

Alkohol och droger

Denna policy gäller för samtliga bolag ingående i den svenska ABB-koncernen samt för de övriga ABB-bolag som förvaltas av ABB AB.

Som arbetsgivare är ABB väl medveten om de konsekvenser som alkohol och droger kan ha på vår arbetsmiljö, företagets övergripande säkerhet och våra medarbetares hälsa. Därför arbetar ABB förebyggande och agerar aktivt för att säkerställa att vår arbetsmiljö är fri från alkohol och droger.

Mål

En trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö fri från alkohol och droger. Påverkan, riskbruk, skadligt bruk och beroende identifieras och ändamålsenliga åtgärder vidtas med omtanke om våra medarbetare och vår gemensamma arbetsmiljö.

Regler

- På ABB råder nolltolerans mot att vara påverkad av alkohol eller droger.
- Den som är påverkad av alkohol eller droger ska omedelbart sändas hem.
- Att medföra alkohol eller droger till arbetsplatsen är förbjudet.
- Vid all representation och avdelningsaktiviteter ska det råda restriktivitet till alkoholförtäring och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas.
- Drogtest med negativt resultat ska alltid lämnas innan anställning erbjuds. Detsamma gäller innan konsult eller entreprenör påbörjar uppdrag på ABB.
- Vid misstanke om påverkan ska alkohol- och drogtest genomföras.
- Personal i riskfyllda arbetsmiljöer omfattas av slumpvisa alkohol- och drogtest.
- Regelbunden sökning efter droger genomförs i ABB:s lokaler.
- Fordon som framförs i ABB:s lokaler och fordon som ABB tillhandahåller för att framföras på allmän väg är utrustade med alkoholås.
- För praktisk hantering av denna policy gäller ABB:s vid var tid gällande instruktion 9ADG120503 (Hantering av alkohol och droger på arbetsplatsen).

Ansvar

Ledning ansvarar för att:

- ABB:s policy för alkohol och droger är aktuell samt avsätter resurser till förebyggande arbete, utbildning- och rehabiliteringsstöd.
- ABB har processer och rutiner som stärker arbetet för en alkohol- och drogfri arbetsmiljö.
- Policyn är känd bland anställda samt hos konsultföretag och entreprenörer som ABB anlitar.

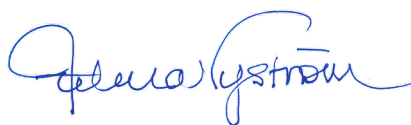
Chefen ansvarar för att:

- Samtliga personer som utför arbete inom chefens ansvarsområde känner till och följer ABB:s alkohol och droger policy.
- Efterleva policyn som en del i arbetet med hälsa och säkerhet.
- Omedelbart agera vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan på arbetsplatsen.

Anställd, inhyrd personal och entreprenör ansvarar för att:

- Följa policyn för alkohol och droger.
- Reagera på beteenden som strider emot policyn genom att kontakta närmaste chef, skyddsombud eller HR Business Partner på ABB.

Västerås den 20 augusti 2025



Helena Nyström
Country Holding Officer/Landsansvarig - ABB Sverige