



Adfærdskodeks for Leverandører

We speak the same Code

Indholdsfortegnelse

4–5	Introduktion
6	We speak the same Code
7	Menneskerettigheder og rimelige arbejdsbetingelser
8	Sikkerhed på arbejdspladsen
9	Klima og miljø
10	Materialeoverholdelse og ansvarlige mineraler
11	Forretningsetik
12	Forretnings- og informations-sikkerhed
13	Leverandørers indkøb
14	Dokumentation, inspektioner, rapporting og korrektioner
15	Indberetning af bekymringer og adgang til afhjælpninger
16–17	Ordliste
18	Referencer

Introduktion til ABB's Adfærdskodeks for Leveran- dører

Kære Leverandør

Det glæder mig at kunne præsentere ABB's Adfærdskodeks for Leverandører. Det er blevet opdateret for at afspejle den hastigt forandrende verden, som vi driver virksomhed i samt vores 2023 bæredygtighedsmål.

Som leverandør til ABB er du en vigtig partner i realisering af vores virksomheds formål - at muliggøre en mere bæredygtig og resurseeffektiv fremtid med vores teknologiske lederskab inden for elektrificering og automation - samt vores 2030 bæredygtighedsmål.

Vores bæredygtighedsmål dækker hele vores værdikæde og fokuserer på at muliggøre en kulstoffattig fremtid, beskytte resurser samt fremme social fremgang, herunder respekt af menneskerettigheder og rimelige arbejdsbetingelser. Støtte til disse mål er vores forpligtelse til skabelsen af en integritetskultur og gennemsigtighed igennem hele den udvidede værdikæde.

Vores Adfærdskodeks for Leverandører er baseret på relevante internationale strukturer, standarder og lovgivning for etisk og bæredygtig forretningspraksis. Det supplerer vores omfattende og bindende ABB Adfærdskodeks, som vejleder vores medarbejdere i at gøre det rigtige, og støtter vores forpligtelser til etisk adfærd og menneskerettighederne. Det forventes, at alle ABB medarbejdere, partnere og leverandører er ansvarlige for deres handlinger; samarbejder for at fremme en etisk kultur; samt straks indberetter enhver mulig overtrædelse.

Det kræves, at vores leverandører, kontrahenter og andre repræsentanter følger ABB's Adfærdskodeks for Leverandører eller ethvert andet lignende sæt bæredygtighedspolitikker og procedurer. Derfor er vores Adfærdskodeks for Leverandører en del af vores indkøbsbetingelser.

Tak fordi du vælger at samarbejde med ABB og for dit værdifulde bidrag til vores forretning samt betjening af vores kunder. Vi ser frem til et endnu tættere samarbejde, når vi arbejder sammen for at muliggøre en bæredygtig, resurseeffektiv fremtid.

Venlig hilsen

BMorten Wierod
ABB CEO





We speak the same Code

Hos ABB samarbejder vi kun med leverandører, der deler vores forpligtelse til integritet, bæredygtighed og menneskerettighederne samt har accepteret kravene i dette Adfærdskodeks for Leverandører.

ABB's formål er at muliggøre en mere bæredygtig og resurseeffektiv fremtid med vores teknologiske ledelse inden for elektrificering og automation. I tråd med vores formål er ABB forpligtet til at opretholde de højeste standarder inden for integritet og gennemsigtighed samt overholde alle gældende love og forordninger på tværs af vores globale forretningsaktiviteter. Eftersom vores leverandørers adfærd kan have væsentlig indflydelse både på ABB og vores interessenter, kræver vi, at alle leverandører tilslutter sig tilsvarende juridiske standarder og værdier som ABB.

“Leverandører” refererer til tredjeparter, herunder individuelle kontrahenter, som ABB engagerer til køb af varer og/eller tjenesteydelser og/eller arbejder. Adfærdskodekset for Leverandører gælder ikke for slutbruger kunder.

Som en ABB leverandør skal du overholde gældende love og forordninger, hvor end du driver virksomhed; overholde principperne afspejlet i ABB's Adfærdskodeks for Leverandører; samt dine kontraktuelle forpligtelser overfor ABB⁽¹⁾. For mere specifik vejledning, herunder oplysninger om farlige stoffer og ansvarlige mineraler⁽²⁾ samt hvortil spørgsmål kan rettes, gå til ABB's portaler for [leverandører](#) og [integritet](#).

