



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Innledning

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

i henhold til OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak

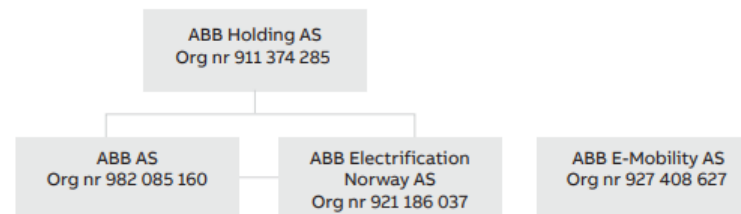
Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for på årlig basis.

Redegjørelsen skal i henhold til Åpenhetsloven § 5 som et minimum omfatte:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
2. Informasjon om faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoer for uønskede påvirkninger som foretaket har identifisert gjennom sin due diligence
3. Informasjon om tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å gjennomføre for å stanse faktiske uheldige påvirkninger eller redusere betydelig risiko for uønskede påvirkninger, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene

Selskaper som er inkludert og del av denne redegjørelsen:



Disse fire ABB selskapene vises i det følgende til som ABB Norge.

De fire ABB selskapene er alle undergitt samme interne retningslinjer og prosesser, og har til dels sammenfallende leverandørkjede. Vi anser det derfor som hensiktsmessig med en felles redegjørelse for aktsomhetsvurderingene under Åpenhetsloven.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Beskrivelse av virksomheten

Beskrivelse av virksomhetens struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold



ABB (ABBN: SIX Swiss Ex) er et ledende globalt teknologiselskap

Den globale ABB-gruppen har fire forretningsområder: Electrification, Process Automation, Motion og Robotics & Discrete Automation som leverer produkter, løsninger og tjenester innen elektrifisering, robotisering, automatisering, motorer og omformere. ABBs virksomhet bygger på mer enn 140 års teknologisk lederskap og drives fremover av mer enn 105 000 talentfulle medarbeidere i over 100 land.

ABB Norge er en del av den globale ABB-gruppen, og har rundt 2000 ansatte spredt på 9 lokasjoner, fra Hammerfest til hovedkontoret på Fornebu i Bærum.

ABB er en teknologileder innen elektrifisering og automatisering som legger til rette for en mer bærekraftig og ressurseffektiv fremtid. Selskapets løsninger kobler ingeniørkunnskap og programvare for å optimalisere hvordan ting produseres, transporteres, drives og opereres. ABB er forpliktet til å drive innovasjoner som akselererer industriell omstilling. ABB Norges hovedvirksomhetsområder er innen olje og gass, havvind, hydrogen, landbasert industri, vannkraft, samt grønne marine-/skipsløsninger.

ABB respekterer og overholder menneskerettighetene som fastsatt i «International Bill of Human Rights», og har implementert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak i hele vår virksomhet.

ABB aksepterer ingen form for diskriminering eller trakassering i selskapet eller i vår leverandørkjede. Alle våre ledere har krav om å implementere prosesser som sikrer like muligheter og inkludering for alle ABB-ansatte, så vel som for enkeltpersoner ansatt i vår leverandørkjede. Våre leverandører pålegges å gjøre tiltak for å unngå enhver form for tvangsarbeid og andre former for moderne slaveri eller menneskehandel.

Denne redegjørelsen er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Rapporteringskanaler

ABB har etablert flere rapporteringskanaler

Ansatte som mistenker eller observerer brudd på lovbestemte forpliktelser, ABBs etiske retningslinjer, eller som blir bedt om å gjøre noe som kan representere et slikt brudd, skal rapportere forholdet.

Det finnes en rekke kanaler hvor man kan rapportere klager eller bekymringer om mulig upassende oppførsel eller ulovlige aktiviteter - uten trussel om gjengjeldelse. Varsel eller bekymringsmelding kan sendes til linjeleder, HR, juridisk avdeling, ABB Chief integrity officer, eller ABB Business Ethics Helpline.

