är fransk medborgare.



Tarak Mehta utsågs till chef för divisionen Electrification Products i januari 2016 och har varit medlem i koncernledningen sedan oktober 2010. Från oktober 2010 till decem-

ber 2015 var han chef för divisionen Low Voltage Products. Från 2007 till 2010 var han chef för ABB:s transformatorverksamhet. Mellan 1998 och 2006 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Tarak Mehta är född 1966 och är amerikansk medborgare.



Sami Atiya utsågs till chef för divisionen Robotics and Motion från och med januari 2017 och har varit medlem i koncernledningen sedan juni 2016. Från juni till december

2016 var han chef för divisionen Discrete Automation and Motion. Innan han kom till ABB innehade Sami Atiya flera ledande befattningar inom Siemens i Tyskland mellan 1997 och 2015, bland annat som chef för divisionen Mobility and Logistics i sektorn Infrastructure and Cities från 2011. Sami Atiya är född 1964 och är tysk medborgare.



Peter Terwiesch utsågs till chef för divisionen Industrial Automation från och med januari 2017 och har varit medlem i koncernledningen sedan januari 2015. Han är styrelse-

ledamot i Metall Zug AG (Schweiz). Han var chef för divisionen Process Automation mellan 2015 och 2016. Från 2011 till 2014 var Peter Terwiesch ABB:s regionchef för Centraleuropa. Han var ABB:s utvecklingsansvarig (Chief Technology Officer) från 2005 till 2011. Från 1994 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Peter Terwiesch är född 1966 och är schweizisk och tysk medborgare.



Claudio Facchin utsågs till chef för divisionen Power Grids i januari 2016 och har varit medlem i koncernledningen sedan december 2013. Från december 2013 till december

2015 var han chef för divisionen Power Systems. Från 2010 till 2013 var han ABB:s regionchef för Nordasien. Från 2004 till 2009 var Claudio Facchin chef för ABB:s globala transformatorenhet och från 1995 till 2004 innehade han diverse ledande befattningar inom ABB. Claudio Facchin är född 1965 och är italiensk medborgare.



Frank Duggan utsågs till regionchef för Europa i juli 2017 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2011. Från 2014 till juni 2017 var Frank Duggan regionchef för

Asien, Mellanöstern och Afrika. Tidigare, från 2011 till 2014, var han chef för Global Markets. Från 2008 till 2014 var han även ABB:s regionchef för Indien, Mellanöstern och Afrika. Från 2008 till 2011 var han ABB:s landchef i Förenade Arabemiraten. Mellan 1986 och 2008 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Frank Duggan är född 1959 och är irländsk medborgare.



Chunyuan Gu utsågs till regionchef för Asien, Mellanöstern och Afrika i juli 2017 och har varit medlem i koncernledningen sedan juli 2017. Dessutom har Chunyuan Gu varit VD för

ABB China sedan 2014. Från 2012 till 2013 var han regional divisionschef för ABB:s division Discrete Automation and Motion för Nordasien och Kina. Från 2010 till 2011 var han chef för ABB:s robotverksamhet i Kina. Dessförinnan hade Chunyuan Gu olika ledningsroller och tekniska roller inom ABB:s robotverksamhet i Kina och Sverige. Chunyuan Gu är född 1958 och är svensk medborgare.



Greg Scheu utsågs till regionchef för Amerika med ansvar för Group Service och Business Integration i januari 2015 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2012. Från

2013 till 2014 var han chef för Business Integration, Group Service och Nordamerika. Från 2012 till 2013 var han chef för "Marketing and Customer Solutions". Greg Scheu, tidigare medlem i koncernledningen för Rockwell International, började hos ABB 2001 och var ansvarig för ABB-integrationen av Baldor Electric Co. och Thomas & Betts. Greg Scheu är född 1961 och är amerikansk medborgare.

Mer information om medlemmarna i ABB:s koncernledning återfinns på www.abb.com/about/corporate-governance

Uppdrag för medlemmar i koncernledningen utanför ABB-koncernen

Ingen medlem i koncernledningen får ha mer än fem ytterligare uppdrag, varav endast ett får vara i ett börsnoterat företag. Vissa typer av uppdrag, som uppdrag i våra dotterbolag, uppdrag i företag inom samma koncern och uppdrag i ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, omfattas inte av dessa begränsningar. Ytterligare information finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning.

Affärsförbindelser mellan ABB och medlemmar i dess koncernledning

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och medlemmar i dess koncernledning, eller bolag och organisationer som de representerar. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s Related Party Transaction Policy.

Denna policy finns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning.

Adecco S.A. (Adecco) är en viktig leverantör till ABB. Adecco levererar primärt tillfälliga personal-tjänster till ABB. Jean-Christophe Deslarzes är styrelsemedlem i Adecco.

ABB har ett syndikerat rullande kreditavtal utan säkerhet på 2 miljarder dollar. Per den 31 december 2017 har Barclays Bank plc (Barclays Bank) förbundit sig att stå för cirka 74 miljoner dollar av den totala krediten på 2 miljarder dollar. Dessutom har ABB regelbundet bankaffärer med Barclays. Diane de Saint Victor var styrelseledamot i Barclays Bank och Barclays plc. till maj 2017.

Efter att ha granskat nivån av inköp från Adecco, och efter att ha utvärderat bankförbindelserna från Barclays, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur eller sett till villkoren och inte utgör väsentliga affärsrelationer. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB:s Related Party Transaction Policy.

Aktier

ABB:s aktiekapital

Per den 31 december 2017 uppgick ABB:s aktiekapital (inklusive återköpta aktier) enligt registrering i Commercial Register till 260 177 791,68 CHF, fördelat på 2 168 148 264 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie.

ABB Ltd:s aktier är börsnoterade på SIX Swiss Exchange, på NASDAQ OMX Stockholm och på NYSE (där aktierna handlas i form av amerikanska depåbevis, American depositary shares (ADS) – varje ADS motsvarande en registrerad aktie). Per

den 31 december 2017 uppgick ABB Ltd:s börsvärde på antalet utestående aktier (totalt antal utestående aktier: 2 138 606 489) till ca 56 miljarder CHF (57 miljarder USD, 471 miljarder SEK). Det enda konsoliderade dotterbolaget inom ABB-koncernen med börsnoterade aktier är ABB India Limited, Bangalore, Indien, som är noterat på BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange) och National Stock Exchange of India. Per den 31 december 2017 ägde ABB Ltd, Schweiz, direkt eller indirekt, 75 procent av ABB India Limited, Bangalore, Indien, som vid denna tidpunkt hade ett börsvärde om cirka 297 miljarder INR.

Börsnoteringar den 31 december 2017

Börs	Värdepapper	Tickersymbol	ISIN-kod
SIX Swiss Exchange	ABB Ltd, Zurich, aktie	ABBN	CH0012221716
NASDAQ OMX Stockholm Exchange	ABB Ltd, Zurich, aktie	ABB	CH0012221716
New York Stock Exchange	ABB Ltd, Zurich, ADS	ABB	US0003752047
BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange)	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB ⁽¹⁾	INE117A01022
National Stock Exchange of India	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB	INE117A01022

(1) Kallas även Scrip-ID.

Aktieåterköp och makulering av aktier

Inom återköpsprogrammet för egna aktier som löpte från september 2014 till september 2016 återköpte ABB totalt 146 595 000 aktier för makulering. Under 2016 makulerades 100 miljoner aktier. Vid ABB:s årsstämma 2017 godkände aktieägarna makulering av 46,595 miljoner aktier. Denna slutfördes i juli 2017. Efter denna aktiemakulering under 2017 är det totala antalet utgivna ABB Ltd-aktier nu 2 168 148 264.

Ändringar i aktiekapitalet

Under 2017 betalade ABB utdelningen 0,76 CHF per aktie avseende år 2016. Under 2016 betalades utdelningen avseende år 2015 genom en minskning av ABB-aktiens nominella värde från CHF 0,86 till CHF 0,12. Motsvarande justeringar till det nominella värdet gjordes avseende ABB:s villkorade och godkända aktier.

Under 2015 betalades en del av utdelningen avseende år 2014 genom en minskning av ABB-aktiens nominella värde från CHF 1,03 till CHF 0,86. Motsvarande justeringar till det nominella värdet gjordes avseende ABB:s villkorade och godkända aktier.

Utöver aktiemakuleringen och minskningen i nominellt värde som beskrivs ovan förekom inga förändringar i ABB:s aktiekapital under 2017, 2016 och 2015.

Konvertibla obligationer och optioner

ABB har inga utestående konvertibla obligationer som kan konverteras till ABB-aktier. Information om utestående aktieoptioner utgivna av ABB återfinns i not 19 "Stockholders' equity" i ABB:s koncernbokslut i kapitlet "Financial review of the ABB Group" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning.

Villkorat aktiekapital

Per den 31 december 2017 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 24 000 000 CHF genom utfärdande av maximalt 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats i samband med utgivande av nya eller redan utgivna obligationer eller andra finansiella instrument på den nationella eller internationella kapitalmarknaden.

Per den 31 december 2017 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 1 200 000 CHF genom utgivning av maximalt 10 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie genom utnyttjande av optionsrätter som beviljats dess aktieägare. Styrelsen får använda optionsrätter som inte utnyttjats av aktieägarna för andra ändamål i ABB:s intresse.

Aktieägarna äger inte företrädesrätt i samband med utgivning av konvertibla obligationer, obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument eller beviljande av teckningsoptionsrätter. De som vid denna tidpunkt innehar optioner och/eller teckningsoptioner ska ha rätt att teckna de nya aktierna. Villkoren för optionerna och/eller teckningsoptionerna fastställs av styrelsen.

Aktieförvärv genom inlösen av teckningsoptioner och varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnittet Aktieägare nedan).

I samband med utfärdande av konvertibla obligationer eller obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument är styrelsen bemyndigad att begränsa eller utesluta aktieägares förhandsteckningsrätt om sådana obligationer eller andra instrument har som syfte att finansiera eller återfinansiera förvärv av ett bolag, delar av ett bolag, andelar eller nya investeringar eller avser en utgivning på nationella eller internationella kapitalmarknader. Om styrelsen nekar förhandsteckningsrätt kommer de konvertibla obligationerna, optionsbärande obligationerna eller andra finansiella instrument att ges ut enligt gällande marknadsvillkor och de nya aktierna utfärdas enligt gällande marknadsvillkor med hänsyn till aktiekursen och/eller andra jämförbara instrument som har ett marknadspris. Utnyttjande av konvertibler kan ske under en period av maximalt tio år och utnyttjande av optionsrätter under en period av maximalt sju år, i båda fallen räknat från dagen för respektive utgivande. Förhandsteckningsrätt för aktieägare kan beviljas indirekt.

Per den 31 december 2017 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 11 284 656 CHF genom utfärdande av maximalt 94 038 800 fullt betalda aktier, med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie, till medarbetare. ABB:s aktieägare har inte företrädesrätt eller förhandsteckningsrätt. Aktierna eller rätten att teckna aktier tilldelas medarbetare enligt en eller flera föreskrifter som fastställs av styrelsen med hänsyn till prestation, befattning, ansvarighetsgrad och lönsamhetskriterier. ABB kan

ge ut aktier eller teckningsrätter till medarbetare till ett lägre pris än aktuell börskurs. Aktieförvärv inom ABB:s aktieägarprogram för medarbetare och varje påföljande överlåtelse av aktierna omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se "Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering" i avsnittet Aktieägare nedan).

investeringar, eller, i fråga om aktieplacering, för att finansiera eller refinansiera sådana transaktioner; eller, (2) i syfte att bredda aktieägarkretsen i samband med en notering av aktier på en inhemsk eller utländsk börs. Teckning och förvärv av nya aktier samt varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning.

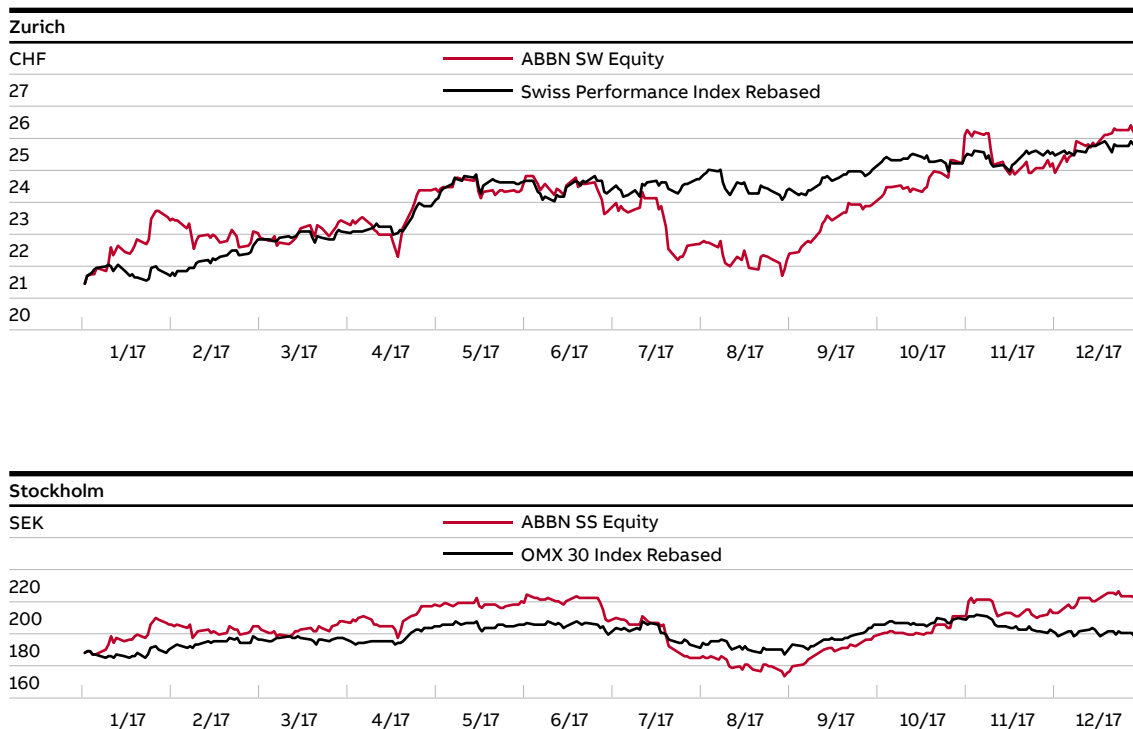
Godkänt aktiekapital

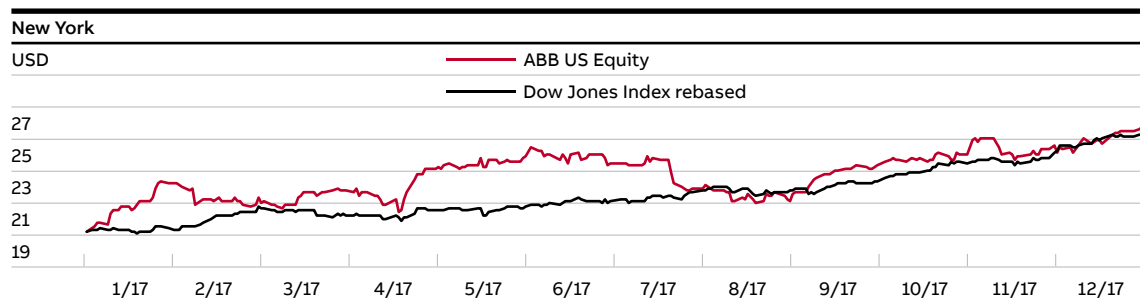
Per den 31 december 2017 hade ABB ett godkänt aktiekapital på upp till 24 000 000 CHF genom utfärdandet av upp till 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie, som gäller till den 13 april 2019. Styrelsen har rätt att besluta om datum för utgivning av nya aktier, pris, typ av betalning, villkor för utnyttjande av företrädesrätt och första datum för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjudande av dessa aktier till aktieägarna. Styrelsen kan låta företrädesrätt som inte utnyttjats av aktieägarna förfalla eller kan sälja dessa rätter och/eller aktier för vilka företrädesrätt har beviljats men inte utnyttjats på marknadsmässiga villkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse. Dessutom har styrelsen rätt att begränsa eller avslå aktieägarnas företrädesrätt och tilldela sådan rätt till tredje part om aktierna används (1) för förvärv av ett bolag eller delar av ett bolag, andelar eller för nya

Aktiekursutveckling

Kursutveckling för ABB Ltd-aktien 2017

Under 2017 steg ABB Ltd:s aktiekurs på SIX Swiss Exchange med 22 procent, medan Swiss Performance Index steg med 20 procent. Aktiekursen på NASDAQ OMX Stockholm steg med 15 procent jämfört med OMX 30 Index, som steg med 4 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien ADS på New York Stock Exchange (NYSE) steg med 27 procent jämfört med Dow Jones Industrial Index, som steg med 25 procent.





	SIX Swiss Exchange (CHF)	NASDAQ OMX Stockholm (SEK)	New York Stock Exchange (USD)
2017			
Högsta	26,40	224,00	26,82
Lägsta	21,71	181,20	21,28
Årsslut	26,12	220,30	26,82
Daglig handelsvolym, i medeltal, i miljoner	5,84	1,23	1,90

Utdelning

För år 2017 har ABB Ltd:s styrelse föreslagit en utdelning till aktieägarna om 0,78 CHF per aktie. Detta förslag ska godkännas av ABB Ltd:s års

stämma 2018. Förslaget är i linje med företagets utdelningspolitik att betala en stadigt ökande, hållbar utdelning över tid.

Nyckeltal

	2017	2016	2015
Utdelning per aktie (CHF)	0,78 ⁽¹⁾	0,76	0,74
Nominellt värde per aktie (CHF)	0,12	0,12	0,86
Röster per aktie	1	1	1
Grundläggande vinst per aktie (USD) ⁽²⁾	1,04	0,88	0,87
Eget kapital per aktie (USD) ⁽³⁾	6,93	6,26	6,61
Kassaflöde från rörelsen per aktie (USD) ⁽²⁾	1,78	1,79	1,72
Utdelning i procent av nettovinst (%) ⁽⁴⁾	77%	84%	85%
Utestående aktier, vägt genomsnittligt antal (miljoner)	2 138	2 151	2 226

(1) Föreslogs av styrelsen och föremål för aktieägarnas godkännande på årsstämman den 29 mars 2018 i Zürich, Schweiz.

(2) Beräkning baserad på antal utestående aktier, vägt genomsnitt.

(3) Beräkning baserad på antal utestående aktier per den 31 december 2017.

(4) Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växelkurs 31 december) delat med grundläggande vinst per aktie.

Aktieägare

Ägarstruktur

Per den 31 december 2017 var det totala antalet direktregistrerade aktieägare i ABB Ltd ca 118 000. Ytterligare 295 000 aktieägare ägde sina aktier indirekt genom förvaltare. Totalt per detta datum hade ABB cirka 413 000 aktieägare.