Hos ABB støtter vi principperne indeholdt i FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGPs), OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, de 10 principper fra FN's Global Compact (UNGC) om menneskerettigheder, arbejde, miljø og korruption samt gældende love og principper i områderne for menneskerettigheder og rimelige arbejdsbetingelser. Dette Adfærdskodeks for Leverandører er bl.a. baseret på andre internationale standarder: International Bill of Human Rights, UNGPs, International Labour Organization's (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, FN's Global Compact (UNGC), Rio erklæringen om miljø og udvikling, FN's konvention mod korruption, konventionen om biologisk diversitet, FN's klimakonvention (UNFCCC), Basel konventionen om kontrol med grænseoverskridende overførsel af farligt affald og bortskaffelsen heraf, Stockholm konventionen om persistente organiske miljøgifte (POPs), samt Minamata konventionen om kviksølv.

(1) Det er ikke intentionen, at betingelserne i dette Adfærdskodeks for Leverandører skal stride mod eller ændre betingelserne i nogen kontrakt, indkøbsordre eller anden gældende aftale. I tilfælde af en konflikt, har gældende lovgivning eller forordning forrang, efterfulgt af betingelserne i enhver gældende aftale, efterfulgt af betingelserne i dette Kodeks.

(2) “Ansvarlige mineraler” omfatter mineralerne kendt som “konfliktmineraler” (tin, tantal, tungsten og guld; også kendt som 3TG) samt andre mineraler, der giver anledning til bekymring, herunder men ikke begrænset til aluminium, kobalt, kobber, lithium, mica, og zink.

Menneskerettigheder og rimelige arbejdsbetingelser

Vi bygger sikre, rimelige og inkluderende arbejdsmiljøer, hvor vores medarbejdere kan få succes og udvikle sig.

Vi kræver, at vores leverandører respekterer de samme internationale menneskerettighedsprincipper og standarder som ABB. Du skal respektere den enkeltes personlige værdighed, privatliv og rettigheder samt undlade at kræve, at vedkommende arbejder mod sin vilje. Du forbyder også adfærd, procedurer og trusler, som har til formål at forvolde eller muligvis resulterer i fysisk, psykisk, seksuel eller finansiel skade, herunder kønsbaseret vold og chikane. Du skal især:

- Afholde dig fra diskriminering, chikane og gengældelse baseret på køn, alder, race, nationalitet, religion, handicap, fagforeningsforhold, politisk tilhørsforhold, seksuel orientering eller andre karakteristika, der er beskyttet i henhold til lokal lovgivning samt sikre lige og rimelig behandling af alle ansatte;
- Sikre, at gravide og ammende ansatte kun udfører passende opgaver; er fritaget for nattevagter eller overarbejde; og ikke udsættes for farlige situationer;
- Respektere de ansattes rettigheder til frit at omgås og forhandle kollektivt samt ikke stille ansatte eller deres repræsentanter uforudlagt, så de åbent kan kommunikere med ledelsen om arbejdsbetingelser og ledelsespraksis uden frygt for represalier eller diskriminering;
- Ikke ansætte personer under 15 år, eller 14, hvor lokal lovgivning tillader dette, i henhold til ILO konvention nr. 138, eller under den lovlige minimumsalder for ansættelse i landet, hvad der end måtte være højest;
- Sikre at enhver ungarbejder (under 18 år) ansat hos dig, beskyttes mod udførelse af arbejde, der kan skade vedkommendes fysiske eller mentale udvikling, stå i vejen for vedkommendes uddannelse eller går ud over vedkommendes potentiale eller værdighed;
- Udføre due diligence inden for menneskerettighederne for at identificere, vurdere, udelukke eller mindske risici for mulige negative følger i forhold til tvangs- eller børnearbejde i hele din forsyningskæde. Indfør et sporingssystem, der synliggør oplysninger om produkters oprindelse, leverandører og bearbejdningsprocesser i for-

