

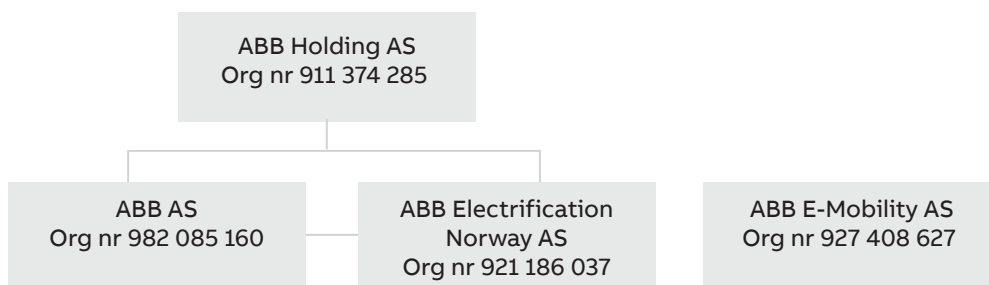
Redegjørelse for ABB Norges aktsomhetsvurdering

LOV-2021-06-18-99: Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Redegjørelse for ABB Norges aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak for 2022. Redegjørelsen skal i henhold til Åpenhetsloven § 5 som et minimum omfatte:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Informasjon om faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoer for uønskede påvirkninger som foretaket har identifisert gjennom sin due diligence.
3. Informasjon om tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å gjennomføre for å stanse faktiske uheldige påvirkninger eller redusere betydelig risiko for uønskede påvirkninger, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene.

Selskaper som er inkludert og del av denne redegjørelsen:



Disse fire ABB selskapene vises i det følgende til som ABB Norge.

Oppsummering av ABB Norges aktsomhetsvurderinger

Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos ABB Norges underleverandører i 2022. Det er heller ikke avdekket brudd internt i ABB Norge.

Denne rapporten vil redegjøre for ABB Norges prosesser for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt.

1. **Beskrivelse av struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Om ABB

ABB (ABBN: SIX Swiss Ex) er et ledende globalt teknologiselskap.

Den globale ABB-gruppen har fire forretningsområder: Electrification, Process Automation, Motion og Robotics & Discrete Automation som leverer produkter, løsninger og tjenester innen elektrifisering, robotisering, automatisering, motorer og omformere. ABBs virksomhet bygger på mer enn 130 års teknologisk lederskap og drives fremover av rundt 105 000 talentfulle medarbeidere i over 105 land.

ABB Norge er en del av den globale ABB-gruppen, og har rundt 2000 ansatte spredt på 9 lokasjoner, fra Hammerfest til hovedkontoret på Fornebu i Bærum.

ABB er en teknogileder innen elektrifisering og automatisering som legger til rette for en mer bærekraftig og ressurseffektiv fremtid. Selskapets løsninger kobler ingeniørkunnskap og programvare for å optimalisere hvordan ting produseres, transporteres, drives og opereres. ABB er forpliktet til å drive innovasjoner som akselererer industriell omstilling.

ABB Norges hovedvirksomhetsområder er innen olje og gass, havvind, hydrogen, landbasert industri, vannkraft, samt grønne marine-/skipsløsninger.

Denne redegjørelsen er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

ABB respekterer og overholder menneskerettighetene som fastsatt i «International Bill of Human Rights», og har implementert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak i hele vår virksomhet. ABB aksepterer ingen form for diskriminering eller trakassering i selskapet eller i vår leverandørkjede. Alle våre ledere har krav om å implementere prosesser som sikrer like muligheter og inkludering for alle ABB-ansatte, så vel som for enkeltpersoner ansatt i vår leverandørkjede. Våre leverandører pålegges å gjøre tiltak for å unngå enhver form for tvangsarbeid og andre former for moderne slaveri eller menneskehandel. ABB samarbeider med menneskerettighetsorganisasjoner og er mangeårige medlem av Global Business Initiative on Human Rights og FNs Global Compact.

