

ABB darba un veselības aizsardzības politika



Drošu darba vidi mēs uzskatām par savas pamatdarbības neatņemamu sastāvdaļu un veicinām visu darbinieku līdzdalību, lai nodrošinātu atbilstību spēkā esošajiem likumiem, noteikumiem, darba vadlīnijām un citu ieinteresēto pušu prasībām. Mēs nodrošinām drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi visās darba vietās un iekārtās, un veicam atbilstošus pasākumus, lai novērstu nelaimes gadījumus un ar darbu saistītos veselības kaitējumus un samazinātu darba vides riskus līdz saprātīgi realizējamai zemākajai robežai.

Ievērojot šo politiku, darba veselības un drošības vadībā ir noteikti astoņi mērķi, un tie attiecas uz ikvienu no mums:

- **Vadība un atbildība.** Vadītājiem tiek dota iespēja uzņemties vadošo lomu, nosakot viņiem skaidri definētu atbildību un padarot viņus atbildīgus par sasniegtajiem rezultātiem un, nodrošinot viņus ar atbilstošiem resursiem. Vadītāji nodrošina to, ka darba aizsardzības prasības ir integrētas biznesa plānošanas un lēmumu pieņemšanas procesos;
- **Veselības un drošības risku vadība.** Integrēt darba un veselības aizsardzības procedūras katrā no projektēšanas, servisa un ražošanas cikla stadijām. Lietot kontroles standartus, kas kā minimums atbilst nacionālajām un starptautiskajām prasībām;
- **Darba un veselības aizsardzības kompetence.** Panākt, lai visi vadītāji, darbinieki, drošības pārraugi un līgumdarbinieki zinātu savus pienākumus darba un veselības aizsardzībā, būtu apmācīti un ar pieredzi to realizēšanā;
- **Droši līgumslēdzēji un biznesa partneri.** Tādu līgumslēdzēju un piegādātāju atlase un uzraudzība, kas var izpildīt mūsu darba un veselības aizsardzības prasības;
- **Droša pārmaiņu vadība.** Labs darba drošības sniegums vienmēr mainīgā darba vidē pieprasa, lai ikvienas procesuālas izmaiņas tiktu iekļautas mūsu drošības programmās;
- **Križu un ārkārtas situāciju vadība.** Identificēt potenciālās krīzes un ārkārtas situācijas un būt tām gataviem;
- **Nelaimes gadījumu analīze un novēršana.** Identificēt un paredzēt potenciālos starpgadījumus nākotnē un preventīvi tos novērst;
- **Ziņojumi un pārvaldības pārskati.** Pastāvīga vadītāju veikta darba drošības snieguma pārraudzība un analīze, papildinot to ar pārskatu iesniegšanas procesu, kā darba aizsardzības kultūras nepārtrauktas uzlabošanas programmas sastāvdaļu.

Jukka Patrikainen, ABB vadītājs Baltijas valstīs