

Arbetsmiljö

Denna policy gäller för samtliga bolag ingående i den svenska ABB-koncernen samt för de övriga ABB-bolag som förvaltas av ABB AB.

ABB ansvarar för forskning, utveckling, projekt, leverans, installation, produktion, marknadsföring, försäljning, service och säljstöd inom nedanstående affärsområden och funktioner.

- Electrification
- Process Automation
- Motion
- Robotics & Discrete Automation
- Country Common Services

ABB:s arbetsmiljöpolicy grundar sig på koncernens hållbarhetspolicy. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för ABB. Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Utgångspunkten är att vi påverkar varandras arbetsmiljö och att arbetsrelaterad ohälsa och olyckor kan förebyggas. Vi samarbetar med kunder, leverantörer och entreprenörer för att uppnå vår målsättning.

Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, utöva ledarskap som främjar hälsa och säkerhet för alla, skapa insikt om att beteende, dialog och engagemang är avgörande.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet omfattas av ett system för arbetsmiljöledning enligt kraven i standarden ISO 45001. Samtliga enheter formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån ABB:s övergripande arbetsmiljömål och policy.

Alla har ett ansvar för att uppmärksamma och agera vid risker som kan leda till olyckor och ohälsa. Inom ABB utvärderar vi löpande vårt arbetsmiljöarbete för att kunna göra ständiga förbättringar.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

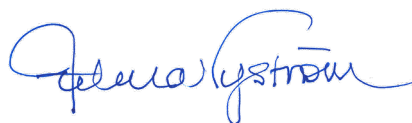
Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i ABB:s intresse att upprätthålla högre standard.

Ansvaret återfinns i linjeorganisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom ABB Sverige ska därför få stöd och ges förutsättningar att:

- känna till verksamhetens mål och vision
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- ha tydliga mål och ges återkoppling på målluppfyllnad
- påverka sin egen arbetssituation
- få återhämtning i sitt arbete
- känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- utveckla sin kompetens
- ta ansvar för sin hälsa och säkerhet
- bidra till att öka hälsa och säkerhet för andra

Västerås den 1 juni 2025



Helena Nyström
Country Holding Officer/Landsansvarig - ABB Sverige