De fire selskapene som inngår i ABB-Norge, er alle undergitt samme interne retningslinjer og prosesser, og har til dels sammenfallende leverandørkjede. Vi anser det derfor som hensiktsmessig med en felles redegjørelse for aktsomhetsvurderingene under åpenhetsloven.

a) Forankring i ABBs strategi, retningslinjer og langsiktige kurs

Med vår bærekraftstrategi for 2030 jobber vi aktivt mot et lavkarbonsamfunn. Vi samarbeider med våre kunder og leverandører for å implementere bærekraftig praksis på tvers av vår verdikjede. Vi er forpliktet til å drive sosial samfunnsutvikling sammen med våre leverandører i lokalsamfunnene vi opererer.

Vårt bærekraftfokus er en del av ABBs forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis, som står i sentrum av vårt omfattende rammeverk for styring, basert på integritet og åpenhet. Rammeverket er underbygget av våre fem integritetsprinsipper i våre etiske retningslinjer, som veileder våre ansatte og leverandører til å opptre på en korrekt og etisk måte.

[ABB Code of Conduct](#) er rammeverket som veileder våre ansatte til å opptre på en korrekt og etisk måte. Dokumentet er basert på ABBs forretningsprinsipper: Ansvar, respekt og besluttsomhet.

[ABB Supplier Code of Conduct](#) – utgjør våre etiske retningslinjer for leverandører. Vi forventer at alle våre leverandører, entreprenører og andre representanter følger ABBs etiske retningslinjer for leverandører når de handler med ABB.

[ABBs retningslinjer for helse, sikkerhet, miljø, sikring og bærekraft](#); fastslår blant annet at ABB er forpliktet til å sette HMS og sikkerhet sentralt i alle våre aktiviteter, inkludert materialinnkjøp, produktdesign, drift og tjenester. I tillegg til å oppfylle lovkrav, forplikter vi oss til å:

- Sørge for trygge og sunne arbeidsforhold for forebygging av hendelser og arbeidsrelatert sykdom.
- Beskytte og forhindre uønskede effekter på miljøet, øke ressurseffektiviteten, herunder for energi, vann, materialer, samt støtte initiativ for å bekjempe klimaendringer.
- Sikre tilgjengeligheten av informasjon og investere for å nå våre mål
- Være en utviklende organisasjon som fremmer en «Don't look the other way»-kultur for å øke bevissthet og eierskap, samt rapportere risikoferd.

[ABB sosialpolitikk](#); ABBs sosialpolitikk er hovedsakelig basert på seks kilder: FNs menneskerettighetserklæring, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsstandarder, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, Global Sullivan-prinsippene og Social Accountability 8000 (SA 8000)-standardene.

Menneskerettighetspolitikk; ABB er forpliktet til å utvikle en organisasjonskultur som implementerer en politikk for støtte til internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og søker å unngå medvirkning til brudd på menneskerettigheter. Vi støtter prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak og ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsstandarder.

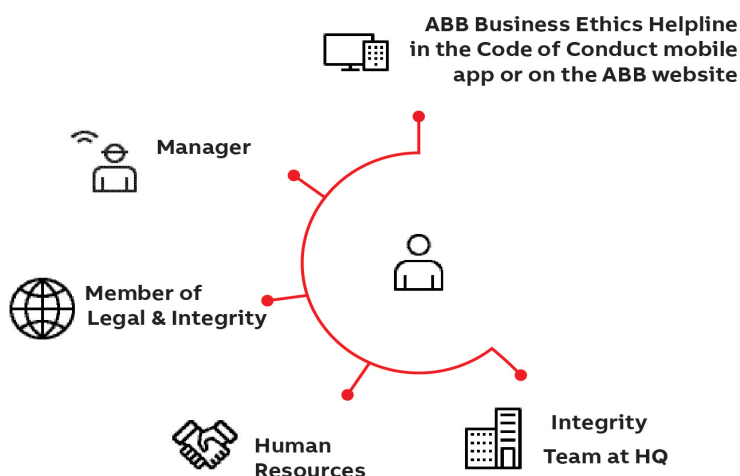
ABB SA-S-501 Krav til menneskerettigheter