Varsler kan velge å være anonym. Tilsvarende, kan alle interessenter som har et forretningsforhold med ABB rapportere ved å ringe ABB etiske hotline på +41 43 317 33 67 eller ved å sende inn en rapport via [ABB Business Ethics Helpline](#).



ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forankring

ABBs strategi, retningslinjer og langsiktige kurs

ABB Norge erkjenner selskapets virksomhet potensielt kan ha innvirkning på menneskerettigheter – enten som følge av egne aktiviteter, eller aktiviteter foretatt av våre leverandører.

Gjennom ABBs menneskerettighetspolitikk og Human Rights Due Diligence Framework, ønsker ABB å gå foran som et godt eksempel på ansvarlig forretningspraksis. Vi opererer i tråd med internasjonale menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

Dette innebærer at ABB Norge kontinuerlig fokuserer på å identifisere, redusere og håndtere menneskerettighetsrisikoer og negative påvirkninger, samt forankre ansvarlig forretningsatferd i våre forretningsprosesser.

Gjennom vår bærekraftstrategi “ABB Sustainability Agenda 2030” jobber vi også aktivt mot et lavkarbonsamfunn.

Vi samarbeider med våre kunder og leverandører for å implementere bærekraftig praksis på tvers av vår verdikjede, og vi er forpliktet til å drive sosial samfunnsutvikling sammen med våre leverandører i lokalsamfunnene vi opererer. Vårt bærekraftfokus er en del av ABBs forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis, som står i sentrum av vårt rammeverk for styring, basert på integritet og åpenhet.

Rammeverket er underbygget av våre fem integritetsprinsipper i våre etiske retningslinjer, som veileder våre ansatte og leverandører til å opptre på en korrekt og etisk måte.

For ABB Norge, er arbeidet med aktsomhetsvurderinger forankret i styret og selskapets ledelse. Aktsomhetsvurderingene utføres av de ulike forretningsområdene i tett samarbeid med innkjøp, juridisk, HR og HMS.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Rammeverket

ABB Code of Conduct er rammeverket som veileder våre ansatte til å opptre på en korrekt og etisk måte. Dokumentet er basert på ABBs forretningsprinsipper: Ansvar, respekt og besluttsomhet.

ABB Supplier Code of Conduct utgjør våre etiske retningslinjer for leverandører. Vi forventer at alle våre leverandører, entreprenører og andre representanter følger ABBs etiske retningslinjer for leverandører når de handler med ABB.

ABB sosialpolitikk er hovedsakelig basert på seks kilder: FNs menneskerettighetserklæring, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsstandarder, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, Global Sullivan-prinsippene og Social Accountability 8000 (SA 8000)-standarden.

ABBs menneskerettighetspolitikk forplikter ABB til å utvikle en organisasjonskultur som implementerer en politikk for støtte til internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og søker å unngå medvirkning til brudd på menneskerettigheter.

ABBs retningslinjer for helse, sikkerhet, miljø, sikring og bærekraft fastslår blant annet at ABB er forpliktet til å sette HMS og sikkerhet sentralt i alle våre aktiviteter, inkludert materialinnkjøp, produktdesign, drift og tjenester. I tillegg til å oppfylle lovkrav, forplikter vi oss til å:

- Sørge for trygge og sunne arbeidsforhold for forebygging av hendelser og arbeidsrelatert sykdom.
- Beskytte og forhindre uønskede effekter på miljøet, øke ressurseffektiviteten, herunder for energi, vann, materialer, samt støtte initiativ for å bekjempe klimaendringer.
- Sikre tilgjengeligheten av informasjon og investere for å nå våre mål.
- Være en utviklende organisasjon som fremmer en «Don't look the other way»-kultur for å øke bevissthet og eierskap knyttet til HMS og bærekraft, samt rapportere risikofatferd.

ABB SA-S-501 Krav til menneskerettigheter

ABB Policy on Conflict Minerals

ABB Ltd Modern Slavery Statement

ABB SA-S-011 Sustainable Supply Base Management prosess

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Risikovurdering

ABB Norges risikovurdering i forbindelse med kravene i Åpenhetsloven er knyttet til negative og uønskede hendelser i leverandørkjeden.

