

Alkohol och droger

ABB AB och alla legala enheter inom ABB Sverige, inklusive företag som kontrolleras av ABB AB

Att förebygga riskbruk och skadligt bruk av alkohol och andra droger* angår oss alla och innebär att vi har ett gemensamt ansvar för att uppnå en hög säkerhet för verksamheten samt en hälsosam och säker arbetsmiljö.

Mål

- En trygg och säker arbetsplats fri från alkohol och droger.
- Öppenhet kring och tidig upptäckt av riskbruk och skadligt bruk.

Regler

- Ingen får vara påverkad av alkohol eller droger inom ABB:s arbetsområden.
- Den som är påverkad av alkohol eller droger ska omedelbart sändas hem. Närmaste chef ansvarar för att hemtransporten sker på ett säkert sätt.
- Att medföra alkohol eller droger till arbetsplatsen är inte tillåtet.
- Vid all representation och avdelningsaktiviteter ska det råda restriktivitet till alkoholförtäring och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas.
- Drogtester används vid alla nyanställningsformer. Inhyrd personal och entreprenörer ska ha drogtestats innan de påbörjar arbete för ABB.
- Drogtester genomförs i syfte att säkerställa att policyn för alkohol och droger efterlevs.

Reglerna gäller för anställda, entreprenörer och inhyrd personal som arbetar i ABB:s egna verksamheter (kontor, produktionsanläggningar och anläggningsplats) samt vid arbete hos kund.

Ansvar

- Ledningen ansvarar för att ABB:s policy för alkohol och droger hålls levande och är känd bland anställda samt hos entreprenör- och konsultföretag som ABB anlitar.
- Varje chef har ansvar för att omedelbart agera vid oro eller misstanke om alkohol- eller drogproblem.
- Chef ska vara delaktig i och ställa krav på delaktighet i den rehabiliteringsplan som företaget erbjuder.
- ABB:s medarbetare har ansvar för att ha kännedom om, följa policyn för alkohol och droger samt reagera om någon inte följer policyn.

Västerås den 20 april 2023



Dennis Helfridsson
VD - ABB AB