Större aktieägare

Investor AB, Sverige, ägde 232 165 142 ABB-aktier per den 31 december 2017. Detta innehav motsvarar cirka 10,71 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2017. Antalet aktier som ägs av Investor AB inkluderar inte de aktier som ägs av Jacob Wallenberg, ordförande i Investor AB och styrelsemedlem i ABB, som privatperson.

Cevian Capital II GP Limited, Channel Islands, redovisade, på dess partners vägnar, att de per den 8 september 2017 ägde 115 868 333 ABB-aktier. Detta innehav motsvarar cirka 5,347 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2017.

BlackRock Inc., New York, USA, innehade tillsammans med sina direkta och indirekta dotterbolag 72 900 737 ABB-aktier per den 31 augusti 2017. Detta innehav motsvarar 3,36 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2017.

Såvitt ABB känner till per den 31 december 2017 innehar ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register.

ABB Ltd har inget korsvist aktieäggande som överstiger 5 procent av kapitalet eller rösträttigheterna tillsammans med något annat bolag.

Enligt ABB:s bolagsordning representerar varje registrerad aktie en röst. Aktieägare med betydande innehav har inte avvikande rösträtt. Såvitt ABB känner till ägs eller kontrolleras ABB inte, direkt eller indirekt, av någon regering eller något annat bolag eller person.

Aktieägars rättigheter

Aktieägare har rätt att ta emot aktieutdelning, att rösta och att utöva sådana andra rättigheter som följer av schweizisk lag och bolagsordningen.

Rösträtt:

ABB har ett aktieslag och varje registrerad aktie berättigar till en röst på årsstämman. Rösträtt kan endast utövas efter att en aktieägare har blivit införd i ABB:s aktiebok som aktieägare med rätt att rösta eller hos Euroclear Sweden AB (Euroclear), som innehar ett underregister av ABB:s aktiebok.

En aktieägare kan företrädas på årsstämman av sin legala företrädare, av annan röstberättigad aktieägare eller av ett oberoende ombud utsett av aktieägarna (unabhängiger Stimmrechtsvertreter). Om bolaget inte har något oberoende ombud ska styrelsen utse det oberoende ombudet för nästa årsstämma. Samtliga aktier som innehas av en aktieägare får endast företrädas av en person.

Av praktiska skäl måste aktieägare vara införda i aktieboken senast sex dagar före årsstämman för att ha rätt att rösta. Med undantag av de fall som beskrivs i Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering nedan finns inga restriktioner avseende rösträtt som begränsar rättigheterna för ABB:s aktieägare.

Årsstämman och dess befogenheter:

Ordinarie årsstämma skall hållas varje år inom sex månader efter utgången av Bolagets räkenskapsår; verksamhetsberättelsen, ersättningsrapporten och revisionsberättelserna skall göras tillgängliga för granskning av aktieägarna på den ort där Bolaget har sitt säte senast 20 dagar före stämman. Varje aktieägare har rätt att begära ett omedelbart erhållande av dessa handlingar i kopia.

Beslutanderätt avseende följande ärenden är exklusivt förbehållen årsstämman:

- Antagande och ändring av bolagsordningen
- Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, ledamöter i ersättningskommittén, revisorer och det oberoende ombudet
- Godkännande av den årliga ledningsrapporten och koncernbokslutet
- Godkännande av årsbokslutet samt beslut om vinstdisposition, särskilt i fråga om utdelning
- Godkännande av ersättningen till styrelsen och koncernledningen enligt Artikel 34 i denna bolagsordning

- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och personerna i ledningspositioner
- Beslut i alla frågor som genom lag eller denna bolagsordning förbehållits årsstämman eller som hänskjutits till årsstämman av styrelsen med förbehåll för artikel 716a i Swiss Code of Obligations [Schweizerisches Obligationenrecht]

Beslut och val vid årsstämma

Beslut på årsstämma fattas med en absolut majoritet av rösterna som är representerade på stämman, med undantag av sådana ärenden som beskrivs i artikel 704 i Swiss Code of Obligations samt beslut avseende begränsningar av rösträtt och undanröjandet av beslut om sådana begränsningar, som samtliga kräver godkännande av två tredjedelar av rösterna representerade på årsstämman.

Aktieägare som per den 31 december 2017 innehar aktier till ett totalt nominellt värde av minst 48 000 CHF kan begära att ärenden tas upp på dagordningen för en årsstämma. En sådan begäran måste ske skriftligt minst 40 dagar före stämman och specificera ifrågavarande aktieägars diskussionspunkter och förslag.

ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser om kallelse till årsstämma som skiljer sig från bestämmelserna i tillämplig lag.

Aktieägars rätt till utdelning

ABB Ltd:s okonsoliderade lagstadgade bokslut upprättas i enlighet med schweizisk lag. Baserat på detta bokslut kan utdelning endast ske om ABB Ltd har tillräcklig utdelningsbar vinst från tidigare år eller tillräckliga fria reserver för utdelning. Enligt schweizisk lag måste ABB Ltd behålla minst 5 procent av sin årliga nettovinst som reservkapital tills dessa reserver uppgår till minst 20 procent av ABB Ltd:s aktiekapital. Eventuell resterande nettovinst utöver dessa reserver kan disponeras av bolagsstämman.

Enligt schweizisk lag får ABB Ltd endast betala ut utdelning om utdelning har föreslagits av en aktieägare eller ABB Ltd:s styrelse och godkänts av aktieägarna på en årsstämma samt förutsatt att revisorerna har bekräftat att utdelningen är i linje med gällande lag och ABB:s bolagsordning. I praktiken godkänner vanligtvis bolagsstämman utdelningen enligt styrelsens förslag.

Vanligtvis betalas utdelningar tidigast två handelsdagar efter aktieägarnas beslut och första handelsdagen utan rätt till utdelning är normalt två handelsdagar efter aktieägarnas godkän-

nande av utdelningen. Utdelning utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen. Euroclear administrerar betalningen av utdelning på aktier registrerade hos dem. Utdelning som inte inkasserats inom fem år efter förfallodagen tillfaller enligt schweizisk lag ABB Ltd och tillförs dess övriga reserver. För det fall ABB Ltd betalar kontant utdelning i CHF (med undantag för vissa aktieägare i Sverige som beskrivs nedan) påverkar kursvariationer USD-beloppen till ADS-innehavare efter konvertering av kontantutdelningen av Citibank, N.A., depositarien, i enlighet med depositionsavtalet "Amended and Restated Deposit Agreement" daterat den 7 maj 2001.

För aktieägare som har hemvist i Sverige har ABB inrättat ett särskilt utdelningsförfarande (för upp till 600 004 716 aktier). Om dessa aktieägare registrerar sig hos Euroclear kan de välja att erhålla utdelningen i svenska kronor från ABB Norden Holding AB (motsvarande utdelningsbeloppet som utbetalas i CHF) utan avdrag för schweizisk källskatt. Mer information om det särskilda utdelningsförfarandet finns i ABB:s bolagsordning.

Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering

ABB kan avslå en registrering av aktier med rösträtt om en aktieägare inte försäkrar att denne har förvärvat aktierna i eget namn och för egen räkning. Om aktieägaren vägrar att lämna en sådan försäkran registreras denne som en aktieägare utan rösträtt. En person som inte uttryckligen i sin registreringsansökan kan försäkra att denne innehar aktierna för egen räkning (en förvaltare), införs i aktieboken med rösträtt, förutsatt att sådan förvaltare har ingått ett avtal med ABB avseende sin status, och vidare förutsatt att förvaltaren står under en erkänd bank- eller finansmarknadsinspektion. I speciella fall kan styrelsen bevilja dispens. Inga dispenser beviljades under 2017. Begränsningen i aktiers överlåtbarhet kan undanröjas genom en ändring i ABB:s bolagsordning efter beslut av aktieägarna vid bolagsstämma med minst två tredjedelars majoritet av rösterna representerade vid stämman.

Inga begränsningar av aktiehandel

Det finns inga begränsningar beträffande överlåtelse av ABB-aktier. Registreringen av aktieägare i ABB:s aktiebok, Euroclear och Citibanks ADS-register påverkar inte möjligheterna att överlåta ABB-aktier eller ADS:er. Registrerade ABB-aktieägare eller ADS-innehavare kan därför köpa eller sälja sina ABB-aktier eller ADS:er när som helst, även inför en årsstämma, oberoende av avstäm-

ningsdagen. Avstämningsdagen har endast betydelse för att fastställa vilka som har rösträtt vid årsstämman.

Skyldighet att göra offentligt uppköpserbjudande:

ABB:s bolagsordning innehåller inte några bestämmelser som höjer gränsen för (opting-up) eller eliminerar skyldigheten (opting-out) att lämna ett offentligt uppköpserbjudande enligt artikel 32 i Swiss Stock Exchange and Securities Trading Act.

Oberoende externa revisorer

Koncernrevisorernas mandatperiod och uppdragsperiod

Ernst & Young är ABB-koncernens enligt lag valda revisorer. Ernst & Young är ensamma om att tjänstgöra som ABB-koncernens revisorer sedan årsslutet 2001 (från att ha haft delat ansvar sedan 1994). Huvudansvarig revisor för mandatet är Leslie Clifford, som tillträdde detta uppdrag för räkenskapsåret som avslutades 31 december 2013. I enlighet med ABB:s bolagsordning är mandatperioden för ABB:s revisor ett år.

Under 2017 meddelade ABB att styrelsen beslutat utse KPMG till extern revisor för räkenskapsåret 2018. Utnämningen måste godkännas av aktieägarna.

Information till styrelsen och till kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

Övervaknings- och kontrollinstrument visavi revisorerna

FACC lämnar förslag till styrelsen beträffande utnämning och avsättning av externa revisorer. FACC ansvarar också för övervakning av de externa revisorerna för att säkerställa att de har tillräckliga kvalifikationer, är oberoende och utför uppgiften tillfredsställande. FACC sammanträder regelbundet med de externa revisorerna, minst fyra gånger per år, för att informera sig om resultatet av deras revisionsåtgärder. FACC rapporterar till styrelsen de iakttagelser av betydelse som framkommit vid deras kontroll av de externa revisorerna.

Revisionsarvoden och andra arvoden till revisorn

Revisionsarvoden som debiterats av Ernst & Young för lagstadgad revision uppgick under 2017 till 28,3 miljoner dollar. Revisionstjänster definieras som ordinarie revision som utförs varje räkenskapsår för att revisorerna skall kunna uttala sig om ABB:s koncernbokslut och lokala lagstadgade bokslut. I revisionsarvodena för 2017 var cirka 2,4 miljoner dollar relaterade till revisionen för 2016, som inte var slutförd förrän efter att bolaget hade publicerat årsredovisningen 13 mars 2017.

Denna definition omfattar också tjänster som kan tillhandahållas endast av revisorerna, till exempel förhandsgranskning av kvartalsrapporter inför publicering samt granskning av så kallade "comfort letters" till garanter i samband med kredit- och emissionserbjudanden.

Därutöver debiterade Ernst & Young 2,4 miljoner dollar för tjänster utöver revisioner utförda under 2017. Dessa tjänster omfattar huvudsakligen konsultationer i redovisningsfrågor, revision av pensions- och förmånsprogram, råd beträffande redovisningsfrågor i allmänhet, andra tjänster med anknytning till den finansiella rapporteringen som inte krävs enligt lag eller reglering, tillämpning och efterlevnad av regler rörande inkomstskatt och indirekta skatter samt andra skatterådgivningstjänster. I enlighet med kraven i U.S. Sarbanes-Oxley Act från 2002 och regler utgivna av SEC, har ABB en process på global basis för granskning och godkännande i förväg av revisionsrelaterade och icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av Ernst & Young.

Övrig information om bolagsstyrning

Organisationsstruktur för ABB-koncernen

ABB Ltd, Schweiz, är det yttersta moderbolaget i ABB-koncernen. Detta bolag har endast aktieinnehav i bolaget ABB Asea Brown Boveri Ltd, som direkt eller indirekt äger övriga bolag i ABB-koncernen. Tabellen i bilagan till denna bolagsstyrningsrapport anger namn, land, ägarandel och aktiekapital i ABB Ltd:s viktigare direkta och indirekta dotterbolag, per den 31 december 2017. ABB:s operativa koncernstruktur beskrivs i kapitlet "Financial review of ABB Group" i den engelska utgåvan av denna årsredovisning under rubriken "Operating and financial review and prospects – Organizational structure".

Kontrakt med utomstående avseende ledning av ABB

Mellan ABB och bolag eller fysiska personer som inte tillhör ABB-koncernen finns inga kontrakt som avser ledningen av ABB.

Bestämmelser om ändrad ägarsituation

Styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen och andra högre chefer har inga särskilda förmåner om ägarsituationen förändras ("change of control"). De villkorade tilldelningarna inom det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) och Management Incentive Plan (MIP) kan dock komma att överföras i snabbare takt i händelse av "change of control".

Delägarprogram för medarbetare

I syfte att koppla medarbetarnas intressen till koncernens affärsresultat och ekonomiska resultat driver ABB ett antal incitamentsprogram, knutna till ABB-aktien, såsom Employee Share Acquisition Plan, Management Incentive Plan och Long-Term Incentive Plan. En mer detaljerad beskrivning av varje incitamentsprogram finns i not 18 i ABB Ltd:s koncernbokslut som återfinns i kapitlet "Financial review of ABB Group" i den engelska versionen av denna årsredovisning.

Avvikelse från NYSE:s bolagsstyrningsstandard

Enligt standarden för bolagsstyrning inom New York Stock Exchange (NYSE) är ABB skyldigt att redovisa större avvikelser mellan ABB:s bolagsstyrning och denna standard. ABB har granskat NYSE:s standard och funnit att företagets bolagsstyrning generellt överensstämmer med denna standard, med följande undantag:

- Schweizisk lag föreskriver att de externa revisorerna ska väljas av våra aktieägare vid årsstämman snarare än av revisionskommittén eller styrelsen.
- Standarden föreskriver att alla program för aktierelaterade ersättningar och ändringar av betydelse i sådana program ska godkännas av aktieägarna. I enlighet med schweizisk lag tas sådana beslut av vår styrelse. Aktieägarna beslutar dock om utgivande av nya aktier som kan användas i samband med program för aktierelaterade ersättningar.
- Schweizisk lag föreskriver att ledamöterna i ersättningskommittén ska väljas av våra aktieägare snarare än att de utses av styrelsen.
- Schweizisk lag föreskriver att aktieägarna godkänner den högsta aggregerade summan för ersättning till styrelse och koncernledning.

ABB:s skattepolicy

ABB agerar som ansvarskännande global företagsmedborgare som efterlever gällande skattelag och gällande regler. Det är ABB:s policy att lämna transparent och heltäckande information till skattekontor för att underlätta deras förståelse av skatterelaterade beslut som ABB fattat. Ytterligare information gällande vår skattepolicy finns på www.abb.com/sustainability

Informationspolicy

ABB är i egenskap av ett publikt, börsnoterat bolag förpliktat att, rättidigt och konsekvent, lämna adekvat information till aktieägare, potentiella investerare, finansanalytiker, kunder, leverantörer, media och andra intressenter. Av ABB krävs att betydelsefull information angående verksamheten tillkännages på ett sätt som uppfyller de regler som gäller på de börser där bolagets aktier är noterade och handlas.

ABB publicerar en årsredovisning som består av granskade resultat- och balansräkningar (financial statements) inklusive verksamhetsresultat, strategi, produkter och tjänster, bolagsstyrning och ersättningar till ledningen. Utöver denna årsredovisning lämnar ABB även en årsredovisning på Form 20-F till den amerikanska Securities and Exchange Commission (SEC). ABB publicerar dessutom sina resultat kvartalsvis i form av pressmeddelanden, som distribueras enligt de regler och föreskrifter som gäller på de börser där aktien är noterad och handlas. Pressmeddelanden med ekonomiska resultat och viktiga händelser lämnas också in till SEC på Form 6-K. Ett arkiv med årsredovisningar, rapporter på Form 20-F, kvartalsrapporter och därtill hörande presentationer finns i "Financial results and presentations" på www.abb.com/investorrelations. De kvartalsvisa pressmeddelandena innehåller oreviderade bokslut utformade enligt normerna i U.S. GAAP. För att prenumerera på viktiga pressmeddelanden, klicka på "Contacts and Services" och välj "Subscribe to updates" på www.abb.com/investorrelations. Ad hoc-meddelanden finns även under rubriken pressmeddelanden på www.abb.com/news.

ABB:s officiella kommunikation sker genom Swiss Official Gazette of Commerce (www.shab.ch). Inbjudan till bolagets årsstämma sänds per post till registrerade aktieägare.

