



ABB's Adfærdskodeks for Leverandører

ABB's Adfærdskodeks for Leverandører

ABB har forpligtet sig til at overholde en høj standard af integritet og bæredygtighed, disse forpligtelser er nærmere beskrevet i ABB's Adfærdskodeks.

ABB har en 'nul tolerance' politik, når det gælder uetisk forretningsadfærd, såsom bestikkeler, korruption og tvangsarbejde. Vi forventer, at alle vores leverandører overholder tilsvarende høje standarder, og udfører deres virke med høj forretningsetik.

Som leverandør skal I overholde alle gældende love og forordninger, kravene i ABB's Adfærdskodeks for Leverandører samt jeres kontraktlige forpligtelser overfor os.

ABB's Adfærdskodeks for Leverandører fastlægger de vigtigste principper for virksomheder, der er leverandør til ABB. Mere specifik vejledning, herunder oplysninger om farlige stoffer og konfliktmineraler, findes her: www.abb.com/supplying eller www.abb.com/integrity.

A. Menneskerettigheder

Som leverandør til ABB, skal I

- respektere hvert enkelt individs personlige værdighed, privatliv og rettigheder;
- nægte at få nogen til at arbejde mod deres vilje; og
- forbyde adfærd, herunder fagter, sprog og fysisk kontakt af seksuel, truende, voldelig eller udnyttende karakter.

B. Rimelige arbejdsbetingelser

I skal sikre rimelige arbejdsbetingelser. Især skal I

- undlade at diskriminere ved ansættelse på grund af køn, alder, race, nationalitet, religion, handicap, fagforeningsforhold, politisk overbevisning eller seksuel orientering;
- respektere de ansattes rettigheder til frit at tilslutte sig en fagforening og kollektiv forhandling;
- ikke tolerere eller benytte børnearbejde i noget trin af jeres aktiviteter, medmindre dette er i overensstemmelse med gældende love og forskrifter;
- ikke benytte tvangsarbejdere, herunder men ikke begrænset til ufrivillige fængselsarbejdere, ofre for slaveri og menneskehandel samt give alle ansatte muligheden for frit at forlade og opsiges deres arbejde med et rimeligt varsel;

- yde ansatte et rimeligt vederlag, overholde lokale lønftaler og/eller overenskomster og, hvor disse ikke eksisterer, yde ansatte et vederlag, således at disse som minimum kan opretholde grundlæggende levevilkår;
- sikre at arbejdstiden, inklusive overarbejde, ikke overstiger lovmæssigt gældende begrænsninger, og hvor sådanne begrænsninger ikke eksisterer, anbefales det, at arbejdstiden ikke overstiger 60 timer pr. uge inklusive overarbejde; samt
- sikre at ansatte er berettigede til i hvert fald 1 uforstyrret fridag pr. uge.

C. Arbejds miljø, sikkerhed og miljømæssigt ansvar

I skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle jeres ansatte samt drive virksomhed på en måde, der er miljømæssigt bæredygtigt. Især skal I

- formelt udnævne en kompetent person til at lede arbejdsmiljø-, sikkerheds- og miljøprogrammer og -forbedringer;
- oprette nødvendige organisatoriske strukturer og procedurer til effektiv styring af arbejdsmiljø, sikkerheds- og miljømæssige risici; samt
- sikre at alle ansatte er tilstrækkeligt opmærksomme på disse risici og tilstrækkeligt undervist i implementeringen af sikkerhedsforanstaltninger.

D. Høj integritet og konfliktmineraler

ABB har besluttet at overholde myndigheds- og kundekrav for så vidt angår forbud mod og begrænsning af stoffer, herunder farlige stoffer og konfliktmineraler. Derfor skal vores leverandører sikre, at varer leveret til ABB overholder kravene i alle relevante forordninger. Især skal I

- oplyse ABB om stoffer indeholdt i de varer, der leveres til ABB, såfremt stofferne er nævnt i "**ABB's liste over forbudte og begrænsede stoffer**";
- implementere en politik vedrørende konfliktmineraler og udvise fornøden omhu til at undersøge kilden til disse materialer; og
- svare rettidigt på ABB's opfordringer om bevis for overholdelse af disse krav.



E. Forretningsetik

I skal drive forretning på en etisk måde. Især skal I

- afholde jer fra enhver form for korruption, afpresning og bestikkelse samt specifikt sikre at betalinger, gaver eller andre former for forpligtelser overfor jeres kunder (herunder ABB's medarbejdere), offentligt ansatte og andre sker i overensstemmelse med gældende bestikkelseslove;
- overholde alle konkurrenceretlige love;
- til ABB videregive tilgængelige oplysninger om mulige interessekonflikter om jeres aktiviteter som leverandør til ABB, herunder oplysninger om en ABB medarbejders økonomiske interesser i nogen del af jeres virksomhed;
- beskytte enhver fortrolig oplysning modtaget fra ABB og vores respektive forretningspartnere;
- respektere vores og andres immaterielle rettigheder; samt
- overholde internationale handels- og eksportkontrolforskrifter.

F. Sikker handel

I skal drive virksomhed på en sikker måde. Især skal I

- implementere rimelige foranstaltninger for at mindske ABB's udsættelse for sikkerhedstrusler så som terrorisme, kriminalitet, pandemi og naturkatastrofer; samt
- når ABB lokationer besøges eller der udføres arbejde der, følge vores sikkerhedsprocedurer og rapportere sikkerhedsbrud til den ABB ansvarlige.

G. Leverandørens indkøb

I skal købe varer og tjenesteydelser på ansvarlig vis.

Især skal I

- vælge leverandører, der leverer varer eller tjenesteydelser direkte eller indirekte til ABB, baseret på deres vilje til at overholde standarder svarende til dem, der er anført i ABB's Adfærdskodeks for Leverandører; samt
- når der udføres arbejde på ABB's adresser kun indgå underentreprisefortale efter forudgående accept fra ABB.

H. Inspektioner og korrigerende handlinger

For at sikre og dokumentere overholdelse af ABB's Adfærdskodeks for Leverandører, skal I gemme al relevant dokumentation og levere understøttende materiale på vores anmodning herom. For at bekræfte jeres overholdelse, forbeholder vi os ret til at kontrollere og inspicere jeres virksomhed for vores regning og efter rimeligt varsel, med eller uden støtte fra tredjemand. Såfremt resultatet af sådan kontrol eller inspektion giver os grund til at tro, at I ikke overholder ABB's Adfærdskodeks for Leverandører, skal I foretage de nødvendige korrigerende handlinger foreskrevet af os inden for de angivne tidsfrister. Hvis I undlader at efterleve ABB's Adfærdskodeks for Leverandører, kan vi være nødsaget til at træffe foranstaltninger imod jer, herunder ved suspension eller ophør af aktiviteter og leverancer til ABB.

I. Indberetning

Hvis I eller en af jeres ansatte - i løbet af vores samarbejde - mener, at betingelserne i ABB's Adfærdskodeks for Leverandører ikke overholdes, eller at ABB ikke agerer i overensstemmelse med ABB's Adfærdskodeks, så opfordrer vi til at viderebringe sådanne bekymringer til ABB's stakeholder hotline. Læs mere om indberetningsmulighederne her:

www.abb.com/integrity.

ABB takker jer for at være en del af vores færd.

Let's write the future together!

Mange hilsner

Philipp Thaler

Head of GBS Procurement & Logistics



new.abb.com/about/supplying/code-of-conduct

eller

new.abb.com/dk/om-abb/kort-om-os