ABB som selskap prioriterer monitorering av de menneskerettsrisikoene som er mest fremtredende for ABBs virksomhet basert på ABBs aktiviteter. ABB vurderer de mest fremtredende risikoene regelmessig. Det foretas systematiske menneskerettsrisiko- og konsekvensvurderinger utført i samsvar med UNGPs (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights).

Potensiell risiko, beskrivelse av hvem som kan være utsatt for risiko, refererte prosesser og prosedyrer samt angitt risikonivå er vist i tabellen til høyre:

Risiko	Beskrivelse	Tiltak	S	K	Risiko
Manglende anstendige arbeidsforhold, inkl. menneskerettigheter som: <ul style="list-style-type: none"> • Barnarbeid • Korrupsjon og bestikkelser • Miljøspørsmål som påvirker menneskerettighetene • Rettferdig ansettelse • Helse og sikkerhet • Menneskehandel og moderne slaveri • Innvirkning på lokalsamfunn og landrettigheter • Informasjonssikkerhet og personvern 	For ABBs ansatte	Prosedyrer som følger Arbeidsmiljøloven ved ansettelser (ABBs Personalhåndbok) ABB Etiske retningslinjer ABB Politikk for menneskerettigheter ABB Politikk for sosiale rettigheter ABB Politikk for Helse, miljø, sikkerhet og sikring Integritets opplæring/e-læring årlig for alle ansatte «ABB Human Right awareness Training» til ledelse og funksjonelle roller	1	2	Lav
	For leverandørersansatte	ABB Supplier Qualification Process Etiske retningslinjer for ABBs leverandører Audits /revisjoner av leverandører Global leverandørkvalifisering av leverandører med høy risiko - Sustainable Supply Base Management	2	3	Middels
	For leverandørens underleverandørers ansatte, gjelder leverandører ABB ikke er i direkte kontakt med	Gjennom å kvalifisere direkte ABB leverandører innbefatter kvalifiseringsprosessen hele leverandørens verdikjede (inkl. leverandørens underleverandører). Sikre at ABB leverandør har gode prosesser for å kvalifisere egne underleverandører	3	3	Middels
	For leverandørens underleverandørers ansatte i høy-risiko land, gjelder leverandører ABB ikke er i direkte kontakt med	Gjennom å kvalifisere egne ABB leverandører innbefatter kvalifiseringsprosessen hele leverandørens verdikjede (inkl. leverandørens underleverandører).	4	4	Høy

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Risikoanalyser

For å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold er HMS og menneskerettighetskriterier inkludert i risikovurderingsprosesser knyttet til screening av store leveranseprosjekter. Tilsvarende kriterier ligger til grunn for prekvalifiseringsprosesser/vurderingen av ABB-leverandører og i vår prosess for å undersøke potensielle ABB-fusjoner og oppkjøp. Våre due diligence-prosesser spenner fra skrivebords undersøkelser til inspeksjoner på leverandørens anlegg og initiering av tredjepartsrapporter etter behov.

- **ABB Norge Business risiko analyser** – Risikovurdering av egne aktiviteter/prosjekt-involvering (refr. «ABB Risikomatrix interesse parter krav og muligheter»).
- **ABB Human Right Risk review** – Human Right-risikoanalysen spores i Global Risk Review Tool for prosjekter \geq 5MUSD, og det er obligatorisk for land som scorer \geq 80 (land med høy bærekraftsrisiko).
- **Kartlegging av ABB Norges risikoleverandører** – Alle leverandører risikovurderes i samsvar med kravene for aktsomhetsvurderinger i Åpenhetsloven.