Förfrågningar kan även göras till ABB Investor Relations:

Affolternstrasse 44
CH-8050 Zürich, Schweiz
Telefon: +41 43 317 7111
Fax: +41 43 317 9817
Epost: investorrelations@ch.abb.com
ABB:s webbplats är: www.abb.com

Ytterligare information om bolagsstyrning

Förteckningen nedan innehåller referenser till ytterligare information om ABB:s bolagsstyrning, vilken finns tillgänglig på www.abb.com/about/corporate-governance

- Bolagsordning
- ABB Ltd:s föreskrifter för styrelsens arbete och riktlinjer för bolagsstyrning
- Föreskrifter för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor
- Föreskrifter för kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor
- Föreskrifter för kommittén för ersättningsfrågor
- Föreskrifter för transaktioner med närstående parter (Related Party Transaction Policy)
- ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct)
- Tillägg till ABB:s uppförandekod för styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen
- Jämförelse mellan principerna för ABB:s bolagsstyrning och NYSE:s börsregler
- Sammanfattning av skillnader för aktieägares rättigheter under svensk respektive schweizisk lag tillämplig på ABB
- CV för styrelseledamöter
- CV för medlemmar i koncernledningen

Bilaga – ABB Ltd:s större dotterbolag

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
SARPI – Société Algérienne pour la réalisation de projets industriels, Alger	Algeriet	50,00	814 500	DZD
ABB S.A., Buenos Aires	Argentina	100,00	278 860	ARS
ABB Australia Pty Limited, Moorebank, NSW	Australien	100,00	131 218	AUD
ABB Group Investment Management Pty. Ltd., Moorebank, NSW	Australien	100,00	505 312	AUD
B&R Holding GmbH, Eggelsberg	Österrike	100,00	35	EUR
B&R Industrial Automation GmbH, Eggelsberg	Österrike	100,00	1 240	EUR
ABB N.V., Zaventem	Belgien	100,00	13 290	EUR
ABB Ltda., São Paulo	Brasilien	100,00	689 793	BRL
ABB Bulgaria EOOD, Sofia	Bulgarien	100,00	65 110	BGN
ABB Canada Holding Limited Partnership, Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100,00	—	CAD
ABB Inc., Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100,00	— ⁽¹⁾	CAD
Thomas & Betts Limited, Saint-Jean-sur-Richelieu, Quebec	Kanada	100,00	— ⁽¹⁾	CAD
ABB Beijing Drive Systems Co. Ltd., Beijing	Kina	90,00	5 000	USD
ABB (China) Ltd., Peking	Kina	100,00	310 000	USD
ABB Engineering (Shanghai) Ltd., Shanghai	Kina	100,00	40 000	USD
ABB High Voltage Switchgear Co. Ltd., Beijing	Kina	60,00	11 400	USD
ABB Xiamen Low Voltage Equipment Co. Ltd., Xiamen	Kina	100,00	15 800	USD
ABB Xiamen Switchgear Co. Ltd., Xiamen	Kina	64,30	23 500	USD
ABB Xinhui Low Voltage Switchgear Co. Ltd., Xinhui	Kina	90,00	6 200	USD
ABB s.r.o., Prag	Tjeckien	100,00	400 000	CZK
ABB A/S, Skovlunde	Danmark	100,00	100 000	DKK
ABB for Electrical Industries (ABB ARAB) S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	353 479	EGP
Asea Brown Boveri S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	166 000	USD
ABB AS, Jüri	Estland	100,00	1 663	EUR
ABB Oy, Helsingfors	Finland	100,00	10 003	EUR
ABB France, Cergy Pontoise	Frankrike	99,83	25 778	EUR
ABB SAS, Cergy Pontoise	Frankrike	100,00	45 921	EUR
ABB AG, Mannheim	Tyskland	100,00	167 500	EUR
ABB Automation GmbH, Mannheim	Tyskland	100,00	15 000	EUR
ABB Automation Products GmbH, Ladenburg	Tyskland	100,00	10 620	EUR
ABB Beteiligungs- und Verwaltungsges. mbH, Mannheim	Tyskland	100,00	61 355	EUR
ABB Stotz-Kontakt GmbH, Heidelberg	Tyskland	100,00	7 500	EUR
Busch-Jaeger Elektro GmbH, Lüdenscheld	Tyskland	100,00	1 535	EUR
ABB Holding Ltd., Hong Kong	Hongkong	100,00	27 887	HKD
ABB (Hong Kong) Ltd., Hong Kong	Hongkong	100,00	20 000	HKD
ABB Global Industries and Services Private Limited, Bangalore	Indien	100,00	190 000	INR
ABB India Limited, Bangalore	Indien	75,00	423 817	INR
ABB S.p.A., Milano	Italien	100,00	110 000	EUR
Power-One Italy S.p.A., Terranuova Bracciolini (AR)	Italien	100,00	22 000	EUR
ABB K.K., Tokyo	Japan	100,00	1 000 000	JPY
ABB Ltd., Seoul	Korea, Republiken	100,00	23 670 000	KRW
ABB Mexico S.A. de C.V., San Luis Potosi SLP	Mexico	100,00	633 368	MXN
Asea Brown Boveri S.A. de C.V., San Luis Potosi SLP	Mexico	100,00	667 686	MXN
ABB B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	9 200	EUR
ABB Capital B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	1 000	USD
ABB Finance B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	20	EUR
ABB Holdings B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	119	EUR
ABB Investments B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	100	EUR
ABB AS, Billingstad	Norge	100,00	250 000	NOK
ABB Holding AS, Billingstad	Norge	100,00	240 000	NOK
ABB Business Services Sp. z o.o., Warszawa	Polen	99,92	50	PLN
ABB Sp. z o.o., Warszawa	Polen	99,92	350 656	PLN
ABB Ltd., Moscow	Ryssland	100,00	5 686	RUB
ABB Contracting Company Ltd., Riyadh	Saudiarabien	95,00	40 000	SAR
ABB Electrical Industries Co. Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65,00	168 750	SAR
ABB Holdings Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	32 797	SGD
ABB Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	28 842	SGD
ABB Holdings (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	100,00	4 050	ZAR

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
ABB South Africa (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	74,91	1	ZAR
Asea Brown Boveri S.A., Madrid	Spanien	100,00	33 318	EUR
ABB AB, Västerås	Sverige	100,00	400 000	SEK
ABB Norden Holding AB, Västerås	Sverige	100,00	2 344 783	SEK
ABB Asea Brown Boveri Ltd, Zurich	Schweiz	100,00	2 768 000	CHF
ABB Information Systems Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	500	CHF
ABB Investment Holding GmbH, Zürich	Schweiz	100,00	92 054	CHF
ABB Management Services Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	571	CHF
ABB Schweiz AG, Baden	Schweiz	100,00	55 000	CHF
ABB Turbo Systems AG, Baden	Schweiz	100,00	10 000	CHF
ABB LIMITED, Bangkok	Thailand	100,00	1 034 000	THB
ABB Elektrik Sanayi A.S., Istanbul	Turkiet	99,99	13 410	TRY
ABB Industries (L.L.C.), Dubai	Förenade Arabemiraten	49,00 ⁽²⁾	5 000	AED
ABB Holdings Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	226 014	GBP
ABB Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	120 000	GBP
ABB Finance (USA) Inc., Wilmington, DE	USA	100,00	1	USD
ABB Holdings Inc., Cary, NC	USA	100,00	2	USD
ABB Inc., Cary, NC	USA	100,00	1	USD
ABB Treasury Center (USA), Inc., Wilmington, DE	USA	100,00	1	USD
Baldor Electric Company, Fort Smith, AR	USA	100,00	—	USD
Edison Holding Corporation, Wilmington, DE	USA	100,00	10	USD
Thomas & Betts Corporation, Knoxville, TN	USA	100,00	1	USD
Verdi Holding Corporation, Wilmington, DE	USA	100,00	—	USD

(1) Aktier utan nominellt värde.

(2) Bolaget konsoliderat, ABB kontrollerar ledningsstrukturen.

03

Ersättnings- rapport

—
58–85

Brev från ordföranden för ersättningskommittén

—

62–63

Ersättningsrapport

—

63–84

Revisors rapport om ersättningsrapporten

—

85–85





Brev från ordföranden för ersättningskommittén

Bästa aktieägare,

på styrelsens och ersättningskommitténs vägnar har jag nöjet att presentera ersättningsrapporten för 2017.

I år fick jag förtroendet att bli ordförande i ersättningskommittén när Michel de Rosen drog sig tillbaka från befattningen. Vi är alla mycket tacksamma för Michels bidrag och tackar honom för hans hägnivna arbete för kommittén. Mitt fokus kommer vara på att fortsätta se till att ersättningsstrukturen på ABB avspeglar bästa praxis och att bibehålla dialogen med våra aktieägare beträffande ersättningar.

Resultat och betalning, utfall 2017

Under 2017 fortsatte ABB genomföra sin Next Level-strategi (NLS) i dess tredje fas. Det framgångsrika genomförandet av strategin var ett stöd för bolagets stabila resultat, vilket har avspeglats i ersättningsresultaten.

Om vi börjar med styrelsen har inte ändringar gjorts i strukturen beträffande arvoden till styrelsemedlemmar för de befattningar de innehar. Den sammanlagda ersättningen till styrelsen för 2017-2018 låg i linje med det belopp som godkändes av årsstämman 2017.

Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen var 5,4 procent högre under 2017 än under 2016, huvudsakligen beroende på en engångstilldelning av aktier till den tillträdande ekonomichefen som kompensation för förmåner han avstått från hos sin föregående arbetsgivare. Kortsiktiga incitament, som utformats för att driva på att utmanande årliga resultatmål nås, avspeglade en genomsnittlig prestationsutbetalning på 95,6 procent för hela koncernledningen. Lanseringen under 2014 av det långsiktiga incitamentsprogrammet som intjänades 2017, där prestationskomponenten, mätt mot EPS, föll ut på 37 procent medan lojalitetskomponenten föll ut helt och hållet, med fortsatt anställning som villkor. Kommittén såg behovet av ökad prestationsorientering och transparens, och har genomfört en heltäckande granskning av det långsiktiga incitamentsprogrammet för implementering med början vid tilldelningen för 2018. Ersättningsrapporten förklarar närmare hur resultaten 2017 påverkade utbetalningarna av rörliga incitament till koncernledningens medlemmar.

Beträffande koncernledningens fasta ersättningskomponenter är jag glad att kunna rapportera att vi under 2017 slutförde den sista implementeringsfasen i det pensionssystem som reviderades av styrelsen under 2015 efter en genomgripande granskning av nivån på pensionsförmånerna i relation till hela ersättningen. Att medlemmarna skulle tas in i faser var ett medvetet beslut som fattades 2015 för att ta hänsyn till förändringar i koncernledningens sammansättning när vi genomförde NLS. Inga ytterligare justeringar i systemet planeras.

Utsikter för ersättningen 2018

ABB fortsätter att göra ersättningssystemet mer prestationsorienterat för att det ska ligga mer i linje med bolagets NLS och bästa marknadspraxis samt de synpunkter vi fått från aktieägare och andra intressenter. Nyckelförändringar sedan september 2014, när vi först meddelade vår NLS, visas på sidan 73 och 74. Under 2017 var kommitténs arbete fokuserat på en heltäckande granskning av det långsiktiga incitamentsprogrammet för att göra det enklare, mer prestationsinriktat och mer transparent.

Från och med 2018 kommer vårt nuvarande långsiktiga incitamentsprogram med två komponenter att slås samman till en enda prestationsbaserad tilldelning av aktier. Förutom att det blir enklare kommer det att vara mer prestationsorienterat genom att ha två prestationsmått med samma vikt. Först ett EPS-mått i linje med bolagets strategi, och sedan ett mått på aktieägarnas sammanlagda behållning (TSR, Total Shareholder Return) som tar hänsyn till konkurrensen på marknaden. Vi kommer att öka transparensen och meddela sammansättningen på gruppen av jämförbara företag för den relativa TSR-bedömningen i nästa ersättningsrapport efter den första tilldelningen.

Dessutom kommer ABB:s krav på aktieinnehav för ledningen, som redan hör till marknadens högsta, att stärkas ytterligare genom att medlemmarna i vår koncernledning inte får avyttra några aktier från utfallet av våra långsiktiga incitamentsprogram tills respektive krav uppnåtts. En detaljerad beskrivning av ändringarna i vår policy finns på sidorna 72 till 74.

Styrning

Under räkenskapsåret utförde ersättningskommittén sina normala arbetsuppgifter, vilket innefattade att rekommendera resultatmål till styrelsen i

början av året, vilket påverkar rörlig ersättning, granska och rekommendera prestationsutvärderingar för 2016, rekommendera ersättning till ABB:s styrelse, koncernchef och medlemmar i koncernledningen, skriva ersättningsrapporten samt förbereda "say-on-pay"-omröstningen vid årsstämman. Ersättningskommittén har också utfört en självutvärdering av sin egen effektivitet. Mer information om vårt arbete och om ABB:s ersättningssystem och ersättningsstyrning finns på följande sidor.

På årsstämman 2018 kommer du även att få rösta om den högsta sammanlagda ersättningen till styrelsen för 2018–2019 och den högsta sammanlagda ersättningen till koncernledningen för 2019. Denna ersättningsrapport kommer att bli föremål för en rådgivande, icke-bindande omröstning bland aktieägarna.

Vi uppmuntrar och genomför en öppen och regelbunden dialog med våra aktieägare. Era synpunkter är mycket värdefulla och uppskattade i det fortsatta arbetet med att förbättra vårt ersättningssystem.

På ABB:s, ersättningskommitténs och styrelsens vägnar, tackar jag er för ert fortsatta förtroende för ABB och för era konstruktiva och stödjande synpunkter avseende vårt ersättningssystem.

David E. Constable

Ordförande i ersättningskommittén

Zürich, 22 februari 2017

Ersättningsrapport

Ersättningsstyrning – aktieägarnas inflytande

ABB:s bolagsordning, godkänd av aktieägarna, innehåller bestämmelser om ersättning som styr och beskriver principerna för ersättning beträffande vår styrelse och koncernledning. De återfinns på ABB:s webbplats för bolagsstyrning, www.abb.com/about/corporate-governance, och sammanfattas nedan:

- Ersättningskommittén (artikel 28 till 31): Ersättningskommittén ska bestå av minst tre styrelseledamöter som väljs individuellt av årsstämman för en mandattid om ett år. Ersättningskommittén ska stödja styrelsen i arbetet med att fastställa och granska ersättningsstrategierna samt riktlinjer och program, att förbereda förslagen avseende ersättningsfrågor till årsstämman om ersättningsfrågor samt att fastställa ersättningen för styrelsen och koncernledningen. Ersättningskommitténs ansvarsområden beskrivs mer detaljerat i föreskrifterna för styrelsens arbete och riktlinjerna för bolagsstyrning, som finns på ABB:s webbplats för bolagsstyrning.
- Ersättningsprinciper (artikel 33): Ersättningen till styrelseledamöterna består endast av fast ersättning, som betalas ut kontant och i form av aktier (med möjlighet att välja endast aktier). Ersättningen till medlemmarna i koncernledningen består av fasta och rörliga ersättningskomponenter. Den rörliga ersättningen kan omfatta kort- och lång-

fristiga ersättningskomponenter. Ersättning kan betalas i form av kontanter, aktier eller andra typer av förmåner.

- "Say-on-pay"-omröstning (artikel 34): Aktieägarna godkänner det maximala totala ersättningsbeloppet till styrelsen för den följande mandatperioden och till koncernledningen för det följande räkenskapsåret.
- Tilläggsbelopp för ersättning till nya medlemmar i koncernledningen (artikel 35): Om det godkända maximala sammanlagda ersättningsbeloppet inte är tillräckligt för att även täcka ersättningen till nyligen utsedda/nyanställda medlemmar i koncernledningen, ska ett kompletterande belopp om upp till 30 procent av det senast godkända maximala sammanlagda ersättningsbeloppet göras tillgängligt och användas för att täcka ersättningen till sådana nya medlemmar i koncernledningen.
- Krediter (artikel 37): Krediter får inte beviljas till styrelseledamöter eller medlemmar i koncernledningen.

Aktieägarna ska också ges tillfälle att delta i en rådgivande omröstning om föregående års ersättningsrapport vid årsstämman. I ersättningsrapporten beskrivs ersättningsprinciperna och -programmen samt styrningsramverket för ersättningar till styrelsen och koncernledningen. Rapporten innehåller också information om den ersättning som betalades ut till styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen under föregående kalenderår.

Figur 1: Beslutanderätt i ersättningsfrågor

	Koncernchef	CC	Styrelsen	Årsstämman
Ersättningspolicy inklusive incitamentsprogram	●	●	●	
Maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen		●	●	●
Ersättning till koncernchefen		●	●	
Individuell ersättning till medlemmar i koncernledningen	●	●	●	
Prestationsmålsättning och utvärdering för koncernchefen		●	●	
Prestationsmålsättning och utvärdering för koncernledningen	●	●	●	
Krav på aktieinnehav för koncernchefen och -ledningen		●	●	
Maximal sammanlagd ersättning till styrelsen		●	●	●
Individuell ersättning till styrelseledamöter		●	●	
Ersättningsrapport		●	●	Rådgivande omröstning
● Förslag ● Rekommendation ● Godkännande				

Ersättningsrapporten är utformad i enlighet med Ordinance against Excessive Remuneration in Stock Listed Corporations, standarden som rör information avseende bolagsstyrning (Corporate Governance) och som ges ut av SIX Swiss Exchange, reglerna för de börser i Sverige och USA där ABB:s aktier också är noterade samt principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance från economie-suisse.

Beslutanderätt i ersättningsfrågor

Ersättningskommitténs funktion är rådgivande, och det är styrelsen som har beslutanderätt i ersättningsfrågor, förutom i frågan om de maximala sammanlagda ersättningsbeloppen till styrelsen och koncernledningen som är föremål för aktieägarnas godkännande vid årsstämman. Olika aktörers beslutanderätt i ersättningsfrågor beskrivs närmare i figur 1.

Ersättningskommitténs aktiviteter 2017

Ersättningskommittén har möten så ofta som verksamheten kräver det, men minst fyra gånger per år. 2017 hade ersättningskommittén sju möten, och kommitténs aktiviteter beskrivs närmare i figur 2. Mer information om mötesnärvaro för medlemmarna i ersättningskommittén finns i bolagsstyrningsrapporten på page <?>.

Ersättningskommitténs ordförande rapporterar till hela styrelsen efter varje kommittémöte. Alla mötesprotokoll är också tillgängliga för styrelseledamöterna. Som en allmän regel deltar koncernchefen, personalchefen (Chief Human Resources Officer, CHRO) samt funktionschefen för Compensation and Benefits i en rådgivande funktion vid delar av ersättningskommitténs möten. Ersättningskommitténs ordförande kan också välja att bjuda in andra chefer efter samråd med koncernchefen om det bedöms lämpligt. Chefer deltar aldrig i möten eller delar av möten där deras egen ersättning och/eller prestation diskuteras.

Figur 2: Ersättningskommitténs aktiviteter under 2017

Prestationer: Punkter avseende gångna prestationsperiod

- Utvärdering av individuella resultat för koncernchefen och medlemmar i koncernledningen
- Prestationsbedömning för kortsiktig, rörlig ersättning
- Utbetalning av långsiktig rörlig ersättning

Prestationer: Punkter avseende kommande prestationsperiod

- Prestationsmålsättning för kortsiktig rörlig ersättning
- Prestationsmålsättning för långsiktig rörlig ersättning
- Kvartalsvisa uppdateringar av status för olika prestationsprogram

Granskning och planering för koncernledningens ersättning

- Granskning av koncernledningens ersättning (incitamentsstruktur, nivåer och sammansättning) utifrån externa referenspunkter (benchmarks)
- Specifik granskning under 2017 av det långsiktiga incitamentsprogrammet
- Rekommendation om individuell ersättning till koncernledningsmedlemmar
- Granskning av pensioner och förmåner
- Granskning av varje koncernledningsmedlems aktieinnehav

Ersättning till styrelsen

- Jämförelse av ersättningsnivåer med externa referenspunkter (benchmarks)
- Rekommendation om individuell ersättning till styrelseledamöter

Tillsyns-, tillstånds- och efterlevnadsfrågor

- Sammanställning av ersättningsrapporten för offentliggörande
- Sammanställning av det maximala sammanlagda ersättningsbeloppet till koncernledningen, inför omröstning på årsstämman
- Sammanställning av det maximala sammanlagda ersättningsbeloppet till styrelsen, inför omröstning på årsstämman

Ersättningskommittén kan välja att konsultera externa rådgivare i ersättningsfrågor. Under 2017 har Hostettler & Company (HCM) och PricewaterhouseCoopers (PwC) tillhandahållit tjänster i frågor som rör ersättning till koncernledningen. HCM har inga andra uppdrag för ABB. Utöver rådgivning till ersättningskommittén tillhandahåller PwC även tjänster inom personal- och skattefrågor samt rådgivning till ABB.

Summa ersättning, översikt

Figur 3: Styrelsens ersättning (i CHF)

Styrelsen	Mandatperiod	
	2017-2018	2016-2017
Antal ledamöter	10	11
Summa ersättning	4 340 000	4 670 000
Maximal sammanlagd ersättning som godkänts av årsstämman	4 400 000	4 700 000

Figur 4: Koncernledningens ersättning (i CHF)

Koncernledningen	Kalenderår	
	2017	2016
Antal medlemmar	11	11
Summa ersättning	46 631 207 ⁽¹⁾	44 200 719
Maximal sammanlagd ersättning som godkänts av årsstämman	50 000 000	52 000 000

(1) Detta belopp innefattar 2 553 435 CHF för marknadsvärdet för den tilldelning av aktier som ersätter uteblivna förmåner till den tillträdande ekonomischeften som kompensation för förmåner som uteblir från hans tidigare arbetsgivare. Exklusive detta skulle totalbeloppet ha blivit 44 077 772 CHF.

