
ABB Recapitulatif de la Politique de Gestion du Personnel

Sélection et intégration

La sélection, le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs représentent un facteur de réussite capital pour ABB Suisse. Les comportements suivants, basés sur les compétences, figurent ainsi au premier plan : un travail axé sur les résultats, un travail d'équipe efficace, la recherche de l'innovation et d'améliorations continues, une orientation vers l'extérieur et un comportement responsable. Par ailleurs, ABB Suisse s'engage quotidiennement en faveur d'une culture de leadership transparente et équitable.

Un apprentissage continu

Des collaborateurs bien formés représentent la clé de voûte du succès : ABB Suisse forme constamment un nombre d'apprentis suffisant sur le long terme, met à disposition des places de stage pour les étudiants et donne aux collaborateurs l'opportunité de développer leur comportement, leurs compétences et leurs aptitudes. Des efforts particuliers sont consacrés à élargir les expériences acquises par la prise en charge d'activités exigeantes dans l'environnement de travail comme lors de la formation continue. Une formation acquise un jour peut ainsi aller de pair avec les évolutions de l'époque et garantir de manière prévisionnelle l'employabilité élevée des collaborateurs.

Équilibre et santé

Dans l'environnement de travail actuel, la vie professionnelle se confond de plus en plus avec la vie privée. Par conséquent, ABB Suisse soutient le modèle Agile Working qui offre une grande flexibilité en matière d'organisation du travail, tout en tenant compte des exigences organisationnelles. Pour ABB, il est par ailleurs important que les collaborateurs se développent à travers des tâches qui correspondent à leurs aptitudes et leurs intérêts, et qui sont de ce fait perçues comme un défi positif. En même temps, les collaborateurs doivent aussi prendre leurs propres responsabilités en ce qui concerne l'équilibre à atteindre entre le travail et leurs loisirs, leur famille et leur milieu social élargi. ABB Suisse accorde une importance particulière à la santé physique et psychique de ses collaborateurs, ainsi qu'à leur alimentation. Elle soutient par conséquent la responsabilité individuelle de ses collaborateurs afin de garantir leur bien-être. Elle encourage en outre activement la sécurité et l'ergonomie sur les lieux de travail.

Diversity

ABB Suisse veille à ce que tous les collaborateurs puissent bénéficier des mêmes opportunités, quels que soient leur sexe, leur origine, leur religion, leur orientation sexuelle et leur âge. La diversité des collaborateurs est un des atouts les plus décisifs dans un environnement de marché qui se mondialise de plus en plus, et dans la recherche d'une innovation continue. ABB Suisse encourage de ce fait l'embauche et l'intégration de collaborateurs issus du monde entier, ainsi que la compréhension mutuelle.