



# REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER 2025

ENGINEERED  
TO OUTFIT

# Innledning

## Beskrivelse av virksomheten og forankring

### ABB Norge

Den globale ABB-gruppen har fire forretningsområder: Electrification, Automation, Motion and Robotics & Discrete Automation som leverer produkter, løsninger og tjenester innen elektrifisering, robotisering, automatisering, motorer og omformere. ABBs virksomhet bygger på mer enn 140 års teknologisk lederskap og drives fremover av mer enn 110 000 talentfulle medarbeidere over hele verden.

ABB Norge er en del av den globale ABB-gruppen, og har vel 2400 ansatte spredt på 9 lokasjoner, fra Hammerfest til hovedkontoret på Fornebu i Bærum.

ABB er en global teknologileder innen elektrifisering og automasjon, som muliggjør en mer bærekraftig og ressurseffektiv fremtid. Ved å kombinere ekspertise innen teknologi og digitalisering, hjelper ABB industrier med å prestere på et høyt nivå, samtidig som de blir mer effektive, produktive, bærekraftige og istand til å øke sin konkurransekraft. Hos ABB kaller vi dette "Engineered to Outrun".

ABB Norges hovedvirksomhetsområder er innen olje og gass, havvind, hydrogen, landbasert industri, vannkraft, samt grønne marine-/skipsløsninger.

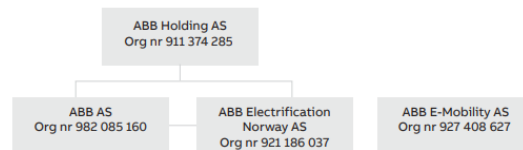
ABB respekterer og overholder menneskerettighetene som fastsatt i «International Bill of Human Rights», og har implementert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak i hele vår virksomhet.

ABB aksepterer ingen form for diskriminering eller trakassering i selskapet eller i vår leverandørkjede. Alle våre ledere har krav om å implementere prosesser som sikrer like muligheter og inkludering for alle ABB-ansatte, så vel som for enkeltpersoner ansatt i vår leverandørkjede. Våre leverandører pålegges å gjøre tiltak for å unngå enhver form for tvangsarbeid og andre former for moderne slaveri eller menneskehandel.

Denne redegjørelsen er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

De fire ABB selskapene under vises i det følgende til som ABB Norge.

Alle selskapene er undergitt samme interne retningslinjer og prosesser, og har til dels sammenfallende leverandørkjede. Vi anser det derfor som hensiktsmessig med en felles redegjørelse for aktsomhetsvurderingene under Åpenhetsloven.



### Forankring

ABB Norge erkjenner selskapets virksomhet potensielt kan ha innvirkning på menneskerettigheter – enten som følge av egne aktiviteter, eller aktiviteter foretatt av våre leverandører.

Gjennom ABBs menneskerettighetspolitikk og Human Rights Due Diligence Framework, ønsker ABB å gå foran som et godt eksempel på ansvarlig forretningspraksis. Vi opererer i tråd med internasjonale menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

Dette innebærer at ABB Norge kontinuerlig fokuserer på å identifisere, redusere og håndtere menneskerettighetsrisikoer og negative påvirkninger, samt forankre ansvarlig forretningsatferd i våre forretningsprosesser.

Gjennom vår bærekraftstrategi ABB Sustainability Agenda 2030 jobber vi også aktivt mot et lavkarbonsamfunn.

Vi samarbeider med våre kunder og leverandører for å implementere bærekraftig praksis på tvers av vår verdikjede, og vi er forpliktet til å drive sosial samfunnsutvikling sammen med våre leverandører i lokalsamfunnene vi opererer. Vårt bærekraftfokus er en del av ABBs forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis, som står i sentrum av vårt rammeverk for styring, basert på integritet og åpenhet.

Rammeverket er underbygget av våre fem integritetsprinsipper i våre etiske retningslinjer, som veileder våre ansatte og leverandører til å opptre på en korrekt og etisk måte.

For ABB Norge, er arbeidet med aktsomhetsvurderinger forankret i styret og selskapets ledelse. Aktsomhetsvurderingene utføres av de ulike forretningsområdene i tett samarbeid med innkjøp, juridisk, HR og HMS. ABB har etablert systemer som til enhver tid overvåker og følger opp internasjonale sanksjoner som sikrer compliance i den daglig drift. ABB følger med på den norske regjeringens anbefalinger for nasjonal og internasjonal handel og næringsvirksomhet

# Åpenhetsloven

## Lovkrav og ABBs rammeverk

### Lovkrav

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for på årlig basis.