Ersättning till styrelsen

Policy och principer

Ersättningssystemet för styrelseledamöter är utformat för att locka och behålla erfarna personer i styrelsen. Ersättningen till styrelseledamöter tar hänsyn till hur mycket ansvar, tid och arbete som krävs för att de ska sköta sina funktioner i styrelsen och dess kommittéer. Nivåerna och sammansättningen av ersättningen till styrelseledamöter jämförs regelbundet med ersättningen till icke verkställande styrelseledamöter i andra schweiziska börsnoterade företag som är inkluderade i Swiss Market Index.

Ersättningen till styrelseledamöter är fast. De får ingen rörlig ersättning eller pensionsförmåner, vilket understryker deras fokus på bolagets strategi, övervakning och styrning. I enlighet med schweizisk lag får ingen av styrelseledamöterna någon gyllene fallskärm ("golden parachute") eller andra särskilda förmåner om ägarsituationen förändras ("change of control"). Ersättningen till styrelseledamöterna för deras arbete betalas över en 12 månader lång mandatperiod som inleds när de väljs vid årsstämman. Utbetalning av resterande belopp sker halvårsvis i efterskott.

För att ytterligare harmonisera styrelseledamöternas och ABB:s aktieägares intressen måste hälften av styrelseledamöternas totala ersättning utbetalas i form av ABB-aktier, och ledamöterna kan även välja att få all sin ersättning i form av aktier. Antalet aktier de tilldelas i ersättning beräknas före varje halvårsutbetalning genom att dividera det belopp som ledamöterna är berättigade till med den genomsnittliga stängningskursen för ABB-aktien under en i förväg definierad 30-dagarsperiod. För dessa aktier tillämpas en begränsningsperiod på tre år som innebär att de inte kan säljas, överlåtas eller pantsättas under denna tid. Alla sådana aktiebegränsningar upphör att gälla när styrelseledamöten lämnar styrelsen.

Ersättningsstruktur för styrelsen

Ersättningsstrukturen för styrelsen för mandatperioden från en årsstämma till nästa årsstämma beskrivs i figur 5 nedan.

Figur 5: Ersättningsstruktur för styrelsen

	Arvode under mandatperioden (CHF)
Styrelseordförande ⁽¹⁾	1 200 000
Vice styrelseordförande ⁽¹⁾	450 000
Ledamot	290 000

Ytterligare kommittéarvoden:

Ordförande för FACC ⁽²⁾	110 000
Ordförande för CC eller GNC ⁽²⁾	60 000
Ledamot i FACC ⁽²⁾	40 000
Ledamot i CC eller GNC ⁽²⁾	30 000

(1) Styrelseordföranden och vice ordföranden får inga ytterligare kommittéarvoden för sina roller i GNC.

(2) CC: Ersättningskommittén, FACC: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor, GNC: Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor

De ersättningsbelopp som betalats ut till styrelseledamöterna för mandatperioden från årsstämman 2017 till årsstämman 2018 respektive för kalenderåret 2017 finns i figur 20 och 21, i kapitlet "Tabeller för ersättning och aktieinnehav".

Ersättning till styrelsen 2017

Under 2017 var den sammanlagda ersättningen till styrelseledamöter 4,5 miljoner CHF jämfört med 4,2 miljoner CHF under 2016. Ökningen berodde på att styrelsen blev större. Se figur 20 på sidan 77.

Vid årsstämman 2016 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till styrelsen om 4,7 miljoner CHF för mandatperioden 2016-2017. Den ersättning som utbetalats under denna period uppgår till totalt 4,67 miljoner CHF (se figur 3 ovan och figur 21 på sidan 78), det vill säga inom det godkända beloppet.

Vid årsstämman 2017 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till styrelsen om 4,4 miljoner CHF för mandatperioden 2017-2018. Den ersättning som utbetalats under denna period uppgår till totalt 4,34 miljoner CHF (se figur 3 ovan och figur 21 på sidan 78), det vill säga inom det godkända beloppet.

Styrelseledamöternas aktieinnehav

Styrelseledamöterna ägde tillsammans mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier per den 31 december 2017.

Figur 22 på sidan 78 visar varje styrelseledamots innehav av ABB-aktier per den 31 december 2017 respektive 2016. Utöver vad som beskrivs i denna figur hade ingen ledamot av styrelsen eller närstående person till sådan något innehav av ABB-aktier eller ABB-optioner.

Under 2017 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till styrelseledamöter för tjänster utförda för ABB förutom de som redovisats i denna rapport. Förutom såsom redovisas i avsnittet "Affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter" i bolagsstyrningsrapporten betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2017 till närstående personer till någon styrelseledamot för tjänster utförda åt ABB.

Ersättning till tidigare styrelseledamöter

Under 2017 betalades inga ersättningar till tidigare styrelseledamöter.

Ersättning till koncernledningen

Policy och principer

ABB:s ersättningssystem återspeglar företagets ambition att attrahera, motivera och behålla rätt medarbetare med den kompetens som krävs för att stärka ABB:s ställning som ett ledande globalt företag med banbrytande teknik för kunder inom energi- och nätbolag, industri samt transport och infrastruktur.

Ersättningssystemet har utformats för att ge konkurrenskraftig ersättning och för att uppmuntra chefer och andra medarbetare att prestera enastående resultat och skapa hållbart mervärde för aktieägarna utan överdrivna risktaganden. I ersättningssystemet balanseras flera olika aspekter mot varandra:

- fasta och rörliga ersättningskomponenter,
- kort- och långsiktiga ersättningsincitament,
- ersättning baserat på koncernresultat och individuella prestationer.

ABB fortsätter att göra ersättningssystemet mer prestationsorienterat så att det är mer i linje med bolagets Next Level-strategi (NLS) genom att ha prestationsmått som stöder utvecklingen av vinst per aktie (EPS) och avkastning på investerat kapital (CROI).

Struktur för ersättning till koncernledningen

Ersättningens övergripande positionering

Ersättningen till koncernledningsmedlemmar består av en årlig grundlön, standardförmåner, en kortsiktig rörlig komponent som baseras på årliga prestationsmål samt en långsiktig rörlig komponent som baseras på långsiktiga prestationer.

Styrelsen väger in flera olika faktorer vid granskning och fastställande av den individuella målersättningen för varje medlem i koncernledningen:

- befattningens marknadsvärde (extern referenspunkt),
- den aktuella individens profil beträffande erfarenheter och kompetens,
- individuell prestation och potential,
- företagets ekonomiska möjligheter.

Alla befattningar i koncernledningen och andra höga chefsbefattningar i ABB har utvärderats med hjälp av en metodik ("job evaluation methodology") från Hay Group som används av mer än 10 000 företag runt om i världen. Detta ger en meningsfull, transparent och konsekvent utgångspunkt för att utvärdera olika befattningar och för att jämföra ersättningsnivåerna med de som tillämpas för liknande befattningar i andra företag.

Figur 6: Referenspunkter för ersättning

Referens	Sammansättning	Motiv
Främsta referenspunkt		
Hay General Pan-European Market	De 360 största europeiska bolagen i FT Europe 500	Kontinuitet och stabilitet för datapunkter
Referenser för att stresstesta främsta referenspunkt		
Global industrikoncern	Jämförbara företag ⁽¹⁾ utvalda baserat på verksamhet, geografisk närvaro och storlek	Specifik grupp av jämförbara företag för att jämföra utformning av ersättning
Schweiziska marknaden	SMI och SMIM bolag som ingår i Hay-data från General Pan-European Market	Jämförelse med andra multinationella schweiziska bolag
Marknaden i USA	Företag i USA av jämförbar storlek och bransch	Jämförelse med andra multinationella bolag i USA

(1) Jämförbara företag för syftet att jämföra ersättningens konstruktion är: Siemens, Schneider Electric, Legrand, Alstom, Atlas Copco, CNH Industrial, ThyssenKrupp, BAE systems, Rolls Royce, Linde, BASF, EADS, Schindler, Novartis, Nestlé, Holcim, General Electric, 3M, Honeywell, Caterpillar, Emerson Electric, Eaton, Danaher samt United Technologies.

Figur 7: Struktur för ersättning till koncernledningen 2017

Ersättningsstruktur	Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Krav på aktieinnehav
Syfte och länk till strategin	Ersätter koncernledningsmedlemmar för deras arbete i koncernledningen.	Belönar prestationer på årsbasis för bolaget och individuellt. Driver årligt genomförande av strategin	Uppmuntrar skapande av långsiktigt, hållbart värde för aktieägarna och genomförande av långsiktiga strategiska mål	Justerar personens egna ekonomiska risk direkt mot ABB:s aktiekurs
Åtgärd	Kontant lön, naturaförmåner och pensionsförsäkring	Årlig tilldelning, som betalas ut kontant efter en prestationsperiod om 1 år	Årlig tilldelning av aktier som faller ut efter 3 år, baserat på prestationsvillkor	Personligt innehav av ABB-aktier krävs
Möjlighet/exponeringsvärde (som % av lönen)	Baseras på omfattningen av ansvar samt individuell erfarenhet och kompetens	Koncernchef Mål: 150 % Maximum: 225 % Koncernledning: Mål: 100 % Maximum: 150 %	Koncernchef Mål vid tilldelning: 200 % Koncernledning Mål vid tilldelning: 107 %	Ekonomisk risk för koncernchef: 500 % Ekonomisk risk för medlem i koncernledningen: 400 %
Tidsperiod	Levereras under året	1 år	3 år	Sammanlagd uppdragstid för koncernledningen
Prestationsmått	Ändringar i grundlönen tar hänsyn till chefens prestation under föregående år och framtida potential	Koncernmål: Intäkter, op. EBITA %, Op. nettoresultat, Kassaflöde från rörelsen, Kostnadsbesparingar, Order för tjänster, Individuella mål	Operativt nettoresultat (50 %) Vinst per aktie (50 %)	Direkt länk till ABB:s aktiekurs

Den primära datakällan för utvärderingen av koncernledningens ersättning är den allmänna övergripande europeiska marknaden i Hays årliga undersökning "Top Executive Compensation in Europe". Koncernledningens ersättning jämförs med värdena för medianen till den övre kvartilen. Vi använder även Hays data om jämförbara företag i Schweiz och USA samt en grupp med jämförbara företag inom branschen globalt (se figur 6).

Den ersättning som till slut betalas ut är beroende av koncernens resultat och av enskilda koncernledningsmedlemmars prestationer.

Ersättningsstruktur – översikt

Vår ersättningsstruktur är kopplad till vår strategi och en betydande del av den sammanlagda ersättningen beror direkt på uppnådda prestationer, vilket illustreras i figur 7 och figur 17. Vår helt prestationsorienterade långsiktiga incitamentsprogram och de höga kraven på aktieinnehav är i linje med aktieägarnas intressen.

Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner

Syfte och koppling till strategin

- Ersätter koncernledningsmedlemmarna för deras arbete i koncernledningen.

Verksamhet

- Fast årlig grundlön och förmåner
- Förmånerna innefattar främst pensions-, försäkrings- och vårdplaner som utformats för att ge en rimlig nivå på stödet för medarbetarna och deras närstående vid pensionering, funktionsnedsättning eller dödsfall.

- Förmånsplanerna varierar utifrån lokala konkurrensregler och lagar, och motsvarar allra minst de nivåer som krävs enligt lag i det aktuella landet.
- Koncernledningens medlemmar kan även uppbära vissa förmåner enligt konkurrenskraftig praxis på den lokala marknaden. Skatteutjämningskompensation utgår till koncernledningsmedlemmar bosatta utanför Schweiz i den utsträckning de inte kan kräva skattenedsättning i hemlandet för inkomstskatt betalad i Schweiz.

Utbetalningsnivå

- Årlig grundlön som baseras på omfattningen av ansvar samt individuell erfarenhet och kompetens.
- Information om det monetära värdet av förmånerna finns i figur 23: Ersättningar till koncernledningen 2017.

Prestationsmått

- När förändringar av grundlönen övervägs beaktas koncernledningsmedlemmens prestationer under föregående år i förhållande till individuella mål samt framtida potential.

Kortsiktig rörlig ersättning

Syfte och länk till strategin

- Den kortsiktiga rörliga ersättningen är utformad för att belöna medlemmarna i koncernledningen för koncernens resultat och deras individuella prestationer under en ettårsperiod. Detta medför att medlemmarna i koncernledningen kan delta i företagets framgång och samtidigt belönas för sina enskilda bidragande prestationer.

Figur 9: Koncernmål och viktning 2017

Mål	Viktning	Typ av utvärdering
Intäkter	20%	Realiserade intäkter från genomförande och uppfyllande av kundorder, före avdrag för kostnader och utgifter
Operativ EBITA-marginal	15 %	Operativ EBITA-marginal är operativ EBITA (enligt definitionen i not 23 i koncernbokslutet) som procentsats av operativa intäkter, det vill säga sammanlagda intäkter justerade för tidsrelaterade valuta-/råvaruskilnader i de sammanlagda intäkterna.
Operativt nettoresultat	10 %	Operativt nettoresultat beräknas som nettovinst hänförlig till ABB justerad för eftereffekten av förvävsrelaterad avskrivning, omstrukturingskostnader, icke-operativa pensionskostnader, förändringar i åtaganden som kvarstår i avyttrade verksamheter, förändringar i uppskattningar inför förvärv, vinster och förluster från försäljning av företag, förvävsrelaterade kostnader och vissa icke-operativa poster, tidsrelaterade valuta-/råvaruskilnader i rörelseintäkterna
Kassaflöde från rörelsen (Operative cash flow, OCF)	30 %	Kassaflöde från rörelsen definieras som nettokassa från rörelsen före räntor, skatt och omstrukturingskostnader samt pensionskostnader av engångskaraktär
Kostnadsbesparingar	15 %	Besparingar från ABB:s koncernomfattande kostnadsminskningsprogram inom hantering av leverantörskedjan, Effektiv produktivitet samt produktivetsprogrammet för tjänstemän som direkt påverkar koncernens operativa EBITA
Order för tjänster	10 %	Mottagna order relaterade till tjänsteverksamheten

Åtgärd

- Årlig kontant utbetalning baseras på utvärdering av prestation under angivet år.

Utbetalningsnivå

Figur 8: Utbetalningsnivå (% av lön)

	Mål	Maximum
Koncernchef	150%	225%
Koncernledning	100%	150%

Prestationsmått

Gruppmål (se figur 9) läggs upp i samband med den årliga resultatstyrningsprocessen och är i huvudsak orienterade mot koncernens finansiella resultat.

Individuella mål definieras som en del i den årliga resultatstyrningsprocessen, och de stödjer genomförandet av NLS inom koncernledningsmedlemmarnas respektive ansvarsområden. De innefattar mått som gör det lättare för ledningen att bedöma huruvida resultatet har uppnåtts på ett hållbart sätt utifrån fyra olika aspekter: finansiella resultat, operativa resultat, strategiska initiativ och ledarskapsprestationer.

För varje resultatmål (på gruppnivå eller individnivå) fastställs ett målvärde motsvarande den förväntade prestationsnivån som genererar en 100-procentig utbetalning. Dessutom definieras en minimiprestationsnivå, det vill säga en tröskelnivå för att utbetalning över huvud taget ska göras, samt en maxprestationsnivå. Om maxnivån överskrids begränsas utbetalningen till 150 procent av målvärdet. Utbetalningsnivåerna i procent för prestationer som ligger mellan tröskel-/minimnivån, målnivån och maxnivån fastställs genom linjär interpolation mellan dessa punkter.

Figur 10: Viktning av koncernmål och individuella mål för koncernledningsmedlemmar 2017

	Koncernchef	Divisions- och regionchefer	Funktionschefer ⁽¹⁾
Koncernmål	80%	35%	50%
Individuella mål	20%	65 % (divisions-/regionmål och personliga mål)	50 % (funktionsmål och personliga mål)

(1) Ekonomichef, personalchef och chefsjurist.

Långsiktig rörlig ersättning

Syfte och länk till strategin

Syftar till att driva skapande av långsiktigt värde för aktieägarna på ett uthålligt sätt. Där belönas uppnående av fördefinierade resultatmål under en treårig intjänandetid.

Åtgärd

- Årlig villkorad tilldelning av aktier under det långsiktiga incitamentsprogrammet.
- Två prestationskomponenter med samma vikt, en knuten till ABB:s operativa nettoresultat och en till ABB:s vinst per aktie.
- Referensvärde definierat som procentuell andel av grundlönen.

Figur 11: Referensvärde (% av årlig grundlön)

	Komponent från operativt nettoresultat (P1)	Komponent från vinst per aktie (P2)	Summa
Koncernchef	100 %	100 %	200 %
Koncernledning	53,5 %	53,5 %	107 %

- Referensvärdet för tilldelningsstorleken för kom-

ponenten från operativt nettoresultat för koncernchefen som individ och övriga koncernledningsmedlemmar som en klumpsumma kan ökas eller minskas av styrelsen med upp till 25 %.

- Det antal aktier som tilldelas bestäms genom att referensvärdet divideras med den genomsnittliga aktiekursen under de 20 dagarna närmast före tilldelningen.
- Tilldelningen utfaller efter tre år, under villkoret att de prestationsmål nåtts som definierats före tilldelningen.
- Utbetalningen sker till 70 procent i form av aktier och resten kontant, med möjlighet att välja att få 100 procent i form av aktier.
- Detta är underkastat straff- och återbetalningsregler om en deltagare i planen varit inblandad i någon olaglig aktivitet. Det innebär att styrelsen kan besluta om att inte betala ut eventuell obetald eller oinlöst ersättning (straff) eller försöka återvinna incitamentsbaserad ersättning som redan har utbetalats (återbetalning).

Prestationsmått

• Operativt nettoresultat – utbetalning och prestation

Den verkliga prestationsnivån bestäms genom att ABB:s genomsnittliga intäkt från rörelsen, netto efter skatt, relativt budget, jämförs över tre räkenskapsår med början det år då tilldelningen beviljades. Styrelsen beslutar om ett lämpligt lägre tröskelvärde, och under detta sker ingen utbetalning, och ett motsvarande övre tröskelvärde där utbetalningen har ett tak på 150 procent.

- **Vinst per aktie – utbetalning och prestation**
Viktad ackumulerad vinst per aktie – prestationsmål läggs upp utifrån och in, och tar hänsyn till förväntad tillväxt, riskprofil, investeringsnivåer och lönsamhetsnivåer som är normala för branschen. Detta "utifrån och in"-perspektiv vid sätande av mål beträffande vinst per aktie för det långsiktiga incitamentsprogrammet tillhandahålls av externa rådgivare och det förutsätter att investerare förväntar sig en riskjusterad avkastning på sina investeringar baserad på marknadsvärde (inte bokfört värde) och översätter sådan förväntad avkastning till mål för EPS-utveckling under en treårsperiod.

