

 REPORTE DE SOSTENIBILIDAD ABB COLOMBIA 2018

# Moldeando un mundo más sostenible

## ABB Colombia (COABB) en resumen



58 años en Colombia



Una estación de turbocargadores en Barranquilla y dos fábricas de producción de transformadores en Dosquebradas



476 empleados en ocho sedes



\$24 millones invertidos en proyectos comunitarios



ABB Ltda. tiene su casa matriz en **Zúrich, Suiza**; y cuenta con cerca de **147.000** empleados operando en **100** países del mundo.

## Divisiones de Negocio



Productos de Electrificación

EP



Robótica & Movimiento

RM



Automatización Industrial

IA



Power Grids

PG



**Líder en tecnología** de vanguardia en los campos de energía y automatización. Presentes en toda la cadena de valor de las **energías renovables**, ayudando a los clientes en todos los desafíos de los mercados, las tecnologías y las regulaciones.

## Mercados atractivos

### Empresas de servicios públicos



Automatización de Redes  
Renovables / Digitalización  
Microrredes  
Actualizaciones inteligentes  
Electrificación

### Industria



Productividad  
Eficiencia energética  
Automatización  
Internet de las cosas, servicios y productos  
Calidad de la energía / Fiabilidad  
Mercados emergentes

### Transporte e infraestructura



Urbanización  
Administración de datos  
Transporte eléctrico  
Eficiencia energética  
Calidad de la energía / Fiabilidad  
Generación de energía descentralizada



Las **consideraciones de sostenibilidad** cubren diseño y fabricación de productos, lo que ofrecen a los clientes, cómo involucran a los proveedores, cómo evalúan los riesgos y las oportunidades y cómo se comportan en las comunidades en las que operan para garantizar la salud y la seguridad de todos sus empleados, contratistas y otras personas afectadas por sus actividades.

## Contenido

### 01 Introducción

- 05 Mensaje del presidente
- 07 Reconocimientos obtenidos
- 08 Progreso hacia los objetivos
- 09 Modelo de negocio
- 10 Contribución al desarrollo sostenible

### 02 Gobierno

- 12 Gobierno Sostenible
- 13 Compromiso con las partes interesadas
- 14 Materialidad

### 03 Pioneros en Tecnología

- 16 Portafolio ecoeficiente
- 17 Eficiencia energética
- 18 Energías renovables
- 19 Fuentes de conservación

### 04 Operaciones responsables

- 21 Operaciones seguras
- 23 Cambio climático
- 25 Eficiencia de los recursos
- 27 Materiales correctos
- 28 Fuentes responsables

### 05 Relaciones responsables

- 31 Integridad
- 33 Derechos Humanos
- 34 Nuestra gente
- 36 Compromiso con la comunidad

### 06 Indicadores

- 39 Resumen de los indicadores GRI



Conoce más acerca de nuestro programa de sostenibilidad [¡aquí!](#)



# 01 Introducción

- 05 Mensaje del presidente
- 06 Reconocimientos obtenidos
- 07 Progreso hacia los objetivos
- 08 Modelo de negocio
- 09 Contribución al desarrollo sostenible

## CARATA DEL PRESIDENTE

## Caminando a la digitalización

Con la cuarta revolución industrial las dinámicas sociales, ambientales y económicas están cambiando. La búsqueda de la sostenibilidad y la implementación de nuevas tecnologías está impulsando a la industria, el Gobierno y a las comunidades a generar estrategias en pro de la conservación de los recursos naturales, convirtiendo a la digitalización y la inteligencia artificial en una herramienta de progreso para una economía global sostenible.

Desde ABB creamos escenarios y soluciones inteligentes e innovadoras que han ayudado a los diferentes grupos de interés a adaptarse a los cambios y demandas de la cuarta revolución industrial. Nuestro ideal ha sido incentivar la eficiencia energética, productividad en los procesos y extender el ciclo de vida de los productos, para generar menos residuos. En este sentido, ayudamos a la comunidad global a alcanzar algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Teniendo en cuenta la importancia de la industria digital, nos proyectamos enfocados en la digitalización, creando un negocio líder que al mismo tiempo alcance el cumplimiento de los ODS. Un claro ejemplo es ABB AbilityTM, nuestro portafolio digital de productos, sistemas y servicios para compañías de servicios públicos domiciliarios, industrias de todo tipo, transporte e infraestructura, que permite que nuestros clientes alcancen los beneficios y oportunidades que brinda la era digital.

Una de las más recientes iniciativas del Grupo ABB es la construcción de la fábrica de robótica más automatizada y avanzada del mundo en Shanghai, China, la cual contará con un centro de investigación para acelerar las innovaciones de la inteligencia artificial industrial y promover el desarrollo del conocimiento en torno a la investigación, diseño e innovación.

Con la venta de una de nuestras áreas de negocio (Power Grids-PG) a Hitachi, simplificamos nuestro modelo para fortalecernos en: Electrificación, Automatización Industrial, Movimiento y Robótica y Automatización Discreta, sin dejar de lado nuestro capital humano, su desarrollo y progreso.

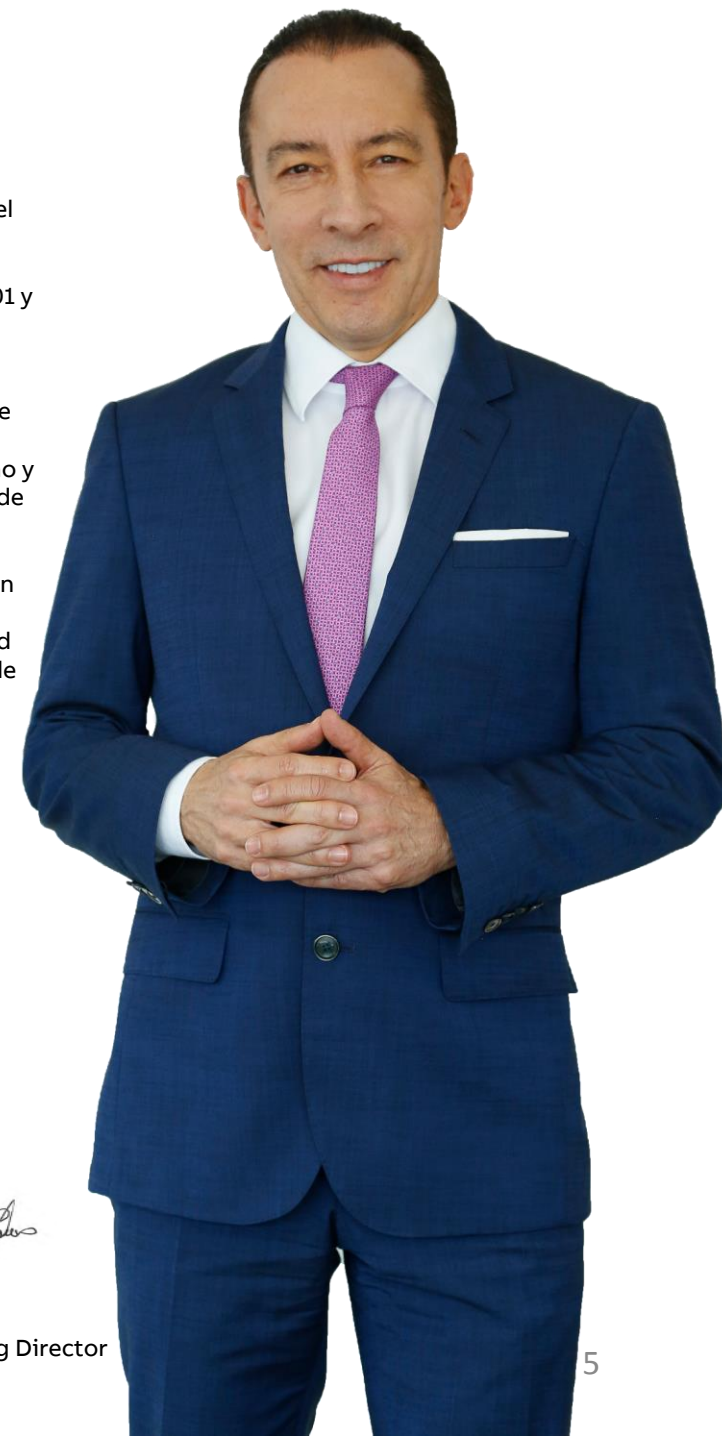
Todas nuestras acciones seguirán teniendo como base nuestros 5 pares de valores:

- Seguridad e Integridad
- Enfoque en el cliente y Calidad
- Innovación y Velocidad
- Responsabilidad y Desempeño
- Colaboración y Confianza.

Con ellos ratificamos nuestro compromiso y transparencia en realizar negocios de manera correcta que garanticen procesos y operaciones eficientes para nuestros grupos de interés.

Durante el 2018, en ABB Colombia desarrollamos estrategias en pro del uso eficiente de la energía y la Anticorrupción, lo que nos permitió obtener la certificación en ISO 50001 y el reconocimiento de Empresas Activas Anticorrupción. Igualmente instalaremos en nuestra fábrica de transformadores en Pereira cerca de 1200 paneles solares, los cuales generarán 511 MWh de energía al año y reducirán cerca de 4.725 toneladas de CO2

En ABB Colombia vamos por un buen camino hacia el cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad para el 2020. Escribamos el futuro de un mundo más sostenible, juntos.



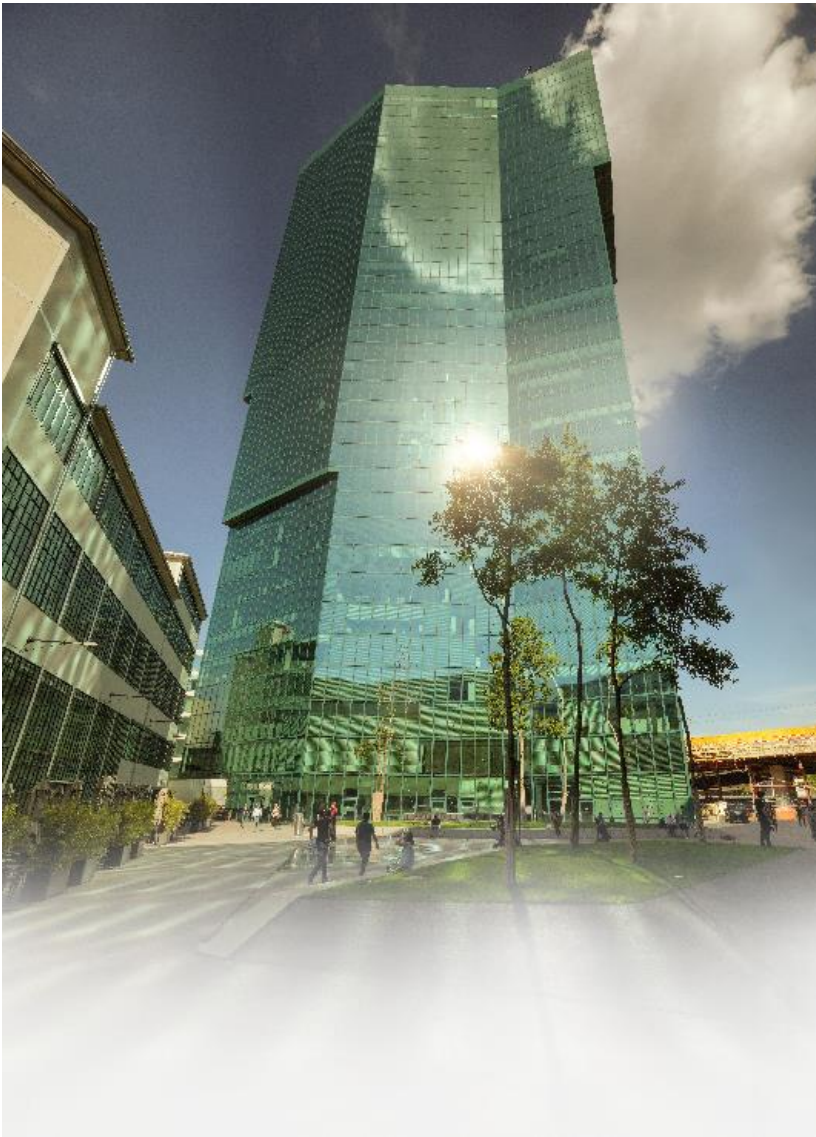
Ramón Monrás Muñóz  
President & Managing Director  
Latin America



## RECONOCIMIENTOS OBTENIDOS

## Un trabajo bien hecho

Algunos procesos de ABB Colombia fueron reconocidos en el 2018 por su papel de hacer del mundo un lugar más sostenible.