- hold til tvangs- og børnearbejde. Udvikle en risikostyringsplan til overvågning og identificering af risici i forsyningskæden i forhold til tvangs- og børnearbejde;
- Ikke benytte nogen form for moderne slaveri og/eller tvangsarbejde⁽³⁾ og giv ansatte mulighed for frit at forlade deres arbejde med et rimeligt varsel;
- Medmindre andet fremgår af gældende lovgivning, ikke kræve at ansatte afleverer deres personlige certifikater og identifikationspapirer, fx offentlige papirer, pas eller arbejdstilladelser, som en betingelse for ansættelse;
- Sikre, at det ikke kræves af dig eller dit vikarbureau el. lign., at ansatte betaler gebyrer til arbejdsgivere eller deres vikarbureauer el.lign. for at skaffe arbejde. Såfremt sådant gebyr er betalt af den ansatte, skal vedkommende refunderes fuldt ud herfor;
- Yde ansatte et rimeligt og rettidigt vederlag. Overholde lokale lønftaler og regler for overarbejdsbetaling og/eller overenskomster. Hvor sådanne ikke eksisterer, betale ansatte, så disse som minimum kan opfylde deres basale behov;
- Sikre at arbejdstiden, herunder overarbejde, ikke overstiger lovmæssigt gældende begrænsninger, samt at overarbejde er frivilligt og ikke kræves regelmæssigt. Hvor der ikke findes lovmæssige krav, anbefaler vi at følge ILO konvention 1;
- Sikre, at ansatte er berettigede til i hvert fald 1 uafbrudt fridag pr. uge; en hvilepause på mindst 24 timer for hver syv dage;
- Respektere lokalsamfund og andre udsatte gruppers rettigheder;
- Respektere de indfødte, herunder deres kultur og arv samt undgå køb af land, der krænker deres rettigheder.

Vi opfordrer dig til at fremme diversitet og inklusion i din arbejdsstyrke.

(3) Moderne slaveri og/eller tvangsarbejde, herunder men ikke begrænset til ufrivilligt fængelsarbejde, ofre for slaveri eller menneskehandel.



Sikkerhed på arbejdspladsen

Vores ansattes sikkerhed og velvære er vores højeste prioritet.

Vi kræver, at vores leverandører følger de samme høje standarder for sikkerhed på arbejdspladsen, som vi gør. Du skal sørge for et sikkert arbejdsmiljø for alle dine ansatte, herunder vikarer, kontrahenter og andre, der påvirkes af dine aktiviteter. Især skal du:

- Oprette passende organisatoriske strukturer og procedurer for effektiv styring af sikkerhedsrisici og påvirkninger i henhold til gældende lovgivning;
- Implementere effektive kontrolforanstaltninger og fastsætte mål for at mindske risici og reducere sådanne påvirkninger;
- Sikre at alle ansatte er tilstrækkeligt bevidste om disse risici samt passende undervist i kontrol og mindskning af påvirkninger;

- Identificere og vurdere mulige farlige forhold i arbejdsmiljøet, den lokale omegn og beboelser stillet til rådighed af virksomheden. Mindske mulige påvirkninger ved implementering af passende brandværn, effektive beredskabsplaner, regelmæssige øvelser og indsatsprocedurer;
- Spore og dokumentere relevante sikkerhedsdata og statistikker i forhold til dine kontinuerlige forbedringsprogrammer, herunder men ikke begrænset til ulykker, hændelser, fraværsskader, nærved og arbejdsbetingede lidelser;
- Samarbejde med ABB for at opnå krævede mål i forhold til sikkerhed på arbejdspladsen samt på forespørgsel afgive data i forhold til disse emner.



Klima og miljø

Vi stræber konstant efter at reducere miljøpåvirkningerne af vores aktiviteter såvel som vores produkter og service gennem hele levetiden.

