

Política del Sistema de Equidad e Igualdad de Género y Conciliación de la Vida laboral, personal y familiar para hacer de ABB una Empresa segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer

Lima, setiembre 2023

ABB es una empresa líder global de tecnología que estimula la transformación de la sociedad y la industria para lograr un futuro más productivo y sostenible.

En ABB, estamos comprometidos con la resolución de algunos de los mayores desafíos globales de nuestro tiempo, esto sólo es posible a través de nuestra gente excepcional que trabaja cada día, hacia este esfuerzo. Una cultura de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades es fundamental para nuestro éxito empresarial y nos hace más fuertes.

En línea con el propósito y los valores de ABB, siempre nos esforzamos por crear un entorno de trabajo más diverso e inclusivo, en el que todo nuestro personal puedan tener éxito y desarrollarse creando una cultura de liderazgo que libere todo el potencial de nuestra gente y utilizando las mejores prácticas en materia de igualdad de género en el empleo.

Queremos que nuestra gente esté orgullosa de ABB y de lo que representamos, por eso tomamos medidas de prevención para convertir a ABB en una empresa segura, libre de violencia y discriminación contra la mujer.

ABB en Perú se compromete con los siguientes propósitos:

- Promover espacios libres de violencia y discriminación en ABB, a través de la implementación de los criterios y subcriterios de la Marca de Certificación Empresa Segura Libre de Violencia y discriminación Contra la Mujer, Norma Técnica AENOR u otras certificaciones vinculadas a equidad de género.
- Garantizar y proteger los derechos económicos y laborales de las personas al interior de la organización cumpliendo con la normativa sobre acceso al empleo e igualdad de oportunidades, igualdad salarial, además del desarrollo de líneas de carrera sin discriminación.
- Implementar medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar de los colaboradores y colaboradoras de la organización a fin de que favorezcan la corresponsabilidad y cumplimiento de la normativa en materia de licencias de paternidad y maternidad, así como también todas aquellas que ABB determine o implemente.
- Impulsar la equidad e igualdad de condiciones que permitan las mismas oportunidades para

hombres y mujeres desde el proceso de reclutamiento, selección y demás procesos de RRHH en todos los niveles de la organización, incluyendo las áreas de negocio y soporte.

- Prevenir y atender casos de violencia de género mediante la implementación del sistema de prevención, atención e investigación de denuncias de hostigamiento sexual y violencia de género en el empleo.
- Crear un entorno centrado en la igualdad con procesos y prácticas para fomentar la diversidad, evitando los prejuicios inconscientes en la representación, promoción y oportunidades equitativas para todos los géneros.
- Fomentar una cultura de no discriminación ni violencia dentro de ABB de forma que repercuta en la sociedad peruana mejorando así nuestros valores y calidad de vida, asegurando una estrategia comunicacional para la difusión de metas y resultados.
- Transversalización del enfoque de género usando un marco adecuado en el planeamiento de nuestras operaciones y actividades de responsabilidad social.
- Establecer el Sistema de Equidad e Igualdad de Género y Conciliación de la Vida laboral, personal y familiar y un Comité de igualdad que participe de la elaboración, diseño y ejecución de los procesos y planes de acción descritos en esta política, para la eliminación de desigualdades utilizando los recursos necesarios.
- Cumplir y hacer cumplir esta Política, sus requisitos, disposiciones legales y reglamentarias asociadas a temáticas de seguridad, sin violencia ni discriminación contra la mujer; en correspondencia a una empresa de clase mundial.
- Mantener el sistema de gestión, hacer seguimiento a la implementación del Plan de Igualdad e implementar políticas dentro de la organización a fin de lograr la mejora continua.

Martin Castellucci
Country Holding Officer
Chile and Peru