### Integridad

Como resultado de las acciones éticas establecidas en la compañía, el 21 de febrero del 2018, ABB Colombia obtuvo el reconocimiento de Empresas Activas Anticorrupción. Hecha por la secretaría de Transparencia de la República de Colombia por medio del programa EAA (Empresas Activas Anticorrupción). **Entramos a un grupo de compañías con buenas prácticas anticorrupción** donde solamente están reconocidas organizaciones en Colombia que presentan un esquema robusto de prevención del acto corrupto.



### Eficiencia energética

La norma ISO 50001 establece un marco internacional para el suministro, uso y consumo de la energía en las organizaciones.

**Durante el 2017 y 2018 ABB Colombia desarrolló un programa para la implementación de la ISO 50001.** Creamos estrategias y herramientas que promovieron el uso eficiente de la energía.

Tras la planeación y desarrollo de las actividades, el sistema de eficiencia energética **obtuvo el certificado ISO 50001 por parte de SGS el 7 de diciembre del 2018.**

## PROGRESO HACÍA LOS OBJETIVOS

## En camino a cumplir y superar nuestros objetivos para el 2020

ABB esta comprometido a mantener el impulso positivo.



## Tecnología pionera

Cumplido
 Según el plan
 En progreso
 No cumplido

Objetivo	Objetivo 2020 (vs 2013)	Desempeño 2018	Link a página
Productos, servicios y soluciones	Incrementar ingresos de productos, sistemas y servicios por cartera de eficiencia energética	60% de los ingresos	57% de los ingresos
			17



## Operaciones responsables

Objetivo	Objetivo 2020 (vs 2013)	Desempeño 2018	Link a página
Operaciones Seguras	Reducir la tasa de frecuencia total de incidentes	<0.7	0.52
Acción por el clima	Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero	en 40%	* 24
Recursos eficientes	Disminuir los residuos enviados a disposición final	en 20%	en 20%
Materiales apropiados	Disminuir las emisiones de VOCs	en 25%	* 26
Suministros responsables	Cierre de riesgos identificados en evaluaciones a proveedores	>65%	100%
			28



## Relaciones responsables

Objetivo	Objetivo 2020 (vs 2013)	Desempeño 2018	Link a página
Integridad	Empleados entrenados en integridad	>96%	100%
Derechos Humanos	Entrenamiento en derechos humanos a los empleados	>95%	* 33
Nuestra gente	Aumentar número de mujeres en la alta gerencia	en 30%	22 %
			34

Queremos ser reconocidos como **una empresa contribuyente a un mundo más sostenible**, a través de nuestras ofertas de negocio y prácticas comerciales sostenibles. En el 2013 desarrollamos 9 objetivos de sostenibilidad para cumplir nuestra meta. **Hemos hecho progresos cuantificables sobre las medidas durante el 2018.** Sin embargo esperamos mantener el impulso positivo y continuar alcanzando los objetivos para este y el próximo año.

## MODELO DE NEGOCIO

## Diseñado para lograr un crecimiento sostenible

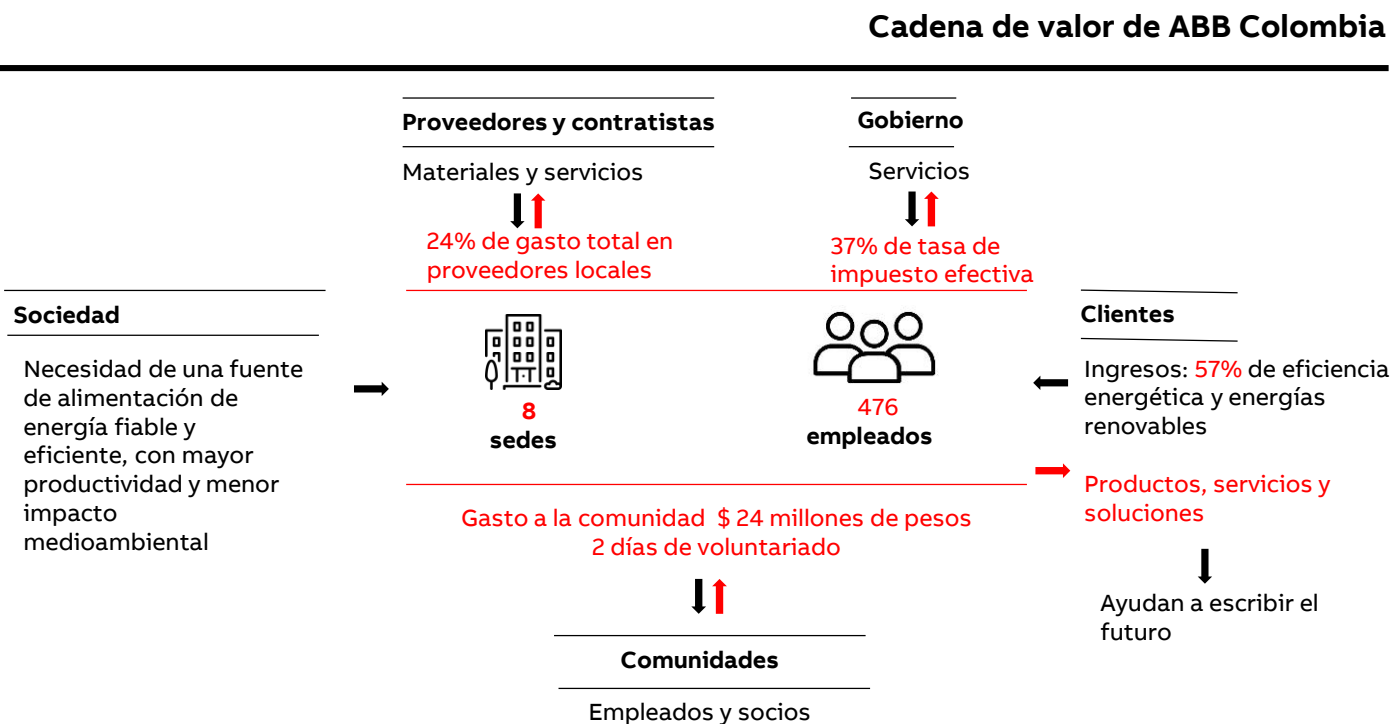
ABB Colombia crea valor para todos sus públicos interesados.

ABB se compromete con una amplia gama de socios comerciales en toda nuestra cadena de valor para servir a nuestros clientes y crear un crecimiento sostenible y rentable para nuestros accionistas. Con este fin, **buscamos forjar relaciones a largo plazo con todos nuestros clientes, proveedores, socios, empleados y comunidades.**

Al adquirir materias primas, componentes y servicios, **nuestro enfoque es trabajar con proveedores altamente calificados que cumplan con todos los estándares aplicables** de calidad, excelencia operativa, responsabilidad social y medioambiental y ética empresarial. Cooperamos con proveedores selectos a través del **programa de desarrollo en Sostenibilidad de proveedores**; Este programa no sólo permite a los proveedores realizar mejoras de rendimiento, sino que también genera valor y beneficios adicionales para sus empleados y comunidades.

Los procesos de producción y los diseños de productos de ABB dan la debida consideración a los requisitos legales, estratégicos, de clientes, medioambientales y de salud y seguridad. **Nuestra práctica de interactuar regularmente con clientes, proveedores, socios, reguladores, académicos y otras partes relevantes nos permite ajustarnos rápidamente a los mercados cambiantes, perfeccionar nuestra ventaja innovadora y crear valor para nuestros clientes y para la sociedad en general.**

La posición fiscal de ABB refleja nuestra estrategia corporativa y es coherente con las leyes tributarias aplicables y las directrices internacionales de mejores prácticas,



incluidas las directrices de la OCDE para empresas multinacionales. **Además, País por país envían voluntariamente informes a la casa matriz de los procesos realizados en la organización y su cadena de valor.**

Para mantener nuestra posición como líder pionero en tecnología y satisfacer las expectativas legítimas de nuestros grupos de interés, confiamos en nuestra capacidad para atraer, desarrollar y retener el mejor talento disponible, para esto, ABB aumenta su atractivo como empleador al interactuar con diferentes segmentos de la sociedad y trabajar para mejorar su posición dentro de la comunidad.

Las relaciones proporcionan a nuestra empresa la credibilidad y la confianza que necesita para liderar en las industrias digitales y crear valor compartido para todas las partes interesadas.



## CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE

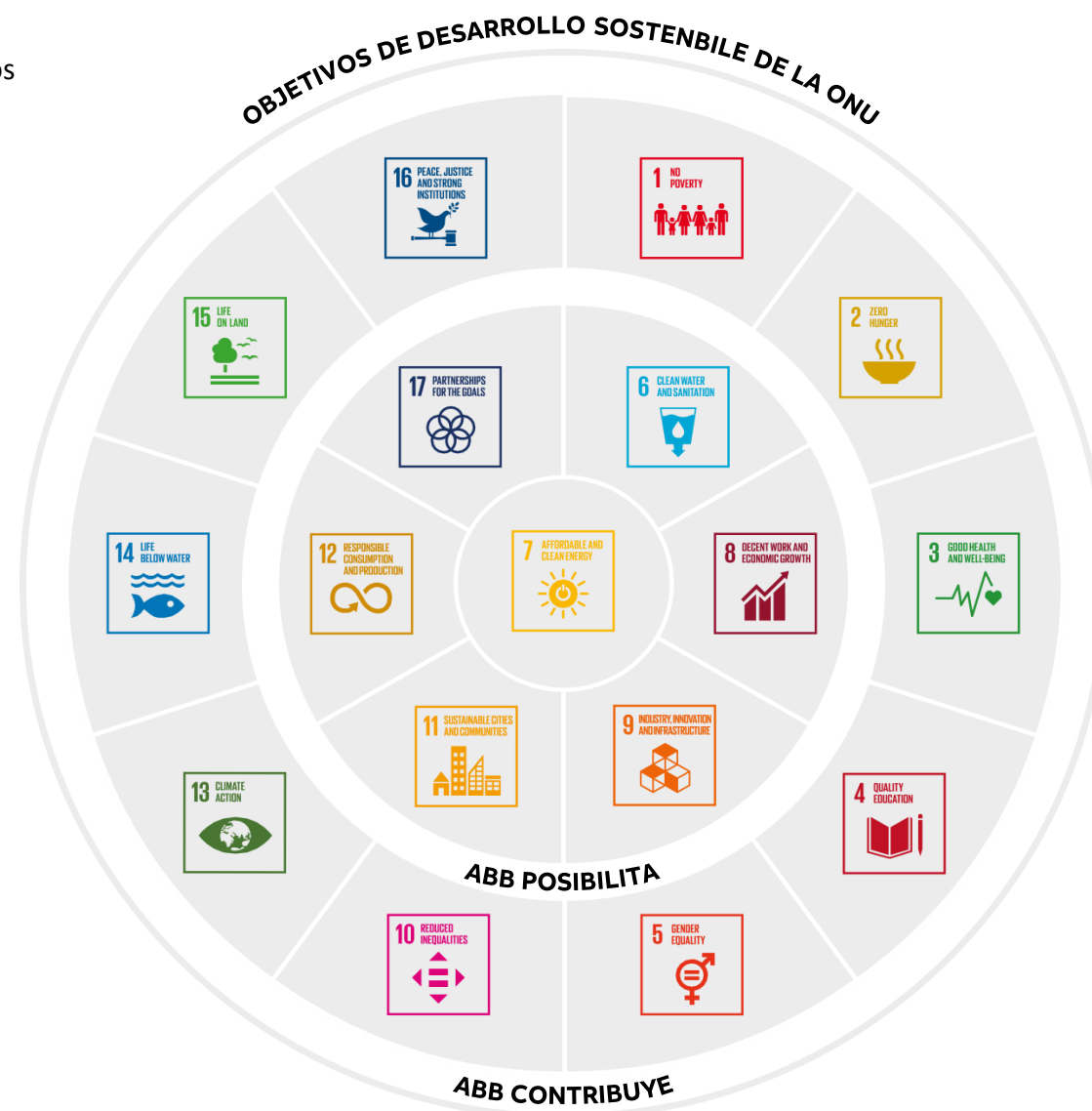
# Energizando los objetivos de desarrollo sostenible

Con sus tecnologías pioneras, ABB está ayudando a abordar los desafíos económicos, sociales, medioambientales y de gobernanza que definen los ODS.