Vi kræver, at vores leverandører deler vores forpligtelse til at mindske klimaforandringer, beskytte miljøet og biodiversiteten samt bevare ressourcer. Vi har sat videnskabelige mål i tråd med begrænsning af den globale opvarmning til 1,5 °C, og kræver, at du samarbejder med ABB om at opnå dette mål. Du skal drive forretning på kulstoffattig, miljø-mæssig bæredygtig og resurseffektiv måde samt sikre, at varer og service ydet til ABB overholder kravene inden for alle relevante regulativer og forordninger. Især skal du:

- Udføre løbende miljømæssig due diligence for at identificere, vurdere og evaluere mulige risici for at forebygge, mindske og reducere negativ påvirkning af miljøet, biodiversiteten og naturressurser;
- Oprette nødvendige organisatoriske strukturer og procedurer til effektiv styring af klima- og miljørisici i henhold til gældende videnskab, regulativer og standarder. Klima- og miljøpåvirkninger omfatter, men er ikke begrænset til, luftforurening, klimaforandringer, forurening og nedbrydning af land, marine og ferskvands økosystemer, skovrydning og tab af biodiversitet;
- Implementere effektive kontrolforanstaltninger og sætte ambitiøse mål for mindskning af risici samt reducere sådanne påvirkninger, understøttet af handlinger såsom overgang til vedvarende energi, energieffektive foranstaltninger, ansvarlig ledelse og bevaring af naturressurser, eliminering og ansvarlig bortskaffelse af affald samt cirkulære foranstaltninger;
- Sikre at alle ansatte har tilstrækkelig kendskab til disse risici og påvirkninger samt er passende undervist i implementeringen af kontrolforanstaltninger og reduktion af påvirkninger;

- Spore og dokumentere relevante data og statistikker i dit forbedringsprogram, herunder men ikke begrænset til, energiovergang, energiforbrug, alle relevante direkte og indirekte udledninger af drivhusgasser (GHG), vandforbrug, beskyttelse og genopretning af fauna og flora, brug af kemikalier med mulig påvirkning af menneskers sundhed og miljøet, bæredygtigt materialeindhold, affaldsproduktion og -behandling, flere muligheder for genbrug og genbrug af gavnlige materialer;
- Samarbejde med ABB om at opnå alle krævede mål i forhold til klima- og miljøpåvirkninger samt efter anmodning afgive data i forbindelse med disse emner;
- På anmodning afgive miljøvaredeklarationer og livscyklus vurderinger.

Vi opfordrer leverandører til at iværksætte løsninger og innovationer, der støtter overgangen til en cirkulær økonomi med lavt kulstofindhold og cirkulære produktløsninger med lavt kulstofindhold og lav miljøpåvirkning.



Materialeoverholdelse og ansvarlige mineraler

Vi er forpligtede til at benytte mineraler ansvarligt og minimere negative påvirkninger af miljø og menneskesundheden forårsaget af farlige stoffer.

ABB har besluttet at overholde myndigheds- og kundekrav for så vidt angår forbud og begrænsning af stoffer, herunder farlige stoffer og ansvarligt indkøb af mineraler. Derfor skal leverandører sikre, at varer leveret til ABB overholder kravene i alle relevante regulativer og konventioner. Især skal du:

- Overholde "ABB's liste over forbudte og begrænsede stoffer" og, hvor krævet, deklarerer ethvert stof i varer leveret til ABB;
- På anmodning skaffe fuld oversigt over materialer eller tilsvarende for materialer og stoffer benyttet i et produkt, der kan være reguleret i oprindelseslandet eller på bestemmelsesstedet, i henhold til gældende lovgivning;
- Udføre due diligence til undersøgelse af kilden til ethvert konfliktmineral (tin, tantal, tungsten og

guld, sammen kaldet "3TG") samt ethvert andet krævet mineral i dit leveringsomfang til ABB;

- Betids besvare ABB's krav for bevis af din overholdelse af ovennævnte krav.

Vi anbefaler, at du udviser rettidig omhu på andre mineraler af interesse i dit leveringsomfang til ABB, herunder men ikke begrænset til, aluminium, kobalt, kobber, lithium, mica og zink. Vær forberedt på at identificere kilder til sådanne mineraler.

Det forventes, at du overholder alle regulativer og lovgivning i forhold til obligatorisk menneskerettigheds due diligence samt overholdelse af ansvarlige mineraler og materialer, herunder sporing og forberedelse til kommende regulativer og lovgivning.



Forretningsetik

Vi tolererer ikke nogen form for bestikkelse eller korrupsion og indgår kun i forretningsforbindelse med tredjeparter, der deler vores etiske standarder.

