



Values in Action Cascade

ค่านิยม 5 คู่ของเอบีบี (5 values pair) เป็นสิ่งที่ช่วยขยายความถึงเป้าหมายของกลยุทธ์ Next Level และบ่งบอกถึงหลักปฏิบัติที่เอบีบีต้องการจะเห็นจากบุคลากร ดังนั้น เราจึงมีการรวบรวมหลักปฏิบัติที่จำเป็นในการนำค่านิยมเหล่านี้ไปใช้จริงในการทำงาน

ABB Competency Model หรือโมเดลค่านิยมทั้ง 5 คู่นี้ เป็นต้นแบบของรูปแบบในการทำงาน ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร

ซึ่งหมายความว่า โมเดลค่านิยมทั้ง 5 คู่ จะเข้ามาเปลี่ยนแปลงหลักการประเมินในส่วนองเป้าหมายทางด้านความประพฤติ (Behavior targets) ใน PDA

ดังนั้น พนักงานทุกคนจะต้องใช้ โมเดลค่านิยม ในการกำหนดเป้าหมายทางด้านความประพฤติ (Behavior targets) ในปีนี้

โมเดลค่านิยมทั้ง 5 คู่ ประกอบไปด้วยอะไรบ้าง?

อ่านรายละเอียดได้จากหน้าถัดไป

Safety & Integrity

I don't look the other way

Leadership / Experts	ฉันให้วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในเรื่องความปลอดภัยและความซื่อสัตย์	ฉันผลักดันให้เกิดการปฏิบัติและดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ โดยจัดเตรียมทรัพยากร และมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ	ฉันถ่ายทอดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ และยึดมั่นในค่านิยมเหล่านี้ ด้วยการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จริงใจและเป็นที่เชื่อถือได้ รวมทั้งชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติตามด้วย	ฉันชักนำและสร้างแรงบันดาลใจด้วยการยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องไม่ใช่ทำในสิ่งที่ง่าย รวมถึงการสร้างบรรยากาศให้ทุกคนทำได้เช่นเดียวกัน	ฉันพัฒนาและปรับปรุงวิธีปฏิบัติด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
Management / Senior Specialists	ฉันให้ความสำคัญในเรื่องที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและความซื่อสัตย์	ฉันผลักดันให้เกิดการปฏิบัติและดำเนินงานด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ โดยจัดเตรียมทรัพยากร และมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ	ฉันชี้ให้เห็นถึงความสำคัญด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ และยึดมั่นในค่านิยมเหล่านี้ ด้วยการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จริงใจและเป็นที่เชื่อถือได้ รวมทั้งชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติตามด้วย	ฉันชักนำและสร้างแรงบันดาลใจด้วยการยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องไม่ใช่ทำในสิ่งที่ง่าย และสนับสนุนให้ผู้อื่นทำได้เช่นเดียวกัน	ฉันปรับปรุงวิธีปฏิบัติด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกขอบเขตงานของฉัน
Team Leaders / Specialists	ฉันกำหนดงานด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์	ฉันปฏิบัติตามหลักการด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ โดยการห้ามปรามหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ปลอดภัย และสามารถทำให้ผู้อื่นปฏิบัติตามเช่นเดียวกัน	ฉันถ่ายทอดแผนงานด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ และยึดมั่นในค่านิยมเหล่านี้ ด้วยการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จริงใจและเป็นที่เชื่อถือได้	ฉันทำงานด้วยการยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ใช่ทำในสิ่งที่ง่าย และสนับสนุนให้ทีมของฉันทำได้เช่นเดียวกัน	ฉันลงมือปฏิบัติเมื่อพบเห็นโอกาสที่จะสามารถปรับปรุงเรื่องความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ภายใต้ความรับผิดชอบของฉัน
Individual Contributors	ฉันทำความคุ้นเคยและปฏิบัติตามแผนงานด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์	ฉันปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ โดยการห้ามปรามหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ปลอดภัย	ฉันยึดมั่นในค่านิยมหลักด้านความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ด้วยการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จริงใจและเป็นที่เชื่อถือได้	ฉันทำงานด้วยการยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ใช่ทำในสิ่งที่ง่าย	ฉันรายงานเมื่อพบเห็นโอกาสที่จะสามารถปรับปรุงเรื่องความปลอดภัยและความซื่อสัตย์ภายใต้ความรับผิดชอบของฉัน