Con el fin de identificar los ODS donde ABB puede tener el mayor impacto, usamos el marco GAPFRAME para identificar los cinco "grandes desafíos" (desperdicio, igualdad de oportunidad, energía limpia, innovación y carbono) que se superponen con nuestros problemas materiales. Estos cinco desafíos se traducen en los siete ODS en los que podemos tener más impacto.

ABB ya está activo en muchos de estos campos y tiene como objetivo mejorar el liderazgo del mercado mediante la identificación de áreas adicionales donde sus productos, soluciones y servicios se pueden desplegar con el máximo impacto.

El gráfico de esta página identifica los siete ODS donde podemos tener más impacto, así como resaltar nuestra contribución directa e indirecta a los 10 ODS restantes.



# — 02 Gobierno

- 11 Gobierno sostenible
- 12 Compromiso con los públicos de interés
- 13 Materialidad

## GOBIERNO SOSTENIBLE

## La gobernanza integrada permite a ABB cumplir sus promesas

Los principios de la sostenibilidad y sus consideraciones están incorporadas en la estrategia de negocio de ABB, por lo tanto, guían lo que fabricamos, cómo operamos y la forma en que nos comportamos hacia las partes interesadas.

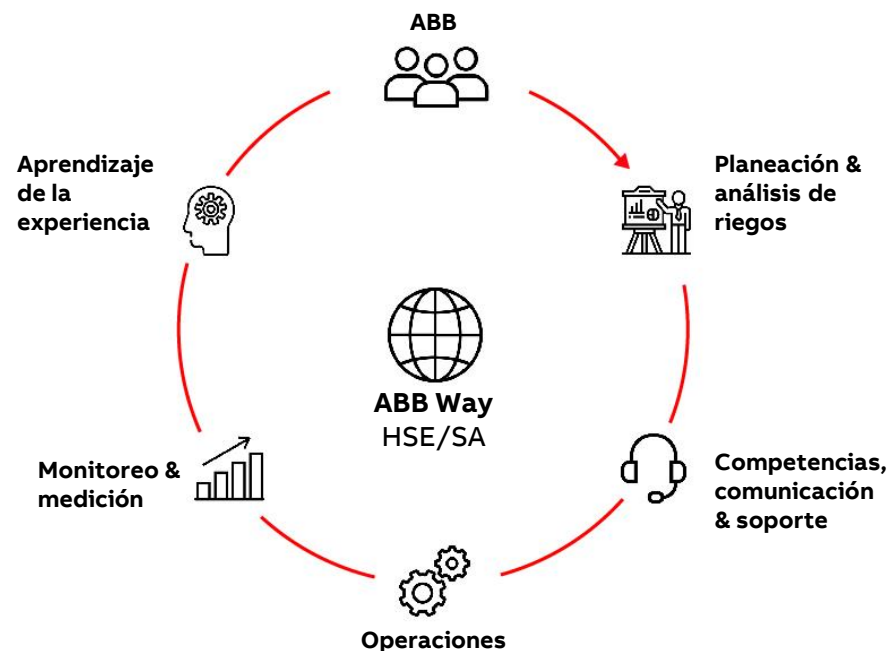
En el 2017 el grupo ABB presentó El ABB Way, un sistema global de gestión de HSE/SA para la salud, la seguridad, el medio ambiente, la seguridad y la sostenibilidad, es un sistema global que actualiza todos nuestros estándares de gestión y control. El 2018 fue un año clave para las implementaciones:

**Nuestro objetivo es que Colombia este alineado al nuevo sistema de gestión antes de enero del 2020.**

Este sistema establece los estándares mínimos requeridos que deben implementarse e integrarse en todas las operaciones y actividades de ABB e incorpora un extenso programa global de aseguramiento a través de auditorías y autoevaluaciones.

**La estructura del sistema de Gestión “ABB Way” se basa en estándares, principios y compromisos de sostenibilidad reconocidos internacionalmente, como la ISO 50001, 45001 e ISO 14001.**

Colombia tiene un equipo de sostenibilidad, respaldado por el grupo ABB, que asegura una buena gobernanza y el cumplimiento de la legislación local, las normas y expectativas de los clientes de ABB. El equipo es responsable de garantizar que los planes y acciones estén alineados con las necesidades empresariales y nuestra estrategia corporativa. Inicia y coordina políticas, estrategias, planes, acciones, presupuestos, recursos de sostenibilidad y toma medidas correctivas cuando es necesario.



### Algunos de los resultados que esperamos obtener con la implementación de este sistema son:







- Un enfoque común que conduce a un mayor conocimiento y a una mayor conciencia.
- Alineación de todas las sedes a nivel mundial en cuanto a objetivos, vocabulario, estándares y procesos de medición comunes.
- Mejora en el rendimiento de todas las áreas funcionales de HSE/SA.
- Impulsar la estandarización y la eficiencia, evitando realizar esfuerzos dobles.
- Aumentar la efectividad de las certificaciones de terceros.



## COMPROMISO CON LOS PÚBLICOS DE INTERÉS

## Construyendo alianzas duraderas con los públicos de interés

Una empresa es un componente fundamental de la sociedad, nuestras actividades son monitoreadas para garantizar que; acatamos las leyes y regulaciones pertinentes, satisfacemos las expectativas de nuestros grupos de interés y alcanzamos los altos estándares establecidos por nosotros.

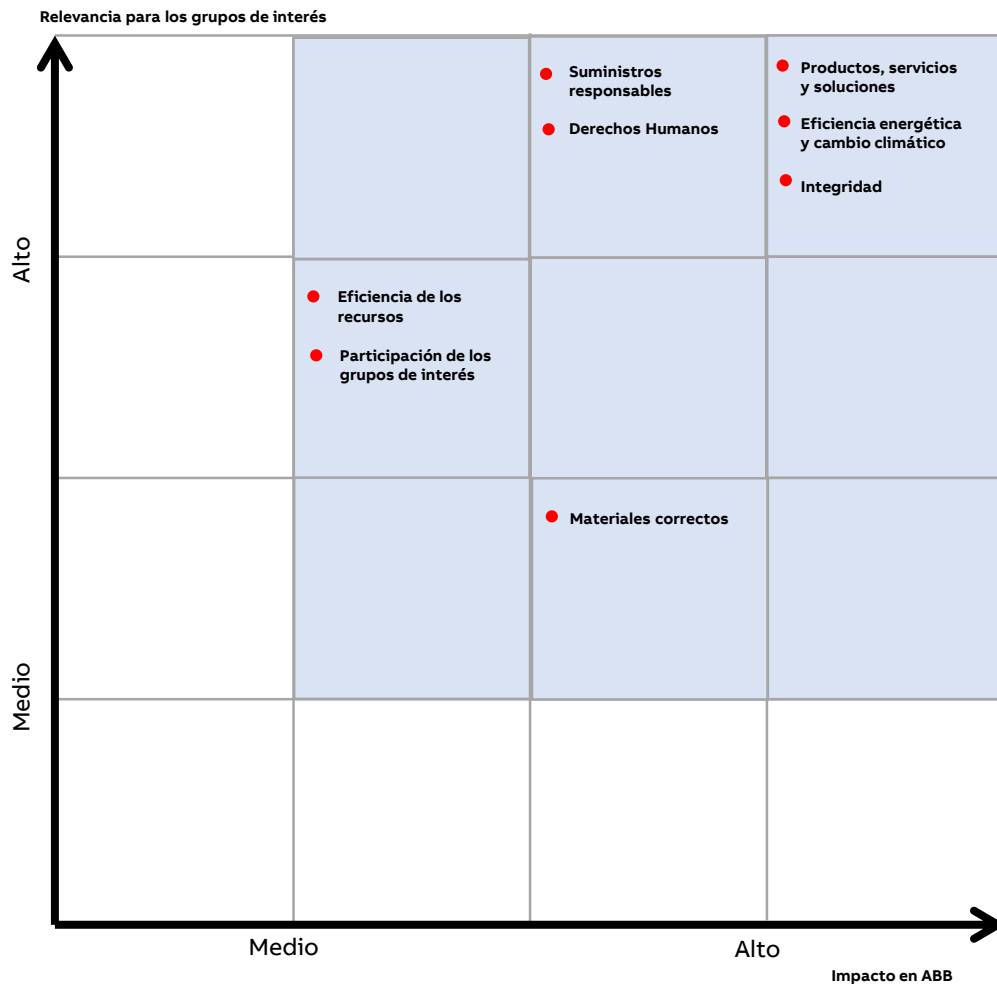
Público :		
<b>Cliente:</b>		Continuamos reuniéndonos con los clientes y respondemos a sus solicitudes periódicas de información sobre la sostenibilidad de nuestras ofertas y cómo gestionamos todo tipo de riesgos. Nuestra capacidad para proporcionar información detallada sobre la mayoría de los problemas subraya nuestra reputación como líder tecnológico pionero y proveedor de confianza con sólidas políticas de gestión de riesgos y procesos en su lugar.
<b>Contratistas y proveedores :</b>		Estamos en contacto diario con los proveedores para discutir asuntos relacionados con el negocio. Nuestras necesidades de negocio son claras: Buscamos en nuestros proveedores alta calidad, bajos costos y buen tiempo de entrega de productos.
<b>Colaboradores:</b>		Nos esforzamos por proporcionar a los empleados tantas oportunidades como sea posible para proporcionar retroalimentación y hacer preguntas. A medida que nuestra empresa se embarca en un período de transformación, es fundamental que los empleados comprendan plenamente nuestra estrategia y su papel en la creación del futuro de ABB.
<b>Accionistas:</b>		Los accionistas buscan un buen desempeño ambiental y la manera en que la compañía aumentará la cartera de eficiencia energética. ABB trabaja con sus accionistas y busca brindarles la información que requieren para evaluar las diferentes áreas de desempeño.
<b>Gobierno:</b>		ABB fortaleció su capacidad de relaciones gubernamentales globales en 2018 para comprometerse de manera consistente con los encargados de formular políticas en todo el mundo sobre discusiones relacionadas con las tecnologías de ABB.
<b>Comunidad:</b>		ABB contribuyó a 620 proyectos comunitarios y organizaciones benéficas en todo el mundo, se centró en apoyar la educación y la atención sanitaria. En Colombia, algunos empleados fueron voluntarios en la alianza que ABB realizó con Techo para mi País Colombia. Además, donó alrededor de \$24 millones de pesos para temas relacionados con los DD.HH, la educación y las comunidades más necesitadas.

## MATERIALIDAD

## Mejorando nuestras prioridades

A través de nuestra oferta de negocios y prácticas únicas, estamos trabajando para ser reconocidos como un colaborador líder para un mundo sostenible.

## Matriz de materialidad 2018



## ¿Cómo llegamos a nuestra materialidad?

ABB adoptó los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Aportó a ellos a través de sus procesos y actividades y los consideró un marco para abordar problemas económicos, sociales y ambientales de los últimos años. Los servicios públicos, la industria, infraestructura y transporte son focos de negocio de ABB, y estos, corresponden a varias áreas de mejora prioritarias de los ODS.

En ABB Colombia compartimos con nuestros colaboradores estos objetivos con el fin de conocer sus puntos de vista, compartir las mismas metas y trabajar en equipo para el cumplimiento de ellos.

ABB revisa y evalúa regularmente los asuntos materiales para determinar si son coherentes y pertinentes o si hay alguno nuevo que se deba tener en cuenta.

Además, en los últimos años el grupo ha llevado a cabo un trabajo considerable para entender lo que los grupos de interés internos y externos esperan del desempeño de sostenibilidad de nuestra empresa, y determinar donde consideran se deben enfocar los esfuerzos de mejora.

## Panel de actores externos

Desde 2015, ABB ha solicitado información y asesoramiento de una panel de partes interesadas externas que revisa nuestros problemas de sostenibilidad material, nuestro enfoque del desarrollo sostenible y nuestro informe anual de sostenibilidad.

Los miembros del panel representan a nuestros principales interesados en el mercado y fuera de este, y son seleccionados por su conocimiento y habilidades de temas relevantes de desarrollo sostenible. Nos esforzamos por lograr un equilibrio geográfico y de género en la composición del panel. En el 2018, cinco de los siete miembros del panel habían servido en años anteriores.