Det vägda ackumulerade EPS-resultatet beräknas som summan av EPS under det första räkenskapsåret (viktat med 33 procent), EPS det andra räkenskapsåret (viktat med 67 procent) samt EPS det tredje räkenskapsåret (viktat med 100 procent). Den här formeln gör att EPS under den senare delen av intjänandeperioden väger tyngre. Ingen utbetalning sker om den nedre EPS-tröskeln inte uppnås, och utbetalningen kan maximalt bli 200 procent om EPS-resultatet överträffar den förbestämda maxnivån för utbetalning.

Krav på aktieinnehav

Syfte och länk till strategin

- Att koppla koncernledningens intressen mot aktieägarnas för att behålla fokus på bolagets framgångar på lång sikt.

Åtgärd

- Koncernledningsmedlemmarna åläggs att bygga upp ett innehav av ABB-aktier som motsvarar en procentandel av deras årliga grundlön (se figur 12).
- Dessa krav på aktieinnehav ligger betydligt högre än marknadens praxis och har som resultat att varje medlem i koncernledningen har ett personligt ekonomiskt intresse som är i linje med aktieägarnas intressen (se figur 27).

Figur 12: Krav på aktieinnehav, nivåer

Koncernchef	5 x årlig grundlön
Övriga koncernledningsmedlemmar	4 x årlig grundlön

- Endast aktier ägda av koncernledningsmedlem eller dennes maka/make ingår i sammanräkningen av innehavet enligt kravet. Inlösta och oinlösta aktieoptioner räknas inte in i detta.
- Ersättningskommittén följer upp koncernledningsmedlemmarnas aktieinnehav på årlig basis. Den gör också en årlig översyn av beloppen för de aktieinnehav som krävs utifrån lön och förväntad aktiekursutveckling. Då nivån för kravet på aktieinnehav är hög jämfört med marknadspraxis har styrelsen beslutat att koncernledningsmedlemmarna generellt ska sträva efter att uppnå den angivna procentandelen inom fem år efter sin utnämning.

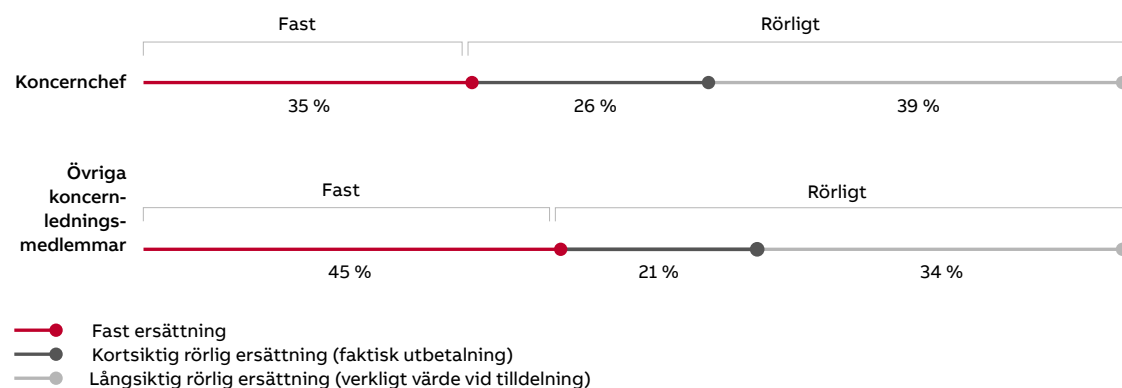
Bestämmelser om uppsägningstid, avgångsvederlag och konkurrensförbud

Åtgärd

Anställningsavtalen för koncernledningsmedlemmar föreskriver en uppsägningstid om 12 månader, under vilken de har rätt till grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning. I enlighet med schweizisk lag och ABB:s bolagsordning är avtalen utformade så att koncernledningsmedlemmarna inte har rätt till avgångsvederlag.

Avtal om konkurrensförbud har ingåtts med koncernchefen och alla koncernledningsmedlemmar för en period om 12 månader efter att deras anställning upphör. Ersättning för sådana avtal, om någon, får inte överstiga koncernledningsmedlemmens sista sammanlagda årliga ersättning.

Figur 14: Förhållande mellan fasta och rörliga ersättningskomponenter för koncernledningsmedlemmar 2017



Ersättning för medlemmar i koncernledningen 2017

Ersättningsens övergripande positionering

Kvoten mellan fasta och rörliga komponenter för respektive år beror på individernas och företagets prestation i förhållande till fördefinierade resultatmål.

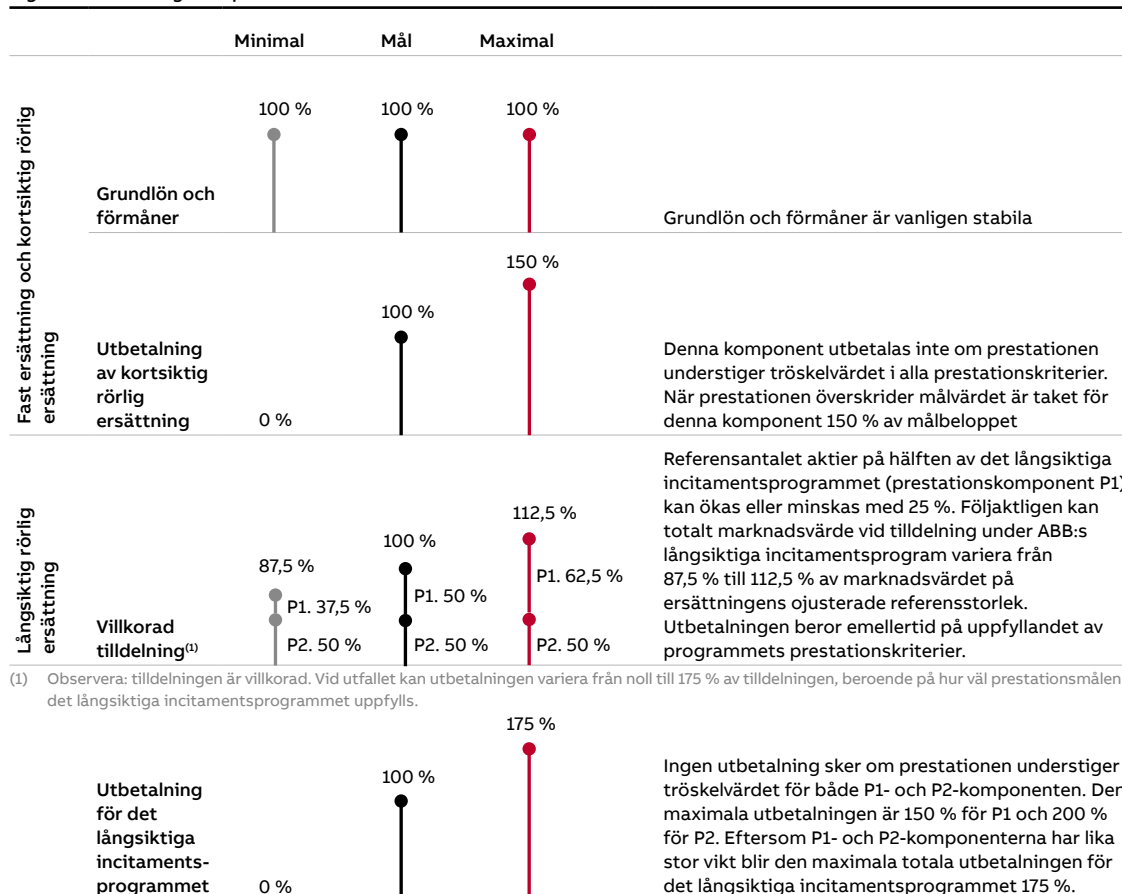
Under 2017 uppgick den rörliga ersättningen till 65 procent av koncernchefens ersättning (föregående år: 67 procent) och i genomsnitt till 55 procent för

Figur 13: Sammanlagd ersättning till koncernledningsmedlemmar (i MCHF)

	2017	2016
Grundlöner	10,0	10,2
Pensionsförmåner	4,7	4,1
Övriga förmåner	5,1	5,2
Summa fast ersättning	19,8	19,5
Kortsiktig rörlig ersättning	10,4	11,4
Långsiktig rörlig ersättning	13,8	13,3
Tilldelning av aktier som ersättning	2,6	—
Summa rörlig ersättning	26,8	24,7
Summa ersättning	46,6	44,2

En översikt över ersättningen fördelad per individ och komponent finns i figur 23 på sidan 79 och figur 24 på sidan 80.

Figur 15: Ersättningskomponenternas storlek vid olika scenarier



övriga medlemmar i koncernledningen (föregående år: 53 procent), vilket framgår av figur 14. Detta visar åter igen företagets tydliga fokus på prestationsbaserad ersättning.

Koncernledningsmedlemmarna fick en sammanlagd ersättning om 46,6 miljoner CHF under 2017 jämfört med 44,2 miljoner CHF under 2016. Se figur 23 och 24.

Ändringen i sammanlagd ersättning för 2017 beror huvudsakligen på en engångstilldelning av aktier som ersättning till ekonomichefen, som ersättning för uteblivna förmåner från hans tidigare arbetsgivare.

Vid årsstämman 2016 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till koncernledningen om 50,0 miljoner CHF för år 2017. Ersättningen till koncernledningen under 2017 uppgick till 46,6 miljoner CHF, vilket är lägre än det godkända beloppet trots ändringarna i koncernledningens sammansättning.

Kortsiktig rörlig ersättning 2017

2017 var ett stabilt år för ABB. Intäkterna, som viktas till 20 procent, var enligt målet med goda bidrag från divisionerna Electrification Products och Robotics and Motion. Utbetalningen för denna parameter uppgick till 99,8 procent.

EBITA-rörelsemarginalen, viktad till 15 procent, och operativt nettoresultat viktat till 10 procent, låg under målen. Båda måtten avspeglade betydande operativa kostnader som bokförts i EPC-verksamheterna. Utbetalningen för parametern EBITA-rörelsemarginal var 85,4 procent och utbetalningen för parametern operativt nettoresultat var 86,0 procent.

Kassaflöde från rörelsen, viktat till 30 procent, var i stort sett oförändrad jämfört med 2016 men låg något under det mål som ställts upp för 2017. Utbetalningen för denna parameter uppgick till 88,1 procent.

Koncernen levererade stora operativa kostnadsbesparingar och uppnådde nästan målet medan order för tjänster, trots tillväxt jämfört med 2016, inte nådde målet för 2017. Parametern kostnadsbesparingar, viktad till 15 procent, nådde en utbetalning om 99,5 procent, medan parametern order för tjänster, viktad till 10 procent nådde en utbetalning om 92,3 procent.

Effekterna av större förändringar i affärsportföljen, inklusive den nyligen förvärvade verksamheten B&R, ingår inte i ovanstående resultatutvärdering. Det kombinerade resultatet av dessa prestationsmätt var en prestationsnivå på 91,9 procent för koncernens scorecard under 2017.

Beträffande individuella mål och gruppmål för varje medlem i koncernledningen ligger prestationerna mellan 75 procent och 122 procent, vilket avspeglar de finansiella resultaten inom deras respektive ansvarsområden samt deras prestation gällande operativa resultat, strategiska initiativ och ledarskap. Detta resulterade i en övergripande utbetalning av kortsiktiga incitament för hela koncernledningen på 96 procent, inom intervallet 81 procent (lägsta prestationen) och 107 procent (högsta prestationen).

Långsiktig rörlig ersättning 2017

Under 2017 var det uppskattade värdet av aktiebaserad tilldelning till koncernledningsmedlemmar inom LTIP 13,8 MCHF jämfört med 13,3 MCHF under 2016.

Figur 16: Mål för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2015 och verkliga utfallsprocent

Mål	Prestation			
	Under tröskelvärde	Mellan tröskelvärde och mål	Mål	Mellan mål och maximum
Prestationskomponent		37 %		
Lojalitetskomponent	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	100 %	Ej tillämpligt

Utfall av det långsiktiga incitamentsprogrammet 2014

Utbetalningen för prestationskomponenten från 2014 års långsiktiga incitamentsprogram som intjänades 2017 var 37 procent (föregående år: 43 procent för 2013 års långsiktiga incitamentsprogram). Utbetalningen baserades på ackumulerad viktad vinst per aktie, uppnått under programmets treåriga intjänandetid. Lojalitetskomponenten föll ut helt och hållet, villkorad med fortsatt anställning (se figur 16).

Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2014 var det sista långsiktiga incitamentsprogram som innehöll en lojalitetskomponent och en prestationskomponent. Långsiktiga incitamentsprogram från och med 2015 innehöll P1- och P2-komponenter. Styrelsen såg även behovet av ökad prestationsorientering och transparens och har därför genomfört en heltäckande granskning av det långsiktiga incitamentsprogrammet för implementering med början på tilldelningen för 2018.

Utsikter för 2018: fortsatt ökad prestationsorientering inom ABB:s ersättningssystem

Under de senaste åren har ABB gjort ersättningssystemet mer prestationsorienterat samtidigt som det inriktats mer i linje med bolagets NLS och synpunkter från aktieägare och andra intressenter.

I figur 17 beskriver vi de nyckelförändringar som gjorts i ersättningen sedan vi meddelade vår NLS i september 2014, vilket lett till de förändringar som styrelsen planerar att genomföra under 2018.

De huvudsakliga överväganden som gjorts inför förändringarna genom åren har varit att säkerställa att:

- Varje komponent i lönen är länkad till en prestation.
- De sammanlagda ersättningsnivåerna är fortsatt konkurrenskraftiga inom marknadens referensramar när vi ökar orienteringen mot prestation.
- Förbättringarna införs gradvis med faser som avvägts så att liknande förändringar enligt samma principer kan införas nedåt genom organisationen.

Ursprungligt fokus för förändringarna var grunder i sättningen, för att fokusera mer på chefernas prestationer och utvärdering av potential. Därefter ökades den personliga ansvarigheten för kortsiktiga incitament genom att vikten för scorecard individuellt och på gruppnivå ökades till 65 procent. Senast har fokus ändrats till att långsiktiga incitament ska vara prestationsorienterade, i och med att vi rörde oss från att ha en lojalitetskomponent, som viktades till cirka 60 procent 2014, till det nya 100 procent prestationsorienterade långsiktiga ersättningsprogrammet.

Viktiga förbättringar inför 2018 är:

- Inga ändringar i strukturen för fast lön. Ändringarna i systemet för pensionsavsättningar har slutförts och inga ytterligare justeringar av pensionssystemet planeras.
- Det finns mindre ändringar i elementen i den kortsiktiga rörliga ersättningen i och med att de har granskats och förbättrats stegvis under de senaste tre åren. Ändringarna för 2018 är inriktade mot att strömlinjeforma viktningen mellan koncernmått å ena sidan och individuella mått och gruppmått å andra sidan, så att den konsekvent är 35 procent/65 procent för hela koncernledningen (förutom avseende koncernchefen, som kvarstår på 80 procent/20 procent).
- En heltäckande granskning av vårt långsiktiga incitamentsprogram genomfördes under 2017, vilket ledde till de förändringar som styrelsen avser att genomföra 2018. Dessa förändringar gör vårt långsiktiga incitamentsprogram enklare och lättare att kommunicera. Med en enhetlig plan och de två prestationsmått vinst per aktie och relativ sammanlagd behållning för aktieägarna (TSR, Total Shareholder Return) är vårt långsiktiga incitamentsprogram nu helt i linje med vår NLS, som fokuserar på att leverera vinst per aktie och konkurrenskraftig avkastning för aktieägarna, både i absoluta och relativa termer. I linje med vårt åtagande att förbättra transparensen kommer vi att meddela vår referensgrupp för det långsiktiga incitamentsprogrammet i vår ersättningsrapport för 2018, när den reviderade planen lanserats. Dessa ändringar har införts så att marknadsvärdet för den sammanlagda ersättningen för koncernledningen hålls oförändrat.
- Kravet på aktieinnehav för koncernledningen är fortsatt ett av marknadens högsta. Vi kräver nu att alla medlemmar i koncernledningen behåller alla aktier som utfallit från bolagets långsiktiga incitamentsprogram tills medlemmens innehavskrav uppfyllts. Detta är mer stringent och transparent, jämfört med det tidigare kravet där en medlem i koncernledningen förväntades uppnå sitt aktieinnehav inom fem års uppdragstid, baserat på förväntad kursutveckling för ABB-aktierna. Vi har också förtydligat grunden för innehavskravet som en multipel av den årliga grundlönen efter skatt.

Koncernledningens aktieinnehav

Koncernledningens medlemmar ägde tillsammans mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier per den 31 december 2017.

Per den 31 december 2017 ägde medlemmar i koncernledningen ABB-aktier och villkorad rätt att tilldelas ABB-aktier enligt figur 27 på sidan 83. Inneheten per den 31 december 2016 visas i figur 28 på sidan 84.

Figur 17: Detaljerad sammanfattning av ersättningsstrukturen över tid.

Ersättningsområde	Status 2014	Utveckling över de senaste 3 åren	Framtiden från 2018
Årlig grundlön	Jämförd med Hay Groups Pan-European Top Executive Market, med hänsyn till Hays data om jämförbara bolag i Schweiz och USA samt en global jämförelsegrupp i branschen. Årliga löneökningar godkänns av styrelsen baserat på koncernchefens bedömning av den enskilda koncernledningsmedlemmens prestation och potential⁽¹⁾	- Förblev i överensstämmelse med samma referensgrupp - Meddelade tydligt att de årliga grundlönerna för koncernledningen kommer att sättas till en nivå mellan medianen och den övre kvartilen på marknaden för att attrahera rätt kompetens - Klargjorde användningen av referensgruppen av företag i Schweiz och USA samt den globala gruppen företag i branschen för att jämföra utformningen av ersättningen - Starkare tonvikt läggs på utvärdering av prestation och potential	- Lönenivåer utvärderas årligen mot marknadsmässig referensnivå med de jämförelsegrupper som beskrivs i figur 6 - Inga ändringar förutses - Meddelande om vilka som ingår i den globala referensgruppen (i denna rapport). Se figur 6, fotnot (1)
Kortsiktig rörlig ersättning	- Utbetalning beror endast på att bolaget uppnår resultatmål - Styrelsen hade befogenhet att godkänna högre utbetalning än målbeloppet om ett mål överträffades	- Betydande inriktning mot prestation lanserades med mål inom finansiella områden, operativa områden, förändringsområden och ledarskapsområden i linje med NLS - Utbetalning är beroende av att prestationer nås både för bolaget och individer/grupper, där balansen mellan koncernen och individ/grupp skiftade från 100 %/0 % till 65 %/35 % och till 35 %/65 % (för medlemmar i koncernledningen till 50 %/50 %) - Koncernchefen från 100 %/0 % till 80 %/20 % - En matematisk beräkning ersätter styrelsens beslut beträffande beräkning av ersättningen om ett utfall överskrider målet	- Stark inriktning mot prestation fortsätter, med starkare tonvikt på intäkter och effektiv produktivitet - Utbetalning beror på både bolagets och individens/gruppens prestation - Balansen mellan koncernen och individ/team kommer att vara konsekvent 35 %/65 % för alla medlemmar i koncernledningen och 80 %/20 % för koncernchefen - Individuella mål definieras som en del i den årliga resultatstyrningsprocessen, och de stödjer genomförandet av NLS inom koncernledningsmedlemmarnas respektive ansvarsområden - Utbetalningsnivåerna blir följande: 0 % utbetalning på eller under tröskelvärdet 100 % utbetalning på målvärdet 150 % utbetalning på eller över maxvärdet Utbetalningen interpoleras för prestation mellan punkterna

Figur 17: Detaljerad sammanfattning av ersättningsstrukturen över tid.