- **Supplier Onboarding Process** – Alle potensielle leverandører til ABB må gjennomgå en formell leverandørkvalifiseringsprosess som inkluderer registrering i ABB sin leverandørdatabase, samt en omfattende og detaljert kvalifisering. Leverandørkvalifiseringsprosessen inneholder blant annet en mengde spørsmål knyttet til bærekraft og menneskerettigheter, eksempelvis spørsmål knyttet til barnearbeid, arbeidstid og lønn, diskriminering samt etablerte prosesser for oppfølging av egne underleverandører innenfor samme felt. For leverandører som blir rangert med høy risiko vil kvalifiseringsprosessen stoppes midlertidig samtidig som mitigerende tiltak iverksettes. Først når leverandør tilfredsstiller ABBs minimumskrav til leverandører vil prosessen ferdigstilles/ avsluttes. Resultatet av prosessen vil være at leverandør godkjennes og blir formelt kvalifisert som leverandør til ABB, evt. at prosessen avsluttes uten at ABB inngår videre samarbeid med den potensielle leverandøren.
- **Sustainable Supply Base Management (SSBM)** – Prosessen bidrar til å sikre ansvarlige innkjøp, samt skape trygghet hos våre kunder for at bærekraft sikres i deres utvidede forsyningskjede. SSBM prosessen innebærer et ytterligere fokus på bærekraft i ABB sin leverandørkjede særlig knyttet til land med høy risiko på området. ABB har definert 16 fokusland med høy risiko knyttet til bærekraft; India, Saudi Arabia, Sør-Afrika, Thailand, Vietnam, Indonesia, Malaysia, Kina, Polen, Bulgaria, Tyrkia, Peru, Colombia, Argentina, Brasil og Mexico. SSBM prosessen dekker spørsmål i seks hovedkategorier: generell ledelse, arbeidsrettigheter, sosiale ytelser, helse, sikkerhet og miljø. Risikoen knyttet til moderne slaveri og menneskehandel er spesifikt adressert i opplæringsprogrammene og vurderingsprotokollene.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Faktiske negative påvirkninger og risikoen

Informasjon om faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoen for uønskede påvirkninger som foretaket har identifisert gjennom sin due diligence

Kartlegging av ABB Norges risikoleverandører

ABB Norge gjennomfører due diligence-vurderinger i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

I tillegg til ABB Supplier Onboarding Process og Sustainable Supply Base Management prosess beskrevet tidligere, risikovurderes leverandørene basert på ABBs globale kriterier (kategori, land, økonomi).

I forkant av redegjørelsen for 2023 utarbeidet ABB Norge en oversikt over leverandører som potensielt representerer en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I innledende fase av leverandørevalueringen fokuseres på Kategoririsiko;

- Kategoririsiko – høyrisikokategorier (Material Description Framework - MDF) for varer med høyere risikoeksponering for farlige produksjonsprosesser med hensyn til helse, sikkerhet og miljø og brudd på menneskerettigheter.

Senere i evalueringsprosessen fokuseres på risiko relatert til geografisk lokasjon og høyt «spend» (verdi på transaksjon);

- Landrisiko - høyrisikoland med høyere risikoeksponering for korrupsjon og rettshåndhevelse, arbeidskraft- og menneskerettigheter. Disse høyrisikolandene er de samme som er referert i SSBM prosessen over.
- Økonomisk risiko – høy risiko for ABB på grunn av betydelig forbruk eller strategisk avhengighet av leverandøren.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Utvelgelse av ABB Norges risikoleverandører

Kriteriene som er lagt til grunn i den innledende fasen av risikovurderingen er knyttet til bruk av spesifikke råmaterialer i produksjonsprosessen for fremstilling av komponenter og produkter til ABB Norge:

- Råvaremateriale som stål, kobber, aluminium, kjemikalier/olje & gass
- Komponenter fremstilt som følge av støpeprosess av råmaterialer
- Komponenter fremstilt som følge av sveising av råmaterialer

Typiske komponenter og produkter som ABB Norge kjøper og som er fremstilt som følge av disse prosessene er sveisede konstruksjoner av rammeverk og kabinetter, stålkonstruksjoner, støpte jern- eller kobberkomponenter, sveisede rør og produkter fremstilt ved bruk av bl.a. kjemikalier som selvklebende frontfolier.