## Un mundo cambiante

Para desarrollar los objetivos de sostenibilidad pactados para el 2030, hemos iniciado un proceso para comprometernos formalmente con las partes interesadas clave y nos hemos embarcado en una revisión exhaustiva de la materialidad. **El grupo ABB tiene como objetivo completar en el 2019 entrevistas con más de 600 partes interesadas para comprender y abordar lo que es importante para ABB y sus partes interesadas externas.**

## — 03 Tecnología pionera

- 15 Portafolio ecoeficiente
- 16 Eficiencia energética
- 17 Energías renovables
- 18 Fuentes de conservación



## TECNOLOGÍA PIONERA

## Productos, soluciones y servicios eco-eficientes

ABB permite a sus clientes de los sectores de servicios públicos, transporte e infraestructura ahorrar recursos y ser más sostenibles y eficientes.

ABB tiene una historia de innovación que se remonta a más de 130 años, y se enorgullece de su trayectoria en el desarrollo de tecnologías pioneras que contribuyen a la eco-eficiencia global a la vez que estimulan el crecimiento económico y mejoran la vida de las personas.

La considerable cartera de productos, soluciones y servicios eco-eficientes de ABB ofrece beneficios tangibles en tres áreas críticas: eficiencia energética, energías renovables y eficiencia de los recursos.



**57 por ciento**

Ingresos del portafolio eco-eficiente en Colombia

Desde el 2014, ABB ha establecido un objetivo claro y central para nuestros productos, soluciones y servicios: queremos que nuestra cartera de ecoeficiencia tenga en cuenta el 60% de los ingresos totales en el 2020. Durante el año 2018, hemos actuado bien para alcanzar el objetivo; nuestra cartera de ecoeficiencia creció constantemente y representó el 57% de los ingresos de ABB Colombia

Revisamos todos los productos, sistemas y servicios de acuerdo con una metodología robusta que determine qué

ofertas deben incluirse o excluirse de su cartera de ecoeficiencia.

También, ofrecemos toda una oferta digital que es el componente central de nuestra cartera de ecoeficiencia. ABB Ability™ conecta la base instalada más grande del mundo de dispositivos industriales con más de 70 millones de estos. Somos soluciones digitales líderes en la industria en sectores tan diversos como el transporte marítimo, la minería, la impresión y el procesamiento de alimentos y bebidas.

### Algunos de nuestros productos Ecoeficientes

Variadores de frecuencia

Motores energéticamente eficientes (IE3 o superiores)

Sistemas de transmisión de corriente alterna flexibles

Inversores solares

Redes eléctricas

Soluciones de gestión de recursos



## TECNOLOGÍA PIONERA

# Eficiencia energética

ABB está comprometido con el cumplimiento del ODS-7, que es asegurar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos, y también con el ODS 12, que pide el consumo y la producción responsable. Pues proporcionamos gran parte de la tecnología que se necesita para hacer realidad estos objetivos.

ABB Colombia, estableció un programa para implementar la ISO 50001 que le sirviera de herramienta de gestión para promover la eficiencia energética, para ello se definió toda una estrategia comenzando por: Identificar los diferentes elementos de la norma; el alcance del sistema (sitios de ABB en Colombia en los que se implementaría el estándar); Modificación de la política integrada incluyendo los temas de eficiencia energética; Identificación de los usos de la energía en los diferentes sitios; definición de la línea base energética de la compañía; identificación de la documentación requerida e identificación de los proyectos de mejora que permitieran tener los ahorros de energía esperados.



**1.7% menos**  
de consumo de  
energía frente al 2017

## Cambios definidos en el 2018 para mejorar la eficiencia energética:

- 1** Cambio de motores actuales por IE3
- 2** Solución fotovoltaica para la Planta Principal
- 3** Cambio de luminarias en sedes de Bogotá
- 4** Concientizar a los empleados

Para lograr el objetivo de concientizar al personal de la compañía en el ahorro de la energía se definieron las siguientes estrategias:

- Identificar las buenas prácticas operacionales para que los colaboradores las tomaran como hábito.
- Capacitar a los empleados en temas de eficiencia energética y los beneficios que trae para el medio ambiente y la compañía.
- Charlas diarias de seguridad que incluyeron temas de eficiencia energética.
- Crear una campaña de comunicación que ayudó a recordar la importancia de ahorro de energía.
- Nombrar líderes de energía: Diariamente hacían recorridos en las diferentes zonas de la compañía identificando desviaciones a los controles establecidos. Son considerados en la compañía como embajadores para concientizar a las personas.
- Concursos para reconocer el área, de cada sede se ABB Colombia, que cumpliera con las reglas de ahorro de energía.



## TECNOLOGÍA PIONERA

# Energías renovables

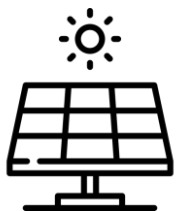
El aumento de la energía renovable ha incrementado notoriamente la complejidad de la red eléctrica y el número de puntos de entrada de las fuentes solares y eólicas que a su vez aumentan las distancias de transmisión. Además, la demanda de electricidad ha aumentado debido al mayor volumen de datos y la utilización de vehículos eléctricos.

Dichos desarrollos plantean retos; en un día soleado o con abundante viento, la producción de energía puede aumentar y desbordar la red; y luego disminuir precipitadamente cuando el sol se oculta y el viento deja de soplar. Por tal motivo, se requiere tecnología compleja que permita transportar la energía a los lugares que sea necesario, y que permita estabilizar las micro redes que integran las fuentes de generación.

Además de apoyar el mandato de energía limpia especificado por el ODS 7, ABB se compromete a permitir los ideales consagrados en el ODS 11, que exigen ciudades y comunidades sostenibles.

La compañía está aprovechando la capacidad de ABB en múltiples frentes para asegurar que la energía renovable pueda integrarse con éxito en la mezcla energética global a gran escala, a la vez que mantiene e incluso mejora la confiabilidad y la rentabilidad.

Brindamos productos, sistemas y soluciones de servicio que no solo mejoran los negocios de nuestros clientes, sino que también disminuyen sus impactos ambientales, a través de una mayor eficiencia energética y una mayor productividad industrial. Igualmente, buscamos disminuir el consumo de energía, agua y sustancias contaminantes en el desarrollo de nuestras actividades tanto de oficina como en las plantas.



## 24.22 MWh

Generó la planta de energía solar durante el 2018

ABB Colombia inauguró su primera planta solar el 13 de junio del 2016 en Dosquebradas, Risaralda. En el 2019 entrará en operación su segundo sistema fotovoltaico en la planta principal y producirá cerca del 32.7% de la energía.

La ingeniería avanzada ayuda a mejorar las soluciones sostenibles



Durante el 2018, se planteó la solución Fotovoltaica para la Planta Principal en Pereira, ya que su consumo de energía equivale a más del 50% de ABB Colombia. La organización recibió tres propuestas y seleccionó a la que mejor se acomodó a las expectativas de la empresa. El proyecto de paneles solares busca generar el 32.7% de la energía de la planta y ahorrar aproximadamente 34 millones de pesos al año.



## TECNOLOGÍA PIONERA

## Fuentes de conservación

En el ámbito de la conservación de los recursos, ABB ofrece una gama de soluciones que soportan los Objetivos de Desarrollo Sostenible; 6 (agua potable), 12 (consumo responsable y producción), 13 (acción climática), 14 (vida debajo del agua) y 15 (vida en tierra). Cada uno de estos objetivos insta a la sociedad a minimizar el desperdicio y la dispersión de los contaminantes en el medio ambiente.

### ► ¿Cómo contribuimos a estos objetivos?

**1**

ABB es líder mundial en soluciones robóticas industriales que se pueden utilizar para reducir los desechos en los procesos de producción. La aplicación adecuada de la robótica en un entorno de fábrica mejora el control de calidad, reduce el número de unidades producidas que son defectuosas o inutilizables, y limita la cantidad de material de desecho generado por la producción.

**2**

ABB tiene una experiencia especial en el campo de la conservación del agua, particularmente en términos de ayudar a los proveedores de servicios de agua a alcanzar altos niveles de confiabilidad y gestión sostenible. Ayudamos a las empresas de agua a alcanzar sus objetivos para el ODS 6 a través de nuestras soluciones para optimizar procesos y minimizar fugas y pérdidas de agua en redes de distribución y sistemas de transmisión.

El Grupo ABB es un líder en tecnologías eléctricas y de automatización, que hace posible que las compañías de servicios públicos (electricidad, gas y agua) y las industrias, aumenten su eficiencia reduciendo el impacto ambiental.



# — 04 Operaciones responsables

- 20 Operaciones seguras
- 22 Cambio climático
- 24 Eficiencia de los recursos
- 26 Materiales correctos
- 27 Fuentes responsables



## OPERACIONES SEGURAS

## Utilizando la claridad, la formación y las lecciones aprendidas eliminamos incidentes

La preocupación primordial de ABB es promover la salud y seguridad de su gente y sus activos.

La salud y la seguridad están en el centro de todo lo que hacemos. Nuestra principal prioridad es asegurar la salud y seguridad de todos los empleados de ABB; esta prioridad se refleja en nuestros 5 pares de valores, donde el primer par de valores es la Seguridad y la integridad

Un aspecto importante de enfoque para la empresa en 2018 fue la implementación del ABB Way. Este nuevo sistema de gestión global HSE/SA es un elemento clave de nuestro marco de gobernanza de sostenibilidad, y su implementación nos ha permitido reducir nuestros más de 300 sistemas de gestión de HSE/SA certificados de forma independiente hasta un sistema estándar para todos.

La implementación de ABB Way ha aclarado y simplificado nuestras expectativas de rendimiento, al tiempo que mejora la concienciación y el conocimiento de los requisitos de rendimiento en toda la organización. Una vez que este sistema de gestión único se establezca firmemente, podremos definir y consolidar cada vez más nuestros estándares de rendimiento de salud, medio ambiente y seguridad.

Paralelamente a este proyecto, implementamos con éxito nuevas aplicaciones globales de nuestra nueva plataforma de sistemas de información (IS) para la gestión de HSE/SA.

Juntos, los estándares comunes y la plataforma IS proporcionan las sólidas bases para el desempeño de ABB y apoyarán nuestro continuo impulso hacia cero incidentes.

### TRIFR en ABB – Colombia

2017	<b>1.21</b>
2018	<b>0.59</b>

Aunque actualmente estamos por delante de nuestro objetivo 2020, somos plenamente conscientes de que el rendimiento pasado no es garantía de resultados futuros. Es por eso que estamos comprometidos a mantener nuestro fuerte impulso positivo y a trabajar hacia la consecución de un TRIFR de cero.

### Reportes de seguridad Colombia - 2018

Hazard	<b>2762</b>
SOT's	<b>767</b>

### Incidentes, días perdidos, enfermedades y fatalidades

Empleados	2016	2017	2018
Victimas fatales en el trabajo	0	0	0
Tasa de incidentes	0	0	0
Víctimas fatales en viajes de trabajo	0	0	0
Tasa de incidentes	0	0	0
Número de incidentes con tiempo perdido (LTI)	5	3	1
Tasa de frecuencia con tiempo perdido (LTIFR)	0.66	0.40	0.20
Total número de incidentes registrados	25	18	3
Tasa de incidentes (TRIFR)	3.34	1.21	0.59
Contratistas			
Victimas fatales en el trabajo	0	0	0
Víctimas fatales en viajes de trabajo	0	0	0
Número de incidentes con tiempo perdido (LTI)	3	1	3
Tasa de frecuencia con tiempo perdido (LTIFR)	1.11	0.13	1.167
Total número de incidentes registrados	7	2	3
Tasa de incidentes (TRIFR)	1.46	0.13	1.55
Empleados y contratistas			
Número de días perdidos debido a incidentes de trabajo	121	105	15
Tasa de días perdidos	11.91	16.3	6.15
Enfermedades profesionales	0	0	0
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0





A lo largo del año seguimos, potenciando nuestros programas de seguridad global, incluyendo los relacionados con riesgos clave, seguridad de proyectos, gestión de contratistas y seguridad eléctrica. En estas áreas, nuestro centro de experiencia fue capaz de reunir conocimiento de especialistas de todo el mundo y aprovecharlo para desarrollar soluciones y ejecutar eficientemente nuestros programas.