Redegjørelsen skal i henhold til Åpenhetsloven § 5 som et minimum omfatte:

- En generell beskrivelse av virksomhetens struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Informasjon om faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoen for uønskede påvirkninger som foretaket har identifisert gjennom sin due diligence
- Informasjon om tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å gjennomføre for å stanse faktiske uheldige påvirkninger eller redusere betydelig risiko for uønskede påvirkninger, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene

### ABBs rammeverk

[ABB Code of Conduct](#) er rammeverket som veileder våre ansatte til å opptre på en korrekt og etisk måte. Dokumentet er basert på ABBs forretningsprinsipper: Ansvar, respekt og besluttsomhet.

[ABB Supplier Code of Conduct](#) utgjør våre etiske retningslinjer for leverandører. Vi forventer at alle våre leverandører, entreprenører og andre representanter følger ABBs etiske retningslinjer for leverandører når de handler med ABB.

[ABB Human Rights Policy](#) forplikter ABB til å respektere alle menneskers verdighet og menneskerettigheter, og avhjelpe enhver negativ påvirkning i vår egen verdikjede. Vår ambisjon er at menneskerettighetene skal bli godt forstått og forvaltet langs hele verdikjeden vår og integrert i ABBs daglige virksomhet.

ABB støtter og respekterer de internasjonale rammeverket, inkludert, men ikke begrenset til, den internasjonale menneskerettighetsloven, ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsstandarder, UNGPs om næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak.

[Human Rights Due diligence framework](#) legger spesielt vekt på identifikasjon og håndtering av menneskerettighetsrisikoen, inkludert barnarbeid, korrupsjon og helse og sikkerhet. I forbindelse med dette rammeverket er det etablert en mekanisme for rapportering av menneskerettighetsbrudd. I tillegg er det et årlig rapporteringskrav for alle ABB-enheter der ansvarlige ledere er pålagt å dokumentere og rapportere årlige aktiviteter innen menneskerettigheter gjennom interne rapporteringsverktøy og prosesser.

[ABBs erklæring for helse, sikkerhet, miljø, sikring](#) fastslår blant annet at ABB er forpliktet til å sette HMS og sikkerhet sentralt i alle våre aktiviteter, inkludert materialinnkjøp, produktdesign, drift og tjenester. I tillegg til å oppfylle lovkrav, forplikter vi oss til å sørge for trygge og sunne arbeidsforhold, beskytte og forhindre uønskede effekter på miljøet, samt å være en utviklende organisasjon som fremmer en «Don't look the other way»-kultur for å øke bevissthet og eierskap knyttet til HMS og bærekraft.

[ABB Human Rights Requirements](#) minimumsstandard som ABB må overholde for å oppfylle sine mål for menneskerettigheter (gjelder alle ansatte, leverandører og partnere)

[ABB Policy on Conflict Minerals](#) forklarer ABBs forpliktelser til å unngå bruk av konfliktmineraler som kan finansiere væpnede grupper eller bidra til menneskerettighetsbrudd.

[ABB Ltd Modern Slavery Statement](#) forklarer ABBs forpliktelser til å bekjempe moderne slaveri og menneskehandel i samsvar med relevante nasjonale og internasjonale lover.

[ABB Sustainable Supply Base Management prosess](#) er en intern prosess som er utformet for å forbedre bærekraft i ABBs forsyningskjede og sikre overholdelse av menneskerettighets- og miljøstandarder.

### Rapporteringskanaler

Ansatte som mistenker eller observerer brudd på lovbestemte forpliktelser, ABBs etiske retningslinjer, eller som blir bedt om å gjøre noe som kan representere et slikt brudd, skal rapportere forholdet.

Det finnes en rekke kanaler hvor man kan rapportere klager eller bekymringer om mulig upassende oppførsel eller ulovlige aktiviteter - uten trussel om gjengjeldelse. Varsel eller bekymringsmelding kan sendes til linjeleder, HR, juridisk avdeling, ABB Chief integrity officer, eller ABB Business Ethics Helpline.