Career Level for THABB

Senior Specialist : LBU, LPG, LSM, LDM, Head of Functions, CFO, CMD

Team Leader : First Line Manager

Individual : Non-managerial up to Supervisor

Customer Focus & Quality

The customer drives my actions; I am passionate about quality

Leadership / Experts	ฉันกำหนดแนวทางเพื่อที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและตลาดให้ได้ดีที่สุด โดยพิจารณาถึงข้อมูลเชิงลึกของลูกค้า แนวโน้มของตลาด ความต้องการของหุ้นส่วนทางธุรกิจ และข้อมูลที่ได้รับจากทีมงาน	ฉันคาดการณ์ได้ถึงทิศทางของตลาด และกำหนดแนวทางการทำงานขององค์กรให้ได้รับประโยชน์จากเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดีขึ้น อีกทั้งทำให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน	ฉันมุ่งมั่นผลักดันให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยการชี้ให้เห็นและพัฒนาความสามารถที่จำเป็นต่อการสร้างความสำเร็จของธุรกิจในอนาคต ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนไป	ฉันสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ที่ช่วยให้ตนเองและคนในองค์กรเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วและมีคุณภาพมากขึ้น
Management / Senior Specialists	ฉันคาดการณ์ได้ถึงความต้องการของลูกค้าที่อาจเปลี่ยนแปลงได้อยู่เสมอ และฉันสามารถทำให้ทีมงานตระหนักถึงเรื่องดังกล่าว โดยให้ความสำคัญในการหาวิธีการที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ได้ดีที่สุด	ฉันคาดการณ์ทิศทางของตลาดและช่วยให้แนวทางแก่ทีมในการตอบสนองต่อเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์และคุณภาพที่ดีขึ้น	ฉันผลักดันให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยการชี้ให้เห็นและพัฒนาความสามารถที่จำเป็นต่อการสร้างความสำเร็จในอนาคต ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนไป	ฉันสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ที่ช่วยให้ตนเอง และคนในทีมเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วและมีคุณภาพมากขึ้น
Team Leaders / Specialists	ฉันรับฟังความต้องการของลูกค้าและทำแผนปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการเหล่านั้น	ฉันมองหาแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศจากที่อื่น มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์และคุณภาพที่ดีขึ้น	ฉันเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง: ฉันรับผิดชอบในการพัฒนาศักยภาพของตนเองและทีมอย่างต่อเนื่อง	
Individual Contributors	ฉันรับฟังและทำความเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้า	ฉันใช้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจที่ตนเองรับผิดชอบ เพื่อเสนอแนะลูกค้า ให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ และคุณภาพที่ดีขึ้น	ฉันเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง: ฉันรู้จักตนเองและจุดแข็งของตนเอง ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง	