Du skal drive forretning på etisk vis. Især skal du :

- Ikke begå eller blive involveret i og søge at forhindre nogen form for bestikkelse, korrupsion, bedrageri, tyveri, hvidvaskning, ulovlig skatteunddragelse eller ethvert andet brud på gældende lovgivning;
- Sikre at ingen betalinger (herunder facilitation payments), gaver eller andre forpligtelser gives til ABB's kunder eller medarbejdere, offentligt ansatte eller andre parter for at opnå eller beholde forretning, sikre upassende fordele eller påvirke nogen til at udføre deres opgaver på upassende vis;
- Overholde alle konkurrenceretlige love og have effektive processer og procedurer til forebyggelse af konkurrencebegrænsende adfærd samt drive din virksomhed i henhold til loyal konkurrence;

- Oplyse ABB om enhver faktisk, mulig eller opfattet interessekonflikt i forhold til dine aktiviteter som leverandør til ABB, herunder oplyse om enhver finansiell interesse, som en ABB medarbejder, kunde eller deres familier eller anden stedfortræder måtte have i din forretning;
- Respektere ABB's og andres IP rettigheder, sørge for at ingen forfalskede produkter kommer ind i forsyningskæden. Sikre og beskytte alle fortrolige oplysninger givet af ABB og vores respektive forretningspartnere;
- Overholde alle gældende internationale handels- og eksportkontrolregulativer og, især, korrekt klassificere og erhverve alle gældende godkendelser, licenser og certifikater inden eksport eller overførsel af produkter, teknologier eller software.





Forretnings- og informationssikkerhed

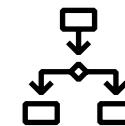
Vi benytter vores aktiver ansvarligt og kun til legitime forretningsformål, der er forenelige med ABB's interesser og rettigheder samt i henhold til vores regler og ledelse.

Du skal drive forretning på sikker vis, have omtanke for personers samt fysiske værdier og information eller dataaktivers sikkerhed. Især skal du:

- Implementere passende foranstaltninger til minimering af eksponering af ABB for sikkerheds-trusler så som terrorisme, kriminalitet, pandemier og naturkatastrofer;
- Sikre, at sikkerhedspersonale på dine virksomheder, uanset om de er ansat af dig eller ej, respekterer de personers menneskerettigheder, som de møder, medens de er på arbejde. De må ikke benytte tortur, overdreven tvang, umenneskelig eller nedværdigende behandling, forårsage skade eller forringe retten til organisering og retten til at være medlem af en fagforening;
- Ved besøg eller arbejde på ABB's lokationer følge ABB's sikkerhedsprocedurer og indberette en-

hver sikkerhedsbekymring via de relevante ABB kanaler;

- Implementere og vedligeholde passende fysiske og organisatoriske foranstaltninger til beskyttelse af ABB's oplysninger og aktiver mod ødelæggelse eller uautoriseret offentliggørelse;
- Overholde gældende regulativer og standarder om informations- og cybersikkerhed, og straks indberette enhver mistænkelig eller faktisk hændelse til os, der kan påvirke ABB's informationer eller systemer;
- Overholde alle gældende regulativer og love om datasikkerhed, behandling og overførsel af personoplysninger samt samarbejde med ABB i god tro for at sikre overholdelse af førnævnte krav.



Leverandørers indkøb

Vi er forpligtede til en gennemskuelig og konkurrencedygtig indkøbsproces samt til retfærdig og ansvarlig håndtering af vores leverandører.

Du skal købe varer og tjenesteydelser på ansvarlig vis. Især skal du:

- Kræve at dine leverandører (herunder men ikke begrænset til vikarbureauer el.lign., vigtige leverandører og underleverandører) respekterer standarder i overensstemmelse med ABB's Adfærdskodeks for Leverandører samt medtage disse krav i aftaler med dine leverandører;
- Effektivt kommunikere disse principper gennem hele din forsyningskæde samt implementere en proces til kontrol af leverandørers indsats;
- Straks informere ABB, hvis du har mistanke om brud på disse principper noget sted i din forsyningskæde og samarbejde med dine leverandører for at mindske og forebygge yderligere brud samt afhjælpe negative begivenheder, der tidligere har fundet sted;
- Når du arbejder på en ABB lokation, kun ansætte underleverandører efter forudgående accept fra ABB.

Vi forventer, at du skaber en omfattende oversigt over din forsyningskæde, også kendt som kortlægning af forsyningskæde, så du hurtigt kan identificere og mindske risici inden for alle emner dækket af denne Adfærdskodeks for Leverandører.