Varsler kan velge å være anonym. Tilsvarende, kan alle interessenter som har et forretningsforhold med ABB rapportere ved å ringe ABB etiske hotline på +41 43 317 33 66 eller ved å sende inn en rapport via [ABB Business Ethics Helpline](#) portal.



# Risiko

## Vurdering og verktøy

### Risikovurdering

ABB Norges risikovurdering i forbindelse med kravene i Åpenhetsloven er knyttet til negative og uønskede hendelser i leverandørkjeden.

ABB som selskap prioriterer monitorering av de menneskerettighetsrisikoene som er mest fremtredende for ABBs virksomhet basert på ABBs aktiviteter. ABB vurderer de mest fremtredende risikoene kontinuerlig. Det foretas systematiske menneskerettighetsrisiko- og konsekvensvurderinger utført i samsvar med UNGPs (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights).

### Verktøy for å analysere risiko

For å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold er HMS og menneskerettighetskriterier inkludert i risikovurderings-prosesser knyttet til screening av store leveranseprosjekter. Tilsvarende kriterier ligger til grunn for prekvalifiseringsprosesser/vurderinger av ABB-leverandører og i vår prosess for å undersøke potensielle ABB-fusjoner og oppkjøp. Våre due diligence-prosesser spenner fra skrivebordsundersøkelser til inspeksjoner på leverandørers anlegg og initiering av tredjepartsrapporter etter behov, samt bruk av eksterne tredjepart i forbindelse med risikovurdering av ABBs leverandørportefølje.

Uavhengig Tredjepart. ABB har inngått samarbeid med en uavhengig tredjepart for innhenting og vurdering av informasjon om leverandører i tråd med kravene i åpenhetsloven. Bruk av denne aktøren bidrar til at vi kan gjennomføre aktsomhets-vurderinger på en mer effektiv, sporbar og kunnskapsbasert måte. Dette styrker vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis og sikrer at vi oppfyller lovens krav til å identifisere, forebygge og redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.

ABB Norge Business risiko analyser. Risikovurdering av egne aktiviteter/prosjekt- involvering (refr. «ABB Risikomatrix interesse parter krav og muligheter»).

ABB Human Right Due Diligence Framework. Menneskerettigheter er integrert i prosessen for å vurdere salgskanalene våre, og er en del av prosjekters risikovurdering. ABBs vurderinger av menneskerettigheter i salg støtter kunderelasjoner.

Kartlegging av ABB Norges risikoleverandører. Alle leverandører risikovurderes i samsvar med kravene for aktsomhetsvurderinger i Åpenhetsloven.

Supplier Onboarding Process. Alle potensielle leverandører til ABB må gjennomgå en formell leverandørkvalifiseringsprosess som inkluderer registrering i ABB sin leverandør database, samt en omfattende og detaljert kvalifisering.

Leverandørkvalifiseringsprosessen inneholder blant annet en mengde spørsmål knyttet til bærekraft og menneskerettigheter, eksempelvis spørsmål knyttet til barnearbeid, arbeidstid og lønn, diskriminering samt etablerte prosesser for oppfølging av egne underleverandører innenfor samme felt. For leverandører som blir rangert med høy risiko vil kvalifiseringsprosessen stoppes midlertidig samtidig som mitigerende tiltak iverksettes. Først når en potensiell leverandør tilfredsstillers ABBs minimumskrav til leverandører vil prosessen ferdigstilles/avsluttes. Resultatet av prosessen vil være at leverandør godkjennes og blir formelt kvalifisert som leverandør til ABB, alternativt at prosessen avsluttes uten at ABB inngår videre samarbeid med den potensielle leverandøren.

Sustainable Supply Base Management (SSBM). Prosessen bidrar til å sikre ansvarlige innkjøp, samt skape trygghet hos våre kunder for at bærekraft sikres i deres utvidede forsyningskjede. SSBM prosessen innebærer et ytterligere fokus på bærekraft i ABB sin leverandørkjede særlig knyttet til land med høy risiko på området. ABB har definert fokusland\* med høy risiko knyttet til bærekraft. SSBM prosessen dekker spørsmål i seks hovedkategorier: generell ledelse, arbeidsrettigheter, sosiale ytelser, helse, sikkerhet og miljø. Risikoer knyttet til moderne slaveri og menneskehandel er spesifikt adressert i opplæringsprogrammene og vurderingsprotokollene. Ved utgangen av 2025 var 80 % av innkjøpsutgiftene med høy risiko i fokusland dekket av SSBM - programmet.