Career Level for THABB

Senior Specialist : LBU, LPG, LSM, LDM, Head of Functions, CFO, CMD

Team Leader : First Line Manager

Individual : Non-managerial up to Supervisor

Innovation & Speed

I seek better ways; Getting faster is a way of life

Leadership / Experts	ฉันปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งการคิดค้นและพัฒนา ด้วยการยอมรับและชื่นชมต่อความคิดสร้างสรรค์ในทุกๆ ด้านของการดำเนินงานธุรกิจ	ฉันเปิดรับความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางที่ดีกว่าสำหรับลูกค้าและเอบีอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสอบถามและค้นหาแนวความคิดใหม่ๆ เพื่อการปรับปรุง ลดความซับซ้อนและความล่าช้าในกระบวนการปฏิบัติงาน	ฉันเปลี่ยนไปใช้คำว่า "เห็นด้วย และ.." หรือ "จะเกิดอะไรขึ้น ถ้า..." แทนที่จะใช้คำว่า "เห็นด้วย แต่.." ในบทสนทนา เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	ฉันประเมินความเสี่ยงเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานในเวลาที่เหมาะสม	ฉันสามารถลดความเสี่ยง ด้วยการตอบสนองอย่างรวดเร็วเท่าที่เป็นไปได้ และจะทำได้เท่าที่จำเป็น รวมทั้งสามารถประเมินความเสี่ยงในการติดตามผลการดำเนินงาน
Management / Senior Specialists	ฉันยอมรับและชื่นชมกับความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงการคิดค้นสิ่งใหม่ๆ ภายในองค์กรและทีม ตลอดจนสนับสนุนให้คนอื่น ๆ ทำเช่นเดียวกัน	ฉันหาแนวทางที่ดีกว่าเพื่อลูกค้าและเอบีอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสอบถามและค้นหาแนวความคิดใหม่ๆ เพื่อการปรับปรุงหรือลดความซับซ้อนในกระบวนการปฏิบัติงาน	ฉันเปลี่ยนไปใช้คำว่า "เห็นด้วย และ.." หรือ "จะเกิดอะไรขึ้น ถ้า..." แทนที่จะใช้คำว่า "เห็นด้วย แต่.." ในบทสนทนา เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	ฉันพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนลำดับความสำคัญของงานของฉันและทีมเมื่อจำเป็น	ฉันประเมินความเสี่ยงเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานในเวลาที่เหมาะสม
Team Leaders / Specialists	ฉันยอมรับและชื่นชมกับความคิดสร้างสรรค์ รวมถึงการคิดค้นสิ่งใหม่ๆ ในทีมของฉัน และสนับสนุนให้คนอื่น ๆ ทำเช่นเดียวกัน	ฉันหาแนวทางที่ดีกว่าเพื่อลูกค้าและเอบีอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสอบถามและค้นหาแนวความคิดใหม่ๆ เพื่อการปรับปรุงหรือลดความซับซ้อนในกระบวนการปฏิบัติงาน	ฉันเปลี่ยนไปใช้คำว่า "เห็นด้วย และ.." หรือ "จะเกิดอะไรขึ้น ถ้า..." แทนที่จะใช้คำว่า "เห็นด้วย แต่.." ในบทสนทนา เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	ฉันสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนเป้าหมายของตัวเองและของทีมเมื่อจำเป็น	ฉันประเมินความเสี่ยงเพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานในเวลาที่เหมาะสม
Individual Contributors	ฉันหาแนวทางที่ดีกว่า โดยการเสนอแนะวิธีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		ฉันกล้าที่จะใช้คำว่า "จะเกิดอะไรขึ้น..ถ้า" หรือ "เห็นด้วย และ..." แทนที่จะใช้คำว่า "เห็นด้วย แต่..."	ฉันปรับตัวและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	ฉันคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายงานความเสี่ยงนั้นๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลงานในเวลาที่เหมาะสม