Disse spesifikke produksjonsprosessene er forbundet med høy risiko for eksempel eksponering av helsefarlige gasser og miljøfarlige kjemikalier, og er i stor grad lokalisert i lavkostland som igjen kan gi en potensiell forhøyet risiko i forhold til manglende anstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter som bl.a.:

- Barnearbeid
- Korrupsjon og bestikkelser
- Miljøspørsmål som påvirker menneskerettighetene
- Rettferdig ansettelse
- Helse og sikkerhet
- Menneskehandel og moderne slaveri
- Innvirkning på lokalsamfunn og landrettigheter

ABB Norge vurderer det slik at denne leverandørgruppen kan utgjøre potensiell høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og aktuelle leverandører ble derfor en del av den utvidede leverandørundersøkelsen i forbindelse med kravene i Åpenhetsloven.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Leverandørspørreskjema

I forbindelse med kartleggingen er det utarbeidet et leverandørspørreskjema med spørsmål som de aktuelle leverandørene må besvare.

Målet med spørreskjemaet er å kartlegge om de potensielle risikoleverandørene har prosesser og rutiner for å sikre overholdelse av internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder, samt lover og konvensjoner i forbindelse med produksjon av varer og tjenester levert til ABB. I tillegg undersøkes om leverandørene gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger.

Spørreskjemaet inneholder også spørsmål knyttet til produksjon samt lokalisering av underleverandører.

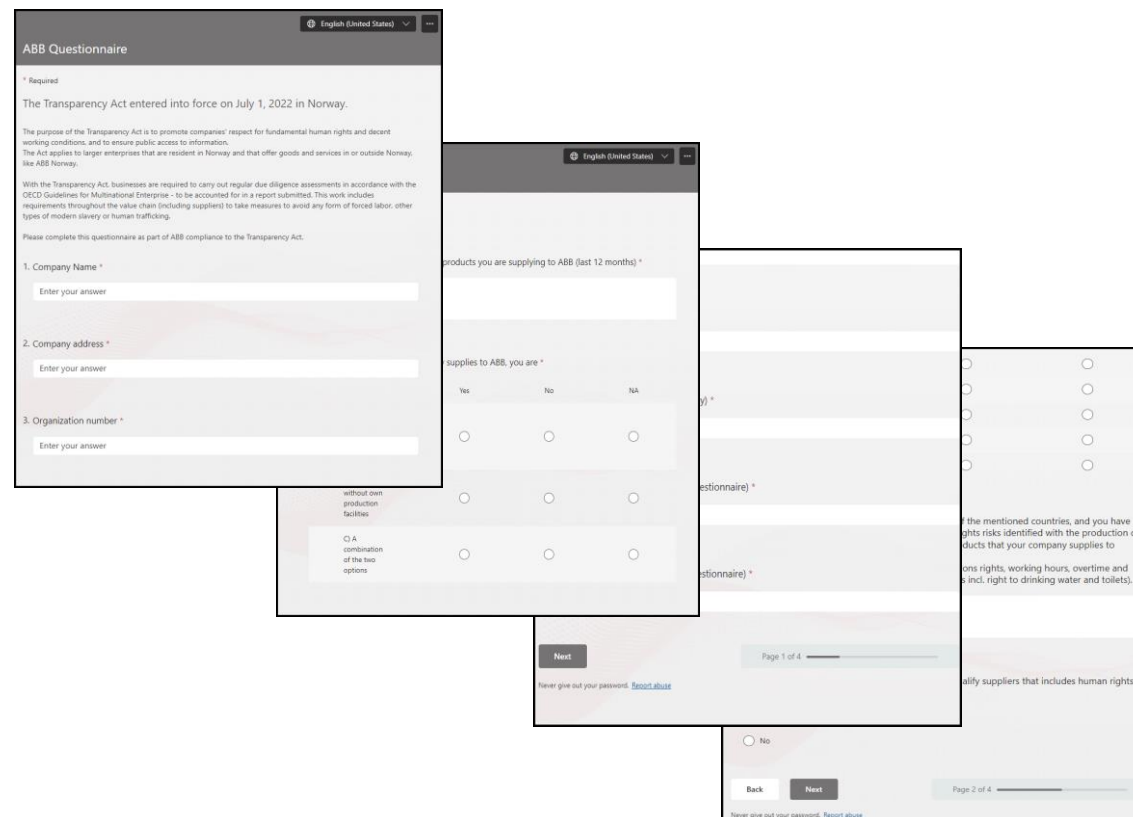


ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Datainnsamling

Basert på resultatene av leverandørundersøkelsen blir potensielle risikoleverandørene delt inn i tre risikonivåer:

