

## Mångfald och inkludering

ABB AB och alla legala enheter inom ABB Sverige, inklusive företag som kontrolleras av ABB AB

Vi är ett globalt företag vars anställda kommer från många olika länder, bakgrunder och kulturer. Vi är övertygade om att vår mångfald och engagemanget från våra anställda är grunden för vår framgång som företag. Ömsesidig respekt och tolerans är grundläggande för hur vi arbetar och kommunicerar med varandra. Vi anser att kompetens, prestation och potential bör vägleda våra personalrelaterade beslut, såsom vid rekrytering och befordran. På ABB strävar vi efter en kultur där individuella olikheter inte bara välkomnas utan värdesätts.

Mångfald handlar om skillnaderna som gör var och en av oss unika, såsom ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning, fysiska förmågor, erfarenheter och tankesätt. Inkludering handlar om att vi strävar efter att främja en kultur där skillnader mellan medarbetare är tillgångar och där alla människor respekteras.

Vi arbetar för att varje individ ska ha lika förutsättningar och vi har nolltolerans mot diskriminering eller exkludering på grund av kön, ålder, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning, transpersoners identitet eller uttryck, religion eller annan tro (Diskrimineringslagen 2008:567).

### På ABB är vi fast beslutna att:

- Säkerställa att både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön är lämplig för samtliga medarbetare. Vi strävar efter att varje medarbetare ges lika förutsättningar för att kunna prestera och trivas.
- Vara ett föräldravänligt företag där alla medarbetare kan kombinera arbete och föräldraskap. Vi vill möjliggöra en hållbar balans mellan arbetsliv och familjeliv genom att stötta medarbetare under föräldraledighet med kontinuerliga karriärdiskussioner, flexibla arbetsmetoder och lika möjligheter enligt föräldraledighetslagen (1995:584)

- Ge alla anställda lika lön och förutsättningar för lika prestation när arbetsuppgifterna är likvärdiga och har en jämförbar svårighetsgrad. Genom detta avser vi att se till att ingen anställd utsätts för lönediskriminering.
- Förhindra och granska samtliga fall av diskriminering och trakasserier. Vi vidtar åtgärder mot oönskad beteenden som upplevs som stötande och oönskad. Mobbning och trakasserier på arbetsplatsen är oacceptabelt. Exempel på oacceptabelt beteende kan vara att använda våld, hot eller tvång - verbalt, fysiskt eller socialt - för att kränka, skrämja eller dominera andra.
- Uppmuntra karriärutveckling, livslångt lärande och utbildning för alla anställda med hänsyn till individuella förmågor, drivkraft och ambition.
- Arbeta aktivt för en ännu mer diversifierad medarbetarpopulation med genuint inkluderande ledare.

Västerås den 1 januari 2021



Dennis Helfridsson, vd, ABB AB