Un programa recién introducido en 2018 fue ABB Life-Saving rules. Estas reglas basadas en problemas rutinarios complementan nuestro compromiso de seguridad existente y representan otro aspecto de nuestro impulso para aportar claridad, simplicidad y mayor aprendizaje a todos los empleados y contratistas que trabajan en nombre de ABB.

En los próximos años, esperamos un enfoque más robusto, el desarrollo de nuevos programas sólidos y que los equipos dedicados al tema sigan aumentando la seguridad de las operaciones de ABB y reduciendo el número de incidentes en toda la organización.

## CAMBIO CLIMÁTICO

## Contribuimos a los objetivos del clima con tecnologías pioneras

Las medidas internacionales y nacionales para mitigar el cambio climático son impulsores de negocios esenciales para ABB.

En colaboración con nuestros grupos de interés, estamos cada vez más cerca de alcanzar cada uno de nuestros objetivos de acción climática.

ABB apoya el acuerdo de París, que entró en vigor en noviembre de 2016, y considera que es una oportunidad para limitar el calentamiento global y mitigar las consecuencias potencialmente devastadoras del cambio climático. Estamos comprometidos a reducir los gases de efecto invernadero (GEI) las emisiones que provienen de nuestro uso de la energía fósil y el transporte, y de la manipulación de hexafluoruro de azufre como (SF6).

Participamos en iniciativas y alianzas con empresas, gobiernos y organizaciones no gubernamentales para concientizar sobre la necesidad de seguir descarbonizando a la sociedad. Entre muchos otros, somos participantes activos en la iniciativa "energía de sostenibilidad para todos" impulsada por las Naciones Unidas. ABB se ha comprometido a establecer un objetivo de emisiones de GEI para nuestros objetivos de sostenibilidad post 2020, actualmente, estamos trabajando en calcularlo.

Nuestra principal contribución a la mitigación del cambio climático es mediante el desarrollo de tecnologías pioneras que permitan a los servicios públicos, la industria y los clientes en el transporte y la infraestructura mejorar

su rendimiento y eficiencia energética, reduciendo emisiones.

El objetivo actual de ABB para la acción climática es reducir nuestras emisiones de GEI en un 40 por ciento en 2020 desde una línea de base de 2013. Todas nuestras unidades organizativas están obligadas a evaluar sus respectivas oportunidades de reducir las emisiones y el consumo de energía.

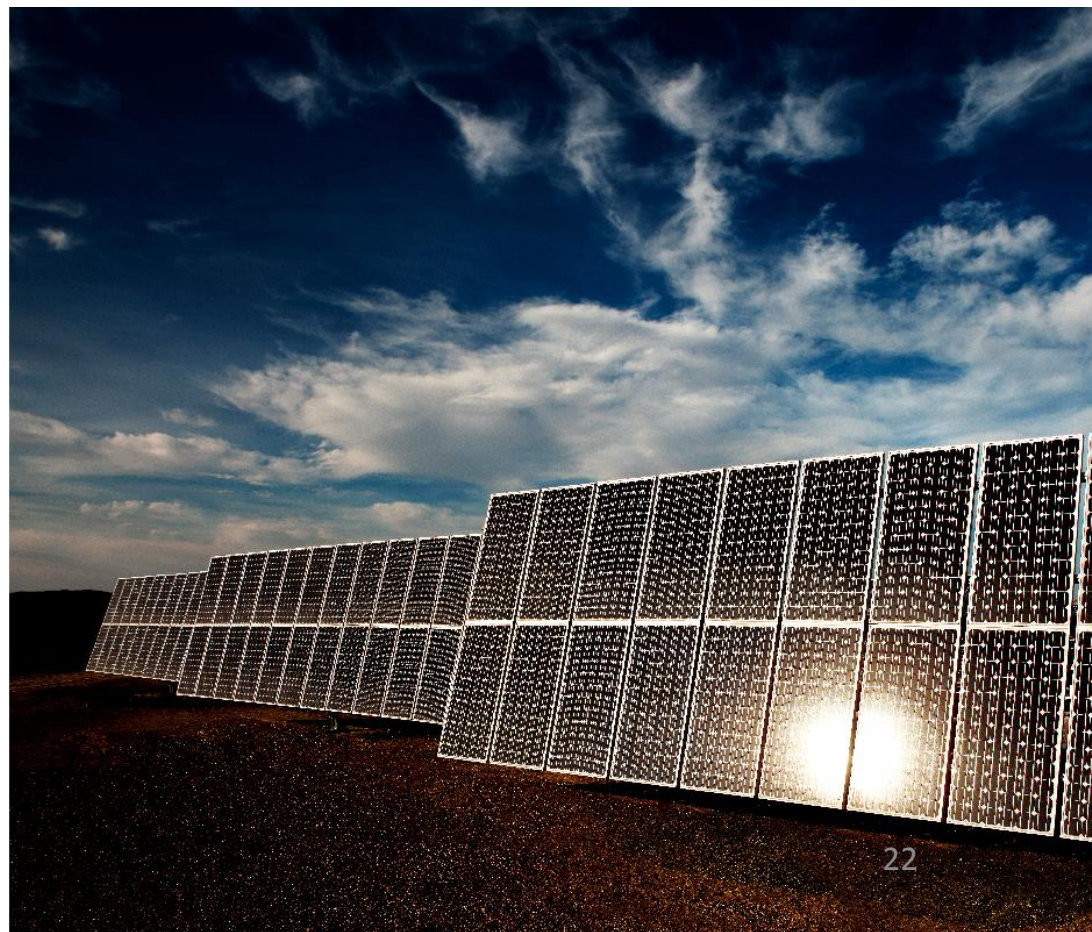


### 744 Kg

Fue la salida total de SF6 durante el 2018

Con la salida de 744 Kg de SF6 emitimos 16,963,200 Kg CO2. **Reducimos un 96% de este gas en nuestra compañía, comparado con el 2017.**

## Reducimos las emisiones y aumentamos la eficiencia con energía





## CAMBIO CLIMÁTICO

## Acción por el cambio climático

Desde nuestro consumo energético estamos tomando medidas contra el cambio climático.

Con el programa de eficiencia energética, durante el 2018 disminuyó la energía comprada en un 1.7%. Y para el 2019 con los programas de ahorro identificados, esperamos que este número sea mejor respecto a la línea base identificada. Lo que evidencia que ABB Colombia está comprometida con el logro del objetivo 2020 del Grupo y el cuidado del medio ambiente.

En Colombia, ABB cuenta con el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado con la ISO 14001 que abarca desde el suministro de un transformador hasta la ejecución de un proyecto. Con el SGA se plantean objetivos y metas para tener un mejoramiento continuo a nivel ambiental planificando actividades de control de los impactos significativos de sus actividades.

En ABB Colombia se aseguran de que todas sus operaciones y procesos cumplan con la legislación y estándares internacionales, buscando que cada unidad de negocio tenga siempre presente el SGA y este en constante mejoramiento para reducir el impacto de los productos y servicios a través de herramientas como el ciclo de vida del producto.

Como parte del objetivo de sostenibilidad del Grupo ABB, se planteó reducir la intensidad de carbono en la energía; es por eso que han estado desarrollando programas y alternativas para que la energía que se compre y utilice sea “verde”.

## CO2 Generado del uso de energía

2017	265 Ton
2018	344 Ton

El aumento en el 2018 se debe al cambio de Factor de Energía Eléctrica. Durante el 2017 se usó el 0.082 KgCO<sub>2</sub>/KWh y en el 2018 cambió a el 0.108 KgCO<sub>2</sub>/KWh.



0

Sanciones por incumplimiento de normas ambientales



## EFICIENCIA DE LOS RECURSOS

### Minimizamos el desperdicio en todos los productos y procesos

ABB Colombia está comprometido con el reciclaje.

ABB implementa una amplia gama de iniciativas de reducción y reciclaje de desechos, trayendo beneficios ambientales y ahorros de costos para el negocio, somos conscientes de utilizar los materiales adecuados, construyendo en sostenibilidad siempre que sea posible.

Los principales flujos de residuos en las instalaciones de ABB son metal, aceite, fibra, cartón y madera de actividades productivas y materiales de embalaje; y papel de las actividades administrativas en las diferentes oficinas.

El acero, el cobre, el aluminio, el aceite y la fibra conforman el mayor porcentaje presente en nuestros productos. La mayoría de estos materiales son recuperables al final de la vida de un producto y también son “diseñados para reciclar”, lo que significa que la mayoría de los productos se pueden desmontar fácilmente y vienen con instrucciones de reciclaje.

Los objetivos de sostenibilidad de ABB 2013 – 2020 nos comprometen a reducir la cantidad de residuos enviados a disposición final, tanto peligrosos como no peligrosos, en un 20% para el 2020. Esto se medirá como la proporción de residuos totales enviados para su disposición final y en comparación con una línea de base de 2013.

Para cumplir con el objetivo, hemos realizado análisis detallados en sitio y se trabaja con los proveedores de gestión de desechos para optimizar las opciones de reciclaje.

Además, ABB Colombia lanzó durante el 2018 una campaña para todas nuestras sedes con el fin de ayudar a dar cumplimiento al objetivo global en las oficinas administrativas. Todos los colaboradores fueron incentivados a dejar el uso de vasos de cartón y plástico y a disminuir las impresiones en las oficinas y así contribuir con un menor porcentaje de residuos enviados a disposición final.

#### Residuos 2018

Residuos no peligrosos enviados a disposición final	139 Ton
Residuos peligrosos enviados a disposición final	128 Ton

#### Total residuos enviados a disposición final:

**267 Ton**



## EFICIENCIA DE LOS RECURSOS

### Haciendo nuestras operaciones inteligentes y sostenibles

ABB Colombia está reduciendo progresivamente la huella medioambiental de sus sitios.

En el camino para reducir el impacto medioambiental de ABB, estamos optimizando el uso de los recursos minimizando los residuos de nuestras operaciones, incrementando el porcentaje de residuos que se reutilizan o reciclan, y asegurando que los productos que elaboramos y los materiales que utilizamos cumplan con nuestros propios estándares y los de las partes interesadas.

#### Reciclaje durante el 2018

Papel, cartón, plástico, madera	157 ton
Metales	350 ton
Residuos peligrosos	87 ton

Durante el 2018 tuvimos un derrame de aceite en la subestación de uno de nuestros clientes en Caldas, por disparó de una válvula de sobrepresión al momento del llenado del transformador.

El aceite quedó contenido en el dique de contención, aproximadamente **se recuperaron 60 galones de aceite**. El único impacto causado por el derrame fue la generación de residuos.

#### Emisiones significativas al aire

ABB Colombia no produce, importa ni exporta SAO. Nuestro proveedor de aires acondicionados los instala según lo requerido.

Durante el 2018 se midieron Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs):



**3.2 Mg/m<sup>3</sup>**

Emisiones de COV's en el 2018

#### Agua reciclada y reutilizada

La planta principal cuenta con un sistema de recirculación para el enfriamiento de equipos. Dicho sistema nos ahorro aproximadamente **357 mil m<sup>3</sup>/año**.

Por otro lado el uso de aguas lluvias usada para el vaciado de sanitarios nos ahorro durante el año cerca de **dos mil m<sup>3</sup>**



**3.608.398 m<sup>3</sup>**

Agua comprada en el 2018





## MATERIALES CORRECTOS

## Eliminando sustancias inseguras

ABB está eliminando gradualmente sustancias peligrosas de productos y procesos siempre que sea posible.

El objetivo con la lista de ABB de sustancias prohibidas o restringidas es lograr el cumplimiento de la legislación, evitar que los productos puedan representar peligros para el medio ambiente o la salud de los trabajadores, clientes, consumidores y otras partes interesadas. El documento proporciona información de sustancias prohibidas y restringidas, es decir, sustancias que su uso debe limitarse dentro de ABB.

Nos comprometemos a minimizar nuestros impactos ambientales y garantizar la salud, seguridad y la protección de las personas que entran en contacto con nuestros productos y negocios. Adoptamos un enfoque estricto para garantizar que los materiales y componentes que utilizamos en nuestros productos cumplan con los estándares propios y de nuestros grupos de interés.

Nuestros proveedores son pieza clave en la eliminación de sustancias inseguras. Según el desempeño de ellos aseguramos que los materiales peligrosos, restringidos y prohibidos son controlados a lo largo de su cadena de suministro.