Vi opfordrer til at inkludere diversitet i din leverandørbase.

ABB forbeholder sig retten til at udføre audit sammen med dig hos dine underleverandører (ABB tier 2).





Dokumentation, inspektioner, rapportering og korrektioner

Vi overholder alle regulativer og love om rapportering eller offentliggørelse af menneskerettigheder og miljømæssig due diligence og tager i rette tid passende foranstaltninger til håndtering af overtrædelser eller implementering af forbedringer.

For at sikre og vise overholdelse af ABB's Adfærdskodeks for Leverandører, skal du:

- Overholde alle regulativer og love i forhold til offentlig rapportering eller offentliggørelse af menneskerettigheder og miljømæssig due diligence, herunder love, der kræver offentliggørelse af due diligence om konfliktminerale, moderne slaveri og børnearbejde på tværs af leverandørens værdikæde;
- Skabe og vedligeholde relevant dokumentation samt på opfordring give understøttende dokumentation til ABB;
- Uden ugrundet ophold skriftligt indberette til ABB enhver identificeret risiko og brud på principper skitseret i denne Adfærdskodeks for Leverandører samt foretage passende afhjælpninger til at forebygge, afslutte eller mindske risikoen eller overtrædelser.

Som bekræftelse af din overholdelse, forbeholder vi os retten til at auditere og inspicere din drift og lokation samt tale med ansatte - efter rimeligt varsel og dit samtykke. Sådant samtykke må ikke urimeligt tilbageholdes. Såfremt resultatet af sådan kontrol eller inspektion viser, at du ikke overholder ABB's Adfærdskodeks for Leverandører, skal du foretage de nødvendige korrigerende handlinger foreskrevet af os inden for rimelig tid.

Hvis du ikke overholder ABB's Adfærdskodeks for Leverandører eller ikke foretager de nødvendige korrigerende handlinger for overtrædelse af ABB's Adfærdskodeks for Leverandører inden for rimelig tid, forbeholder ABB sig retten til at træffe foranstaltninger mod dig, herunder suspension eller opsigelse af dine aktiviteter som en af vores leverandører.



Indberetninger og adgang til afhjælpning

Vi stræber efter at opretholde en kultur, hvor medarbejdere og leverandører føler de frit kan lave indberetninger i god tro om mulige overtrædelser af Adfærdskodekset eller lovgivningen - uden frygt for repressalier eller andre negative konsekvenser.

I forhold til vores forretningsforbindelse, såfremt du, dine ansatte eller dine leverandører mener, at ABB's Adfærdskodeks for Leverandører ikke overholdes, eller at ABB ikke agerer i overensstemmelse med sin egen Adfærdskodeks, forventer og kræver vi, at du og dine ansatte laver en indberetning via ABB stakeholder rapporteringskanaler.

Du skal give passende assistance til enhver undersøgelse af enhver mulig overtrædelse, og du skal

beskytte enhver, der arbejder for dig - enten som ansat eller leverandør - for enhver form for repressalier i forbindelse med mulige eller faktiske overtrædelser.

Du forventes at videregive oplysninger om overholdelse af ABB's Adfærdskodeks for Leverandører samt ABB's indberetningskanaler inden for din organisation samt til dine leverandører. Læs mere på ABB's [integrity portal](#).



Ordliste

Denne ordliste forklarer vigtige termer benyttet i ABB's Adfærdskodeks for Leverandører og implementeringsguide. Den er baseret på universelt accepterede definitioner, som er blevet redigeret for tydelighed og nemmere forståelse.

Børnearbejde defineres ofte som arbejde, der berøver børn deres barndom, deres muligheder eller deres værdighed. Det refererer til arbejde, der er mentalt, fysisk, socialt eller moralsk farligt og skadeligt for børn og/eller griber forstyrrende ind i deres skolegang. Børnearbejde refererer også til ansættelse af børn, der er mindreårige eller som udfører overdrevent langt og tungt eller farligt arbejde - alt fastlagt af lovgivningen.