Career Level for THABB

Senior Specialist : LBU, LPG, LSM, LDM, Head of Functions, CFO, CMD

Team Leader : First Line Manager

Individual : Non-managerial up to Supervisor

Power and productivity
for a better world™



Ownership & Performance

I own, I deliver

Leadership / Experts	ฉันสร้างแนวทางที่ชัดเจนและตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย ให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของเอบีบี	ฉันกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมถึงติดตามผลงาน และทำให้ทุกคนในองค์กรมีความรับผิดชอบร่วมกัน	ฉันให้บุคคลากร เข้ามามีส่วนร่วมด้วยการแบ่งปันแผนงานของฉันด้วยความเชื่อมั่นและกระตือรือร้น	ฉันให้อำนาจ คำแนะนำและสนับสนุนองค์กรเพื่อให้ตัดสินใจและดำเนินการตามแผนงานได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการสร้างบรรยากาศให้ทุกคนทำได้เช่นเดียวกัน	ฉันยอมรับความเสี่ยงที่ผ่านการประเมินแล้ว ร่วมกับคนในองค์กร: ฉันเลือกบุคคลที่โดดเด่นตั้งแต่แรกและสนับสนุนพวกเขาอย่างเต็มที่เมื่อมีโอกาสที่เหมาะสมตามความสามารถ และสร้างบรรยากาศให้ทุกคนทำได้เช่นเดียวกัน	ฉันคิดและทำเสมือนกับเป็นเจ้าของธุรกิจ และมุ่งมั่นเพื่อผลงานโดยให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของ ABB มากกว่าผลประโยชน์ของตนเองและส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติเช่นเดียวกัน
Management / Senior Specialists	ฉันกำหนดเป้าหมายที่สำคัญให้กับทีมของฉันอย่างชัดเจนและท้าทาย ให้สอดคล้องไปกับแผนงานของผู้บังคับบัญชา	ฉันกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมถึงติดตามผลงาน และทำให้ทีมของฉันมีความรับผิดชอบร่วมกัน	ฉันส่งเสริมให้บุคคลปฏิบัติตามโดยการสื่อสารแผนปฏิบัติงานด้วยความเชื่อมั่นในเวลาที่เหมาะสม	ฉันให้อำนาจ คำแนะนำและสนับสนุนทีมของฉันเพื่อให้ตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมในการดำเนินการตามแผนงานและส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติเช่นเดียวกัน	ฉันยอมรับความเสี่ยงที่ผ่านการประเมินแล้ว ร่วมกับทีมของฉัน: ฉันเลือกบุคคลที่โดดเด่นตั้งแต่แรกและสนับสนุนพวกเขาอย่างเต็มที่เมื่อมีโอกาสที่เหมาะสมตามความสามารถ และส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติเช่นเดียวกัน	ฉันคิดและทำเสมือนกับเป็นเจ้าของธุรกิจ และมุ่งมั่นที่จะสร้างผลงานด้วยความรับผิดชอบและสนับสนุนให้ทีมมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานตามลำดับความสำคัญ
Team Leaders / Specialists	ฉันสร้างแผนปฏิบัติงานให้กับทีมของฉันและตัวฉันอย่างชัดเจน และท้าทาย ให้สอดคล้องไปกับแผนงานของผู้บังคับบัญชา	ฉันกำหนดเป้าหมาย,บทบาทและความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมถึงติดตามผลงาน และทำให้ทีมของฉันและผู้ร่วมงานมีความรับผิดชอบร่วมกัน	ฉันส่งเสริมให้บุคคลปฏิบัติตามด้วยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในเป้าหมายของฉันและของทีมด้วยความกระตือรือร้นในเวลาที่เหมาะสม	ฉันให้คำแนะนำและสนับสนุนทีมของฉันเพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนงานได้และส่งเสริมให้ทีมของฉันปฏิบัติเช่นเดียวกัน	ฉันประเมินจุดอ่อน/จุดแข็งของทีมและมอบหมายงานที่เหมาะสมให้กับสมาชิกแต่ละคนในทีม	ฉันมุ่งมั่นที่จะสร้างผลงานด้วยความรับผิดชอบและสนับสนุนให้ทีมมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการปฏิบัติตามแผนงาน
Individual Contributors	ฉันทำความเข้าใจกลยุทธ์ของเอบีบีว่ามีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายของทีมของฉันอย่างไรและกำหนดแผนงานของฉันให้สอดคล้องกัน	ฉันรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่และติดตามงานที่ทำร่วมกับเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานเสร็จสมบูรณ์	ฉันปฏิบัติงานด้วยทัศนคติเชิงบวก	ฉันให้การช่วยเหลือสนับสนุนเพื่อนร่วมงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย	ฉันมุ่งมั่นที่จะสร้างผลงานที่ดีเลิศตามเป้าหมายและความคาดหวังของฉันและของทีมอย่างมีความรับผิดชอบ	