**205**

Prohibidas o restringidas en ABB





## FUENTES RESPONSABLES

## Forjando una cadena de suministros sostenible

Las sólidas políticas y procedimientos de ABB aseguran que abordamos los impactos sociales y medioambientales de nuestros procesos de adquisiciones.



La verdadera asociación se basa en la responsabilidad, la transparencia y el "enfoque en equipo"

ABB supervisa estrechamente el rendimiento de sostenibilidad de sus proveedores. El código de conducta de los proveedores comunica nuestras expectativas y estándares de rendimiento a los socios comerciales existentes y potenciales. Es una de las obligaciones contractuales de nuestros proveedores, como parte de los términos y condiciones generales de ABB. En 2018, actualizamos nuestros procesos de aprovisionamiento rutinarios para incluir parámetros de sostenibilidad en la etapa de calificaciones y evaluación del desempeño.

Continuamos enfocados en la mejora del programa de desarrollo de sostenibilidad de proveedores (SSDP, por sus siglas en inglés), para priorizar (utilizando una combinación de factores geográficos, de categoría y económicos) los riesgos de sostenibilidad planteados por los proveedores, evaluar su adherencia al Código de Conducta de Proveedores, y comprometerse con ellos cuando sea necesario. El SSDP involucra capacitación de proveedores, auditorías en sitio y colaboración con proveedores para encontrar soluciones sostenibles, también, evalúa el rendimiento del proveedor en 42 parámetros a través de la administración general, trabajo, condiciones, seguridad, medio ambiente y requisitos normativos locales asociados.

Cada año, ABB entrena y evalúa a los proveedores en temas de sostenibilidad. Se realiza un proceso continuo, los riesgos antiguos se cierran y se identifican nuevos cada año. El tiempo necesario para cerrar estos riesgos suele oscilar entre ocho meses y más de un año, en el caso de problemas complejos que requieren un mayor esfuerzo.

Los proveedores deben pasar la evaluación de desempeño con un mínimo de 80%, de lo contrario, se deja un plan de acción que debe cumplirse para continuar la relación con la organización. Adicionalmente, los proveedores de transporte deben pasar un reporte de emisiones ambientales.



**100%**

De nuestros proveedores son evaluados en todos los temas de Responsabilidad Social

ABB Colombia compra su materia prima al grupo global. Sin embargo, durante el 2018 el **24% de sus compras se realizaron a proveedores locales.**

## F U E N T E S   R E S P O N S A B L E S

**ABB ayuda a sus proveedores a comprometerse con la Responsabilidad Social**

En el 2018 ABB Colombia realizó un convenio con la Universidad Externado para ayudar a nuestros proveedores a dar sus primeros pasos en Responsabilidad Social.

Los estudiantes de la Universidad Externado le ayudaron a nuestros proveedores a realizar un diagnóstico de como está la organización en temas de Derechos Humanos y HSE+Security. Tras realizar el diagnóstico se desarrolló un plan de trabajo para dar cumplimiento a los estándares nacionales e internacionales.

Durante el 2018, dos de nuestros proveedores clave participaron del proyecto y fueron contribuidos con la mejora de su sistema integrado de gestión y el bienestar de sus empleados. Se reunieron en nuestras instalaciones y en las instalaciones de los proveedores a lo largo del año.

Para el 2019 ya invitamos a cuatro proveedores para participar en esta iniciativa

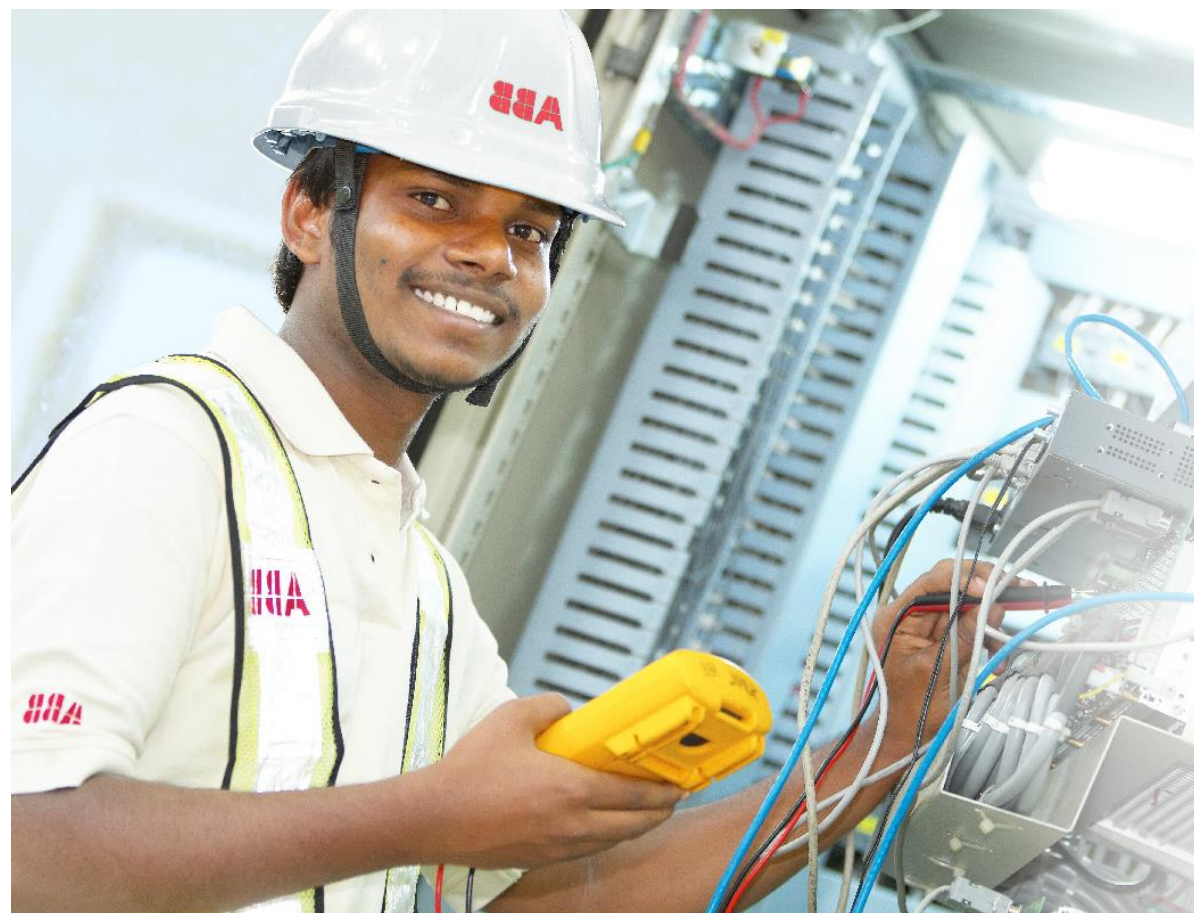
El programa no tiene ningún costo. Genera un beneficio a ABB porque ayuda al desarrollo de sus proveedores; a la universidad porque los estudiantes pueden aplicar los conocimientos aprendidos y desarrollar sus proyectos tal como lo pide la universidad y a los proveedores porque los estudiantes le aportan conocimientos de los que ellos aprenden en la universidad.

Los temas diagnosticados fueron:

- \*Medio ambiente
- \*Impacto económico
- \*Prácticas laborales
- \*Derechos Humanos
- \*Comunidad
- \*Antimonopolio
- \*Bienes y servicios

Es muy importante para nosotros que nuestros proveedores estén igual de comprometidos en temas de responsabilidad social y para lograrlo, estamos apoyándolos a desarrollar o mejorar sus estrategias de sostenibilidad.

Sabemos que el éxito de nuestros objetivos sostenibles se dará con el esfuerzo de todas las partes interesadas







# 05

## Relaciones responsables

- 30 Integridad
- 32 Derechos Humanos
- 33 Nuestra gente
- 35 Compromiso con la comunidad



## INTEGRIDAD

## Haciendo negocios de la manera correcta

ABB tiene tolerancia cero para las violaciones de la ley y de su código de conducta

Para ayudar a asegurar que creamos de manera confiable valor sostenible a largo plazo y para todas las partes interesadas de ABB, hemos establecido cinco pares de valores que actúan como la columna vertebral de nuestro negocio.

Nuestro primer par de valores es la "seguridad y integridad" son el fundamento de nuestra organización. No realizamos negocios de una manera que ponga a las personas en riesgo o que involucre prácticas no éticas. Todos los que trabajan para o con ABB deben cumplir con nuestros estándares de integridad. Estas normas, se aclaran en nuestro código de conducta de ABB y nuestro código de conducta para proveedores, que están respaldados por un sólido conjunto de políticas e instrucciones internas.

Contamos con una matriz donde se evalúan las operaciones que puedan tener asociación con riesgos de corrupción. Y adicional a esta matriz, revisamos los riesgos de corrupción con relación a proveedores, clientes y persona de acuerdo con la normativa SARLAFT. Por lo tanto, **el número total de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción: son el número de clientes activos, el número de proveedores activos y el número de personas naturales que tienen cargos críticos dentro de la compañía.**

Riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados con la evaluación de riesgo:

- 1 Riesgo de soborno transnacional
- 2 Riesgo de corrupción privada
- 3 Riesgo de corrupción pública
- 4 Riesgo reputacional
- 5 Riesgo de incumplimiento normativo
- 6 Riesgo de continuidad de negocio
- 7 Riesgo de contagio



**Estos riesgos son medidos en una escala de 1 a 5, donde 1 es muy bajo y 5 muy alto, no solamente en su probabilidad de ocurrencia si no en su impacto. Medimos el impacto de esta manera de modo que podamos determinar el riesgo inherente. El resultado es el estándar que muestra donde debemos tener más o menos atención frente un riesgo particular.**

## INTEGRIDAD

## Modo In

ABB Colombia desarrolló durante el 2018 un programa para seguir creando conciencia entre sus empleados y activar su Modo In (Modo Integrity)

“Somos una compañía líder en combatir todos aquellos actos que van contra las integridad; promovemos nuestros valores, rechazamos la corrupción, fomentamos la ecuanimidad y valoramos al “otro” y lo “ajeno” como principio ético para hacer siempre lo correcto.”



**100%**

De nuestros colaboradores entrenados en integridad



**0**

Casos de corrupción confirmados

Juan Pablo Mora  
Gerente de legal e integridad en  
Colombia & Ecuador

ABB ha desarrollado una serie de instrumentos que formaron el programa de integridad. La primera acción desarrollada fue **“Business Ethics Hotline”, una herramienta que la compañía planteó para realizar una comunicación acertada con los empleados**, son líneas directas de ética empresarial, disponibles las 24 horas del día y en diferentes idiomas que tienen como propósito proporcionar a todos los empleados un medio para denunciar presuntas violaciones del código de conducta (definido como el marco legal de la compañía) o cualquier actividad sospechosa que pueda infringir las políticas. La plataforma promueve en los empleados espacios para plantear inquietudes, preguntas o notificar posibles riesgos en el desarrollo de los negocios.

Otra herramienta que ABB ha construido, es la **Semana de la Integridad, un evento que se realiza anualmente para fomentar la conciencia ética entre los empleados y reforzar las activas campañas de integridad** que el área Legal mantiene durante el año. En el 2018 se realizó del 16 al 19 de octubre. Los empleados recibieron capacitaciones, concursos y actividades online y presenciales. Los colaboradores realizaron grupos y crearon videos musicales que promovían la integridad en ABB, en la clausura se premiaron los mejores videos según 3 categorías que la compañía planteo, el premio más importante se dio al video musical con mejor mensaje. El eslogan que la compañía desarrolló para la semana 2018 fue Modo In (Integrity), tras la semana, todos los empleados declararon estar en Modo In.

También, la compañía realiza capacitaciones de integridad a los empleados directos, contratistas y proveedores durante todo el año. **El 100% de los vinculados con la empresa deben recibir las capacitaciones anualmente. Todas las nuevas personas que entren a formar parte de la organización deben recibir la inducción de integridad en los primeros 3 meses.** ABB tiene un programa de Integridad respaldado por un equipo de más de 430 personas a tiempo completo y tiempo parcial en la sede central y en todo el mundo, está compuesto por oficiales regionales y oficiales de integridad del país, con apoyo de un grupo central en la casa matriz.