Konfliktminerale omfatter lige nu metallerne: tantal, tin og tungsten, som er afledte af henholdsvis mineralerne columbit-tantal, cassiterit og wolframit samt guld. De kaldes ofte "3TG". Termen "konfliktminerale" udspringer af væbnede konflikter for kontrol af disse resurser, især i den østlige del af Den Demokratiske Republik Congo og nabolande.

Gældsslaveri, også kendt som gældsbinding, eksisterer, hvor arbejdere (somme tider med deres familier) tvinges til at arbejde for en arbejdsgiver for at afbetale på en gæld, der i nogle tilfælde er arvet. Arbejderne kan være i gældsslaveri, selvom de modtager løn eller anden kompensation.

Ansatte omfatter alt personale hos en leverandør, herunder vikarer ansat via vikarbureau.

Miljøproduktdeklaration (EPD'ere) defineres af ISO 14025 standarden som Type III deklARATIONER, der "viser flere miljøoplysninger om produkters livscyklus for at muliggøre sammenligninger mellem produkter, der opfylder samme funktion." Der findes flere oplysninger om EPD'ere her: [International Organization for Standardization website](https://www.iso.org/standard/62412.html).

Fuld materialeoplysning (FMD) henviser til en omfattende liste over stoffer i et specifikt produkt eller materiale, også kendt som en Full Material Declaration. En FMD hjælper med at fastlægge et produkts overholdelse af miljømæssige regulativer og direktiver, så som EU RoHS, EU REACH,

California Proposition 65, US Toxic Substances Control Act (TSCA), etc.

Facilitation payments er betalinger til en offentlig ansat for at lette eller fremskynde udførelsen af en rutinemæssig offentlig handling (fx behandling af papirer, udstedelse af tilladelser), som personen eller virksomheden, der foretager handlingen, lovligt er berettiget til at modtage.

Tvangsarbejde henviser til situationer, hvor personer tvinges til at arbejde mod deres vilje ved brug af vold eller intimidation, gældsslaveri (se ovenfor), tilbageholdelse af identifikationspapirer, urimeligt overarbejde eller trusler om indberetning til immigrationsmyndighederne.

Drivhusgasser (GHGs) har en opvarmende effekt på jorden ved at fange varmen i atmosfæren. Drivhusgasprotokollen, der angiver globale standarder for måling og håndtering af GHG udledning, dækker syv GHG'ere, herunder kuldioxid (CO₂), metan (CH₄) og lattergas (N₂O), samt gasser benyttet i industrien, herunder hydroflourcarboner (HFCs), perfluorcarboner (PCFs), svovlhexafluorid (SF₆) og nitrogentrifluorid (NF₃).

Klagemuligheder er formelle, juridiske og ikke juridiske (eller "retslige/ikke-retslige") klagemuligheder, der kan benyttes af personer, ansatte, samfund og/eller samfundsorganisationer, der påvirkes negativt af visse forretningsaktiviteter og virksomhed.

Farlige stoffer kan muligvis skade mennesker, dyr eller miljøet. FN's Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS) klassificerer kemikalier i henhold til tre faretyper: fysisk/kemisk (fx sprængstof, brændbare gasser), sundhed (fx akut toksicitet, ætsning af hud/irritation) og miljømæssigt (fx farer for vandmiljøet, beskadigelse af ozonlaget).

Menneskerettigheder henviser til basale rettigheder og friheder, der tilhører enhver person i verden, simpelthen fordi de er mennesker. De definerer minimumsstandarderne, der er nødvendige for at mennesker kan leve med værdighed, frihed, lighed, retfærdighed og fred. De er en medfødt del af alle, uanset race, køn, sprog, religion, politisk eller anden holdning, nationalitet eller social oprindelse, egenskab, fødsel eller status. Verdenserklæringen om menneskerettigheder, vedtaget af FN's generalforsamling i 1948, opstiller de fundamentale rettigheder og friheder for alle mennesker.

Menneskehandel henviser til ansættelse, transport, overførsel, skjul eller modtagelse af mennesker ved hjælp af tvang, svindel eller bedrag med det formål at udnytte dem for vindings skyld.

Livscyklusanalyse (LCA) måler miljøpåvirkningen af et produkt gennem dets levetid fra vugge til grav, herunder erhvervelse af råmateriale, produktion, brug, behandling ved udtjening, genbrug og endelig bortskaffelse.