Lav risiko = Ingen videre oppfølging:

For eksempel ingen produsenter i høyrisikoland, etablerte retningslinjer, prosedyrer og rutiner for håndtering av forsyningskjeden i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Middels risiko = Ytterligere oppfølging og avklaring ved behov:

For eksempel prosesser etablert, produserer i høyrisikoland eller omvendt.

Høy risiko = Ytterligere avklaringer ved dialog og revisjon vil bli gjennomført:

For eksempel produserer i høyrisikoland, og har få eller ingen prosesser for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dersom det identifiseres høy risiko med hensyn til leverandør eller dennes leverandørkjede, etableres hensiktsmessige forebyggende tiltak, og gjennomføring av tiltakene følges opp av ABB Norge. Dersom leverandør ikke følger opp, enten på grunn av manglende vilje eller manglende evne, forbeholder ABB Norge seg retten til å avslutte forretningsforholdet og fase ut leverandøren.

ABB Norge ønsker, så langt det er forsvarlig og hensiktsmessig, å iverksette tiltak for å forbedre våre leverandører i stedet for å avslutte forretningsforholdet.

I tillegg til det overnevnte, blir et utvalg leverandører med medium risiko undergitt ABB Norges årlige leverandørrevisjonsplan.

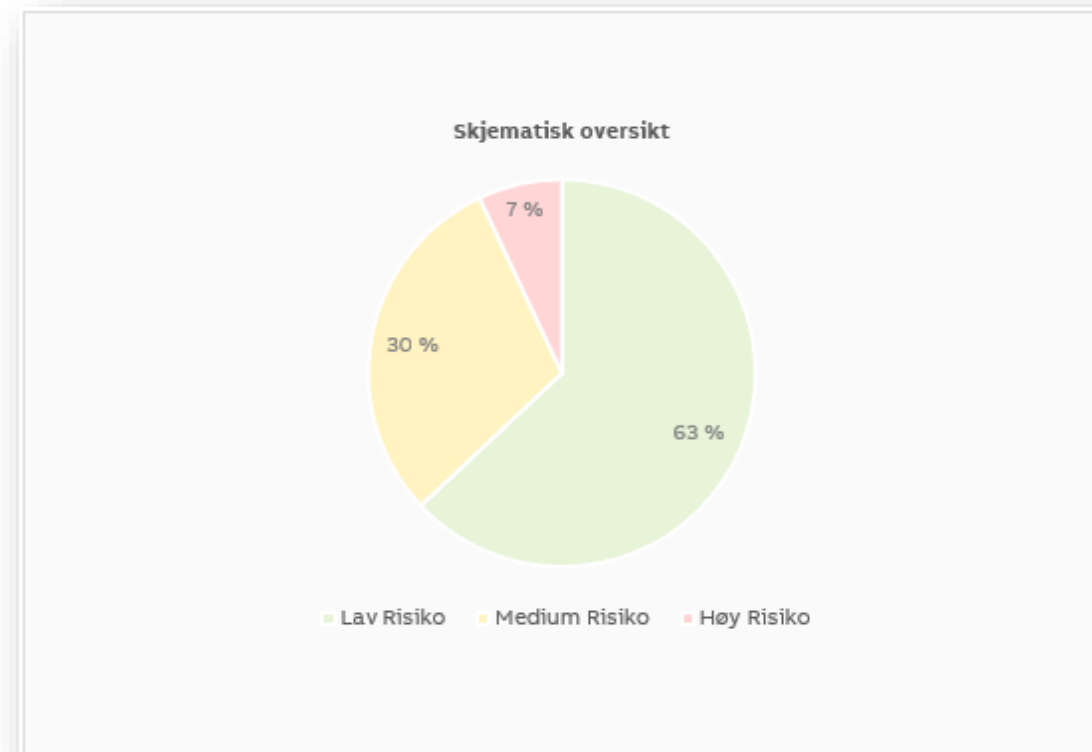
ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Risikobilde

