

ABB 人权政策

ABB 致力于建立全新的企业文化，实施符合国际公认的人权标准的政策，力争避免滥用人权政策的现象。我们支持《世界人权宣言》(联合国)、《跨国企业准则》(经济合作与开发组织)和国际劳工组织关于劳工标准的核心公约中所倡导的原则。ABB 将根据以下政策，在我们的影响和活动范围内致力于识别、评估和管理对人权的影响：

政策

1. 员工：根据国际劳工组织《工作中基本原则与权利宣言》倡导的原则尊重每个员工的人权，包括非歧视性原则、禁止使用童工和强迫性劳动、允许员工自由结社和参与集体谈判。
2. 供应商与承包商：按照 ABB 的人权和社会政策，创建和维护用以评估和筛选大供应商和承包商的合适程序，并适当监督他们的表现。通过参与和必要的协作，推进国际劳工组织《工作中基本原则与权利宣言》的实施进度。
3. 当地社区：尊重我们所在社区的文化、习俗和人们的价值观通过改善经济、环境和社会状况，ABB 在力所能及的范围内推进人权进程、在公司开展业务的社区发挥积极作用。ABB 还不断寻求与利益相关方公开对话，积极参与社区组织的活动。为确保保安服务提供方符合国际最佳实践标准和所在国家和地区的法律要求，ABB 只在必要时使用保安服务，要求保安公司只能在必要并且受到相当程度的威胁时才能采取暴力手段。
4. 社会：保持中立态度，在适当的时候参与公共事务，以负责任的态度推进国际公认的人权标准。在力所能及的范围内在 ABB 运营的国家 and 地区为实现人权发挥积极作用。借助我们的核心业务和适当参与当地利益相关方组织的活动，促进环境的可持续发展。遵守严格的商业道德规范，坚持诚信正直的原则，在适当范围内支持本国和国际社会为制定和实施良好的商业道德规范而开展的工作。