ABB SA-S-501-01 Menneskerettigheter, Approved Code of Practice

ABB Policy on Conflict Minerals

ABB Ltd Modern Slavery Statement

For ABB Norge, er arbeidet med aktsomhetsvurderinger forankret i styret og i ledelse, og for øvrig er ulike deler av organisasjonen involvert i arbeidet som innkjøp, juridisk, HR og HMS i de fire forretningsområdene.



b) ABBs rapporteringskanaler:

Ansatte som mistenker eller observerer brudd på lovbestemte forpliktelser, ABBs etiske retningslinjer, eller som blir bedt om å gjøre noe som kan representere et slikt brudd, skal rapportere forholdet. Det finnes en rekke kanaler hvor man kan rapportere klager eller bekymringer om mulig upassende oppførsel eller ulovlige aktiviteter - uten trussel om gjengjeldelse. Varsel eller bekymringsmelding kan sendes til leder, HR, juridisk avdeling, ABB Chief integrity officer, eller ABB Business Ethics Helpline. Varsler kan velge å være anonym. Tilsvarende, kan alle interessenter som har et forretningsforhold med ABB rapportere ved å ringe ABB etiske hotline på +41 43 317 33 67 eller ved å sende inn en rapport via <https://abbgroup.ethicspoint.com>-portalen av Navex.

[Reporting channels — ABB Group \(global.abb\)](https://abbgroup.ethicspoint.com)

2. Informasjon om faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoen for uønskede påvirkninger som foretaket har identifisert gjennom sin due diligence

ABB Norges risikovurdering knyttet til negative og uønskede hendelser i leverandørkjeden.

Risiko	Beskrivelse	Tiltak	S	K	Risiko
Manglende anstendige arbeidsforhold, inkl. menneskerettigheter som: <ul style="list-style-type: none"> Barnarbeid Sårbare grupper som unge arbeidere og ammende kvinner Tvangsarbeid Tarifforhandlinger og fagforeningsrettigheter Like muligheter og likebehandling Arbeidstimer, overtid og fridager Betalt ferie Minstelønn Minstekrav til arbeidsforhold (dvs. rett til drikkevann og toaletter, hygieniske arbeidsforhold osv.). terfageningsrettigheter Like muligheter og likebehandling Arbeidstimer, overtid og fridager Betalt ferie Minstelønn Minstekrav til arbeidsforhold (dvs. rett til drikkevann og toaletter, hygieniske arbeidsforhold osv.). 	For ABBs ansatte	Prosedyrer som følger Arbeidsmiljøloven ved ansettelser (ABBs Personalhåndbok) ABB Etiske retningslinjer ABB Politikk for menneskerettigheter ABB Politikk for sosiale rettigheter ABB Politikk for Helse, miljø, sikkerhet og sikring Integritets opplæring/e-læring årlig for alle ansatte «ABB Human Right awareness Training» til ledelse og funksjonelle roller	1	2	Lav
	For leverandørersansatte	ABB Supplier Qualification Process Etiske retningslinjer for ABBs leverandører Audits /revisjoner av leverandører Global leverandørkvalifisering av leverandører med høy risiko - Sustainable Supply Base Management	2	3	Middels
	For leverandørens underleverandørers ansatte, gjelder leverandører ABB ikke er i direkte kontakt med	Gjennom å kvalifisere direkte ABB leverandører innbefatter kvalifiseringsprosessen hele leverandørens verdikjede (inkl. leverandørens underleverandører). Sikre at ABB leverandør har gode prosesser for å kvalifisere egne underleverandører	3	3	Middels
	For leverandørens underleverandørers ansatte i høy-risiko land, gjelder leverandører ABB ikke er i direkte kontakt med	Gjennom å kvalifisere egne ABB leverandører innbefatter kvalifiseringsprosessen hele leverandørens verdikjede (inkl. leverandørens underleverandører).	4	4	Høy