Ersättningsområde	Status 2014	Utveckling över de senaste 3 åren	Framtiden från 2018
Långsiktig rörlig ersättning	• Det långsiktiga incitamentsprogrammet innehåller en lojalitetskomponent (utan något prestationsmått för intjänande) och en prestationskomponent (intjänande utvärderas på ett ackumulerat viktat mått för vinst per aktie⁽²⁾) • Balansen är cirka 60 % lojalitet och 40 % prestation • Lojalitetskomponenten var aktiebaserad till 70 % och kontantbaserad till 30 % (som hjälp att uppfylla krav på betalning av skatt) med möjlighet att välja 100 % aktiebaserad. Prestationskomponenten var endast kontantbaserad • Styrelsen hade befo-genhet att variera storleken på lojalitetskomponenten med +/- 25 % baserat på en tillbakablickande utvärdering av ABB:s resultat mot olika offentliggjorda mått relativt en uppsättning jämförbara bolag • Styrelsen hade befo-genhet att, baserat på koncernchefens rekommendation, variera storleken på det enskilda utfallet för att avspegla personlig prestation och bidrag till bolaget⁽¹⁾	• En prestation med två komponenter lanserades, med intjänande av P1-komponenten baserad på ett mått för Operativt nettoresultat och P2-komponenten på ett ackumulerat viktat mått för vinst per aktie⁽²⁾. Måttet för Operativt nettoresultat utvecklades ytterligare under 2017 från ett binärt "tröskelvillkor" (utbetalning eller ingen utbetalning) till en utbetalning baserad på en kurva för olika prestationsnivåer • Balansen skiftade till 50 % P1 och 50 % P2 • Både P1- och P2-komponenten var aktiebaserad till 70 % och kontantbaserad till 30 % (som hjälp att uppfylla krav på betalning av skatt) med möjlighet att välja 100 % aktiebaserad. • "Tillbakablickande" utvärdering togs bort för att förstärka framåtblickande incitament med utvärdering vid intjänande	• Prestationens inriktning mot NLS stärks ytterligare • Ett enhetligt, förenklat, prestationsdrivet långsiktigt incitamentsprogram kommer att lanseras med två prestationsmått med lika vikt för att utvärdera utbetalningens utfall: - genomsnittlig vinst per aktie⁽³⁾ för att fokusera på bolagets strategiska plan samt - relativ sammanlagd behållning för aktieägarna (TSR, Total Shareholder Return) mått mot en referensgrupp av företag • Lanseringen av elementet med sammanlagd behållning för aktieägarna ger specifikt fokus på ett externt marknadsperspektiv • Sammansättningen för referensgruppen av företag för relativ utvärdering av sammanlagd behållning för aktieägarna meddelas i nästa ersättningsrapport efter den ursprungliga tilldelningen • Utbetalningsnivåerna i det långsiktiga incitamentsprogrammet blir enligt följande: - 0 % utbetalning på eller under tröskelvärdet - 100 % utbetalning på målvärdet - 200% utbetalning på eller över maxvärdet • Utbetalningen interpoleras för prestation mellan punkterna • Utbetalningen är aktiebaserad till 65 % och kontantbaserad till 35 % (kontantutbetalningen ökade till 35 % för att ligga mer i linje med skattesatser). Möjligheten till 100 % aktiebaserad utbetalning kvarstår oförändrad
Krav på aktieinnehav	Våra krav på aktieinnehav har legat betydligt över marknadspraxis: • 5 års basårslöner brutto för koncernchefen och 4 års för medlemmar i koncernledningen • Förväntas nå kravet inom 5 års uppdragstid inom koncernledningen och granskningen baseras på förväntad utveckling av aktiekursen	• Inga förändringar	Fortfarande högre än praxis på marknaden. Efterlevnad av följande krav på innehav kommer till övervakas: • 5 års basårslöner netto för koncernchefen och 4 års för medlemmar i koncernledningen (baserat på om skattesats på 35 %) • Ingen avyttring av aktier som utfaller från bolagets långsiktiga incitamentsprogram innan kraven på aktieinnehav uppfyllts

(1) För koncernchefen baseras detta på styrelseordförandens rekommendation.

(2) Ackumulerad viktad vinst per aktie: 33 procent av vinsten per aktie år 1 + 66 procent av vinsten per aktie år 2 + 100 procent av vinsten per aktie år 3. Målet för vinsten per aktie baseras på externa investerarens förväntningar.

(3) Detta är ett enkelt genomsnitt av vinsten per aktie över år 1 till 3. Målet för vinsten per aktie är fortsatt baserat på externa investerarens förväntningar.

Medlemmar av koncernledningen får inte delta i Management Incentive Plan (MIP). Varje MIP-instrument som innehas av koncernledningsmedlemmar har tilldelats dessa som en del av deras ersättning i tidigare befattningar inom ABB. Mer detaljerad information om MIP finns i "Not 18 Aktiebaserade betalningssystem" till ABB:s koncernbokslut i avsnittet Finansiell sammanfattning i denna årsredovisning.

Utöver vad som beskrivs i figur 27 och 28 hade ingen medlem av koncernledningen eller närstående person till sådan något innehav av ABB-aktier eller ABB-optioner per den 31 december 2017 respektive 2016.

Mer detaljerad information om ESAP finns i "Not 18 Aktiebaserade betalningssystem" till ABB:s koncernbokslut i avsnittet Finansiell sammanfattning i denna årsredovisning.

Under 2017 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till koncernledningen för tjänster utförda för ABB förutom de som redovisats i denna rapport. Förutom såsom redovisas i avsnittet "Affärsförbindelser mellan ABB och medlemmar i dess koncernledning" i bolagsstyrningsrapporten betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2017 till närstående personer till någon medlem i koncernledningen för tjänster utförda åt ABB.

Annan ersättning

Medlemmar i koncernledningen är berättigade att delta i aktieägarprogrammet för medarbetare, (Employee Share Acquisition Plan, "ESAP"), ett sparprogram i aktieoptioner, som erbjuds medarbetare runt om i världen. Sju medlemmar i koncernledningen deltog i den 14:e årliga utgivningen av ESAP 2017. Koncernledningsmedlemmar som deltog har, vid inlösen, var och en rätt att förvärva upp till 380 ABB-aktier till ett pris av 26,26 CHF per aktie, vilket var den aktuella aktiekursen vid tidpunkten för utgivning 2017.

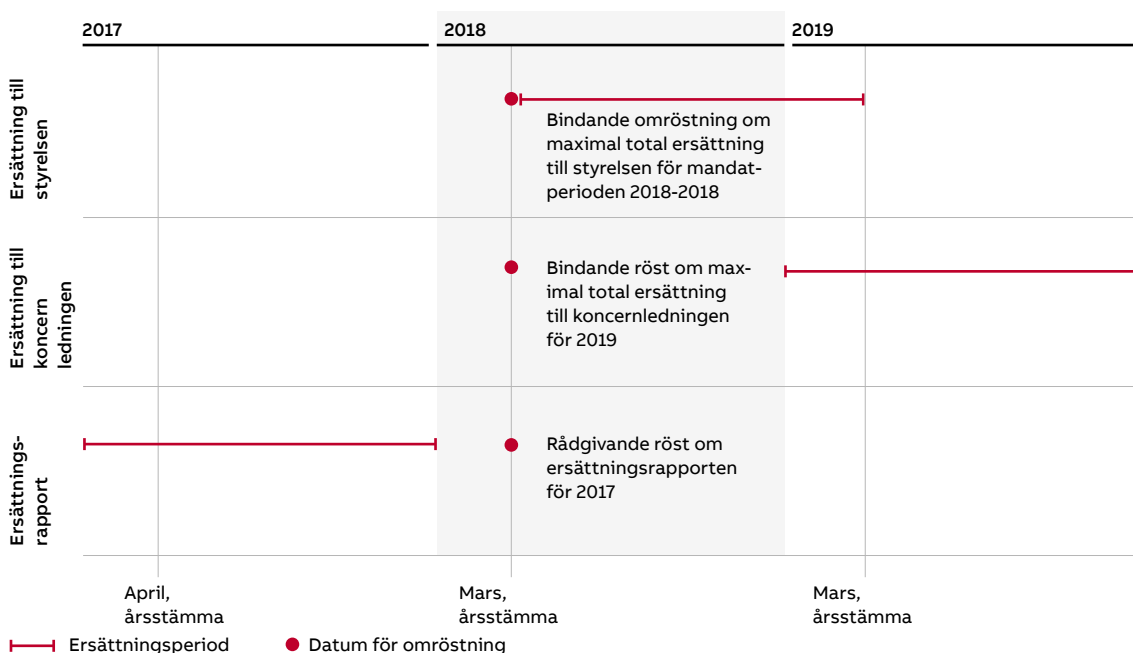
Ersättning till tidigare medlemmar i koncernledningen

Under 2017 erhöll vissa tidigare koncernledningsmedlemmar avtalsenlig ersättning för perioden efter att ha lämnat koncernledningen, som framgår av figur 23, fotnot (6).

Omröstning om ersättning på årsstämman 2018

Som illustreras i figur 18 kommer styrelsens förslag till aktieägarna vid årsstämman 2018 att handla om styrelsens ersättning för dess mandatperiod 2018-2019 och koncernledningens ersättning för kalenderåret 2019. Det kommer också att hållas en icke bindande omröstning om ersättningsrapporten för 2017.

Figur 18: Tre separata omröstningar vid årsstämman 2018



Figur 19 illustrerar de överväganden som gjorts i förslaget till maximal total ersättning till koncernledningen. Med tanke på att en stor del av ersättningskomponenterna är varierande till sin natur, kommer den föreslagna maximala sammanlagda ersättningen till koncernledningen nästan alltid att vara högre än den verkliga utbetalningen, eftersom den måste täcka det högsta möjliga värdet för alla ersättningskomponenter.

Figur 19: översikt över överväganden vid beräkning av maximal total ersättning till koncernledningen

	2017		2018	2019 ⁽¹⁾
Total ersättning till koncernledningen i MCHF	47	43	50	52
	44 ⁽³⁾			xx
	Utfall	Mål	Maximum (godkänt av årsstämman 2016)	Maximum (godkänt av årsstämman 2017)
			Maximum (begäran ska framställas till årsstämman 2018)	
Antaganden				
Procentuell utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning ⁽²⁾		100 %	150 %	150 %
Justering av tilldelningens storlek för det långsiktiga incitamentsprogrammet		0 %	+12,5 % ⁽⁴⁾	+12,5 %
Antal medlemmar i koncernledningen		11	11	11

(1) Siffrorna ingår i inbjudan till årsstämman.

(2) En fullständig beskrivning finns i avsnitten "Ersättning till koncernledningen" och "Prognos: förändringar i ersättningssystemet 2018".

(3) Exklusive en engångstilldelning av aktier till den tillträdande ekonomichefen som kompensation för förmåner han avstått från sin föregående arbetsgivare.

(4) Dessa 12,5 procent, som används på hela det långsiktiga incitamentsprogrammet, motsvarar 25 procent som användes på P1-komponenten vid utformningen av det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2017.

Styrelsens förslag till maximal total ersättning till koncernledningen för 2019 kommer att baseras på antaganden om normal ökning av ersättningen.

Ersättning och aktieinnehav, tabeller

Figur 20: Ersättning till styrelsen 2017 och 2016 (reviderat)

Namn	Utbetalt 2017					Utbetalt 2016				
	November, mandatperiod 2017–2018		Maj, mandatperiod 2016–2017		Total ersättning utbetald 2017 ⁽³⁾	November, mandatperiod 2016–2017		Maj, mandatperiod 2015–2016		Total ersättning utbetald 2016 ⁽³⁾
	Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾		Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	Kontant ersättning ⁽¹⁾	Ersättning i aktier – antal erhållna aktier ⁽²⁾	
	CHF		CHF		CHF	CHF		CHF		CHF
Peter Voser, ordförande ⁽⁴⁾	—	24 427	—	24 602	1 200 000	—	25 960	—	30 618	1 200 000
Jacob Wallenberg ⁽⁵⁾	112 500	3 684	112 500	3 709	450 000	112 500	3 915	112 500	4 616	450 000
Roger Agnelli ⁽⁶⁾	—	—	—	—	—	—	—	80 834	2 804	161 667
Matti Alahuhta ⁽⁷⁾	80 000	2 619	80 000	2 637	320 000	80 000	2 784	90 000	3 693	340 000
David Constable ⁽⁸⁾	87 500	2 865	80 000	2 637	335 000	80 000	2 784	80 000	3 282	320 000
Frederico Curado ⁽⁹⁾	80 000	2 423	80 000	2 443	320 000	80 000	2 573	—	—	160 000
Robyn Denholm ⁽¹⁰⁾	—	—	82 500	2 397	165 000	82 500	2 871	—	—	165 000
Lars Förberg ⁽¹¹⁾	—	6 494	—	—	160 000	—	—	—	—	—
Louis R. Hughes ⁽¹²⁾	100 000	3 274	100 000	3 297	400 000	100 000	3 480	100 000	4 103	400 000
David Meline ⁽¹³⁾	82 500	2 701	82 500	2 720	330 000	82 500	2 871	—	—	165 000
Satish Pai ⁽¹⁴⁾	82 500	2 499	82 500	2 519	330 000	82 500	2 871	—	—	165 000
Michel de Rosen ⁽¹⁵⁾	—	—	87 500	2 642	175 000	87 500	3 045	87 500	3 590	350 000
Ying Yeh ⁽¹⁶⁾	80 000	2 462	80 000	2 475	320 000	80 000	2 616	81 666	3 145	323 333
Summa	705 000	53 448	867 500	52 078	4 505 000	867 500	55 770	632 500	55 851	4 200 000

(1) Representerar utbetalt belopp brutto, före sådana avdrag som sociala avgifter och källskatt.

(2) Antal aktier per styrelseledamot beräknas på basis av nettobeloppet som ska betalas efter alla tillämpliga avdrag, inklusive sociala avgifter, källskatt osv.

(3) Utöver den ersättning till styrelsen som anges i ovan nämnda tabell betalade bolaget relaterade sociala avgifter som uppgick till 103 006 CHF under 2016 respektive 461 208 CHF under 2017.

(4) Styrelseordförande för ABB Ltd och ordförande i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2015–2016, 2016–2017 och 2017–2018; valde att få ut 100 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(5) Vice styrelseordförande för ABB Ltd och medlem i bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2015–2016, 2016–2017 och 2017–2018; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(6) Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2015–2016; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier. Avled i en tragisk olycka i mars 2016.

(7) Ledamot i kommittén för ägarstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2015–2016, 2016–2017 och 2017–2018; ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2015–2016; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(8) Ordförande i ersättningskommittén för mandatperioden 2017–2018; ledamot i ersättningskommittén för mandatperioderna 2015–2016 och 2016–2017; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(9) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2016; ledamot i ersättningskommittén för mandatperioderna 2016–2017 och 2017–2018; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(10) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2016; ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2017; ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2016–2017; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(11) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2017; ledamot i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioden 2017–2018; valde att få ut 100 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(12) Ordförande i kommittén för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2015–2016, 2016–2017 och 2017–2018; valde att få ut 50 procent av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(13) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2016; ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2016–2017 och 2017–2018; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(14) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2016; ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2016–2017 och 2017–2018; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(15) Ordförande i ersättningskommittén för mandatperioderna 2015–2016 och 2016–2017; ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2017; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

(16) Ledamot i ersättningskommittén för mandatperioderna 2015–2016, 2016–2017 och 2017–2018; ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor under sista månaden av mandatperioden 2015–2016; valde att få ut 50 % av sin bruttoersättning i ABB-aktier.

Figur 21: Ersättning till styrelsen för mandatperioderna 2017-2018 resp. 2016-2017

Namn	Specifika roller i styrelsen	Mandatperioden 2017-2018	Mandatperioden 2016-2017
		CHF	CHF
Peter Voser	Styrelseordförande och ordförande för GNC	1 200 000	1 200 000
Jacob Wallenberg	Vice styrelseordförande och medlem i GNC	450 000	450 000
Matti Alahuhta	Medlem i GNC	320 000	320 000
David Constable	Ordförande för CC	350 000	320 000
Frederico Curado	Medlem i CC	320 000	320 000
Robyn Denholm	Medlem i FACC (till 13 april 2017, ställde inte upp för omval)	—	330 000
Lars Förberg ⁽¹⁾	Medlem i GNC	320 000	—
Louis R. Hughes	Ordförande för FACC	400 000	400 000
David Meline	Medlem i FACC	330 000	330 000
Satish Pai	Medlem i FACC	330 000	330 000
Michel de Rosen	Ordförande i CC (till 13 april 2017, ställde inte upp för omval)	—	350 000
Ying Yeh	Medlem i CC	320 000	320 000
Summa		4 340 000	4 670 000

(1) Invald i styrelsen vid ABB Ltd:s årsstämma 2017.

Förklaring:

CC: Ersättningskommittén

FACC: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

GNC: Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor

Figur 22: Styrelsens innehav av ABB-aktier (reviderade)

Namn	Totalt antal aktier som innehas	
	31 december 2017	31 december 2016
Peter Voser ⁽¹⁾	151 166	102 137
Jacob Wallenberg	209 583	202 190
Matti Alahuhta	36 521	31 265
David Constable	14 797	9 295
Frederico Curado	7 439	2 573
Robyn Denholm	—	2 871
Lars Förberg	6 494	—
Louis R. Hughes	35 716	53 145
David Meline ⁽²⁾	11 442	6 021
Satish Pai	7 889	2 871
Michel de Rosen	—	79 443
Ying Yeh	35 455	30 518
Summa	516 502	522 329

(1) Innefattar 2 000 aktier som innehas av maka/make.

(2) Innefattar 3 150 aktier som innehas av maka/make.