\*Nåværende fokusland er Brasil, Bulgaria, Kina, Egypt, India, Malaysia, Mexico, Peru, Saudi-Arabia, Sør-Afrika, Thailand, Tunisia og Tyrkia.

# Aktsomhetsvurdering

## Kartlegging og utvelgelse

### Kartlegging

ABB Norge gjennomfører due diligence-vurderinger i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

I tillegg til ABB Supplier Onboarding Process og Sustainable Supply Base Management prosess beskrevet tidligere, risikovurderes leverandørene basert på ABBs globale kriterier (kategori, land, økonomi), samt ved analyse av informasjon innhentet via Uavhengig Tredjepart. Denne gir oss tilgang til systematisk innhenting av informasjon fra åpne kilder, databaser og internasjonale risikoregistre, risikoklassifisering av leverandørene, dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger, samt løpende overvåking slik at vi varsles om endringer i risikobildet. Alt i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

I forkant av redegjørelsen for 2025 utarbeidet ABB Norge en oversikt over leverandører som potensielt representerer en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I innledende fase av leverandørevalueringen fokuseres på Kategoririsiko;

- Kategoririsiko: Høyrisikokategorier (Material Description Framework - MDF) for varer med høyere risikoeksponering for farlige produksjonsprosesser med hensyn til helse, sikkerhet og miljø og brudd på menneskerettigheter.

Senere i evalueringsprosessen fokuseres på risiko relatert til geografisk lokasjon og høyt «spend» (verdi på transaksjon);

- Landrisiko: Høyrisikoland med høyere risikoeksponering for korrupsjon og rettshåndhevelse, arbeidskraft- og menneskerettigheter. Disse høyrisikolandene er de samme som er referert i SSBM prosessen over.
- Økonomisk risiko: Høy risiko for ABB på grunn av betydelig forbruk eller strategisk avhengighet av leverandøren.

I 2025 har vi hatt ekstra fokus på transport og logistikkbransjen i leverandørkjeden. Arbeidstilsynet vurderer det som en «bransje med høy forekomst av arbeidsulykker, uheldige arbeidsforhold og useriøse aktører».

I tillegg til overfornevnte fokus på kategori, lokasjon og bransje foretok Uavhengig Tredjepart også en analyse av vel 3000 leverandører i ABB Norge sin generelle leverandørportefølje.

### Utvelgelse

Kriteriene som er lagt til grunn i den innledende fasen av risikovurderingen er knyttet til bruk av spesifikke råmaterialer i produksjonsprosessen for fremstilling av komponenter og produkter til ABB Norge:

- Råvarematerialer som stål, kobber, aluminium, kjemikalier/olje & gass
- Komponenter fremstilt som følge av støpeprosess av råmaterialer
- Komponenter fremstilt som følge av sveising av råmaterialer

Typiske komponenter og produkter som ABB Norge kjøper og som er fremstilt som følge av disse prosessene er sveisede konstruksjoner av rammeverk og kabinetter, stålkonstruksjoner, støpte jern- eller kobberkomponenter, sveisede rør og produkter fremstilt ved bruk av bl.a. kjemikalier som selvklebende frontfolier.

Disse spesifikke produksjonsprosessene er forbundet med høy risiko for eksempel eksponering av helsefarlige gasser og miljøfarlige kjemikalier, og er i stor grad lokalisert i lavkostland som igjen kan gi en potensiell forhøyet risiko i forhold til manglende anstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter som bl.a.:

- Barnarbeid
- Korrupsjon og bestikkelser
- Miljøspørsmål som påvirker menneskerettighetene
- Rettferdig ansettelse
- Helse og sikkerhet
- Menneskehandel og moderne slaveri
- Innvirkning på lokalsamfunn og landrettigheter

ABB Norge vurderer det slik at denne leverandørgruppen kan utgjøre potensiell høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og aktuelle leverandører ble derfor en del av den utvidede leverandørundersøkelsen i forbindelse med kravene i Åpenhetsloven.

# Aktsomhetsvurdering

## Leverandørundersøkelse, analyse, risikobilde og monitorering

### Leverandørundersøkelse

Leverandørundersøkelsen gjennomføres via Uavhengig Tredjepart og er designet for å samle inn detaljert informasjon fra leverandørene gjennom en strukturert og effektiv prosess. Den består av en serie skreddersydde spørsmål som er i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper som leverandørene besvarer.