Risikoanalyser / prosesser:

For å redusere risikoen er menneskerettighetskriteriene inkludert i risikovurderingsprosessen som screening av store ABB-prosjekter, i prekvalifiseringsprosessen/vurderingen av ABB-leverandører og i vår prosess for å undersøke potensielle ABB-fusjoner og oppkjøp. Våre due diligence-prosesser spenner fra skrivebords undersøkelser til inspeksjoner på leverandørens anlegg og initiering av tredjepartsrapporter, etter behov. I gjennomføringen av dette arbeidet legger vi vekt på interne risikovurderingsprosesser og forskning på potensielt høyrisikoprojekter eller operasjoner i høyrisikoland.

- **ABB Norge Business risiko analyser** – risikovurdering av egne aktiviteter /prosjekt involvering (refr. «ABB Risikomatrix interesse parter krav og muligheter»)
- **ABB Human Right Risk review** – Human Right-risikoanalysen spores i Global Risk Review Tool for prosjekter \geq 5MUSD, og det er obligatorisk for land som scorer \geq 80 (land med høy bærekrafts-risiko).
- **Supplier Qualification Process (SQP)** – Alle potensielle leverandører til ABB må gjennomgå en formell leverandørkvalifiseringsprosess som inkluderer registrering i ABB sin leverandør database, samt en omfattende og detaljert kvalifisering. Leverandørkvalifiseringsprosessen inneholder blant annet en mengde spørsmål knyttet til bærekraft og menneskerettigheter, eksempelvis spørsmål knyttet til barnearbeid, arbeidstid og lønn, diskriminering samt etablerte prosesser for oppfølging av egne underleverandører innenfor samme felt. For leverandører som blir rangert med høy risiko vil kvalifiseringsprosessen stoppes midlertidig samtidig som mitigerende tiltak iverksettes. Først når leverandør tilfredsstiller ABB sine minimumskrav til leverandører vil prosessen ferdigstilles/avsluttes. Resultatet av prosessen vil være at leverandør godkjennes og blir formelt kvalifisert som leverandør til ABB, evt. at prosessen avsluttes uten at ABB inngår videre samarbeid med den potensielle leverandøren.
- **Kartlegging av ABB Norges leverandører** - ABB Norge har utarbeidet en liste over de 95 mest kritiske leverandørene basert på størrelse på innkjøp, hvor ABB har høyest risiko og størst påvirkning. Det ble sendt ut en spørreundersøkelse for å kartlegge om leverandører som omfattes av åpenhetsloven gjennomfører aktsomhetsvurderinger slik loven krever. I tillegg blir leverandørene bedt om å bekrefte at de har en prosess for å sikre overholdelse av internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder, samt lover og konvensjoner i forbindelse med produksjon av varer og tjenester levert til ABB.
- **Implementering av Sustainable Supply Base Management (SSBM)** – prosessen bidrar til å sikre ansvarlige innkjøp, samt skape trygghet hos våre kunder for at bærekraft sikres i deres utvidede forsyningskjede. SSBM prosessen innebærer et ytterligere fokus på bærekraft i ABB sin leverandørkjede særlig knyttet til land med høy risiko på området. ABB har definert 16 fokusland med høy risiko knyttet til bærekraft; India, Saudi Arabia, Sør Afrika, Thailand, Vietnam, Indonesia, Malaysia, Kina, Polen, Bulgaria, Tyrkia, Peru, Colombia, Argentina, Brasil og Mexico. SSBM prosessen dekker spørsmål i seks hovedkategorier: generell ledelse, arbeidsrettigheter, sosiale ytelser, helse, sikkerhet og miljø. Risikoer knyttet til moderne slaveri og menneskehandel er spesifikt adressert i opplæringsprogrammene og vurderingsprotokollene.