Figur 23: Ersättningar till koncernledningen 2017 (reviderad)

Namn	Kontant ersättning					Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2017 ⁽⁴⁾	Uppskattat värde av tilldelningen av aktier som ersättning ⁽⁵⁾	2017 Totalt (inkl. villkorad aktiebaserad tilldelning)
	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning ⁽¹⁾	Pensionsförmåner	Andra förmåner ⁽²⁾	2017 Totalt kontantbaserad ersättning ⁽³⁾			
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Ulrich Spiesshofer	1 679 176	2 413 763	626 074	916 140	5 635 153	3 671 675	—	9 306 828
Timo Ihamuotila (EC-medlem från och med 1 april 2017) ⁽⁵⁾	690 009	655 278	362 201	473 848	2 181 336	998 965	2 553 435	5 733 736
Jean-Christophe Deslarzes ⁽⁷⁾	936 674	1 007 680	500 652	500 493	2 945 499	1 103 374	—	4 048 873
Diane de Saint Victor	1 000 001	1 005 000	295 325	279 321	2 579 647	979 231	—	3 558 878
Frank Duggan ⁽⁸⁾	664 042	651 425	348 494	433 783	2 097 744	852 386	—	2 950 130
Greg Scheu ⁽⁹⁾	801 386	648 322	265 877	94 270	1 809 855	800 177	—	2 610 032
Chunyuan Gu (EC-medlem från och med 1 april 2017) ⁽¹⁰⁾	374 893	385 765	131 563	203 488	1 095 709	743 963	—	1 839 672
Sami Atiya	716 673	686 160	435 786	416 816	2 255 435	845 147	—	3 100 582
Tarak Mehta	860 004	823 880	467 597	578 054	2 729 535	842 145	—	3 571 680
Claudio Facchin	805 006	680 400	456 410	474 153	2 415 969	950 768	—	3 366 737
Peter Terwiesch ⁽⁷⁾	764 173	714 560	440 272	337 623	2 256 628	903 833	—	3 160 461
Eric Elzvik (EC-medlem till och med 31 mars 2017)	212 502	212 500	69 847	26 789	521 638	—	—	521 638
Bernhard Jucker (EC-medlem till och med 30 juni 2017)	520 006	525 000	277 663	399 154	1 721 823	1 140 137	—	2 861 960
Summa koncernledningsmedlemmar	10 024 545	10 409 733	4 677 761	5 133 932	30 245 971	13 831 801	2 553 435	46 631 207

- (1) Visar upplupen kortsiktig rörlig ersättning under år 2017 för samtliga nuvarande koncernledningsmedlemmar som kommer att betalas 2018, efter publicering av ABB:s revisorsgranskade koncernbokslut. Kortsiktig rörlig ersättning är länkad till de mål som är definierade i varje koncernledningsmedlems scorecard. Vid fullständigt uppnående av dessa mål motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för var och en av de övriga koncernledningsmedlemmarna motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön. Bernhard Jucker och Eric Elzvik fick båda en proportionerlig betalning av kortsiktig rörlig ersättning för sina tjänsteperioder som medlemmar i koncernledningen, enligt ABB:s kontraktsåtaganden.
- (2) Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.
- (3) Upprättad enligt periodiseringsprincipen.
- (4) På inlösendagen (den 13 juni 2020) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovannämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandaparametrarnas resultat. Det långsiktiga incitamentsprogrammet påverkas även av tjänstgöringsförhållanden. De uppskattade värdena på aktiebaserade tilldelningar beräknas med en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen, justerad för förväntade uteblivna utdelningar under intjänandeperioden.
- (5) Timo Ihamuotila fick en tilldelning på 119 200 aktier för uteblivna förmåner från sin tidigare arbetsgivare, med ett marknadsvärde på tilldelningsdagen om 2 553 435 CHF. Av denna summa utfaller 42 572 aktier 1 april 2019, medan 76 628 aktier utfaller 1 april 2020.
- (6) Utöver den sammanlagda ersättningen till koncernledningsmedlemmar utbetalades 1 389 860 CHF till Eric Elzvik, motsvarande avtalsenliga förpliktelser för ABB för perioden april-oktober 2017. Utbetalningar om totalt 113 273 CHF gjordes 2017 till tidigare koncernmedlemmar för att täcka sociala avgifter och skatterådgivning.
- (7) Ökningen av pensionsförmånerna beror på en genomgång av koncernledningens pensionsvillkor under 2015.
- (8) Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR. Bolaget köpte EUR med AED för att uppfylla detta åtagande. Samtliga AED-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,2660876 CHF per AED.
- (9) Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,9773 CHF per USD.
- (10) Chunyuan Gu erhöll 100 procent av sin grundlön i CNY. Samtliga CNY-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,149957 CHF per CNY.

Figur 24: Ersättning till koncernledningen 2016 (reviderad)

Namn	Kontant ersättning					Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2016 ⁽⁴⁾	2016 Summa (inkl. villkorad aktiebaserad tilldelning) ⁽⁵⁾
	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning ⁽³⁾	Pensionsförmåner	Andra förmåner ⁽²⁾	2016 Summa kontant-ersättning ⁽¹⁾		
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Ulrich Spiesshofer	1 641 669	2 583 900	613 799	791 109	5 630 477	3 654 137	9 284 614
Eric Elzvik	850 007	827 050	274 835	332 831	2 284 723	843 920	3 128 643
Jean-Christophe Deslarzes ⁽⁶⁾	911 677	971 520	261 986	572 775	2 717 958	1 169 063	3 887 021
Diane de Saint Victor	1 000 001	1 062 000	295 325	300 410	2 657 736	992 853	3 650 589
Frank Duggan ⁽⁷⁾	686 042	715 540	342 359	613 772	2 357 713	997 526	3 355 239
Greg Scheu ⁽⁸⁾	837 507	791 840	248 397	128 055	2 005 799	896 680	2 902 479
Sami Atiya (medlem i koncernledningen från 14 juni 2016)	387 122	373 858	213 242	292 415	1 266 637	745 453	2 012 090
Tarak Mehta	852 672	876 340	461 050	550 482	2 740 544	948 223	3 688 767
Bernhard Jucker	1 015 008	1 099 560	549 075	511 451	3 175 094	1 124 633	4 299 727
Claudio Facchin	770 837	771 540	442 172	507 909	2 492 458	991 170	3 483 628
Peter Terwiesch	729 175	748 965	243 558	179 954	1 901 652	933 992	2 835 644
Pekka Tiitinen (medlem i koncernledningen till 30 september 2016)	543 759	543 750	179 184	405 585	1 672 278	—	1 672 278
Summa koncernledningsmedlemmar	10 225 476	11 365 863	4 124 982	5 186 748	30 903 069	13 297 650	44 200 719

- (1) Visar upplupen kortsiktig rörlig ersättning under år 2016 för samtliga koncernledningsmedlemmar som betalats 2017. Kortsiktig rörlig ersättning är länkad till de mål som är definierade i varje koncernledningsmedlems scorecard. Vid fullständigt uppnående av dessa mål motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för var och en av de övriga koncernledningsmedlemmarna motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön.
- (2) Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.
- (3) Upprättad enligt periodiseringsprincipen.
- (4) På inlösendagen (den 6 juni 2019) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovannämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandaparametrarnas resultat. Det långsiktiga incitamentsprogrammet påverkas även av tjänstgöringsförhållanden. Det uppskattade värdet på aktiebaserade tilldelningar beräknas med en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen.
- (5) Utöver den sammanlagda ersättningen till nuvarande koncernledningsmedlemmar utbetalades 2 055 537 CHF till Veli-Matti Reinikkala motsvarande avtalsenliga förpliktelser för ABB för perioden januari-september 2016. Utbetalningar om totalt 11 535 CHF gjordes 2016 till tidigare koncernmedlemmar för skatterådgivning.
- (6) Andra förmåner för Jean-Christophe Deslarzes 2016 innefattar betalning av sociala avgifter med anledning av att den första delen av hans engångsaktietilldelning som ersättning för uteblivna förmåner inlöstes i november 2016.
- (7) Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR. Bolaget köpte EUR med AED för att uppfylla detta åtagande.
- (8) Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 1,02135 CHF per USD.

Figur 25: LTIP-tilldelningar 2017 (reviderade)

Namn	Referensantal aktier enligt prestationskomponenten P1 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt prestationskomponenten P1 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ^{(2),(3)}	CHF	Referensantal aktier enligt prestationskomponenten P2 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt prestationskomponenten P2 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ^{(2),(3)}	CHF	Totalt antal aktier tilldelade i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet ⁽¹⁾	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2017 ^{(2),(3)}	CHF
Ulrich Spiesshofer ⁽⁴⁾	80 706	1 930 649		70 180	1 741 026		150 886	3 671 675	
Timo Ihamuotila (EC-medlem från och med 1 april 2017) ⁽⁴⁾	20 500	490 401		20 500	508 564		41 000	998 965	
Jean-Christophe Deslarzes ⁽⁴⁾	24 402	583 745		20 946	519 629		45 348	1 103 374	
Diane de Saint Victor ⁽⁴⁾	17 826	426 434		22 283	552 797		40 109	979 231	
Frank Duggan ⁽⁴⁾	17 492	418 444		17 492	433 942		34 984	852 386	
Greg Scheu	14 567	348 472		18 208	451 705		32 775	800 177	
Bernhard Jucker (EC-medlem till och med 30 juni 2017)	23 397	559 704		23 397	580 433		46 794	1 140 137	
Sami Atiya	18 691	447 127		16 044	398 020		34 735	845 147	
Tarak Mehta ⁽⁴⁾	15 331	366 749		19 163	475 396		34 494	842 145	
Chunyuan Gu (EC-medlem från och med 1 juli 2017)	15 598	365 218		15 598	378 745		31 196	743 963	
Claudio Facchin	21 027	503 008		18 049	447 760		39 076	950 768	
Peter Terwiesch ⁽⁴⁾	19 989	478 177		17 158	425 656		37 147	903 833	
Summa koncernledningsmedlemmar den 31 december 2017	289 526	6 918 128		279 018	6 913 673		568 544	13 831 801	

(1) Inlösendag den 13 juni 2020.

(2) De uppskattade sammanlagda värdena på prestationskomponenterna (P1 och P2) beräknas med en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen, justerad för förväntade utdelningar under intjänandeperioden.

(3) Det förväntas att 70 procent av prestationskomponenterna kommer att lösas i aktier vid inlösen, medan värdet på återstående 30 procent kommer att lösas in kontant för båda prestationskomponenterna (P1 och P2). Vid inlösen kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

(4) I tillägg till ovanstående deltog sju medlemmar av koncernledningen i den 14:e versionen av ESAP 2017, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2018, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla koncernledningsmedlemmar som deltog i ESAP är berättigade att köpa upp till 380 ABB-aktier till ett pris av 26,26 CHF per aktie.

Figur 26: LTIP-tilldelningar 2016 (reviderade)

Namn	Referensantal aktier enligt prestationskomponenten P1 i 2016 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet(1)	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt prestationskomponenten P1 i 2016 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet(1), (2), (4)	Referensantal aktier enligt prestationskomponenten P2 i 2016 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet(1)	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt prestationskomponenten P2 i 2016 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet(1), (3), (4)	Totalt antal aktier tilldelade i 2016 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet(1)	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2016(2), (3), (4)
	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF	CHF
Ulrich Spiesshofer ⁽⁵⁾	94 076	1 945 492	81 805	1 708 645	175 881	3 654 137
Eric Elzvik	18 037	373 006	22 546	470 914	40 583	843 920
Jean-Christophe Deslarzes ⁽⁵⁾	31 884	659 362	24 403	509 701	56 287	1 169 063
Diane de Saint Victor ⁽⁵⁾	21 220	438 830	26 525	554 023	47 745	992 853
Frank Duggan ⁽⁵⁾	27 206	562 621	20 822	434 905	48 028	997 526
Greg Scheu	21 572	446 109	21 572	450 571	43 144	896 680
Sami Atiya (medlem i koncernledningen från 14 juni 2016)	19 125	376 380	18 568	369 073	37 693	745 453
Tarak Mehta ⁽⁵⁾	22 812	471 753	22 812	476 470	45 624	948 223
Bernhard Jucker ⁽⁵⁾	27 056	559 519	27 056	565 114	54 112	1 124 633
Claudio Facchin	27 032	559 022	20 690	432 148	47 722	991 170
Peter Terwiesch ⁽⁵⁾	25 473	526 782	19 496	407 210	44 969	933 992
Summa koncernledningsmedlemmar den 31 december 2016	335 493	6 918 876	306 295	6 378 774	641 788	13 297 650

(1) Inlösendag den 6 juni 2019.

(2) Det uppskattade värdet på aktier enligt P1-komponenten utgör ABB-aktiernas marknadsvärde på tilldelningsdagen och multiplicerat med respektive antal referensaktier.

(3) Det uppskattade sammanlagda värdet på prestationskomponenten (P2) beräknas med en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen.

(4) Det förväntas att 70 procent av prestationskomponenterna kommer att inlösas i aktier vid inlösen, medan värdet på återstående 30 procent kommer att lösas in kontant för båda prestationskomponenterna (P1 och P2). Vid inlösen kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

(5) I tillägg till ovanstående deltog sju medlemmar av koncernledningen i den 13:e versionen av ESAP 2016, vilket lät dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2017, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla koncernledningsmedlemmar som deltog i ESAP var berättigade att köpa upp till 500 ABB-aktier till ett pris av 20,12 CHF per aktie.

Figur 27: Översikt över koncernledningens aktieinnehav per den 31 december 2017 (reviderad)

Namn	Totalt antal aktier som innehades 31 december 2017	Ej inlösta per den 31 december 2017				
		Referensantal aktier att erhålla under 2015 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet(1)	Referensantal aktier att erhålla under 2016 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet(1)	Referensantal aktier att erhålla under 2017 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet(1)	Aktier som tilldelas som ersättning för utblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽²⁾	Aktier som tilldelas som ersättning för utblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽²⁾
		(inlösen 2018)	(inlösen 2019)	(inlösen 2020)	(inlösen 2018)	(inlösen 2019 och 2020)
Ulrich Spiesshofer	410 646	172 465	175 881	150 886	—	—
Timo Ihamuotila (EC-medlem från och med 1 april 2017)	22 000	—	—	41 000	—	119 200
Jean-Christophe Deslarzes	96 651	51 413	56 287	45 348	65 819	—
Diane de Saint Victor	533 482	45 873	47 745	40 109	—	—
Frank Duggan	186 576	46 390	48 028	34 984	—	—
Greg Scheu	119 561	45 896	43 144	32 775	—	—
Sami Atiya	—	—	37 693	34 735	—	—
Tarak Mehta	159 222	42 780	45 624	34 494	—	—
Chunyuan Gu (EC-medlem från och med 1 juli 2017)	13 570	25 937	25 799	31 196	—	—
Claudio Facchin	85 553	42 845	47 722	39 076	—	—
Peter Terwiesch	63 269	36 698	44 969	37 147	—	—
Summa koncernledningsmedlemmar den 31 december 2017	1 690 530	510 297	572 892	521 750	65 819	119 200

(1) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet kommer att inlösas till 70 procent i aktier och återstående 30 procent kontant för prestationskomponenterna (P1 och P2) vid inlösen. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

(2) Det förväntas att tilldelningen av aktier som ersättning kommer att inlösas till 70 procent i aktier och till 30 procent kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

Figur 28: Koncernledningens innehav av ABB-aktier och optioner per 31 december 2016 (reviderade)

Namn	Innehav av optioner intjänade under MIP(1)	Inlösta per 31 december 2016	Oinlösta per 31 december 2016			
		Innehav av optioner enligt tilldelningen under MIP (1)	Lojalitetsaktier att erhålla under 2014 års lojalitetskomponent i det långsiktiga incitamentsprogrammet (2)	Referensantal aktier att erhålla under 2015 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet(2)	Referensantal aktier att erhålla under 2016 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet(2)	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare ⁽³⁾
			(inlösen 2017)	(inlösen 2018)	(inlösen 2019)	(inlösen 2018)
Ulrich Spiesshofer	344 454	—	93 846	172 465	175 881	—
Eric Elzvik	71 369	408 875	30 549	44 562	40 583	—
Jean-Christophe Deslarzes	74 767	—	30 549	51 413	56 287	65 819
Diane de Saint Victor	507 824	—	35 940	45 873	47 745	—
Frank Duggan	158 528	—	27 548	46 390	48 028	—
Greg Scheu	101 250	221 375	26 159	45 896	43 144	—
Sami Atiya (medlem i koncernledningen från 14 juni 2016)	—	—	—	—	37 693	—
Tarak Mehta	134 449	—	34 677	42 780	45 624	—
Bernhard Jucker	293 771	—	40 750	51 902	54 112	—
Claudio Facchin	63 795	—	31 083	42 845	47 722	—
Peter Terwiesch	46 312	—	16 457	36 698	44 969	—
Summa koncernledningsmedlemmar den 31 december 2016	1 796 519	630 250	367 558	580 824	641 788	65 819

(1) Optioner kan säljas eller inlösas till mottagna aktier enligt förhållandet 5 optioner för 1 aktie.

(2) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet att inlösas till 70 procent i aktier och till 30 procent kontant för både lojalitetskomponenten (det långsiktiga incitamentsprogrammet 2014) och prestationskomponenterna (P1 och P2 i det långsiktiga incitamentsprogrammet 2015 och 2016) vid inlösen. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

(3) Det förväntas att tilldelningen av aktier som ersättning kommer att inlösas till 70 procent i aktier och till 30 procent kontant. Deltagaren kan dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

Revisors rapport om ersättningsrapporten

Till årsstämman för ABB Ltd, Zürich

Vi har reviderat den bifogade ersättningsrapporten för ABB Ltd för det år som avslutades den 31 december 2017. Revisionen begränsades till den information som omnämns i artikel 14-16 i Ordinance against Excessive Compensation in Stock Exchange Listed Companies (ordinansen), och den reviderade informationen visas i tabellerna som märkts med "reviderat" på sidorna 77 till 84 i ersättningsrapporten.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsens ansvar att sammanställa och presentera ersättningsrapporten och se till att informationen i den återges korrekt, i enlighet med schweizisk lag och ordinansen. Styrelsen ansvarar också för att utforma ersättningssystemet och individuella ersättningspaket.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar som revisorer är att uttala oss om vår uppfattning om den bifogade ersättningsrapporten. Vi har genomfört revisionen i enlighet med schweizisk revisionsstandard. Dessa standarder kräver att vi efterlever etiska krav, samt att vi planerar och genomför revisionen på ett sådant sätt att vi kan fastställa med rimlig säkerhet huruvida ersättningsrapporten är utformad i enlighet med schweizisk lag samt artikel 14-16 i ordinansen.

En revision innefattar att genomföra procedurer för att inhämta revisionsbevis om de uppgifter som anges i ersättningsrapporten gällande ersättningar, lån och krediter, i enlighet med artikel 14-16 i ordinansen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i ersättningsrapporten, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Denna revision innefattar också en utvärdering av rimligheten i de metoder som använts för att värdera ersättningskomponenterna, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i ersättningsrapporten.

Vi anser att de revisionsbevis som vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalande

Enligt vår uppfattning uppfyller ersättningsrapporten för ABB Ltd för det år som avslutades 31 december 2017 kraven i schweizisk lag samt artikel 14-16 i ordinansen.