Leverandørundersøkelsen inneholder spørsmål om:

- Etikk og Forretningsskikk
- Menneskerettigheter
- Arbeidspraksiser
- Miljøstandarder
- Bærekraft og Sosial Ansvarlighet
- Due Diligence og Risikostyring
- Transparens og Rapportering

### Analyse

Basert på resultatene av leverandørundersøkelsen blir potensielle risikoleverandører delt inn i tre risikonivåer:

- Lav risiko: Ingen videre oppfølging
- Medium risiko: Ytterligere oppfølging og avklaring ved behov
- Høy risiko: Ytterligere avklaringer ved dialog og revisjon vil bli gjennomført

Dersom det identifiseres høy risiko med hensyn til leverandør eller dennes leverandørkjede, etableres hensiktsmessige forebyggende tiltak, og gjennomføring av tiltakene følges opp av ABB Norge. Dersom leverandør ikke følger opp, enten på grunn av manglende vilje eller manglende evne, forbeholder ABB Norge seg retten til å avslutte forretningsforholdet og fase ut leverandøren.

ABB Norge ønsker, så langt det er forsvarlig og hensiktsmessig, å iverksette tiltak for å forbedre våre leverandører i stedet for å avslutte forretningsforholdet.

I tillegg til det overnevnte, blir et utvalg leverandører med medium risiko undergitt ABB Norges årlige leverandørrevisjonsplan.

### Risikobilde

Analysen av risikobildet viser at ABB Norge opererer i en global og kompleks leverandørkjede der flere av våre mest sentrale vare- og tjenestekategorier er forbundet med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Særlig gjelder dette elektronikkproduksjon, råvareutvinning, metallbearbeiding, logistikk og bygg- og installasjonstjenester, hvor både sektor- og landrisiko er betydelig.

Analysen av risikobildet viser også at ABB Norge har en reell mulighet til å påvirke forholdene i store deler av leverandørkjeden, men at risikoen ofte er størst i tidlige ledd der sporbarhet og innsyn er begrenset.

For å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og sikre ansvarlig drift, jobber ABB Norge med systematiske og dokumenterte tiltak, herunder en særdeles omfattende Supplier Onboarding prosess som alle leverandører til ABB Norge må bestå. Vi setter tydelige krav til alle leverandører, og kjører regelmessige revisjoner og tett oppfølging av identifiserte avvik. Fokuset på ansvarlige innkjøp er kontinuerlig.

Samlet sett vurderes risikoen som lav.

### Monitorering

ABB Norge kjører kontinuerlig overvåkning og oppfølging av sin leverandørportefølje. Dette suppleres av monitorering utført av Uavhengig Tredjepart hvor vi varsles om endringer i risikobildet i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

# Aktsomhetsvurdering

## Resultat, tiltak og videre arbeid

### Resultat

Det er i arbeidet med redegjørelsen for 2025 ikke identifisert negative hendelser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i ABB Norges direkte leverandørkjede. Det er heller ikke avdekket brudd internt i ABB Norge.

Et begrenset antall leverandører kommer ut med noe forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne risikoen er i hovedsak forbundet med geografisk lokasjon.

### Tiltak

ABB Norge følger løpende opp leverandører hvor det foreligger høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som del av dette har vi også adgang til å følge opp våre leverandørers oppfølging av egne underleverandører.

Vi jobber kontinuerlig for å stanse negative konsekvenser og begrense vesentlig risiko gjennom følgende tiltak:

- Audit av høyrisiko leverandører
- Audit/oppfølging av et utvalg medium risiko leverandører
- Fortløpende evaluering av alle nye leverandører
- Kontinuerlig monitorering av eksisterende leverandørportefølje

Iverksette tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

- Lukking av funn og åpne aksjoner i pågående og planlagte revisjoner
- Bærekraftig leverandørdatabase

ABB ønsker, så langt det er forsvarlig og hensiktsmessig, å iverksette tiltak for å forbedre våre leverandører i stedet for å avslutte forretningsforholdet.

### Videre arbeid

ABB fortsetter arbeidet med å forbedre prosessene som allerede er implementert innen grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Blant annet er leverandørkvalifiseringsprosessen oppdatert med økt fokus på bærekraft i leverandørkjeden, ABB Supplier Code of Conduct er oppdatert med økt fokus på bærekraft og integritet, ABB Human Rights Policy er oppdatert og Human Rights Due Diligence Framework er etablert.