ABB bruker en bærekrafts risikomatrix for å screene sine leverandører for bærekrafts risiko. Denne matrisen er sammensatt av tre risikodimensjoner:

- a) Landrisiko - høyrisikoland med høyere risikoeksponering for korrupsjon og rettshåndhevelse, arbeidskraft- og menneskerettigheter
- b) Kategoririsiko – høyrisikokategorier (MDF) for varer med høyere risikoeksponering for farlige produksjonsprosesser med hensyn til helse, sikkerhet og miljø
- c) Økonomisk risiko - høy risiko for ABB på grunn av betydelig forbruk eller strategisk avhengighet av leverandøren.

SSBMs globale team identifiserer de potensielle leverandørene etter å ha brukt kriterier (som nevnt ovenfor) i en global ABB database og distribuerer listen til Business Area (BA) og/eller divisjon i ABB for videre oppfølging.

Faktiske forhold avdekket via aktsomhetsvurderinger, varslingskanaler mv., og opplysninger om vesentlig risiko for negative konsekvenser

Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos ABB Norges underleverandører i 2022. Det er heller ikke avdekket brudd internt i ABB Norge.

Aktsomhetsvurderingene viser at det knytter seg potensiell risiko til bruk av arbeidskraft hos våre underleverandørers underleverandører. Spesielt i de definerte risikolandene, ser vi risiko for brudd relatert til anstendige arbeidsforhold og HMS. ABB Norge følger løpende opp underleverandører hvor det foreligger særlig risiko. Som en del av dette følger vi også opp underleverandørens oppfølging av egne underleverandører. Slik oppfølging skjer gjennom en rekke tiltak, herunder ved inspeksjoner på leverandørens anlegg.

3. Informasjon om tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å gjennomføre for å stanse faktiske negative konsekvenser eller redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene

ABB Norge jobber kontinuerlig for å redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser. Vi trekker særlig frem følgende tiltak:

- Fortsette arbeidet og forbedre prosessene som allerede er implementert innen grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Leverandørkvalifiseringsprosessen (SQP) har blitt revidert og utbedret i april 2023 (forenklet og utbedret i forhold til nytt regelverk i Norge og Europa).
- ABB Supplier Code of Conduct er under revisjon og planlagt publisert i Q3 2023.
- ABB Norge skal fortsette kartlegging av leverandørene og deres underleverandører, og gjøre risikovurderinger samt følge opp eventuelle avvik.
- Opplæring og kompetanseutvikling er en kontinuerlig prosess og pågår blant annet innen følgende områder:
 - Interne prosesser og etterlevelse av ABBs etiske retningslinjer med intern opplæring av alle ansatte, samt jevnlig påminnelser og holdningskampanjer.
 - ABB kjører et omfattende kompetanseprogram på «Human Rights Awareness» til både ledere og funksjonelle roller for å håndtere potensielle menneskerettighetsspørsmål og for å forstå virkningen av menneskerettighetsrisikoer på både mennesker og bedrifter. ABB har så langt kjørt opplæring av rundt 100 egne ansatte som «Human Rights Champions», som gir råd i våre virksomheter om hvordan man blant annet skal identifisere, redusere og unngå menneskerettighetsrisikoer.
- Menneskerettighets- og bærekraftsarbeidet er forankret de ulike ledergruppene i ABB Norge og i de ulike divisjonene.
- Interne revisjoner for å sikre etterlevelse av lovkrav og interne krav.

ABB har etablerte prosesser for å sikre overholdelse av åpenhetsloven, og i 2022 ble det implementert ytterligere interne prosesser for å etterleve spesifikke krav i åpenhetsloven.

Rett til informasjon:

ABB Norge har utarbeidet en erklæring om Åpenhetsloven (ABB Norway Transparency Act Declaration) signert av ABB Norges administrerende direktør. Dokumentet beskriver ABBs prosesser for å forebygge menneskerettighetsbrudd og sikre anstendige arbeidsforhold hos våre forretningsforbindelser og leverandører. I tillegg er det informasjon om hvor en skal ta kontakt om en har spørsmål til ABB.