Analyse av risikoleverandører

- 63 % av leverandørene i undersøkelsen ble vurdert til lav risiko
- 30 % av leverandørene i undersøkelsen ble vurdert til medium risiko
- 7 % av leverandørene i undersøkelsen ble vurdert til høy risiko

Høyrisikoleverandørene ble fulgt opp som beskrevet over, med tiltak som oppfølgende og avklarende dialog og eventuell audit for å mitigere risiko.



Resultat av aktsomhetsvurderingen

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket via ABB Norges aktsomhetsvurderinger:

- Det er i arbeidet med redegjørelsen ikke identifisert negative hendelser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i ABB Norges direkte leverandørkjede. Det er heller ikke avdekket brudd internt i ABB Norge.
- En av ABB Norges direkte leverandører opplyser at de har gjort funn i sin egen leverandørkjede. Leverandøren har godt etablerte prosesser og stort fokus på etisk handel og viser til gode aksjoner og god oppfølging av den aktuelle underleverandøren. Mitigerende tiltak er iverksatt og på bakgrunn av dette vurderer ABB at det knyttet seg lav risiko til leverandøren. Likevel vil leverandøren vil basert på de opplyste funnene være aktuell kandidat for fremtidig audit.
- I leverandørundersøkelsen ble 7 % av leverandørene vurdert til høy risiko basert på manglende prosesser og prosedyrer, samt produksjon i et eller flere av de 16 ABB-definerte høyrisiko land. To av disse leverandørene er del av ABBs globale Sustainability Supply Base Management (SSBM) revisjonsprosess (beskrevet over). En av leverandørene blir faset ut av ABB Norges leverandørkjede i løpet av Q2 2024 som et resultat av denne prosessen. Den andre auditeres i løpet av 2024. De resterende leverandørene som er vurdert med høy risiko, vil bli auditert i regi av ABB Norge.

ABB Norge følger løpende opp leverandører hvor det foreligger høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som en del av dette følger vi også opp leverandørers oppfølging av egne underleverandører.

Slik oppfølging skjer gjennom en rekke tiltak, herunder ved inspeksjoner på leverandørers anlegg.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tiltak

Informasjon om tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å gjennomføre for å stanse faktiske uheldige påvirkninger eller redusere betydelig risiko for uønskede påvirkninger, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene

Tiltak

Implementert i forbindelse med aktsomhetsvurdering for 2023

ABB Norge jobber kontinuerlig for å stanse negative konsekvenser og begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser. ABB Norge har iverksatt følgende tiltak:

- En leverandør fases ut i Q2 2024 som følge av forhold avdekket i SSBM audit
- Audit av høyrisiko leverandører
- Audit av et utvalg medium risiko leverandører
- Fortløpende evaluering av alle nye leverandører

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

- Lukking av funn og åpne aksjoner i pågående og planlagte auditer
- Bærekraftig leverandør database

ABB ønsker, så langt det er forsvarlig og hensiktsmessig, å iverksette tiltak for å forbedre våre leverandører i stedet for å avslutte forretningsforholdet.



ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tiltak

Videre arbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

- ABB vil fortsette arbeidet og forbedre prosessene som allerede er implementert innen grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Leverandørkvalifiseringsprosessen har blitt revidert og utbedret i april 2023 (forenklet og utbedret i forhold til nytt regelverk i Norge og Europa) med økt fokus på bærekraft i leverandørkjeden
- ABB Supplier Code of Conduct har blitt revidert og republisert i Q4 2023. Det gjennomføres både intern og ekstern opplæring av denne
- ABB Norge skal fortsette kartlegging av leverandørene og deres underleverandører, og gjøre risikovurderinger samt følge opp eventuelle avvik

Opplæring og kompetanseutvikling er en kontinuerlig prosess og pågår blant annet innen følgende områder:

- Interne prosesser og etterlevelse av ABBs etiske retningslinjer med intern opplæring av alle ansatte, samt jevnlige påminnelser og holdningskampanjer
- ABB kjører et omfattende kompetanseprogram på «Human Rights Awareness» til både ledere og funksjonelle roller for å håndtere potensielle menneskerettighets-spørsmål og for å forstå virkningen av menneskerettighetsrisikoer på både mennesker og bedrifter. ABB har så langt kjørt opplæring av 100+ egne ansatte som «Human Rights Champions», som gir råd i våre virksomheter om hvordan man blant annet skal identifisere, redusere og unngå menneskerettighetsrisikoer
- Menneskerettighets- og bærekraftsarbeidet er forankret i de ulike ledergruppene i ABB Norge og i de ulike divisjonene
- Interne revisjoner for å sikre etterlevelse av lovkrav og interne krav

ABB har etablert prosesser for å sikre overholdelse av Åpenhetsloven, og i 2023 ble det implementert ytterligere interne prosesser for å etterleve spesifikke krav i loven.

ABB Norges redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Oppsummering

Oppsummert

Det er i arbeidet med denne redegjørelsen ikke identifisert negative hendelser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i ABB Norges direkte leverandørkjede. Det ble heller ikke avdekket brudd internt i ABB Norge.

En av ABB Norges direkte leverandører opplyser at de har gjort funn i sin egen leverandørkjede. Leverandøren har godt etablerte prosesser og stort fokus på etisk handel og viser til gode aksjoner og god oppfølging av den aktuelle underleverandøren. Mitigerende tiltak er iverksatt og på bakgrunn av dette vurderer ABB at det knytter seg lav risiko til leverandøren.

I arbeidet med denne redegjørelsen ble det også avdekket potensielt høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos et fåtall leverandører. Disse leverandørene vil følges opp ytterligere via dialog og audit.



ABB har gjennom en årrekke implementert prosesser for å imøtekomme bl.a. OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, FNs veiledende prinsipper om menneskerettigheter for virksomheter. Eksempler på dette er etiske retningslinjer for egne ansatte og leverandører, grundige prosesser for å kvalifisere leverandørene (SQP) herunder prosesser for høyriskoland innen bærekraft (SSBM). I tillegg gjennomfører ABB leverandørrevisjoner og blir selv revidert og validert av tredjepart.

ABB gir opplæring internt om menneskerettigheter og integritet, og har implementert prosesser for varsling og granskning av mulige brudd.

Gjennom 2023 har ABB Norge forsterket sine interne prosesser for å etterleve internasjonale og nasjonale standarder, lover og regler. ABB Code of Conduct, ABB Supplier Code of Conduct, Supplier Onboarding Process og Sustainable Supply Base Management Process er alle revidert og oppdatert for å styrke ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Mer informasjon om ABB Norges arbeid med aktsomhetsvurderinger, tidligere redegjørelser og informasjon om hvor en skal ta kontakt om en har spørsmål til ABB Norge, kan finnes på [Åpenhetsloven | ABB](#).

Signaturer

Signaturer

Redegjørelsen er signert av styret og daglig leder i ABBs selskaper i Norge

ABB AS

Per Erik Holsten

Henrik Kleive

Pål Morstad

Lars-Fredrik Mathiesen

Thomas Fredrik Larsen

Cato Eigestad Martin Gulli Lyche

Cato Grytten

ABB Electrification Norway AS

Gøran Salomonsen

Henrik Kleive

Pål Morstad

Torgunn Osmundsen

Bård Grasdalen

Magne Reinholt

Aud Kristin Torp

ABB Mobility AS

Arne Sigbjørnsen

Henrik Kleive

Anders Toppe

Pål Morstad

AABB