ABB Colombia está vinculada a las iniciativas de anticorrupción en La Cámara de Comercio Internacional y por medio de ella, expone su programa de Compliance ante empresas que están interesadas en robustecer su programa interno de cumplimiento, de modo que, ABB se convierte en una empresa guía en función de fortalecer la campaña anticorrupción de las compañías. Durante el 2018 recibió empresas externas en las instalaciones de la organización para exponer el programa. Además, la empresa pertenece a la iniciativa del Instituto Latinoamericano Anticorrupción, liderado por el anterior secretario de transparencia donde la organización es parte activa del modelo empresarial en cuanto a programas de cumplimiento.

## DERECHOS HUMANOS

## Integrando los Derechos Humanos en nuestro negocio

La acción de ABB se rige por el conocimiento de que los derechos humanos influyen en cada eslabón de la cadena de valor.



Todos los que trabajan para nosotros, ya sea como empleado directo de ABB o indirectamente a través de la cadena de suministro, se espera que se comporten con respeto por la dignidad del individuo y por la importancia de los derechos humanos de cada individuo. ABB reconoce plenamente su responsabilidad de cumplir con la ley internacional de derechos humanos, y se compromete a aplicar los principios rectores de las Naciones. Además, el código de conducta para proveedores de ABB, la política de ABB para combatir la trata de personas, y nuestra política de derechos humanos enfatizan que ABB no tolera la esclavitud moderna o la trata de seres humanos.

Las principales cuestiones de interés de derechos humanos para nuestras partes interesadas externas incluyen los minerales conflictivos, la trata de personas y el trabajo infantil. Trabajamos para asegurar que nuestras políticas y principios con respecto a estos y otros temas sean implementados y observados a lo largo de nuestra cadena de valor.

Nuestro objetivo de 2020 para los derechos humanos es hacer una reevaluación de los riesgos en Derechos Humanos en nuestra cadena de valor y llevar a cabo dos campañas de capacitación al año para los colaboradores cuyos roles los exponen a los riesgos. En 2018, ABB Colombia ha progresado mucho hacia este objetivo, proporcionando sesiones presenciales de capacitación en materia de Derechos Humanos e implementando los lineamientos de Guías Colombia (Una iniciativa multiactor que busca reunir a las empresas, organizaciones de la sociedad civil y al gobierno colombiano para contribuir al mejoramiento de la situación de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, a través de la formulación de lineamientos en debida diligencia )



**21%**

De nuestros colaboradores recibieron capacitación en Derechos Humanos durante el 2018

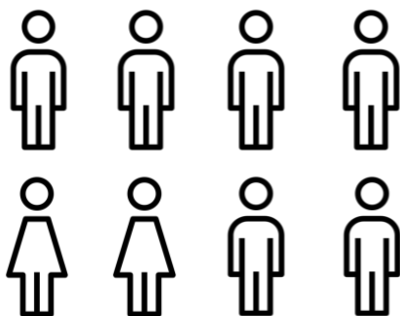


## NUESTRA GENTE

# Invirtiendo en las personas de ABB

ABB valora altamente a sus empleados y se compromete a apoyarlos.

La gente es nuestro activo estratégico más importante, por lo que ABB invierte continuamente en su desarrollo personal y profesional. Al proporcionarles las mejores herramientas, programas y oportunidades disponibles, les estamos empoderando para que construyan carreras gratificantes, disfruten de sus vidas personales y mejoren su salud general, su resiliencia y su sentido de bienestar.



**22%**

De nuestros cargos directivos pertenecen a mujeres.

En ABB los altos ejecutivos se consideran los miembros del comité ejecutivo. Es decir, las cabezas de cada área de negocio. Buscamos que el porcentaje de mujeres en estos cargos aumente hasta alcanzar la igualdad. Estamos enfocados al reconocimiento de la labor profesional de las mujeres, y este enfoque forma parte del compromiso de ABB por la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos profesionales.

El equipo directivo de ABB Colombia está compuesto por 17 gerentes de diferentes nacionalidades y está liderado por Ramón Monrás, presidente de la compañía.

### Órganos directivos

Menores de 30 años	1
Entre 30 a 50 años	5
Mayores de 50 años	12



### Nuestros colaboradores:

Somos una compañía presente en más de 100 países; por ende, reconoce el valor de contar con una fuerza de trabajo diversa que la lleve a ser verdaderamente global.

**Para el 31 de diciembre del 2018 contamos con un total de 476 empleados, de los cuales 387 son hombres y 89 mujeres.** El 100% de nuestros empleados directos tienen contrato a termino indefinido y reciben todos los privilegios otorgados por la empresa.

### Colaboradores

Menores de 30 años	36
Entre 30 a 50 años	351
Mayores de 50 años	89
Estudiantes	33

Los colaboradores que están vinculados a ABB reciben beneficios como: Seguro de vida, auxilio de medicina prepagada, auxilio de incapacidad, beneficio de antigüedad, beneficio de productividad, primas extralegales, auxilio de estudio, tiempo libre dentro de sus horarios de trabajo para compromisos personales, días adicionales de vacaciones, permiso parental y actividades de bienestar ( 14 durante el 2018) .

## Progreso continuo para todos nuestros colaboradores:

En línea con el esfuerzo e interés de ABB por proporcionar nuevas oportunidades de crecimiento profesional a sus colaboradores, han diseñado diferentes estrategias de aprendizajes y programas que buscan agregar valor a cada uno de los profesionales.

Durante el 2018, los empleados fueron incentivados a realizar un entrenamiento en línea que ABB compró, denominado "Yellow Belt". Ese es un entrenamiento enfocado en la calidad y eficiencia de los procesos con 24 módulos y una duración aproximada de 15 a 20 horas.

ABB está utilizando Lean Six Sigma (L6S) en sus diferentes procesos para mejorar continuamente los productos y servicios y satisfacer de una mejor manera las necesidades y expectativas de los clientes, empleados y contratistas.

El objetivo planteado fue tener al 100% de nuestros colaboradores entrenados para hablar el mismo idioma de la Calidad dentro de la compañía.



### 57.7%

Terminaron el entrenamiento y recibieron el certificado.

Los colaboradores y contratistas que no realizaron el curso durante el 2018 aún podrán obtener el certificado sin ningún costo.

## Otros aspectos a destacar:

Para ABB es importante brindar acompañamiento y seguimiento a sus empleados en todos los aspectos relevantes. A lo largo del año el 100% de nuestros empleados recibió capacitaciones en temas laborales y asuntos sociales.

Además, la compañía contempla un sistema de gestión de rendimiento que asegura que se reconoce, recompensa y desarrolla a personas que reflejan los comportamientos y valores que el Grupo quiere promover. El reconocimiento por el rendimiento se hace a través de incentivos a corto plazo como tarjetas de bonificaciones que destacan un enfoque equilibrado de desempeño individual y colectivo.

Para el 2018, ABB pagó aproximadamente \$30.000.000 (treinta mil millones de pesos colombianos) en salarios a trabajadores propios. El salario mínimo mensual básico de la empresa fue de 860.000 (ochocientos sesenta mil pesos colombianos). En la compañía no hay ningún tipo de distinción o discriminación en ningún aspecto, incluyendo el salario por género.

28 de nuestros colaboradores fueron ascendidos y le dimos la bienvenida a 50 empleados.

### Nuevos empleados

Menores de 30 años	13
Entre 30 a 50 años	34
Mayores de 50 años	3





## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

### ABB ayudó a construir un sueño

Como parte de la sociedad, ABB contribuye al progreso económico y social en diferentes maneras, durante el 2018 hizo una alianza con la fundación Un Techo para mi País.

Los pasados 23 y 24 de noviembre del 2018, 15 voluntarios de ABB Colombia hicieron parte del sueño de la familia Cañas, tener una casa propia, sueño que se cumplió gracias a la alianza entre ABB Y TECHO – Colombia.

Cielo Cañas, cabeza de familia, es una mujer que vive con sus 8 nietos en una habitación arrendada hace 6 años, en la Localidad de Ciudad Bolívar.

La Familia Cañas vive del trabajo del campo y de la venta de tintos en el centro de la ciudad. Como familia sueñan con algún día poder viajar a la costa y conocer el mar, pero su proyecto a corto plazo era tener su casa propia.

Nuestro objetivo era aportar a la felicidad y a una mejor calidad de vida, por medio de la construcción de su sueño. El pasado 25 de noviembre, ABB y Techo Colombia le entregaron una casa.

Se invirtieron 7 millones de pesos en la construcción de la casa y durante el 2018 ABB Colombia invirtió 24 millones de pesos en proyectos comunitarios que apoyan a comunidades necesitadas, campañas sobre Derechos Humanos, educación, entre otros.





## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

## Sharing Knowledge Program

Sabemos que el conocimiento es motor de la productividad.

La empresa generó una política social en la que establece promover y participar en las actividades de la comunidad que fomenten el desarrollo económico, ambiental, social y educativo, como parte del compromiso de la organización con las comunidades donde opera.

ABB presentó su programa de cursos gratuitos en el 2011 porque está comprometido con la educación de los colombianos y la transferencia de conocimiento, resultado de más de 100 años de investigación. Sharing Knowledge Program (SKP-ABB) ofrece cursos gratuitos a estudiantes y público en general de 2 a 3 horas, dictados de manera periódica por expertos de la empresa. Tras recibir el curso, los asistentes obtienen certificados de asistencia emitidos por ABB.

Los cursos facilitan el entendimiento del concepto de eficiencia energética y cómo a través de los equipos pueden aplicarlo en la industria, logrando el incremento de la productividad de los procesos y una considerable reducción de costos. Durante el 2018 se dictaron 6 cursos en 4 universidades (Universidad EIA – Medellín, Universidad Nacional, Universidad EAN, Universidad Antonio Nariño), se obtuvieron más de 200 asistentes y se alcanzaron más de 6000 personas a través de publicaciones en redes sociales. La meta es alcanzar y aumentar las cifras presentadas para el 2019.

Para inscribirse la organización envió a través de las redes sociales una convocatoria para que todos los interesados participen de manera gratuita, las primeras personas que se registraron tuvieron la oportunidad de participar en el entrenamiento.

Los participantes conocieron los últimos avances tecnológicos de la industria eléctrica y de automatización. Tendencias en tecnología de: Selección de motores eléctricos, control de velocidad en motores eléctricos, conversión electromagnética, electrónica de potencia, robótica, eficiencia energética, aplicaciones en automatización, infraestructura para vehículos eléctricos, diseño de máquinas y transmisión de Potencia.

### SKP 2018

Cursos dictados	6
Inscritos	+450
Asistentes	+200



# 06 Indicadores

38 Resumen de indicadores GRI





## Limites del reporte

El reporte abarca el periodo comprendido entre el primero de enero y el 31 de diciembre de 2018, e incluye información entre años anteriores en algunos temas con un fin comparativo.

Este es el cuarto reporte de sostenibilidad que realiza ABB Colombia dando cumplimiento a su objetivo de presentar anualmente el informe, cumpliendo con los estándares internacionalmente reconocidos. El último reporte de sostenibilidad se presentó en abril de 2018 y correspondía al desempeño de la organización durante el 2017.

Durante la realización de este reporte se utilizaron entrevistas con los gerentes relacionados al informe y programas de medición de la compañía.

Los datos relacionados con el desempeño ambiental son recopilados de las ocho sedes en Colombia; sin embargo, son tendientes a reflejar los datos de la fábrica de transformadores y Metalmecánica en Pereira y de las oficinas de Bogotá; debido a que cubren aproximadamente el 98% de los empleados de ABB.

La opción de conformidad elegida para la realización y presentación del reporte de ABB Colombia 2018 es la “Esencial”, la cual contiene elementos e ítems fundamentales de una memoria de sostenibilidad y constituye un marco mediante el que la organización transmite las consecuencias de su desempeño económico, ambiental, social y de gobierno.

En el Reporte de Sostenibilidad de Colombia 2018 no se contó con una verificación por parte de un panel externo o de partes interesadas. Se contó con el acompañamiento y la orientación del Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo (CECODES) y de la Guía GRI con los estándares de la línea 100 y las series 200, 300 y 400.