Aktsomhetsvurderinger:

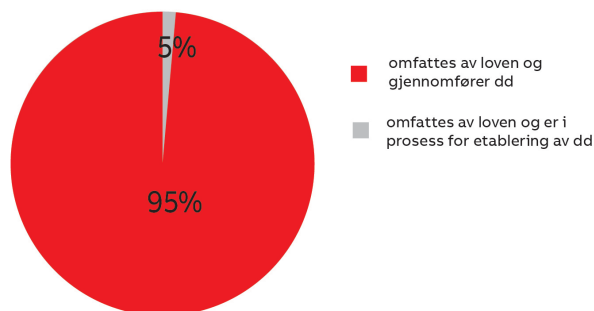
Det ble i januar 2023 gjennomført en screening av ABB Norges viktigste leverandører. I denne sammenheng ble det sendt ut et leverandørspørreskjema for å innhente informasjon om hvordan åpenhetsloven, aktsomhetsvurderinger og anerkjente internasjonale konvensjoner for menneskerettigheter blir fulgt opp hos leverandørene.

Av 95 spørreskjema har vi mottatt 78 svar innen den pålagte fristen.

-> 61 svarte at de er omfattet av loven

-> 17 svarte at de ikke omfattes av loven

95% av de som omfattes av loven gjennomfører aktsomhetsvurderinger, og 5% er i prosess



Av de som omfattes av loven besvarer 95 % at de gjennomfører aktsomhetsvurderinger (dd= due diligence), og 5 % er i oppstartsfasen.

12% av de som ikke omfattes av loven gjennomfører likevel aktsomhetsvurderinger.

Kartlegging av svar og videre oppfølging vil fortsette i 2023, og være en del av våre kontinuerlige aktsomhetsvurderinger.

Oppsummering

Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos ABB Norges underleverandører i 2022. Det er heller ikke avdekket brudd internt i ABB Norge. Videre er det heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser som har krevd tiltak ut over de generelle tiltakene som allerede er implementert.

ABB har gjennom en årrekke implementert prosesser for å imøtekomme bl.a. OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, FNs veiledende prinsipper om menneskerettigheter for virksomheter. Eksempler på dette er etiske retningslinjer for egne ansatte og leverandører, grundige prosesser for å kvalifisere leverandørene (SQP) herunder prosesser for høyrisikoland innen bærekraft (SSBM). I tillegg gjennomfører ABB leverandørrevisjoner og blir selv revidert og validert av tredjepart.

ABB gir opplæring internt om menneskerettigheter og integritet, og har implementert prosesser for varsling og granskning av mulige brudd.

Gjennom 2022 har ABB Norge forsterket sine interne prosesser for å etterleve åpenhetsloven som trådte i kraft 01.07.2022. Informasjon om ABBs ivaretagelse av åpenhetsloven ble publisert på intranett og ABB Norges eksterne nettside. Det er også etablert prosesser for lokale aktsomhetsvurderinger.

I 2023 jobbes det videre med å forbedre ABBs interne prosesser. Blant annet skal «Supplier Code of Conduct» oppdateres, og SQP og SSBM prosessene skal forbedres – alt for å styrke ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Endelig vil det i løpet av 2023 tilføres mer kunnskap basert på erfaringer med åpenhetsloven, herunder innspill fra industrien, som vil bidra til læring og utvikling på tvers av aktørene i Norge.

Signert av daglig leder og styre i ABBs selskaper i Norge

ABB AS

Per Erik Holsten

Pål Morstad

Henrik Kleive

Lars-Fredrik Mathiesen

Cato Eigestad

Thomas Larsen

Cato Grytten

ABB Electrification Norway AS

Gøran Salomonsen

Aud Kristin Torp

Pål Morstad

Magne Reinholt

Torgunn Osmundsen

Henrik Kleive

Bård Grasdalen

ABB E- Mobility AS

Arne Sigbjørnsen

Pål Morstad

Henrik Kleive