Ernst & Young AG

Leslie Clifford

Licensierad revisionsexpert (ansvarig revisor)

Robin Errico

Licenserad revisionsexpert

Zürich, Schweiz
22 februari 2018

04

Finansiell sammmanfattning för ABB- koncernen 2017

Resultaträkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2017	2016	2015
Försäljning produkter	28 133	27 816	29 477
Försäljning tjänster och övrigt	6 179	6 012	6 004
Summa intäkter	34 312	33 828	35 481
Rörelsekostnader för produkter	(20 313)	(20 431)	(21 694)
Rörelsekostnader för tjänster och övrigt	(3 733)	(3 650)	(3 653)
Summa rörelsekostnader	(24 046)	(24 081)	(25 347)
Bruttovinst	10 266	9 747	10 134
Försäljnings- och administrationskostnader	(5 607)	(5 349)	(5 574)
Ej orderrelaterad forskning och utveckling	(1 365)	(1 300)	(1 406)
Övriga intäkter (kostnader) netto	140	(111)	(105)
Rörelseintäkter	3 434	2 987	3 049
Ränteintäkter och utdelningar	74	73	77
Räntekostnader och andra finansiella kostnader	(277)	(261)	(286)
Vinst från kvarvarande verksamheter före skatt	3 231	2 799	2 840
Skatt	(860)	(781)	(788)
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	2 371	2 018	2 052
Vinst från avvecklade verksamheter, netto efter skatt	(6)	16	3
Nettovinst	2 365	2 034	2 055
Nettovinst hänförlig till minoritetsintressen	(152)	(135)	(122)
Nettovinst tillhörande ABB	2 213	1 899	1 933
Belopp tillhörande ABB:s aktieägare			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	2 219	1 883	1 930
Nettovinst	2 213	1 899	1 933
Grundläggande resultat per aktie tillhörande ABB:s aktieägare:			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1,04	0,88	0,87
Nettovinst	1,04	0,88	0,87
Utspädd vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare:			
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1,03	0,87	0,87
Nettovinst	1,03	0,88	0,87
Vägt genomsnittligt antal av antalet aktier (i miljoner) som använts i beräkningar:			
Grundläggande resultat per aktie tillhörande ABB:s aktieägare	2 138	2 151	2 226
Utspädd vinst per aktie, vid full konvertering, tillhörande ABB:s aktieägare	2 148	2 154	2 230

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Comprehensive Income

31 december (miljoner dollar)	2017	2016	2015
Nettovinst	2 365	2 034	2 055
Övrig comprehensive income (förlust), netto efter skatt:			
Justering valutakursdifferenser:			
Justering valutakursdifferenser	912	(481)	(1 058)
Förändringar hänförliga till avyttringar	12	7	—
Justering valutakursdifferenser	924	(474)	(1 058)
Kortfristiga placeringar:			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	1	—	(7)
Justering för vinst (förlust) relaterad till omklassificeringar, netto, inkluderad i nettovinst	—	—	1
Orealiserad vinst (förlust) från kortsiktiga placeringar	1	—	(6)
Pensionsplaner:			
Retroaktiv plananpassning under året	(16)	(40)	88
Försäkringsteknisk vinst (förlust) under året, netto	(139)	44	210
Periodisering av retroaktiv plananpassning inkluderad i nettovinst	6	26	26
Avskrivning av försäkringsteknisk förlust inkluderad i nettovinst, netto	63	62	82
Nettoförluster från pensionsbetalningar, inkluderat i nettovinst	9	26	9
Förändringar hänförliga till avyttringar	6	—	—
Justering pensionsplaner	(71)	118	415
Kassaflödesderivat:			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	38	16	(20)
Justering för vinst (förlust) relaterad till omklassificeringar, netto, inkluderad i nettovinst	(22)	(6)	30
Förändringar hänförliga till avyttringar	(3)	—	—
Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödesderivat	13	10	10
Total other comprehensive income (loss), netto efter skatt	867	(346)	(639)
Total comprehensive income, netto efter skatt	3 232	1 688	1 416
Comprehensive income tillhörande minoritetsintressen, netto efter skatt	(177)	(118)	(100)
Total comprehensive income, netto efter skatt, tillhörande ABB	3 055	1 570	1 316

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Balansräkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2017	2016
Likvida medel	4 526	3 644
Kortfristiga placeringar	1 102	1 953
Fordringar, netto	10 416	9 696
Varulager, netto	5 059	4 347
Förutbetalda kostnader	189	176
Övriga omsättningstillgångar	647	688
Tillgångar till salu	—	548
Summa omsättningstillgångar	21 939	21 052
Materiella anläggningstillgångar, netto	5 363	4 743
Goodwill	11 199	9 501
Övriga immateriella tillgångar, netto	2 622	1 996
Förutbetalda pensioner och övriga ersättningar till anställda	144	90
Investeringar i bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	158	170
Uppskjuten skatt	1 250	1 118
Övriga anläggningstillgångar	587	532
Summa tillgångar	43 262	39 202
Leverantörsskulder	5 419	4 446
Förskottsfakturering	1 251	1 241
Kortfristig upplåning och kortfristig andel av långfristig upplåning	738	1 003
Förskottsbetalningar	1 367	1 398
Garantireserveringar	1 231	1 142
Avsättningar och övriga skulder	1 882	1 765
Upplupna kostnader	4 385	3 936
Skulder till salu	—	218
Summa skulder	16 273	15 149
Långfristig upplåning	6 709	5 800
Pensioner och andra ersättningar till anställda	1 882	1 834
Uppskjuten skatt	1 099	918
Övriga skulder	1 950	1 604
Summa skulder	27 913	25 305
Ansvar och förbindelser		
Eget kapital:		
Stamaktier, nominellt värde 0,12 CHF (2 168 148 264 respektive 2 214 743 264 emitterade aktier den 31 december 2017 respektive 2016)	188	192
Ytterligare kapitaltillskott	29	24
Balanserade vinstmedel	19 594	19 925
Ackumulerad övrig total förlust	(4 345)	(5 187)
Innehav av egna aktier, anskaffningsvärde (29 541 775 respektive 76 036 429 aktier den 31 december 2017 respektive 2016)	(647)	(1 559)
Totalt eget kapital ABB	14 819	13 395
Minoritetsintressen	530	502
Summa eget kapital	15 349	13 897
Summa skulder och eget kapital	43 262	39 202

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Kassaflödesanalys

31 december (miljoner USD)	2017	2016	2015
Kassaflöde från rörelsen:			
Nettovinst	2 365	2 034	2 055
Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:			
Avskrivningar	1 101	1 135	1 160
Uppskjuten skatt	(205)	(147)	(219)
Nettoförlust från derivat och utländsk valuta	39	10	15
Nettovinst från försäljning materiella anläggningstillgångar	(36)	(38)	(26)
Nettoförlust (vinst) från försäljning av verksamhet	(252)	10	20
Aktiebaserade betalningssystem	58	54	61
Övrigt	11	112	94
Förändring rörelsekapital:			
Kundfordringar, netto	(80)	10	162
Varulager, netto	(55)	115	105
Leverantörsskulder	599	340	(112)
Upplupna skulder	112	80	(24)
Förskottsfakturer	(27)	(25)	35
Reserveringar, netto	30	14	330
Förskottsbetalningar	(120)	(163)	106
Inkomstskatter skulder och kundfordringar	196	125	(32)
Övriga tillgångar och skulder, netto	63	177	88
Summa kassaflöde från rörelsen	3 799	3 843	3 818
Investeringsverksamheten:			
Förvärv kortfristiga placeringar (available-for-sale)	(312)	(1 214)	(1 925)
Förvärv av kortsiktiga investeringar	(393)	(3 092)	(614)
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	(949)	(831)	(876)
Förvärv av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader) och öknings i företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	(2 130)	(26)	(56)
Försäljning kortfristiga placeringar (available-for-sale)	514	1 057	434
Försäljning marknadsnoterade värdepapper (available-for-sale)	100	539	1 022
Försäljning kortsiktiga investeringar	945	2 241	653
Försäljning anläggningstillgångar	66	61	68
Intäkter från försäljning av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader och avyttrade likvida medel) och företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	607	(1)	69
Summa kassaflöde från betalning av valutaderivat	63	(57)	231
Övriga investeringsaktiviteter	39	18	20
Summa kassaflöde använt i investeringsverksamheten	(1 450)	(1 305)	(974)
Kassaflöde från finansieringsverksamheten:			
Förändring lån med löptid högst 90 dagar, netto	207	(152)	3
Ökad upplåning	921	912	68
Återbetalning lån	(1 007)	(1 249)	(101)
Utfärdande av aktier	163	192	107
Köp av aktier	(251)	(1 299)	(1 487)
Betald utdelning	(1 635)	—	(1 357)
Minskning av det nominella värde som betalas till aktieägare	—	(1 610)	(392)
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare	(127)	(122)	(137)
Övriga finansieringsaktiviteter	(6)	(27)	(84)
Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten	(1 735)	(3 355)	(3 380)
Effekter av valutakursdifferenser på likvida medel	268	(104)	(342)
Förändring av likvida medel, netto – kvarvarande verksamheter	882	(921)	(878)
Likvida medel vid periodens början	3 644	4 565	5 443
Likvida medel vid periodens slut	4 526	3 644	4 565
Kompletterande kassaflödesinformation:			
Betalda räntor	205	213	221
Betalda skatter	894	814	1 043

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Förändring av eget kapital

Per den 31 december 2017, 2016 och 2015 (miljoner dollar)	Stamaktier	Ytterligare kapitaltillskott
Ingående balans 1 januari 2015	1 725	52
Comprehensive income:		
Nettovinst		
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen		(30)
Utdelning till minoritetsaktieägare		
Utdelning till aktieägare		
Aktiebaserade betalningssystem		61
Minskning av det nominella värde som betalas till aktieägare	(285)	(64)
Köp av aktier		
Utfärdande av aktier		(19)
Teckningsrätter		4
Utgående balans 31 december, 2015	1 440	4
Comprehensive income:		
Nettovinst		
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen		
Utdelning till minoritetsaktieägare		
Aktiebaserade betalningssystem		54
Minskning av det nominella värde som betalas till aktieägare	(1 239)	15
Makulering av egna aktier	(9)	(31)
Köp av aktier		
Utfärdande av aktier		(22)
Teckningsrätter		4
Utgående balans 31 december 2016	192	24
Comprehensive income:		
Nettovinst		
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt		
Förändringar av marknadsvärde av available-for-sale securities, netto efter skatt		
Oavräknad vinst (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt		
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt		
Total comprehensive income		
Förändringar i minoritetsintressen		17
Utdelning till minoritetsaktieägare		
Utdelning till aktieägare		
Aktiebaserade betalningssystem		58
Makulering av egna aktier	(4)	(27)
Köp av aktier		
Utfärdande av aktier		(46)
Teckningsrätter		4
Utgående balans 31 december 2017	188	29

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Balanserade vinstmedel	Ackumulerad övrig total förlust	Innehav av egna aktier	Totalt eget kapital ABB	Minoritetsintressen	Summa eget kapital
19 939	(4 241)	(1 206)	16 269	546	16 815
1 933			1 933	122	2 055
	(1 033)		(1 033)	(25)	(1 058)
	(6)		(6)		(6)
	412		412	3	415
	10		10		10
			1 316	100	1 416
(25)			(55)	(2)	(57)
			—	(137)	(137)
(1 317)			(1 317)		(1 317)
			61		61
(54)			(403)		(403)
		(1 501)	(1 501)		(1 501)
		126	107		107
			4		4
20 476	(4 858)	(2 581)	14 481	507	14 988
1 899			1 899	135	2 034
	(457)		(457)	(17)	(474)
	—		—		—
	118		118		118
	10		10		10
			1 570	118	1 688
			—	(1)	(1)
			—	(122)	(122)
			54		54
(402)			(1 626)		(1 626)
(2 007)		2 047	—		—
		(1 280)	(1 280)		(1 280)
(41)		255	192		192
			4		4
19 925	(5 187)	(1 559)	13 395	502	13 897
2 213			2 213	152	2 365
	899		899	25	924
	1		1		1
	(71)		(71)		(71)
	13		13		13
			3 055	177	3 232
			17	(14)	3
			—	(134)	(134)
(1 622)			(1 622)		(1 622)
			58		58
(922)		953	—		—
		(251)	(251)		(251)
		209	163		163
			4		4
19 594	(4 345)	(647)	14 819	530	15 349

05

ABB Ltd:s bokslut

94–97

Bokslut 2017 ABB Ltd, Zürich

Resultaträkning

31 december (kCHF)	Not	2017	2016
Utdelningar	8	1 000 000	2 000 000
Finansieringsintäkter		28 179	20 719
Övriga intäkter	9	39 981	41 862
Finansieringskostnader		(45 939)	(67 035)
Personalkostnader		(38 761)	(38 039)
Övriga kostnader		(32 918)	(29 344)
Nettovinst före skatt		950 542	1 928 163
Skatt		(802)	(3 352)
Nettovinst		949 740	1 924 811

Balansräkning

31 december (kCHF)	Not	2017	2016
Kassa		689	739
Överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations	2	503 868	841 331
Icke kundfordringar		153	105
Icke kundfordringar - Koncernen		7 682	8 113
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		807	—
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader - Koncernen		3 452	1 828
Other short-term assets		562	—
Summa omsättningstillgångar		517 213	852 116
Long-term loans – Group		806 273	510 675
Participation	3	8 973 229	8 973 229
Egna aktier		2 096	3 810
Övriga tillgångar		9 781 598	9 487 714
Summa tillgångar		10 298 811	10 339 830
Icke-leverantörsskulder		9 897	7 135
Icke-leverantörsskulder - Koncernen		2 670	1 763
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader		124 598	90 740
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader - Koncernen		1 489	495
Räntebärande skulder	5	350 016	—
Summa skulder		488 670	100 133
Räntebärande skulder	5	350 000	700 034
Räntebärande skulder - koncernen	5	806 273	510 675
Summa långfristiga skulder		1 156 273	1 210 709
Summa skulder		1 644 943	1 310 842
Aktiekapital	7	260 178	265 769
Reservfonder			
Kapitaltillskott till reservfonder	7	30 430	30 430
Balanserade vinstmedel till reservfonder	7	1 000 000	1 000 000
Fria reserver			
Balanserade vinstmedel	7	7 048 809	7 327 872
Nettovinst		949 740	1 924 811
Egna aktier	7	(635 289)	(1 519 894)
Summa eget kapital		8 653,868	9 028 988
Summa skulder och eget kapital		10 298 811	10 339 830

Kassaflödesanalys

31 december (kCHF)	Not	2017	2016
Kassaflöde från rörelsen:			
Nettovinst		949 740	1 924 811
Justeringar för nettovinst som inte ingår i kassaflöde från rörelsen:			
Återföring av avskrivningar andra tillgångar		1 152	1 831
Förändring i värdering av obligationer	5	(18)	207
Förändring rörelsekapital:			
Fordringar		(2 048)	3 580
Kortfristiga skulder och avsättningar (exkl. räntebärande skulder)		38 521	14 720
Summa kassaflöde från rörelsen		987 347	1 945 149
Investeringsverksamheten:			
Återbetalning av lån som beviljats till koncernföretag		(295 598)	(510 675)
Summa kassaflöde använt i investeringsverksamheten		(295 598)	(510 675)
Kassaflöde från finansieringsverksamheten:			
Återbetalning av Bond 2011–2016	5	—	(500 000)
Återbetalning av lån som beviljats från koncernföretag	5	295 598	510 675
Köp av egna aktier	7	(243 746)	(1 254 379)
Leverans av egna aktier	7	206 644	251 809
Betald utdelning	7	(1 287 758)	(1 580 561)
varav från balanserade vinstmedel	7	(1 287 758)	—
varav från nominell värdeminskning	7	—	(1 580 561)
Summa kassaflöde använt i finansieringsverksamheten		(1 029 262)	(2 572 456)
Förändring av likvida medel, netto		(337 513)	(1 137 982)
Likvida medel vid periodens början		842 070	1 980 052
Likvida medel vid periodens slut		504 557	842 070

Delar av ABB:s årsredovisning 2017 har översatts till tyska och/eller svenska. Observera att den engelskspråkiga versionen av ABB:s årsredovisning är den som gäller.

Viktigt att notera angående framåtsyftande information

ABB:s årsredovisning 2017 innehåller "framåtsyftande information" i det avseende som anges i Section 27A i Securities Act från 1933 samt Section 21E i Securities Exchange Act från 1934. Vi baserar dessa framåtsyftande uttalanden huvudsakligen på nuvarande förväntningar, uppskattningar och prognoser om de faktorer som kan påverka våra framtida resultat, inklusive globala ekonomiska förhållanden samt ekonomiska förhållanden i de regioner och branscher som är stora marknader för ABB. Orden "tror," "kan," "kommer," "beräknas," "fortsätta," "anta," "avse," "förvänta," och liknande ord samt uttrycklig eller underförstådd diskussion av strategi, planer eller avsikter har till syfte att identifiera uttalanden om framtiden. Dessa framåtsyftande uttalanden har inneboende risker, osäkerheter och antaganden som bland annat innefattar följande: (i) affärsrisker relaterade till den föränderliga globala ekonomiska situationen, (ii) kostnader associerade med efterlevnadsaktiviteter, (iii) svårigheter i att vara verksam i utvecklingsländer, (iv) inneboende risker i stora långtidsprojekt som är en del av vår verksamhet, (v) att vi i tid kan utveckla nya produkter, teknologier och tjänster som är användbara för våra kunder, (vi) vår förmåga att förutspå och reagera på tekniska förändringar och föränderliga industristandarder på marknader där vi bedriver verksamhet, (vii) förändringar i räntesatser och valutakurser, (viii) ändrade priser på råvaror eller begränsad tillgång på råvaror, (ix) försvagade eller otillgängliga immaterialrättigheter, (x) konsolidering i branschen som resulterar i kraftfullare konkurrenter och färre kunder, (xi) effekterna av konkurrens och förändrade ekonomiska villkor och marknadsvillkor på de produktmarknader och geografiska marknader där vi bedriver verksamhet, (xii) effekter av och förändringar av lagar, regleringar, myndighetspolicyer, skatte- och redovisningsstandarder och praxis samt (xiii) övriga faktorer som beskrivs i dokument vi kan komma att tillhandahålla till Securities and Exchange Commission, inklusive våra årsredovisningar på formulär 20-F. Även om vi bedömer att förväntningar som återges i framåtsyftande uttalanden baseras på rimliga antaganden, lämnar vi inga garantier att de uppfylls. Vi åtar oss inte att officiellt uppdatera eller ändra några framåtsyftande uttalanden på grund av ny information, framtida händelser eller andra omständigheter. Med hänsyn till dessa osäkerheter är det inte säkert att framåtsyftande information, händelser och omständigheter verkligen inträffar. Vårt faktiska resultat kan skilja sig avsevärt från de bedömningar som görs i denna årsredovisning.



ABB Ltd

Corporate Communications

Affolternstrasse 44

8050 Zurich

Schweiz

Tel: +41 (0)43 317 71 11

Fax: +41 (0)43 317 79 58

www.abb.com