Para más información, dudas o inquietudes respecto al Reporte de Sostenibilidad, contactarse con **co-sostenibilidad@co.abb.com**



## RESUMEN DE INDICADORES GRI

## Indicadores sostenibles ABB Colombia 2018

GRI	Descripción	2017	2018
<b>GRI 102-7</b>	Número total de operaciones	11,157	9,080
	Ventas netas (\$ millones de pesos)	390,553	357,178
	Capitalización total - pasivo (\$ millones de pesos)	234,117	247,675
	Capitalización total - patrimonio (\$ millones de pesos)	53,428	48,010
<b>GRI 201-1</b>	Valor económico directo generado (\$ millones de pesos)	390,553	357,178
	Valor económico distribuido (\$ millones de pesos)	403,991	363,050
	Valor económico retenido (\$ millones de pesos)	-13,438	-5,872
<b>GRI 302-1</b>	Consumo de electricidad (MWh)	5,189.28	5,053.1
<b>GRI 302-3</b>	Intensidad energética (consumo kwh/ producción kVA))	0.58	0.55
<b>GRI 305-4</b>	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI de la organización (kg CO2/kVA)	79.48	57.14
	Índice de emisiones de GEI directas (Ton )	293	278
	Emisiones de GEI indirectas (kg)	265	344
<b>GRI 305-7</b>	Emisiones de Nox (mg/m <sup>3</sup> )	*	*
	Emisiones de VOC (mg/m <sup>3</sup> )	193.1	3.2
<b>GRI 306-1</b>	Agua tratada (m <sup>3</sup> )	597.16	425.69
	Agua no tratada (m <sup>3</sup> )	5,952.84	5,288.4
<b>GRI 306-2</b>	Chatarra reciclada (Ton)	227	350

## RESUMEN DE INDICADORES GRI

## Indicadores sostenibles ABB Colombia 2018

GRI	Descripción	2017	2018
<b>GRI 306-2</b>	Residuos no peligrosos reciclados (Ton)	351	491
	Residuos no peligrosos enviados a disposición final (Ton)	133	139
	Total de residuos no peligrosos (Ton)	484	630
	Residuos peligrosos reciclados (Ton)	22.72	84.6
	Residuos peligrosos enviados a disposición final (Ton)	45.75	44.2
	Total de residuos peligrosos (Ton)	68.47	128.8
<b>GRI 306-3</b>	Derrames de aceite (Gal)	13.5	60
<b>GRI 401-1</b>	Número total de nuevas contrataciones de empleados	119	50
	Empleados nuevos menores de 30 años	82	13
	Empleados nuevos de 30 a 50 años	33	34
	Empleados nuevos mayores de 50 años	4	3
	Porcentaje de rotación	15.13	11.97
<b>GRI 401-3</b>	Empleados (hombres) que se acogieron a permiso parental	7	11
	Empleados (mujeres) que se acogieron a permiso parental	3	4
	Empleados que regresaron a trabajar luego del permiso parental	10	15
	Empleados que no regresaron a trabajar luego del permiso parental	0	0
<b>GRI 405-1</b>	Porcentaje de empleados hombres	80.88	81.30
	Porcentaje de empleados mujeres	19.12	18.69
	Porcentaje de empleados menores de 30 años	12.81	7.5
	Porcentaje empleados de 30 a 50 años	67.88	73.73
	Porcentaje de empleados mayores de 50 años	19.31	18.69
<b>GRI 410-1</b>	Porcentaje de personal de seguridad con formación en DD.HH	100	100
<b>GRI 410-1</b>	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	0	0



## RESUMEN DE INDICADORES GRI

## Indicadores sostenibles ABB Colombia 2018

GRI	Aspectos generales del reporte	Omisión	Página
<b>GRI 102-1</b>	Nombre de la organización		2
<b>GRI 102-2</b>	Actividades, marcas, productos y servicios		2, 18
<b>GRI 102-3</b>	Ubicación de la sede		2
<b>GRI 102-4</b>	Ubicación de las operaciones		2
<b>GRI 102-5</b>	Propiedad y forma jurídica		2
<b>GRI 102-6</b>	Mercados servidos		2
<b>GRI 102-7</b>	Tamaño de la organización		2, 33, 34
<b>GRI 102-8</b>	Información sobre empleados y otros trabajadores		33, 34
<b>GRI 102-9</b>	Cadena de suministro		27
<b>GRI 102-10</b>	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		27, 28
<b>GRI 102-11</b>	Principio y enfoque de precaución		20, 21
<b>GRI 102-12</b>	Iniciativas externas		28, 35
<b>GRI 102-13</b>	Afiliación a asociaciones		31,32
<b>GRI 102-14</b>	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		5
<b>GRI 102-16</b>	Valores, principios, estándares y normas de conducta		7, 11, 31, 32,33
<b>GRI 102-18</b>	Estructura de gobernanza		33
<b>GRI 102-40</b>	Lista grupos de interés		12
<b>GRI 102-41</b>	Acuerdos de negociación colectiva	No procede	
<b>GRI 102-42</b>	Identificación y selección de grupos de interés		13
<b>GRI 102-43</b>	Enfoque para la participación de grupos de interés		8, 12, 13
<b>GRI 102-44</b>	Temas y preocupaciones clave mencionados		13

## RESUMEN DE INDICADORES GRI

## Indicadores sostenibles ABB Colombia 2018

GRI	Aspectos generales del reporte	Omisión	Página
<b>GRI 102-45</b>	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		2
<b>GRI 102-46</b>	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema		2, 18
<b>GRI 102-47</b>	Lista de temas materiales		13
<b>GRI 102-48</b>	Reexpresión de la información	No procede	
<b>GRI 102-49</b>	Cambios en la elaboración de informes	No procede	
<b>GRI 102-50</b>	Periodo objeto del informe		38
<b>GRI 102-51</b>	Fecha del último informe		38
<b>GRI 102-52</b>	Ciclo de elaboración de informes		38
<b>GRI 102-53</b>	Punto de contacto para preguntas sobre el informe		38
<b>GRI 102-54</b>	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI		38
<b>GRI 102-55</b>	Índice de contenidos GRI		39
<b>GRI 102-56</b>	Verificación externa	No procede	
<b>GRI 103-1</b>	Explicación del tema material y su cobertura		13
<b>GRI 103-2</b>	El enfoque de gestión y sus componentes		8, 9
<b>Economía</b>			
<b>GRI 201-1</b>	Valor económico directo generado y distribuido		39
<b>GRI 201-2</b>	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		17
<b>GRI 201-3</b>	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		33
<b>GRI 201-4</b>	Asistencia financiera recibida del gobierno	No procede	
<b>GRI 202-1</b>	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		34



## RESUMEN DE INDICADORES GRI

## Indicadores sostenibles ABB Colombia 2018

GRI	Aspectos generales del reporte	Omisión	Página
<b>GRI 202-2</b>	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local		33
<b>GRI 203-1</b>	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	No procede	
<b>GRI 203-2</b>	Impactos económicos indirectos significativos		18
<b>GRI 204-1</b>	Proporción de gasto en proveedores locales		27
<b>GRI 205-1</b>	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		30
<b>GRI 205-2</b>	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		30, 31
<b>GRI 205-3</b>	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas		31
<b>GRI 206-1</b>	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		30
<b>Medio ambiente</b>			
<b>GRI 301-1</b>	Materiales utilizados por peso o volumen		24,25
<b>GRI 301-2</b>	Insumos reciclados	No procede	
<b>GRI 301-3</b>	Productos reutilizados y materiales de envasado	No procede	
<b>GRI 302-1</b>	Consumo energético dentro de la organización		16
<b>GRI 302-2</b>	Consumo energético fuera de la organización	No procede	
<b>GRI 302-3</b>	Intensidad energética		39
<b>GRI 302-4</b>	Reducción del consumo energético		16
<b>GRI 302-5</b>	Extracción de agua por fuente	No procede	
<b>GRI 303-1</b>	Fuentes de agua significativamente afectadas por al extracción de agua	No procede	30
<b>GRI 303-2</b>	Agua reciclada y reutilizada		25, 39
<b>GRI 303-3</b>	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No procede	
<b>GRI 304-2</b>	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	No procede	

## RESUMEN DE INDICADORES GRI

## Indicadores sostenibles ABB Colombia 2018

GRI	Aspectos generales del reporte	Omisión	Página
<b>GRI 304-3</b>	Hábitats protegidos o restaurados	No procede	
<b>GRI 304-4</b>	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en las listas nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	No procede	
<b>GRI 305-1</b>	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		23
<b>GRI 305-2</b>	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		25
<b>GRI 305-4</b>	Intensidad de las emisiones de GEI		39
<b>GRI 305-5</b>	Reducción de las emisiones de GEI		23
<b>GRI 305-6</b>	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No procede	
<b>GRI 305-7</b>	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire		25
<b>GRI 306-1</b>	Vertido de aguas en función de su calidad y destino		25
<b>GRI 306-2</b>	Residuos por tipo de método de eliminación		24
<b>GRI 306-3</b>	Derrames significativos		25
<b>GRI 306-5</b>	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	No procede	
<b>GRI 307-1</b>	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental		23
<b>GRI 308-2</b>	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		27
<b>Medio ambiente</b>			
<b>GRI 401-4</b>	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		34
<b>GRI 401-2</b>	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		33
<b>GRI 401-3</b>	Permiso parental		33
<b>GRI 402-1</b>	Plazo de aviso mínimo sobre cambios operacionales	No procede	
<b>GRI 403-2</b>	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional		20

## RESUMEN DE INDICADORES GRI

**Indicadores sostenibles ABB Colombia 2018**

GRI	Aspectos generales del reporte	Omisión	Página
<b>GRI 404-2</b>	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		34
<b>GRI 405-1</b>	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		33
<b>GRI 405-2</b>	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		34
<b>GRI 411-1</b>	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No procede	
<b>GRI 412-2</b>	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos		32
<b>GRI 413-1</b>	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	No procede	
<b>GRI 413-2</b>	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	Información no disponible	
<b>GRI 414-2</b>	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	No procede	
<b>GRI 415-1</b>	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	No procede	
<b>GRI 416-1</b>	Evaluaciones de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	No procede	23
<b>GRI 417-3</b>	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		40



## CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE

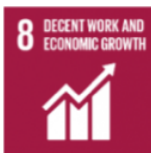
## Siete ODS en los que ABB tiene mayor impacto

**Energía accesible y no contaminante**

Las redes eléctricas de ABB, impulsadas por energías renovables, traen electricidad a lugares remotos y proporcionan energía de respaldo limpia a regiones propensas a interrupciones. Las redes eléctricas pueden integrar varias fuentes distribuidas de generaciones, y sus beneficios se realizan casi de inmediato.

**Ciudades y comunidades sostenibles**

La clave para una vida urbana sostenible es la construcción de ciudades más inteligentes, gestionadas con tecnologías y sistemas avanzados que les permitirán acomodar a las poblaciones en aumento sin sobrecargar la infraestructura o los servicios. ABB se ha asociado con el Consejo de ciudades inteligentes y con comunidades de todo el mundo para hacerlas más limpias, inteligentes y sostenibles, al tiempo que sentando las bases para el futuro de la ciudad.

**El trabajo decente y crecimiento económico**

La automatización industrial en ABB está trayendo puestos de trabajo a antiguos centros de fabricación, generando un nuevo crecimiento.

**Industria, innovación e infraestructura**

ABB Colombia ha creado el programa Sharing Knowledge Program (SKP). Cursos gratuitos en temas actuales de ingeniería eléctrica. Creamos convenios con la Universidad EAN, universidad Nacional y con esto, se crearon laboratorio de investigación. Un programa de innovación que beneficia a cientos de estudiantes al año.

**Agua limpia y saneamiento**

ABB está ayudando a las empresas de agua a alcanzar sus propios objetivos para el ODS6 a través de nuestras soluciones y conocimientos que optimizan los procesos y minimizan las fugas y la pérdida de agua en redes de distribución y sistemas de transmisión.

**Producción y consumo responsables**

ABB ha dado un paso importante hacia la realización de sus procesos productivos tanto circulares como sostenibles, cerrando una importante oferta de cobre reciclado. Los productos, procesos de fabricación y la cadena de suministros de ABB deben cumplir con la norma de sustancias prohibidas y restringidas que la organización estableció. Trabajamos por eliminar progresivamente el uso de sustancia peligrosas.

**Alianzas para lograr los objetivos**

ABB es socio fundador de United for Efficiency, una asociación de colaboración público-privada-multi stakeholders liderada por el programa de las Naciones Unidas para el medio ambiente. U4E ayuda a los gobiernos a desarrollar e implementar estrategias nacionales y regionales para mejorar la eficiencia energética.

---

ABB Ltda  
Sostenibilidad  
Av. Cra 45 No. 108-27 Torre 1 Piso 12  
Tel: +51 4178000

<https://new.abb.com/south-america>