ABB Norge skal fortsette kartlegging av leverandørene og deres underleverandører, og gjøre risikovurderinger samt følge opp eventuelle avvik.

Opplæring og kompetanseutvikling er en kontinuerlig prosess og pågår blant annet innen følgende områder:

Interne prosesser og etterlevelse av ABBs Code of Conduct med intern opplæring av alle ansatte, samt jevnlig påminnelser og holdningskampanjer

ABB kjører et omfattende kompetanseprogram på «Human Rights Awareness» til både ledere og funksjonelle roller for å håndtere potensielle menneskerettighets-spørsmål og for å forstå virkningen av menneskerettighetsrisikoer på både mennesker og bedrifter. ABB har så langt kjørt opplæring av 140+ egne ansatte som «Human Rights Champions», som gir råd i våre virksomheter om hvordan man blant annet skal identifisere, redusere og unngå menneskerettighetsrisikoer.

Menneskerettighets- og bærekraftsarbeidet er forankret i de ulike ledergruppene i ABB Norge og i de ulike divisjonene

Interne revisjoner for å sikre etterlevelse av lovkrav og interne krav

ABB har etablert prosesser for å sikre overholdelse av Åpenhetsloven, og har implementert ytterligere interne prosesser for å etterleve spesifikke krav i loven.

Mer informasjon om ABB Norges arbeid med aktsomhetsvurderinger, tidligere redegjørelser og informasjon om hvor en skal ta kontakt om en har spørsmål til ABB Norge, kan finnes på [Åpenhetsloven | ABB](#).

# Signaturer

Redegjørelsen er signert av styret og daglig leder i ABBs selskaper i Norge

ABB AS		ABB Electrification Norway AS	
<p>Per Erik Holsten</p> <p>Signed by: Per Erik Holsten 762F60D8A36247B...</p>	<p>Henrik Kleive</p> <p>Signed by: Henrik Kleive 6A587FFD41794BC...</p>	<p>Gøran Salomonsen</p> <p>Signed by: Gøran Salomonsen 99E827B954FC445...</p>	<p>Bård Grasdalen</p> <p>Signed by: Bård Grasdalen 47ACB97E9E3841E...</p>
<p>Vegard Waag Wold</p> <p>Signed by: Vegard Waag Wold C9B7E624AA534D0...</p>	<p>Martin Gulli-Lyche</p> <p>Signed by: Martin Gulli-Lyche 6CDDDDDEE7A254B5...</p>	<p>Vegard Waag Wold</p> <p>Signed by: Vegard Waag Wold C9B7E624AA534D0...</p>	<p>Pål Kristian Skryten</p> <p>Signed by: Pål Skryten 88981379C5E74C6...</p>
<p>Cecilie Amundsen Heavens</p> <p>Signed by: Cecilie Heavens 2D225A9608EF485...</p>	<p>Cato Eigestad</p> <p>Signed by: Cato Eigestad 5A8C2260F1404CB...</p>	<p>Henrik Kleive</p> <p>Signed by: Henrik Kleive 6A587FFD41794BC...</p>	<p>Aud Kristin Torp</p> <p>Signed by: Aud-kristin Torp DDEA116C9D4F47E...</p>
<p>Martha Theresa Goffeng-Nielsen</p> <p>Signed by: Martha Goffeng-Nielsen F84015CF55E64D9...</p>	<p>Ane Nygård Magnussen</p> <p>Signed by: Ane Nygård Magnussen 88A954160D78494...</p>	<p>Ann Katrin Saubrekka</p> <p>Signed by: Ann Katrin Saubrekka D7795BFCCBEA40D...</p>	<p>Deniz Aluc</p> <p>Signed by: Deniz Aluc 8963BD8D09B34CF...</p>
ABB Mobility AS			
<p>Vegard Waag Wold</p> <p>Signed by: Vegard Waag Wold C9B7E624AA534D0...</p>	<p>Anders Toppe</p> <p>DocuSigned by: Anders Toppe 0E682C7156AC4B8...</p>		
<p>Henrik Kleive</p> <p>Signed by: Henrik Kleive 6A587FFD41794BC...</p>	<p>Mariell Kristiansen</p> <p>Signed by: Mariell Kristiansen 2CF44D574E1548F...</p>		

**AABB**