Career Level for THABB

Senior Specialist : LBU, LPG, LSM, LDM, Head of Functions, CFO, CMD

Team Leader : First Line Manager

Individual : Non-managerial up to Supervisor

Power and productivity
for a better world™



Collaboration & Trust

I drive the “us” in trust

Leadership / Experts	ฉันสร้างความเป็นทีม ด้วยการสร้างเครื่องข่ายทางสังคมทั้งแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อให้หลุดออกจากกรอบความคิดของตัวเอง	ฉันผลักดันให้เกิดการประสานงานร่วมกันเพื่อผลประโยชน์ในอนาคต ด้วยการดึงให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนงานระยะยาว	ฉันสร้างความไว้วางใจด้วยการเข้าใจในความแตกต่างของแต่ละบุคคล ฉันแสวงหา รับฟังและตอบสนองต่อความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมถึงสนับสนุนให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม	ฉันพัฒนานุคลิกและสร้างบรรยากาศในการยอมรับภายในองค์กร ด้วยการให้ข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงกล้าที่จะพูดคุยกันในเรื่องที่หาบทสรุปได้ยากอย่างเหมาะสม	ฉันสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ท้าทายและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรมีความก้าวหน้า	ฉันสนับสนุนให้มีการแบ่งปันเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในด้านความสำเร็จและความล้มเหลวอย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้แน่ใจว่าจะมีการนำไปประยุกต์ใช้ภายในองค์กรของฉัน
Management / Senior Specialists	ฉันสร้างและรักษาไว้ซึ่งเครื่องข่ายทางสังคม ทั้งแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งภายในและภายนอกทีม เพื่อสร้างความไว้วางใจกัน	ฉันผลักดันให้เกิดการประสานงานร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวม ด้วยการปรับแผนงานของทีมฉันให้สอดคล้องกับแผนงานของทีมอื่น และคอยช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน	ฉันสร้างความไว้วางใจด้วยการสนับสนุนให้ทีมของฉันรับฟังผู้อื่น รวมถึงแสวงหา เปิดรับและตอบสนองต่อความคิดเห็นที่แตกต่าง	ฉันพัฒนาทีมของฉันและสร้างบรรยากาศในการยอมรับภายในทีม ด้วยการให้ข้อเสนอแนะอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงกล้าที่จะพูดคุยกันในเรื่องที่หาบทสรุปได้ยากอย่างเหมาะสม	ฉันสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ท้าทายและสนับสนุนให้บุคลากรและธุรกิจมีความก้าวหน้า	ฉันมุ่งมั่นที่จะแบ่งปันเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในด้านความสำเร็จและความล้มเหลวอย่างตรงไปตรงมา และนำไปประยุกต์ใช้ภายในทีมของฉัน
Team Leaders / Specialists	ฉันมองหาและเข้าร่วมในกิจกรรมสังคมต่างๆทั้งแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งภายในและภายนอกทีม เพื่อสร้างความไว้วางใจกัน	ฉันปรับแผนงานของฉันและของทีมให้สอดคล้องกับแผนงานของแผนก เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้ผลลัพธ์โดยรวมที่ดีที่สุด	ฉันรับฟังผู้อื่นและสนับสนุนให้ทีมของฉันปฏิบัติเช่นเดียวกัน ฉันเปิดรับและตอบสนองต่อความคิดเห็นที่แตกต่าง	ฉันให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะที่สร้างสรรค์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม	ฉันมุ่งมั่นที่จะแบ่งปันเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทั้งในด้านความสำเร็จและความล้มเหลวอย่างตรงไปตรงมา รวมถึงสนับสนุนให้ผู้อื่นปฏิบัติตามเช่นเดียวกัน	
Individual Contributors	ฉันเข้าร่วมในกิจกรรมสังคมต่างๆทั้งแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งภายในและภายนอกทีม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน	ฉันปรับเปลี่ยนกิจกรรมของฉันให้ไปในทิศทางเดียวกันกับของเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของทีม	ฉันรับฟังผู้อื่น เปิดรับและตอบสนองต่อความคิดเห็นที่แตกต่าง	ฉันให้ข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์แก่เพื่อนร่วมงาน	ฉันขอและให้คำแนะนำหรือแนวทางที่ชัดเจนแก่ผู้อื่นตามความเหมาะสม	

Career Level for THABB

Senior Specialist : LBU, LPG, LSM, LDM, Head of Functions, CFO, CMD

Team Leader : First Line Manager

Individual : Non-managerial up to Supervisor

Power and productivity
for a better world™

