

ABB 社会政策

1. ABB 和社会

在我们的能力范围内，和利益相关方公开对话，积极参加共同努力，为改善经济、环境和社会状况做贡献。

2. 人权

支持并尊重对国际公认的人权进行保护。

3. 儿童和青年工人

保证未成年人得到适当的保护；作为一个基本原则，不雇用童工，不支持使用童工，除非是政府批准的青年人培训计划（如工作经历项目）。

4. 雇用自由

所有雇员均应自愿被公司雇用；招聘时不得使用任何强制措施，不得支持任何形式的强迫劳动。

5. 健康和安

在所有的工作场地提供安全、健康的工作环境，采取足够措施防止工作过程中的事故和伤害，在合理和可行的前提下，最大限度地减少工作环境中的危险因素。

6. 雇员协商和沟通

定期和所有雇员商谈，处理其关心的问题。尊重所有员工自由成立和参加工会以及集体谈判的权利。保证工会的代表不受歧视，并且可以到工作地点接触到他们的会员。保证当遇到大规模减员时，具有社会福利计划和指导，而且雇员或他们的正式代表已经知道。

7. 机会平等

为所有雇员提供平等的机会，在雇佣、报酬、接受培训、提升、解聘或退休事务上，不从事或支持基于种族和民族、社会等级、宗教、伤残、性别、年龄、性别取向、工会成员或政治派别的歧视行为。

8. 违纪和惩戒

反对使用精神上或肉体上的威胁、谩骂或肉体/苦工惩罚，并且不允许带有性别的、强制的、威胁的、凌辱性的或剥削性的行为，包括姿态、语言和身体的接触。

开发并维持公平的程序，用于处理雇员的申诉和公平地执行纪律。

9. 工作时间

在工作时间和加班的问题上，执行适用的法律和产业标准。

10. 报酬

保证所付的工资达到或超过法律或产业规定的最低标准，总能满足员工的基本需求并提供一些可随意支配的收入。

保证向工人清晰、合法地列明工资和福利的构成成分，并且，报酬的支付要完全符合所有适用的法律并尽可能方便工人。

保证不使用纯劳力的契约安排和虚假见习期计划，以此来逃避适用的劳工和社会安全法规中规定的 ABB 对员工应尽的义务。

11. 供应商

建立和保持恰当的程序，根据供货商满足 ABB 社会政策和原则要求的能力，来评估和选择主要的供应商和分供货商，并保存合理的证据以证明他们能持续满足这些要求。

12. 参加社区活动

ABB 承诺促进和参加社区相关的活动，积极地推进经济、环境、社会和教育的发展。

13. 商业道德

坚持最高标准的商业道德和诚实，支持国家和国际当局为所有商务建立和实施高标准道德准则的努力。

注：以上中文部分是翻译稿，如有歧义，以英文为准。