Moderne slaveri er en fælles betegnelse, der dækker aktiviteter såsom tvangsarbejde, gældsslaveri, børnearbejde, tvangsægteskab, ufrivilligt fængselsarbejde, ofre for slaveri og menneskehandel.

Ansvarligt indkøb af mineraler er praksissen omkring fremskaffelse af råmaterialer på en måde, der respekterer menneskerettigheder, beskytter mennesker og miljø sundhed samt bekæmper tvangsarbejde, børnearbejde samt menneskehandel og slaveri. Det dækker konfliktminerale (se ovenfor) samt andre mineraler, der vækker bekym-

ring, fx aluminium, kobalt, kobber, lithium, mica og zink.

Videnskabelige mål er mål fastsat af virksomheder for nedbringelse af drivhusgasser, som er i overensstemmelse med hvad nyeste klimaforskning anser for nødvendig for at opfylde kravene i Paris-aftalen. En aftale, der påtænker at begrænse "stigningen i den gennemsnitlige globale temperatur til godt under 2°C over før-industrielle niveauer" og "stræbe efter at begrænse temperaturstigningen til 1,5°C." Flere oplysninger findes her: [Science Based Targets initiative](https://www.un.org/sustainabledevelopment/sciencebasedtargets/).

Leverandører henviser til en tredjepart, herunder individuel leverandør, som ABB antager til at købe varer og/eller tjenesteydelser og/eller arbejder.

Bæredygtighed, eller bæredygtig udvikling, er en integreret tilgang, der søger at opfylde menneskers behov i nutiden uden at kompromittere muligheden for fremtidens generationer til at opfylde deres behov. Alle emnerne i ABB's Adfærdskodeks for Leverandører falder ind under paraplyen for bæredygtighed, herunder menneskerettigheder, integritet og beskyttelse af miljøet.

Tier 1 leverandører (eller direkte leverandører) er dem, som en virksomhed laver direkte forretning med, herunder producenter af dele, serviceudbydere eller vikarbureauer.

Tier 2 leverandører (eller indirekte leverandører) er dem, der leverer til en virksomheds tier 1 leverandører.

Sårbare grupper er dem, der oplever politisk, social eller økonomisk marginalisering grundet alder, handicap, etnicitet, køn, nationalitet, religion, seksuel orientering eller andre karakteristika.



Referencer

Eksterne kilder

[Basel-konventionen om kontrol med grænseoverskridende overførsel af farligt affald og bortskaffelse heraf](#)

Klassificering af farlige stoffer:
[Klassificering af farlige stoffer](#)

Konfliktminerale:
[Politik for ansvarligt indkøb af mineraler](#)

[Konventionen om biologisk diversitet](#)

[Drivhusgasprotokollen](#)

[International Bill of Human Rights](#)

[Den Internationale Arbejdsorganisation \(ILO\) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen](#)

[ISO 14025:2006, Miljømærker og -deklarationer](#)

[Minamata konventionen om kviksølv](#)

[OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder](#)

[OECD's due diligence vejledning for ansvarlige forsyningskæder af mineraler fra konfliktramte- og højrisikoområder](#)

[Rio erklæringen om miljø og udvikling \(pdf\)](#)

[Science Based Targets initiative](#)

[Stockholm konventionen om persistente organiske miljøgifte](#)

[FN's konvention mod korruption](#)

[FN's klimakonvention](#)

[FN Global Compact](#)

[FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv](#)

[FN's verdenserklæring om menneskerettigheder](#)

ABB specifikke kilder

[ABB's indberetningsmuligheder](#)

[ABB's Adfærdskodeks](#)

[ABB's menneskerettighedspolitik](#)

[ABB's Adfærdskodeks for Leverandører](#)

Konflikt-/ansvarlige mineraler:

- [ABB's politik om konfliktminerale 2023.pdf](#)
- [Ansvarligt indkøb af mineraler](#)
- [Undervisning om konfliktminerale for leverandører](#)

Forbudte og begrænsede stoffer:

- [ABB's liste over forbudte og begrænsede stoffer](#)
- [Vejledning for leverandører til ABB's liste over forbudte og begrænsede stoffer](#)



—

ABB

Affolternstrasse 44
8050 Zürich
Switzerland

new.abb.com